MONITOR DE LA REACTIVACIÓN – ENERO 2022

Indicador de brecha de empleo

El año 2020, producto de la pandemia COVID-19, la economía chilena se vio sumida en una recesión, donde la actividad se contrajo en un 5,8%. Pero nuestra economía no sólo ha sufrido una caída importante de su producción como consecuencia de la pandemia, sino también previo a ello, debido a los reiterados hechos de violencia que azotaron a la mayoría de las ciudades luego del 18 de octubre del 2019. En efecto, durante el último trimestre del 2019, la economía registró una caída de un 2,0%, lo que nos llevó a enfrentar la pandemia con una economía ya debilitada.

Estos hechos desencadenaron la peor recesión de las últimas décadas, generando una reducción sustancial de la producción y la pérdida de millones de empleos. Si bien, según los últimos datos del IMACEC (cuyo registro alcanzó un incremento a doce meses de 14,3% en noviembre) la economía ya recuperó su nivel de producción, distinta situación se refleja en el mercado laboral, donde aproximadamente el 5,9% de las personas que perdió su empleo producto de la pandemia, aún no lo recupera.

A pesar de haber logrado cierta recuperación en los últimos meses, según los datos del INE, en el trimestre móvil septiembre-noviembre 2021 se crearon cerca de 63 mil empleos[1], lo cual es menor a los 78 mil de la medición pasada. Lo anterior sugiere que el proceso de recuperación se ha ido desacelerando, ya que la cifra llegó a su máximo de 108 mil empleos en el trimestre móvil mayo-julio 2021, y desde ese entonces, ha ido disminuyendo.

Para poder ir analizando mensualmente la evolución del mercado laboral, se ha elaborado un indicador que busca cuantificar a nivel regional la evolución de la brecha existente en empleo, tomando como base el tercer trimestre del año 2019, donde la economía transitaba por condiciones de mayor normalidad. Este indicador revisa la evolución del empleo, así como de manera segmentada la del empleo asalariado del sector privado y la del empleo independiente por cuenta propia.

En esta línea, si se analiza a nivel nacional cómo se relacionan las cuarentenas con la evolución del empleo, el empleo asalariado privado y el por cuenta propia[2], se observa una alta correlación[3]. Es decir, en la medida que aumenta el número de personas en cuarentena (comunas en Paso 1, del plan "Paso a Paso"), se observa una mayor caída en el empleo, tanto del asalariado privado como del por cuenta propia, siendo el impacto en este último de mayor cuantía. Así, durante el trimestre

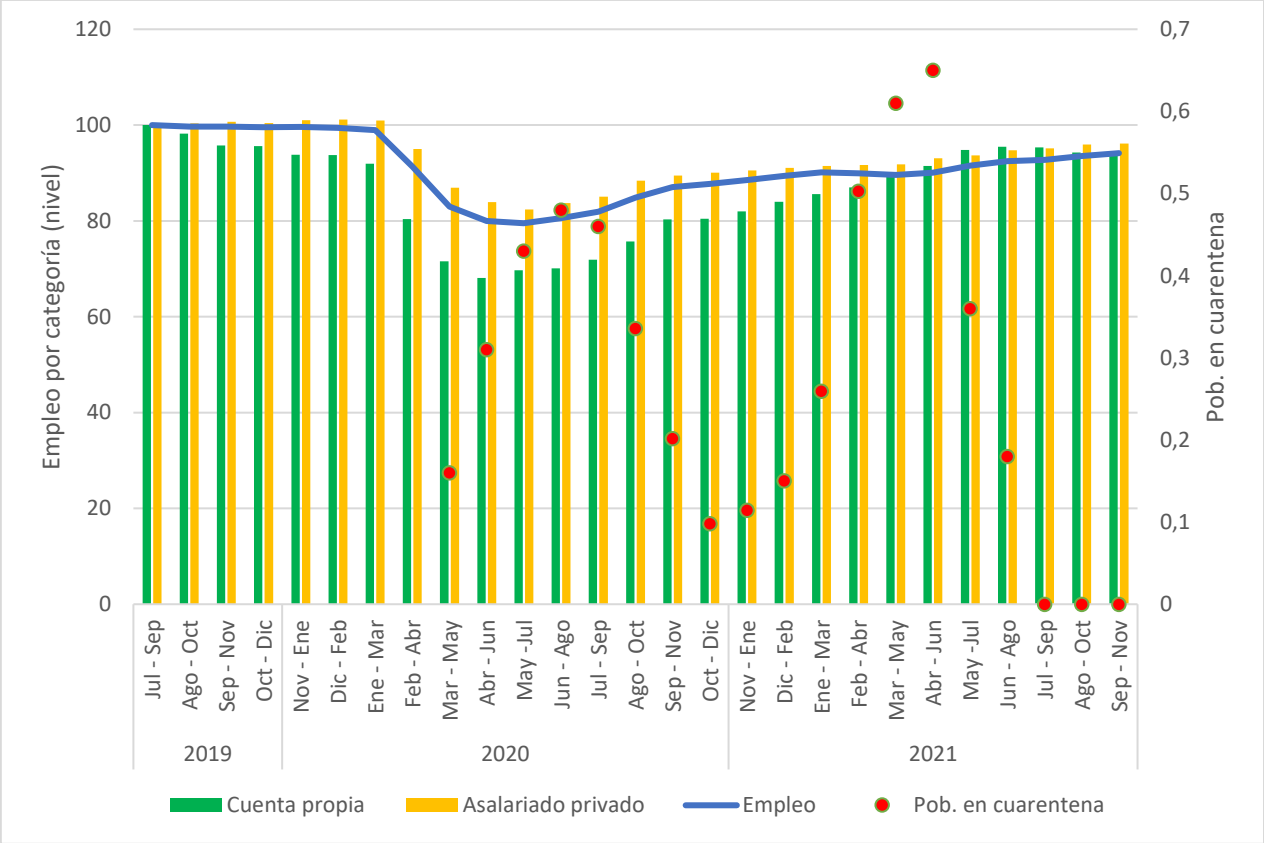
[1] Cifra desestacionalizada con respecto al mismo trimestre del año anterior.

