

# Proyecto de ley de reajuste del sueldo mínimo

---

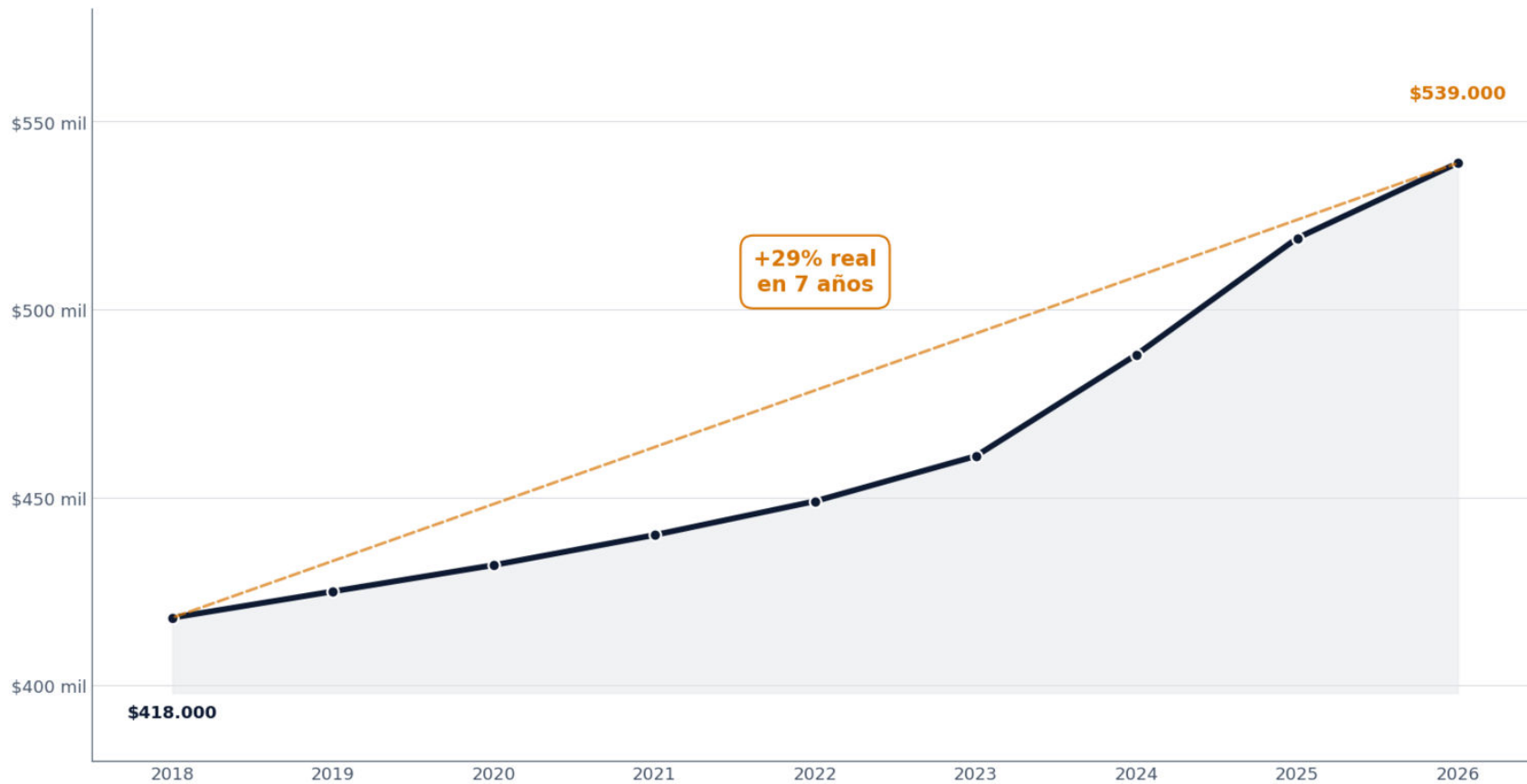
*Razones que justifican que no suba por sobre la inflación*

# Contenido

- 01** | **Diagnóstico**
- 02** | **Evidencia reciente**
- 03** | **Costos sociales de un salario mínimo desalineado**
- 04** | **Conclusión y comentarios**

# Alza muy por sobre la productividad

Mientras el salario mínimo subió ~30% real desde 2018 (3,2% promedio anual), la productividad laboral apenas creció, en promedio, 1,4% anual en el mismo periodo.



