

Reconstrucción aprobada: ¿Y ahora qué?

Vittorio Corbo

21 de agosto 2026

Presentación en seminario de Libertad y Desarrollo, 21 de agosto, 2026

- **Fortalezas:** Apertura, equilibrios macro e institucionalidad macro-financiera
 - Chile es una economía abierta con un gran número de acuerdos comerciales;
 - Inflación cercana a la meta y con expectativas de inflación a 2 años alineadas con la meta;
 - Déficit en cuenta corriente manejable: bajo el 2% del PIB;
 - Deuda pública a PIB acotada;
 - Alta credibilidad de la política de comercio exterior, del Banco Central, de la CMF y del CFA

- **Debilidades estructurales:** Bajo crecimiento tendencial, bajas tasa de participación laboral y de empleo, alto desempleo, capital humano e infraestructura débil y mercado de capitales limitado
 - Bajo crecimiento tendencial (La convergencia del PIB per-cápita con respecto al promedio de la OCDE retrocedió en la última década)
 - Bajo crecimiento de la productividad y baja tasa de inversión;
 - Capital humano limitado que restringe el crecimiento de productividad y el aprovechamiento de las oportunidades que surgen de la digitalización y de la IA;
 - Bajas tasas de participación laboral y de empleo (Tasas de participación y de empleo son cerca de 10 puntos porcentuales inferiores a los mejores países de la OCDE)
 - Limitan el crecimiento del PIB

Chile: Debilidades

- Alta tasa de desempleo y alta tasa de informalidad (La tasa de desempleo es alrededor de 5 p.p. mayor a la de los países de la OECD de mejor desempeño y la de informalidad 15 pp.)
 - El problema de desempleo y de informalidades especialmente femenino, de jóvenes y de adultos

Chile: Debilidades

- Capital humano de la población adulta con baja capacidad de resolución de problemas y acceso a programas de capacitación reducido para trabajadores de bajos ingresos;
- Sistema educacional con baja capacidad para preparar a los estudiantes que requiere el mercado laboral de hoy;
- Rápido envejecimiento de la población: baja tasa de natalidad, alta expectativa de vida y caída de la inmigración neta limitan el crecimiento del empleo;
- Mercado de capitales no suficientemente desarrollado (mercado de renta variable estancado y con baja participación de minoristas; internacionalización del peso)

- **Oportunidades:** la IA y la diversificación de las cadenas de suministro impulsan la electrificación, la demanda por energías limpias, el cobre y otros minerales críticos
- Para aprovecharlas se necesitan reformas que vayan más allá de las aprobadas en la reforma de permisos sectoriales y en la Ley de reconstrucción
 - Avanzar en la implementación de la Ley de permisos sectoriales;
 - Mejorar el sistema de permisos medioambientales y del consejo de monumentos nacionales;
 - Reducir otras barreras que dificultan la aprobación de proyectos de inversión, especialmente en minería, energía y agua;

- Adaptar la legislación laboral, la capacitación y el sistema educacional a las demandas del mundo de la digitalización, la automatización y la IA;
 - Mejorar la formación técnico-profesional, las competencias digitales e impulsar iniciativas públicas/privadas de formación continua
- Impulsar el empleo formal y elevar la tasa de participación y de empleo, especialmente el femenino, juvenil y adulto;

Desafíos: Impulsar la tasa de participación y de empleo

- En el área laboral hay una serie de propuestas de la mesa laboral:
 - Flexibilizar la ventana de semanas para calcular el promedio de horas trabajadas de la Ley de 40 Horas para adecuarlas a los patrones de empleo sectoriales;
 - Reemplazar la indemnización por años de servicio por una indemnización a todo evento (favorecer la movilidad laboral y la capacitación en el empleo);
 - Facilitar la polifuncionalidad, de modo que empresas y trabajadores puedan adaptarse mejor a los efectos de la IA en la demanda de tareas;
 - Avanzar en la sala cuna universal y reducir la brecha de jardines infantiles para niños de dos a cuatro años.

Sistema educacional y de capacitación laboral

- Sistema de educación pública necesita preparar a los estudiantes para una integración exitosa a la vida laboral
 - Esto requiere fortalecer desde edades tempranas habilidades básicas como la escritura, el razonamiento lógico y matemático y el pensamiento crítico
- Fortalecer los sistemas de capacitación continúa apoyados por el Estado y por las empresas

Adaptar el sistema educacional y la legislación laboral a las demandas de la IA

- La IA por su efecto en el remplazo de tareas, obliga a redefinir funciones dentro de las empresas, lo que exige adaptabilidad y nuevas competencias de los trabajadores
- Se necesita adecuar la legislación laboral para facilitar los ajustes del mercado laboral y proteger el empleo más que tareas y preparar a los trabajadores para esta transformación
 - Polifuncionalidad de tareas;
 - Flexiguridad, combinando una mayor flexibilidad para adaptarse a los cambios tecnológicos con mecanismos eficaces de protección de los trabajadores

Otras reformas

- Reformar el sistema político para reducir su fragmentación y mejorar su eficiencia;
- Reformar el Estado para mejorar su eficiencia operativa (digitalizar, simplificar regulaciones, agilizar respuestas)
- Reformas al mercado de capitales para facilitar el financiamiento de la innovación, la inversión y el crecimiento

Reconstrucción aprobada: ¿Y ahora qué?

Vittorio Corbo

21 de agosto 2026

Presentación en seminario de Libertad y Desarrollo, 21 de agosto, 2026