[2] El INE define como Asalariado a la persona que trabaja para un empleador, jefe o patrón y que percibe una remuneración en forma de sueldo, salario, comisión, propinas, pagos a destajo o en especies. En esta misma línea, el Asalariado Privado es una categoría que incluye a todos los asalariados que no trabajan en instituciones o empresas del Estado, independiente del sector económico donde se desempeñan. En tanto que el Trabajador por cuenta propia, corresponde a un trabajador independiente que realiza su actividad económica sin empleador y trabaja solo o con un socio (sin trabajadores bajo su responsabilidad).

[3] La suma de ambas categorías, empleo asalariado privado (personas con contrato de trabajo y leyes sociales) y empleo por cuenta propia (que no tienen contrato de trabajo ni leyes sociales) representan aproximadamente el 80% del total de ocupados.

mayo-julio 2020 se observa la mayor caída en el empleo a nivel nacional, lo que coincide con una alta proporción de población en cuarentena. En efecto, mientras el 43% de la población estaba en cuarentena, el empleo cayó en un 21%. En cambio, hacia fines del año pasado, cuando en el trimestre octubre-diciembre la población en cuarentena en promedio había bajado al 10%, la caída del empleo era de un 12% (ver Gráfico N° 1).

Gráfico N° 1
Empleo, Empleo Asalariado Privado y Empleo por Cuenta Propia (Base 100 = tercer trimestre 2019), Población en cuarentena (%)



Fuente: LyD en base a datos INE y Ministerio de Ciencias.

Se puede notar que la brecha en empleo disminuyó de 6,46% en el trimestre móvil anterior, a 5,89% en el trimestre septiembre-noviembre 2021. La brecha en el empleo asalariado privado también cayó, pero en menor medida, registrando una brecha de 3,88% (4,08% el trimestre anterior). Por último, la brecha en empleo por cuenta propia tuvo una leve caída, pasando de 5,69% a 5,61%.

Cabe destacar que los datos desestacionalizados muestran que la brecha en empleo se modera levemente al incorporar los datos del último trimestre móvil. Dado esto es importante perseverar en políticas públicas que impulsen el empleo, en particular la mayor focalización de los subisidios a la contratación.

I. Indicador de seguimiento regional del empleo:

Como se pudo notar, en la medida que se van levantando las cuarentenas más estrictas, se observa una recuperación del empleo. Sin embargo, esto no sucede necesariamente de forma inmediata, ni en su totalidad. La mayor actividad económica de este año, sin duda ha sido un aspecto central para recuperar la fuente de ingresos de miles de personas que perdieron sus trabajos durante los meses más críticos de la pandemia.

Para medir la brecha en el empleo a nivel regional, se ha tomado como base el trimestre julio-septiembre de 2019, ya que, en ese momento, tanto la actividad económica, como el mercado laboral se encontraban funcionando con normalidad, sin los efectos adversos de la violencia ni de la pandemia.

A partir de los datos publicados mensualmente en la Encuesta Nacional de Empleo (ENE) elaborada por el INE, se analizará la brecha entre la línea base (base 100 = Tercer trimestre 2019) y la situación laboral posterior. Ello, para el total de ocupados y las categorías de empleo asalariado privado y empleo por cuenta propia. Para poder hacer comparaciones entre distintos trimestres móviles, se trabajará con datos de empleo desestacionalizados, utilizando la misma metodología que emplea el INE[4].