ALZA REAL 2018-2026

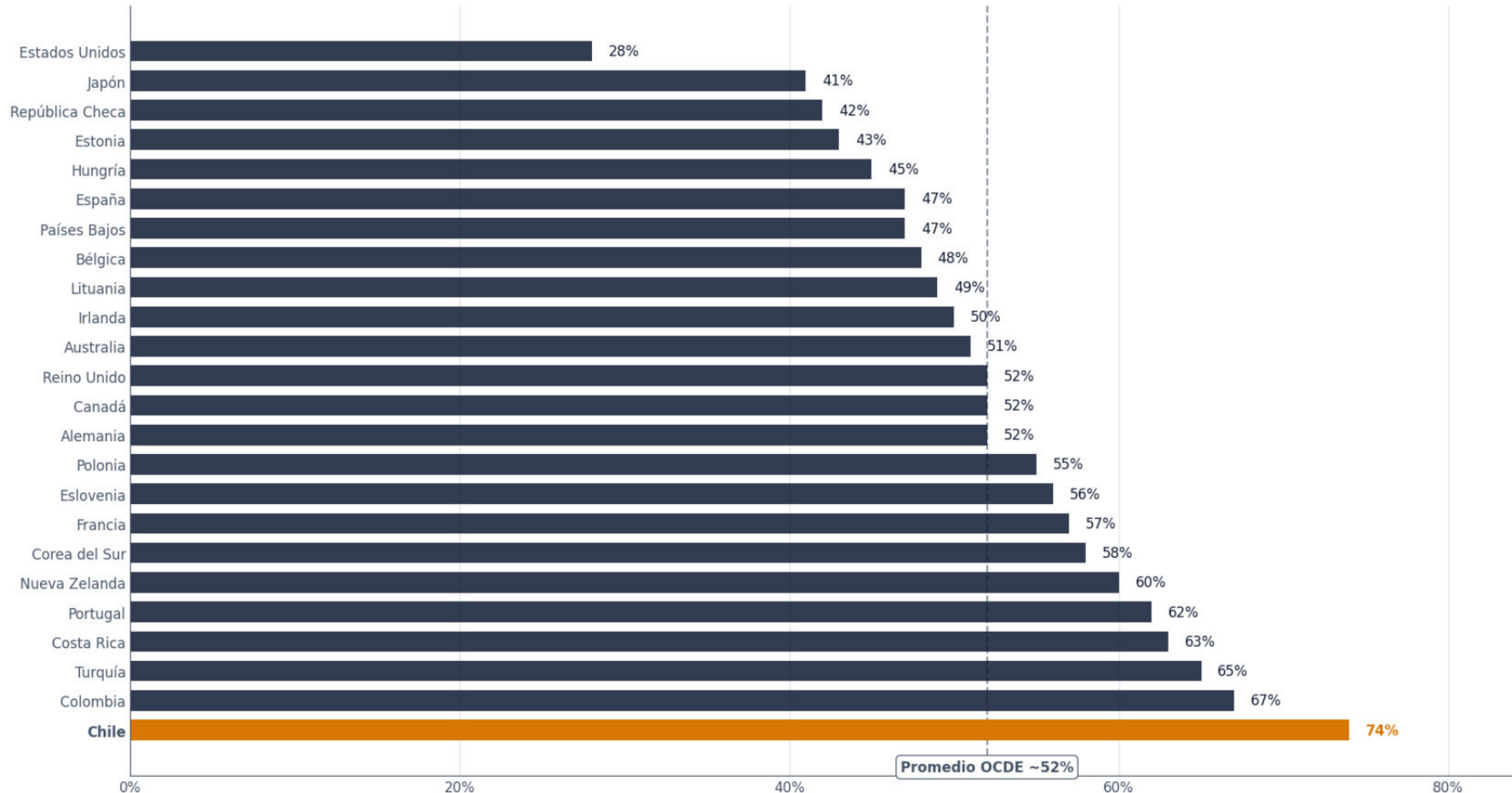
# +29%

+17% real solo en los últimos 3 años.

Reajuste reciente en enero pasado.

# Chile lidera la OCDE en sueldo mínimo relativo

El salario mínimo en Chile representa el 74% del salario promedio, muy por sobre el promedio OCDE (~52%).



CHILE 2024

74%

del salario promedio

Chile aumentó la brecha respecto a la OCDE. En 2000 estábamos 20pp sobre el promedio.

# Costos laborales y cambio tecnológico: Presión por varias vías

*El sueldo mínimo es solo una de los varios factores que han encarecido el empleo en los últimos años.*

**1**

## Salario mínimo

+29% real desde 2018 y +17% real solo en los últimos 3 años.

**2**

## Jornada laboral

Reducción de 45 a 42 horas (camino a 40), encarece cada hora trabajada.

**3**

## Reforma de pensiones

Cotización del empleador sube +7pp al 2033 (en agosto de 2025 comenzó con un 1pp).

**4**

## Ley Karin y otras

Ley 21.015 (Inclusión laboral), conciliación, teletrabajo, etc. — costos administrativos crecientes.

**5**

## Sala Cuna Universal

Con potencial costo adicional (en discusión).

**6**

## Auge de la automatización

Tecnología y IA reducen demanda por trabajo de menor calificación.

**Sumar otra alza al sueldo mínimo real agudizaría el problema.**

# El mercado laboral está en crisis

Tras años de alzas en costos laborales, las cifras son preocupantes — sobre todo para los jóvenes y los más vulnerables.

