

MERCADO LABORAL EN EL GOBIERNO DE BORIC: SIN SEÑALES POSITIVAS, ESPECIALMENTE PARA LAS MUJERES

- El mercado del trabajo está lejos de dar señales positivas: la tasa de ocupación se mantiene bajo su nivel prepandemia y persiste un déficit cercano a 162.000 empleos, para solo mantener lo que había antes. Entre los empleos que se crearon en los últimos 12 meses, cerca de tres cuartos son informales.
- El desempleo continúa elevado como ha sido la tónica estos últimos cuatro años, ubicándose en 8,3%, y si bien la brecha de género se ha reducido respecto del período prepandemia, el desempleo sigue afectando proporcionalmente más a las mujeres (8,7%).
- Pese a que el Gobierno se autodeclaró como “feminista” las cifras dan cuenta que ese sello no llegó al mercado laboral y será necesario una economía más dinámica y políticas que reduzcan costos laborales e impulsen la productividad.

La semana pasada fueron publicados los datos de la Encuesta Nacional de Empleo del INE con información del trimestre móvil terminado en enero 2026. Este es el último dato que se conocerá bajo la administración del Presidente Boric y permite hacer una evaluación del mercado laboral en estos cuatro años que muestra señales preocupantes en cuanto a ocupación, empleo informal y desempleo.

En términos generales, si bien el ministro de Hacienda valoró positivamente la creación de empleo y la evolución que ha tenido el mercado laboral, las cifras lo desmienten. Desde el segundo trimestre de 2022, las cifras muestran un debilitado escenario, con tasas de desempleo que alcanzaron máximos de 9% a nivel agregado y de 10% en el caso de las mujeres y tasas de ocupación que, aunque se han recuperado, todavía no llegan a los niveles pre pandemia.

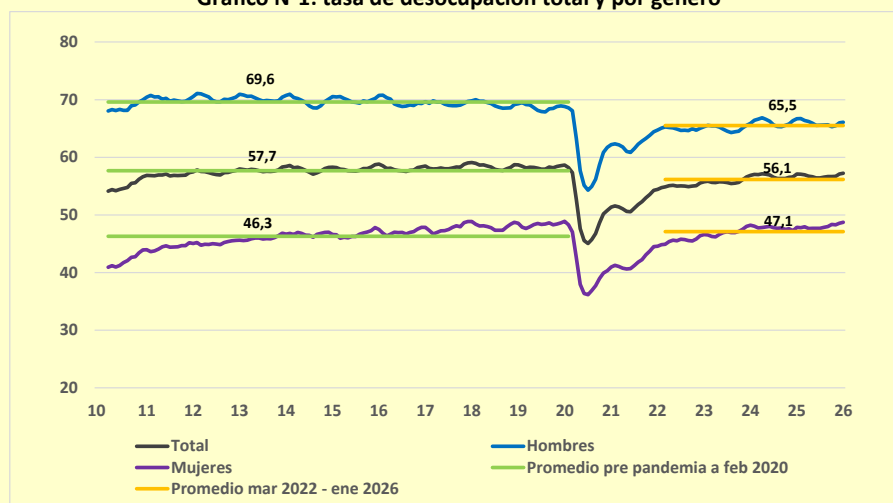
OCUPACIÓN QUE NO SE RECUPERA Y ESTRUCTURALMENTE BAJA EN MUJERES

La tasa de ocupación mide la proporción de personas que están en edad de trabajar y tienen un empleo. Desde marzo de 2022 y hasta el último dato disponible, la tasa de ocupación promedio se ubicó en 56,1%, cerca de 1,5 puntos porcentuales (pp.) por

debajo del promedio histórico previo a la pandemia¹. La diferencia es más grande en el caso de los hombres, donde la tasa de ocupación durante este Gobierno promedió el 65,5%, cerca de 4 pp. por debajo de la media histórica, mientras que en mujeres la tasa es casi un pp. más alta que la de los últimos años (ver Gráfico N°1). Así, aún faltan por recuperar, respecto a los niveles previos a la pandemia, cerca de 162.000 empleos, concentrados principalmente en jóvenes y mayores de 55 años. Esta menor ocupación laboral es consistente con una cada vez menor participación de los ingresos del trabajo en los ingresos autónomos de los hogares más vulnerables que pasaron de representar el 45% en 2017 a solo el 17% en 2024 según la CASEN 2024².