Finalmente, se procede a determinar intervalos, mediante la construcción de percentiles[5], que permiten clasificar las brechas en las siguientes categorías:

Situación Grave: la brecha de empleo supera el 18% (rojo).

Situación Intensiva: la brecha de empleo es entre 17% y 11% (naranjo).

Situación Intermedia: la brecha de empleo es entre 10% y 2% (amarillo).

De Alta: cuando el empleo actual es igual o superior al observado en el periodo base (verde).

[4] Se utiliza el ajuste estacional mediante filtro ARIMAX12.

[5] Los intervalos se construyen mediante la estimación de percentiles, con base a un tamaño muestral de 240 brechas con respecto al período base, de esta manera para la construcción de dichos intervalos se observaron las brechas en el empleo desde la base hacia adelante, esto para que dicha definición sea más robusta.

Tabla N° 1
Brecha en empleo
Base 100 = Tercer Trimestre 2019

Región	Empleo		Situación
	jul–sep 2019/ago-oct 2021	jul–sep 2019/sep-nov 2021	
Arica y Parinacota	-7.6%	-8.0%	
Tarapacá	-4.0%	-4.8%	
Antofagasta	-2.7%	-2.2%	
Atacama	-8.0%	-6.8%	
Coquimbo	-13.3%	-14.1%	
Valparaíso	-7.2%	-6.2%	
Metropolitana	-3.3%	-3.6%	
O´Higgins	-9.1%	-9.4%	
Maule	-8.0%	-7.6%	
Ñuble	-6.1%	-6.6%	
Biobío	-7.8%	-7.6%	
La Araucanía	-13.1%	-10.6%	
Los Ríos	-13.7%	-12.0%	
Los Lagos	-21.3%	-21.8%	
Aysén	0.7%	1.0%	
Magallanes	-4.7%	-5.1%	

Fuente: LyD a partir de datos del INE.

Para el trimestre septiembre-noviembre 2021, se observa que aún persiste una brecha en el nivel de empleo en casi todas las regiones del país, lo que quiere decir que aún no se ha recuperado el nivel que poseían en el tercer trimestre del año 2019. Al igual que los últimos dos trimestres móviles, solo la región de Aysén logró cerrar la brecha.

Hay que destacar que las regiones muestran cierta heterogeneidad en materia de recuperación. En 7 regiones la brecha disminuye y en 8 aumenta. Cómo se dijo antes, Aysén se encontraba en situación de alta para ambos trimestres. En resumen, se tiene una región en color rojo (Situación Grave), 2 en color naranjo (Situación Intensiva), 12 en color amarillo (Situación Intermedia) y una en verde (Situación De Alta).

En la Tabla N° 2 se analiza lo que sucede con el empleo asalariado privado mediante la metodología descrita previamente.

Tabla N° 2
Brecha en empleo Asalariado Privado
Base 100 = Tercer Trimestre 2019

Región	Empleo Asalariado Privado		Situación
	jul–sep 2019/ago-oct 2021	jul–sep 2019/sep-nov 2021	
Arica y Parinacota	-13.4%	-14.5%	
Tarapacá	-3.6%	-6.3%	
Antofagasta	1.2%	3.7%	
Atacama	-10.7%	-9.5%	
Coquimbo	-5.2%	-8.1%	
Valparaíso	-8.8%	-8.5%	
Metropolitana	0.0%	-0.2%	
O´Higgins	-9.9%	-10.9%	
Maule	-5.0%	-5.5%	
Ñuble	-15.3%	-16.4%	
Biobío	-8.5%	-7.8%	
La Araucanía	-12.2%	-12.0%	
Los Ríos	-11.1%	-10.9%	
Los Lagos	-20.9%	-20.9%	
Aysén	-1.6%	-2.4%	
Magallanes	-2.6%	-6.2%	

Fuente: LyD a partir de datos del INE.

En cuanto al empleo asalariado privado, para el trimestre de septiembre-octubre 2021 es posible observar que en 14 regiones del país persisten brechas con respecto a la línea base. En Antofagasta y en la Región Metropolitana, en cambio, se observa una similar o mejor situación con respecto a la de la línea base. Para este trimestre hubo una disminución de la brecha en empleo asalariado privado en 5 regiones y un aumento en 8. En una región la brecha se mantuvo y las 2 restantes se encontraban en situación de alta en ambos períodos.

En resumen, se observa 1 región en color rojo (Situación Grave), 3 en color naranjo (Situación Intensiva), 10 en color amarillo (Situación Intermedia) y 2 en color verde (Situación De Alta).

Finalmente, en la Tabla N° 3 se analiza lo que sucede con el empleo por cuenta propia.