DESEMPLEO TOTAL

**8,9%**

Tasa actual del país,  
versus 6,9% promedio histórico.

JÓVENES 20-24 AÑOS

**20,9%**

Casi 1 de cada 5 jóvenes no encuentra  
trabajo formal.

DESEMPLEO FEMENINO

**10%**

24,2% entre mujeres de 20 a 24 años.

TASA DE OCUPACIÓN

**57,1%**

Aún por debajo del 57,7% pre-  
pandemia.

# El mercado laboral está en crisis

*Datos que están sugiriendo que los pobres están pagando los mayores costos laborales.*

## Ocupación retrocede entre los más pobres

**CASEN:** la tasa de ocupación de los tres primeros quintiles cayó respecto del nivel pre-pandemia, mientras los deciles más ricos siguieron subiendo.

**Promedio país se mantuvo prácticamente igual 57% → 58%.**

Quintil	2017	2024
1	27	17
2	39	36
3	47	44

## Ocupación asociada a mayor escolaridad

**Mayores de 25 años:** quienes no completaron educación escolar tienen tasa de ocupación de 56%, frente a 81% de quienes terminaron educación superior.

*El alza del sueldo mínimo afecta especialmente a quienes tienen menor calificación.*

# Banco Central detecta caída de empleo

Las empresas más expuestas al sueldo mínimo perdieron empleo respecto de las menos expuestas (IPoM, septiembre 2025).

## EMPRESAS MÁS EXPUESTAS

# -9,8%

### Caída acumulada de empleo

en empresas con más trabajadores afectados al sueldo mínimo, respecto de las menos expuestas.

## EFFECTO AGREGADO

# -1,6%

### Caída agregada de empleo

asociada al alza del sueldo mínimo. Sumando jornada y reforma previsional, +0,3 pp de desempleo.

## LECTURA CLAVE

El alza del sueldo mínimo afectó tanto a quienes lo reciben como a quienes ganan cerca de ese piso.

Parte de los empleos perdidos pueden haberse trasladado al sector informal

que está estancado en **27%**.

# Datos internacionales apuntan a lo mismo

*El alza del salario mínimo en el sector de comida rápida en California, EE.UU. (2024).*

**+25% al sueldo mínimo →**

**-4%**

**de empleo en comida rápida**

Pérdida estimada de ~18 mil empleos en cadenas de comida rápida en California, respecto del mismo sector en otros estados.

# El empleo es la mejor política social

## LO QUE DICEN LOS DATOS

### Trabajo: motor principal de movilidad

El 58% de la reducción de la pobreza entre 1990 y 2022 se explica por los ingresos del trabajo (Correa, 2026).

### Sin empleo, no hay salida de la pobreza

Sin acceso a un empleo formal, las familias no logran sostener su salida de la pobreza.

### Si el reajuste termina destruyendo empleos, no se generará el alivio que se espera llevar a las familias

Efecto contraproducente.

## BARRERA DE ENTRADA

Altos costos salariales pueden estar generando una barrera a la entrada al mercado del trabajo, especialmente para los más jóvenes.

### Mujeres 20–24 años

Tasa de ocupación: 34,3% · Desempleo: 24,2%

### Hombres 20–24 años

Desempleo: 18,4%

# PdL propone reajuste de acuerdo a IPC

*Dado el contexto del mercado laboral chileno y la evidencia comentada, ese reajuste es alto considerando la situación de la productividad laboral, pero satisface la intención de mantener el poder adquisitivo del salario.*

## 01

---

### Inflación subirá más que la productividad

PdL establece reajuste en dos partes:

- A mayo de 2026 → 1,4% → \$546.546
- A enero de 2027 → equivalente al IPC de abril a diciembre de 2026.
- Reajuste total será cercano al 4%, mayor al incremento de la productividad promedio de los trabajadores.
  - Crecimiento promedio 1990 – 2013: 3,2%
  - Crecimiento promedio 2014 – 2024: 1,1%
- **Por ende, es otra presión que va en contra de la contratación formal.**

# PdL propone nuevo reajuste en junio 2027

*Dicha discusión debería considerar medidas para incluir laboralmente a población joven y sin experiencia, y para adaptarse a las necesidades de los trabajadores.*

## 02

### Pensar en salarios mínimos diferenciados

- **Reino Unido:** 16-17 años (63%), 18-20 (85%) y 21+ años (100%).
- **Países Bajos:** 21+ años (100%) bajando hasta 30% a los 15 años.
- **Irlanda:** bandas 70%/80%/90% según edad. A partir de los 20 años se paga el 100%.

## 03

### Avanzar en salarios por hora

- Que, unidos a mayor flexibilidad laboral, pueden ayudar a que más personas puedan integrarse al mercado laboral
- Boletín 18.206-13 puede ser un buen punto de partida para esa discusión.

# Proyecto de ley de reajuste del sueldo mínimo

---

*Razones que justifican que no suba por sobre la inflación*