LA TASA DE OCUPACIÓN NO HA RETOMADO SU VALOR PREPANDEMIA

Gráfico N°1: tasa de desocupación total y por género



Fuente: LyD en base a datos INE.

Si bien la tasa de ocupación femenina ha retomado algo de dinamismo en los últimos meses, su magnitud es preocupante: menos de la mitad de las mujeres en edad de trabajar se encuentran ocupadas. Esta situación plantea un desafío significativo para el diseño e implementación de políticas laborales que no solo promuevan una mayor participación femenina —como modificar el actual financiamiento de la sala cuna y mejorar la distribución de la oferta de cupos para jardines infantiles y prekínder, avanzar en flexibilidad laboral— sino que también aseguren condiciones que promuevan una mayor permanencia y desarrollo en el empleo.

¹ Considera datos desde que son publicados por el INE en marzo de 2010 hasta el trimestre móvil terminado en febrero de 2020.

² Datos corresponden a los hogares que son parte del primer decil de ingresos. Para más información ver [aquí](#).

En este sentido, de acuerdo a los datos del INE, el 29% de las mujeres que no participan del mercado del trabajo lo hacen por razones de responsabilidades familiares permanentes, mientras que en hombres la razón principal son los estudios con un 34,5% y solo el 2,6% de los hombres señala que las responsabilidades familiares permanentes constituyen la causa de su marginación del mercado del trabajo.

CREACIÓN DE EMPLEO DETERIORADA Y CON FUERTE PRESENCIA DE INFORMALIDAD FEMENINA

Consistente con una baja proporción de personas ocupadas, la creación de empleo ha mostrado un dinamismo cada vez menor, con tasas de crecimiento mensuales inferiores al 1% durante gran parte de 2025. En los últimos meses se observa un continuo deterioro del empleo formal —creció solo 0,4% en 12 meses en el último trimestre móvil, la tasa más baja desde la pandemia— y un empleo informal que creció 3,2% en el mismo periodo³ (ver Gráfico N°2 (a)). Así, a nivel agregado, se crearon solo 108.976 puestos de trabajo el último año. Como referencia, antes de la pandemia se generaban en promedio cerca de 167.000 empleos anuales, de los cuales el 70% era formal y solo el 30% informal⁴.

De los empleos creados en los últimos 12 meses, cerca de 75% son informales. Además, estos puestos de trabajo tienen una fuerte presencia de empleo femenino, tal como lo muestra el Gráfico N° 2 (b), donde se observa que la composición de los puestos de trabajo informal ha radicado mayoritariamente en mujeres durante los últimos cuatro años. Esto es consistente con tasas de informalidad femenina que, si bien han sido históricamente más altas que la de los hombres, muestran una brecha que se ha ampliado en los últimos años. Así, al inicio de este Gobierno, la tasa de informalidad se ubicaba en 27,3%, con tasas de similar magnitud entre géneros (27,1% en hombres y 27,5% en mujeres). Sin embargo, en el último trimestre móvil la proporción de mujeres que tienen empleos informales llega al 28,2% mientras que la de los hombres se ubica en 25,7% (el total país es 26,8%). Es decir, la tasa de informalidad permanece casi igual, pero con mujeres más afectadas por empleos sin seguridad social.