Tabla N° 3
Brecha en empleo Cuenta Propia
Base 100 = Tercer Trimestre 2019

Región	Empleo Cuenta Propia		Situación
	jul–sep 2019/ago-oct 2021	jul–sep 2019/sep-nov 2021	
Arica y Parinacota	-2.6%	-5.1%	
Tarapacá	-13.8%	-11.1%	
Antofagasta	-7.3%	-3.2%	
Atacama	-4.6%	-4.1%	
Coquimbo	-25.0%	-19.3%	
Valparaíso	-10.5%	-8.6%	
Metropolitana	-2.0%	-4.3%	
O´Higgins	4.0%	10.3%	
Maule	-9.8%	-12.4%	
Ñuble	19.9%	22.1%	
Biobío	8.8%	5.6%	
La Araucanía	-13.4%	-11.4%	
Los Ríos	-17.8%	-12.6%	
Los Lagos	-19.9%	-18.8%	
Aysén	6.0%	2.6%	
Magallanes	-12.9%	-9.1%	

Fuente: LyD a partir de datos del INE.

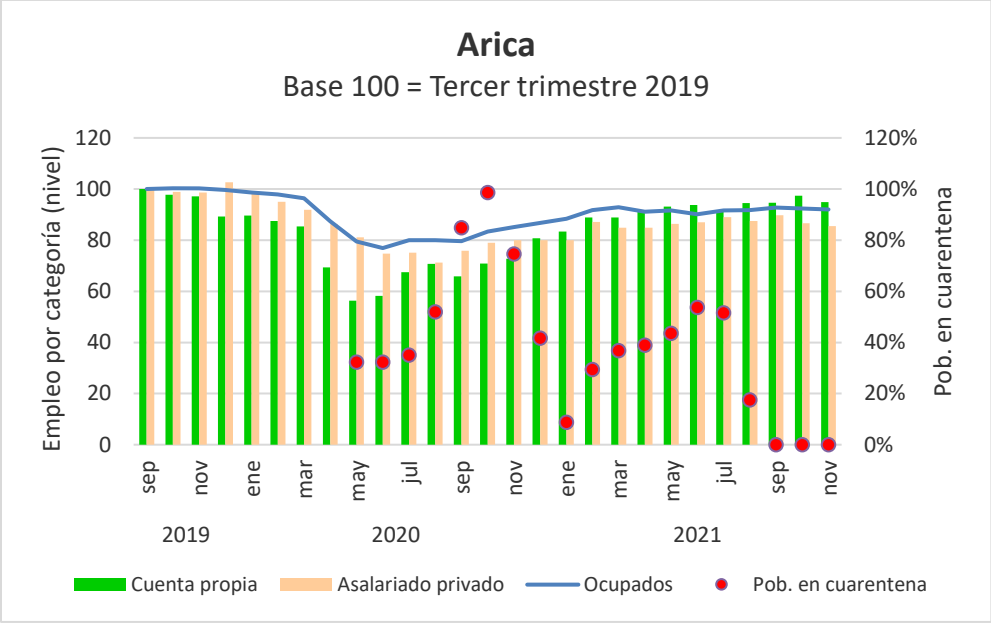
Al igual que el trimestre móvil anterior, se observa que las regiones de O´Higgins, Ñuble, Biobío y Aysén se encuentran en situación de alta (color verde), mientras que el resto de las regiones están en situación de cuidado. Si se comparan los datos de la última medición con los del trimestre agosto-octubre 2021 se puede ver que en 9 regiones la brecha disminuyó y en 3 regiones la brecha aumentó. En las 4 regiones restantes, la situación fue de alta en ambos trimestres.

En resumen, se observan 2 regiones en color rojo (Situación Grave), 4 en color naranjo (Situación Intensiva), 6 en color amarillo (Situación Intermedia) y 4 en color verde (Situación De Alta).

II. Evolución regional indicadores

En esta sección se presentará la evolución del indicador de empleo región por región, desde la línea base (Base 100 = Tercer trimestre 2019) en adelante. Para ello, se presentan gráficos relativos al empleo, empleo asalariado privado y empleo por cuenta propia. Finalmente, para ver la correlación que existe entre el grado de confinamiento y las distintas categorías de empleo, se incorporan datos de las cuarentenas por región calculados como un promedio móvil trimestral. Por ejemplo, el dato de marzo de 2020 se calcula a partir del promedio entre los meses de enero, febrero y marzo de dicho año.

- XV Región de Arica y Parinacota

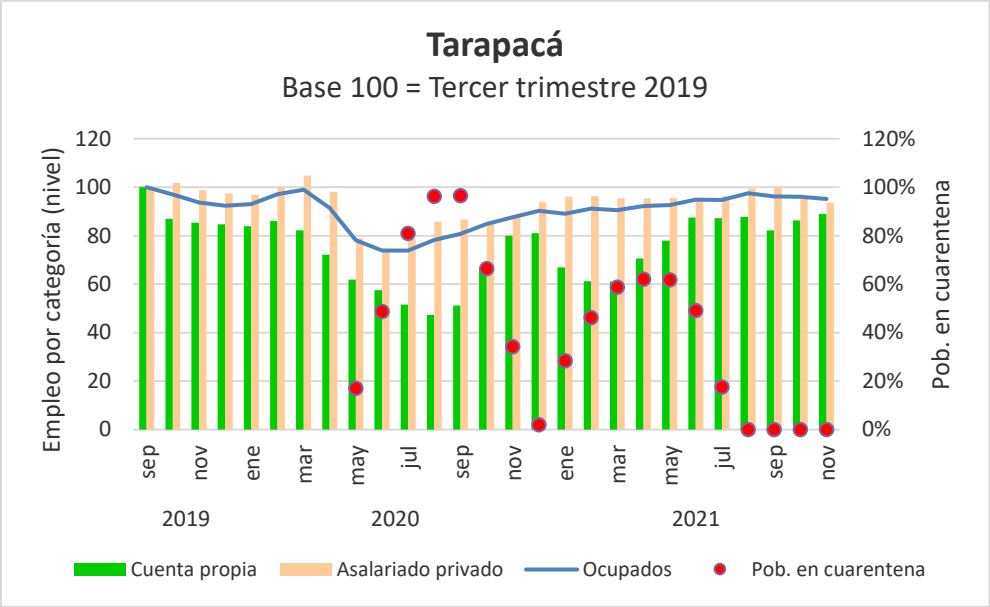


Fuente: LyD a partir de datos del INE.

En el gráfico anterior se observa que en Arica la mayor destrucción de puestos de trabajo se dio en junio del año pasado, tendencia que comienza a mejorar una vez que la región va saliendo del confinamiento. Tanto en el caso del empleo asalariado privado como en el empleo por cuenta propia se observa una situación bastante similar. Cabe señalar que la recuperación del primero ha sido en menor magnitud y que hoy en día dicha categoría se encuentra relativamente estancada.

En el trimestre septiembre-noviembre 2021, sin población en cuarentena, la brecha en empleo representa un 8,0% (7,6% el mes anterior), la del asalariado privado un 14,5% (13,4% el mes anterior) y finalmente, la del empleo por cuenta propia representa un 5,1% (2,6% el mes anterior).

- I Región de Tarapacá

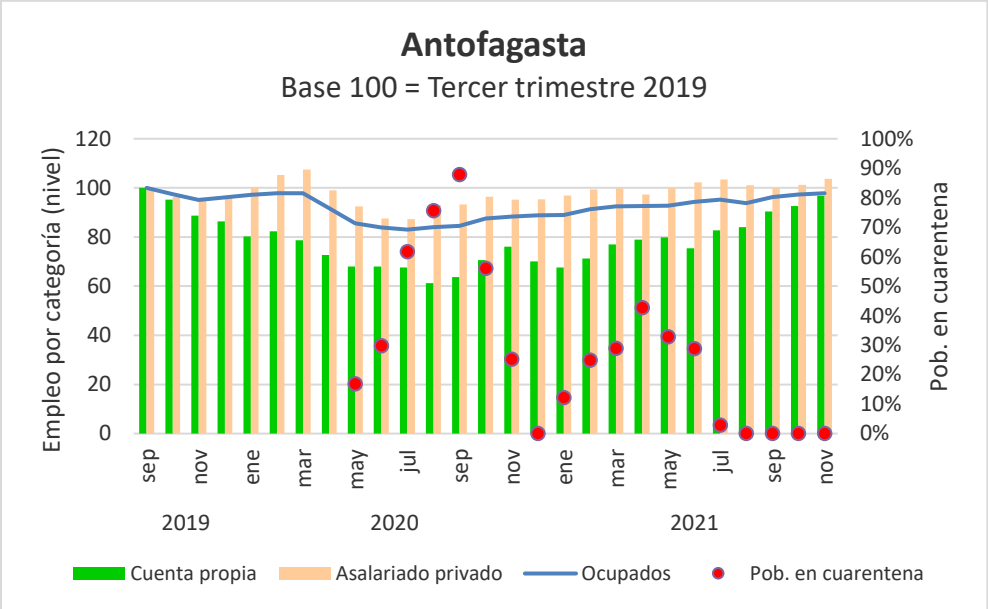


Fuente: LyD a partir de datos del INE.

En Tarapacá, desde abril del año pasado se evidencia una caída importante en el empleo con una posterior recuperación a partir de agosto. Hay que recalcar que el empleo por cuenta propia es el que más se ha visto afectado en esta región, donde es posible notar claramente la relación negativa que existe con la proporción de personas en cuarentena.