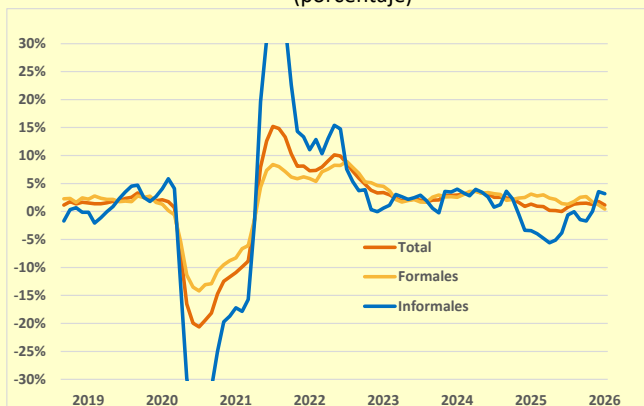
³ En este sentido, es preocupante la destrucción de puestos de trabajo asalariados en el sector privado formal de -0,5% en 12 meses, equivalente a pérdida neta de 22.394 puestos de trabajos que, según los datos desagregados del INE, se explican mayoritariamente por reducción de puestos de trabajo en empresas micro, pequeñas y medianas.

⁴ Los datos de empleo del INE según su formalidad están disponibles desde el mes de septiembre de 2017.

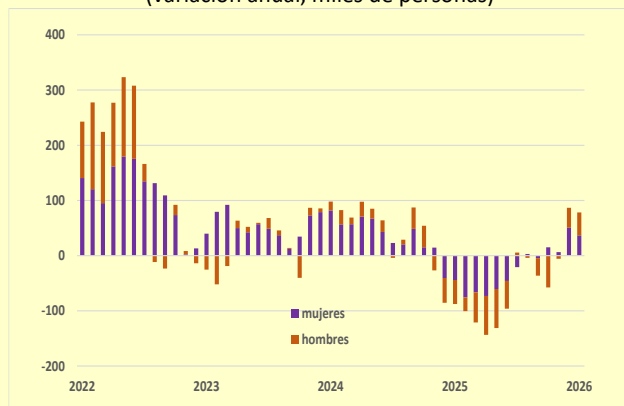
LA CREACIÓN DE EMPLEO HA MOSTRADO UN MERCADO DETERIORADO CON UNA INFORMALIDAD QUE HA RETOMADO MAYOR DINAMISMO

Gráfico N°2: crecimiento anual del empleo

a) Según formalización (porcentaje)



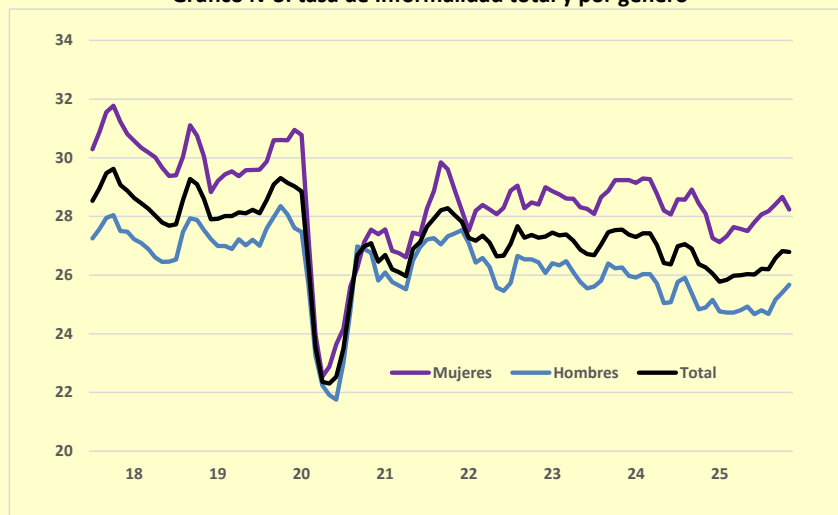
b) Puestos de trabajo informal por género (variación anual, miles de personas)



Fuente: LyD en base a datos INE.

PROPORCIÓN DE OCUPADAS INFORMALES SUBIÓ ENTRE 2022 Y 2025

Gráfico N°3: tasa de informalidad total y por género



Fuente: LyD en base a datos INE.

El deterioro de los empleos formales se da un momento de importantes alzas de los costos laborales, que han afectado no solo la contratación, sino que también ha

significado la desvinculación de trabajadores para mantener el equilibrio financiero dentro de las empresas⁵.