Finalmente, sin población en cuarentena, la brecha en el trimestre septiembre-noviembre 2021 para el empleo fue de 4,8% (4,0% el mes anterior), para el empleo por cuenta propia fue de 11,1% (13,8% el mes anterior) y finalmente para la categoría asalariado privado fue de 6,3% (3,6% el mes anterior).

- II Región de Antofagasta

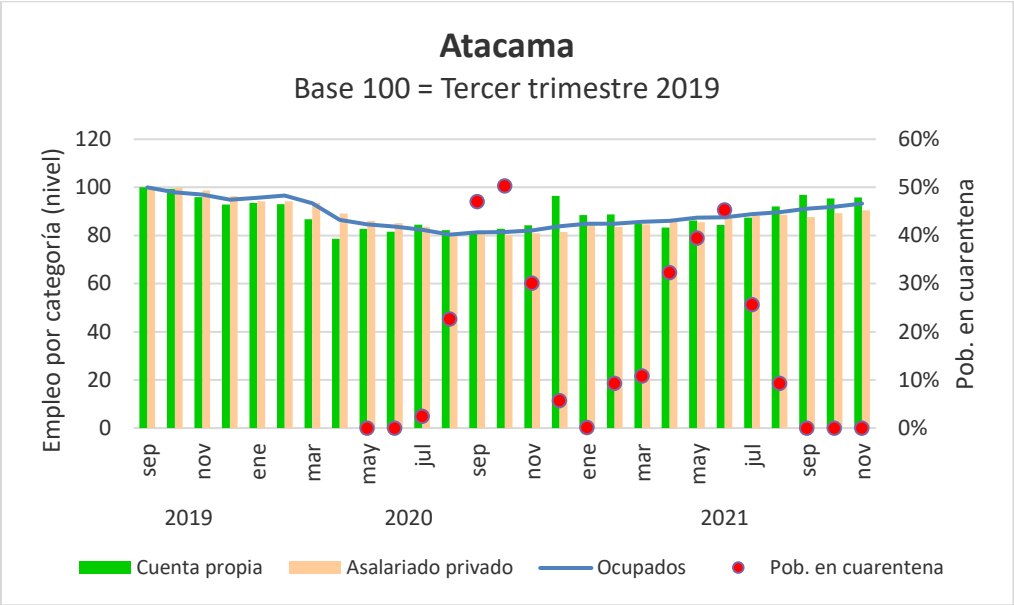


Fuente: LyD a partir de datos del INE.

En Antofagasta, es posible observar una caída en el empleo desde abril del año pasado, situación que comienza a mejorar lentamente en octubre, por el aumento del empleo asalariado privado, categoría que se encuentra en situación de alta con respecto a la línea base de comparación desde mayo de este año. En el empleo por cuenta propia, en tanto, persiste todavía persiste la brecha, pero con una tendencia positiva al cierre.

De esta manera, según los datos de septiembre-noviembre 2021, en donde no hubo confinamiento, la brecha en empleo fue de 2,2% (2,7% el mes anterior) y la del empleo por cuenta propia fue de 3,2% (7,3% el mes anterior). Como se mencionó anteriormente, no hay brecha en la categoría de asalariado privado en Antofagasta.

- III Región de Atacama

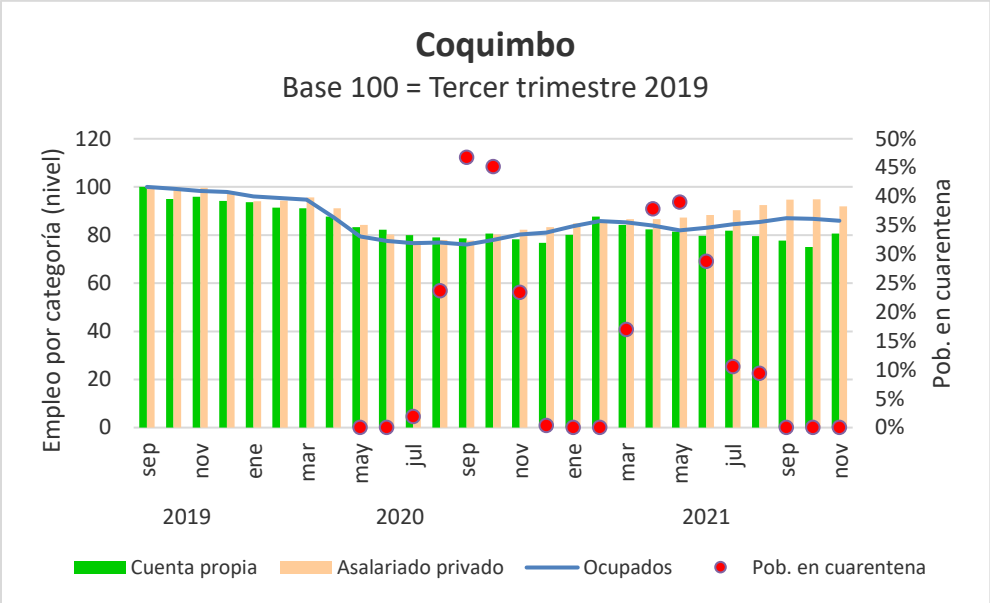


Fuente: LyD a partir de datos del INE.

Analizando lo que sucede con el mercado laboral en Atacama, se evidencia a partir de marzo de 2020 una destrucción de puestos de trabajo, que comienza a recuperarse lentamente en octubre. A pesar de esto, hoy en día la región continúa con una brecha en empleo, sobre todo en empleo asalariado privado.

Finalmente, sin población en cuarentena, durante el trimestre septiembre-noviembre 2021 la brecha en empleo alcanzó un 6,8% (8,0% el mes anterior), en empleo asalariado privado un 9,5% (10,7% el mes anterior) y, por último, para el empleo por cuenta propia fue de 4,1% (4,6% el mes anterior).

- IV Región de Coquimbo

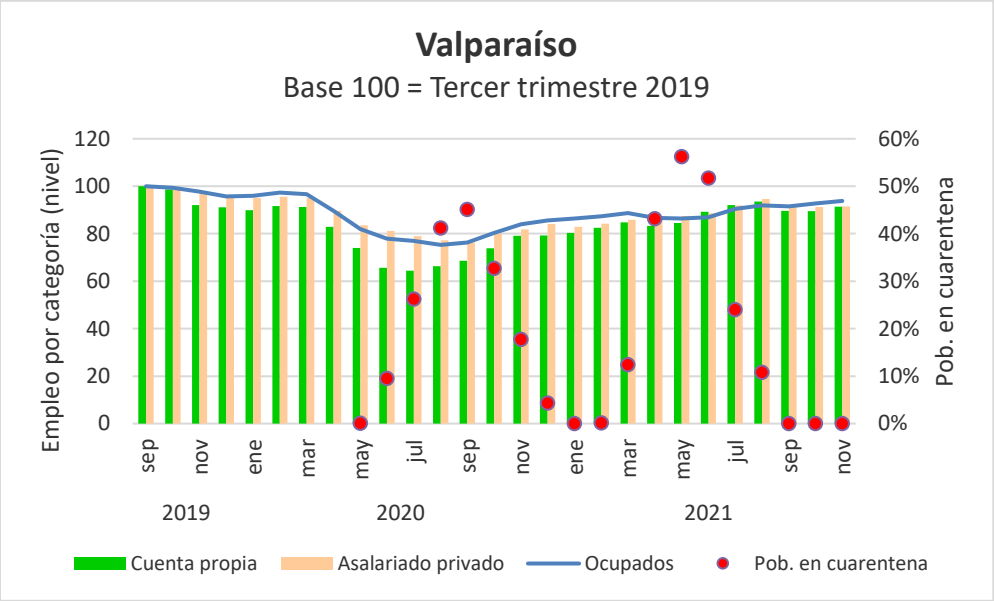


Fuente: LyD a partir de datos del INE.

Se puede apreciar una caída del empleo desde abril del año pasado a pesar de que el confinamiento en esta región ha sido bastante menos severo en comparación a otras localidades del país. Al igual que Atacama, a partir de octubre del año pasado se observa una leve recuperación en el mercado laboral, la cual es consistente con la disminución en el número de personas en cuarentena en la región. Hoy en día Coquimbo posee una brecha importante, sobre todo en la categoría por cuenta propia.

Finalmente, para el trimestre septiembre-noviembre 2021, sin personas confinadas, se evidencia una brecha en empleo de 14,1% (13,3% el mes anterior), en empleo asalariado privado de 8,1% (5,2% el mes anterior) y en cuenta propia de 19,3% (25,0% el mes anterior).