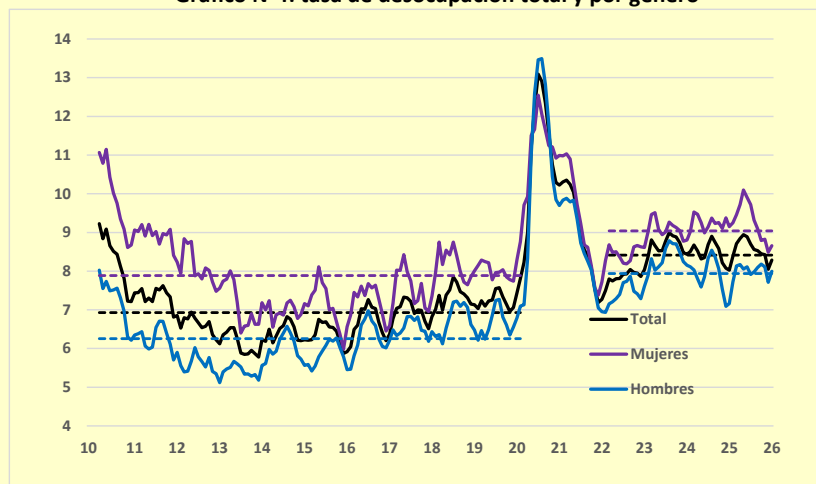
EL DESEMPLEO SE MANTIENE ESTANCADO SOBRE 8% Y AFECTA MÁS A MUJERES QUE HOMBRES

El porcentaje de personas que se encuentran sin trabajo ha mostrado un aumento relevante, donde la tasa de desocupación –agregada y por género– se ha mantenido por sobre sus promedios previos a la pandemia. En el último trimestre móvil, la tasa de desempleo se ubicó en 8,3%, más alta en 0,3 pp. al dato de hace un año atrás. Ajustada por estacionalidad, la tasa se ubicó en 8,6%, medición que durante 40 meses ha permanecido por sobre el 8% y sobre el promedio histórico de 6,9% (7,9% para mujeres y 6,3% en el caso de los hombres).

En la última medición del INE, la proporción de mujeres desocupadas llegó al 8,7%, mientras que en hombres es de 8%. Así, si bien la brecha de desempleo según género cayó (desde un promedio histórico de 1,6 pp. a 0,7 pp. promedio en los últimos meses), esta se da en un contexto donde hay más hombres y mujeres que buscan y no encuentran trabajo.

LA TASA DE DESOCUPACIÓN SE UBICA PERSISTENTEMENTE POR SOBRE 8%, ESPECIALMENTE EN MUJERES (*)

Gráfico N°4: tasa de desocupación total y por género



Fuente: LyD en base a datos del INE.

(*) líneas punteadas corresponden al promedio del periodo prepandemia hasta febrero 2020 y promedio entre marzo 2022 y enero de 2026.

⁵ Para más detalle ver [aquí](#).

REFLEXIONES FINALES

La idea de un Gobierno “feminista” con la que se instaló la administración Boric no se vio reflejada en el mercado laboral que continúa mostrando cifras desalentadoras, con bajo crecimiento del empleo y fuerte presencia de informalidad, tasas de ocupación persistentemente por sobre 8% y por sobre sus promedios históricos. Estos problemas tienen mayor fuerza entre las mujeres que presentan menores niveles de ocupación, mayor nivel de desempleo y un alza de la informalidad, indicador que, además, vio un alza en la brecha de género.

De esta forma, el desafío para el Gobierno del Presidente Kast radica en que la economía logre generar más puestos de trabajo formales. Ello incluye establecer políticas públicas que mitiguen el alza de los costos laborales generados durante esta administración (alza del sueldo mínimo, disminución de la jornada laboral, alza en cotizaciones previsionales, entre otros), aumentar la productividad y eliminar las trabas que dificultan la inserción de la mujer al mercado del trabajo. En ese sentido, y quizá como una excepción en el pobre legado laboral de esta administración, una oportunidad será la implementación del recientemente aprobado subsidio único al empleo el que unifica los subsidios al empleo existentes (jóvenes y mujeres) que busca incentivar la contratación formal.