- V Región de Valparaíso

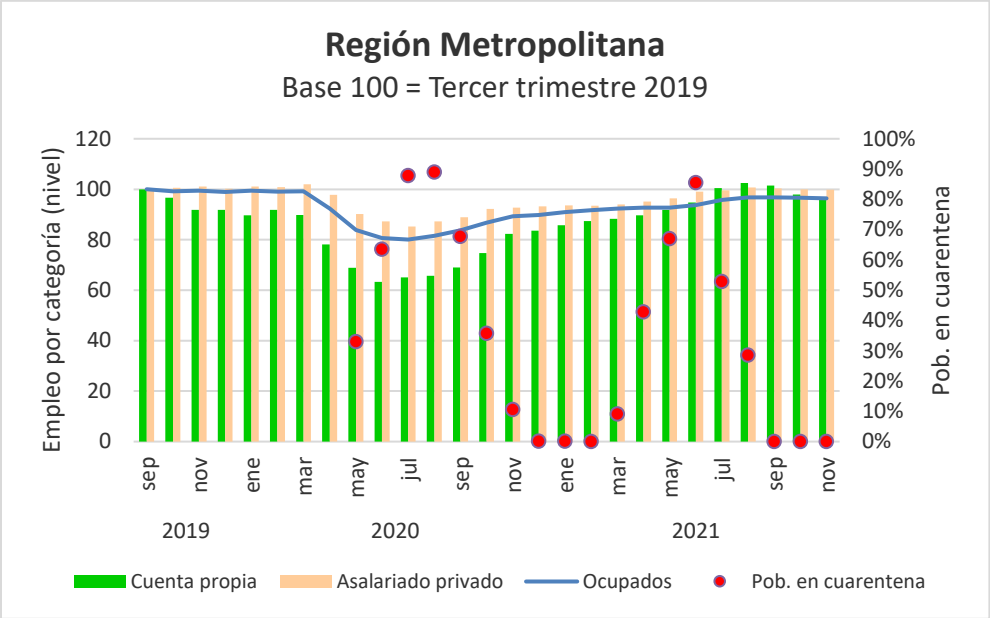


Fuente: LyD a partir de datos del INE.

En la región de Valparaíso se aprecia una importante caída en el empleo desde abril de 2020, llegando a su nivel más crítico en agosto del mismo año, el cual estuvo acompañado de un alto porcentaje de personas confinadas (41%). Desde ese entonces, la región ha logrado ir recuperándose con el tiempo, con un estancamiento a comienzos del año por el aumento de las cuarentenas.

Al observar los datos del trimestre septiembre-noviembre 2021, sin población confinada, se evidencia una brecha en el empleo de 6,2% (7,2% el mes anterior), de 8,5% en la categoría asalariado privado (8,8% el mes anterior) y de 8,6% en cuenta propia (10,5% el mes anterior).

- Región Metropolitana de Santiago

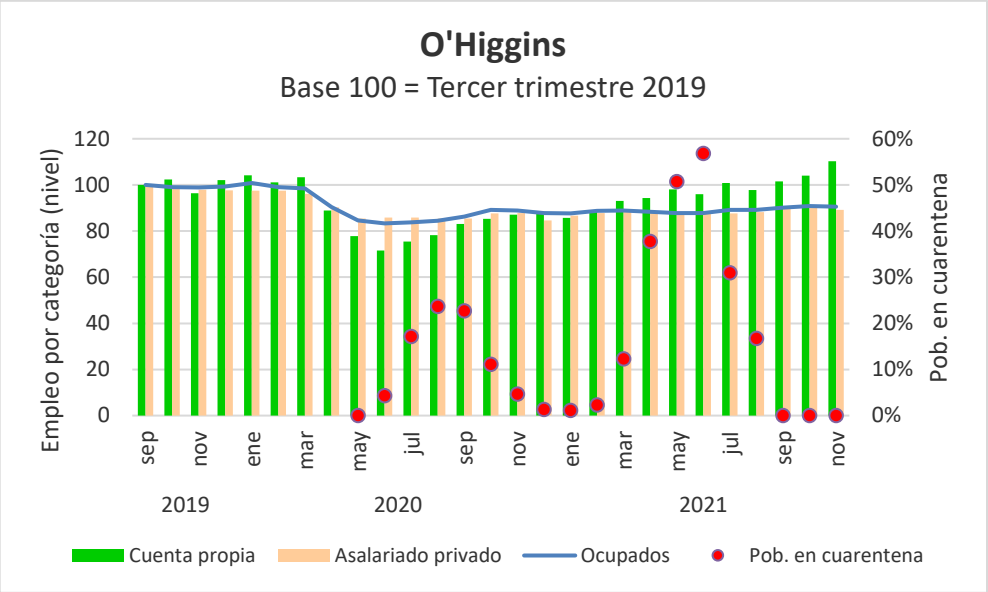


Fuente: LyD a partir de datos del INE.

Se observa una destrucción de puestos de trabajo en la Región Metropolitana, que va de la mano con la instauración de restricciones sanitarias en 2020. En ese sentido, en septiembre del año pasado, es posible notar una recuperación en el empleo cuando se comienzan a levantar tales medidas. Aún persiste una pequeña brecha en la región que concentra el mayor porcentaje de ocupados a nivel país, sin embargo, ya se eliminó por completo la brecha de la categoría asalariado privado y la de informales es mínima.

Según los datos del trimestre septiembre-noviembre 2021, sin población confinada, la brecha en empleo fue de 3,6% (3,3% el mes anterior) y la de empleo por cuenta propia fue de 4,3% (2,0% el mes anterior). Como se mencionó anteriormente y al igual que el trimestre móvil anterior, no hubo brecha para el empleo asalariado privado.

- VI Región del Libertador General Bernardo O’ Higgins

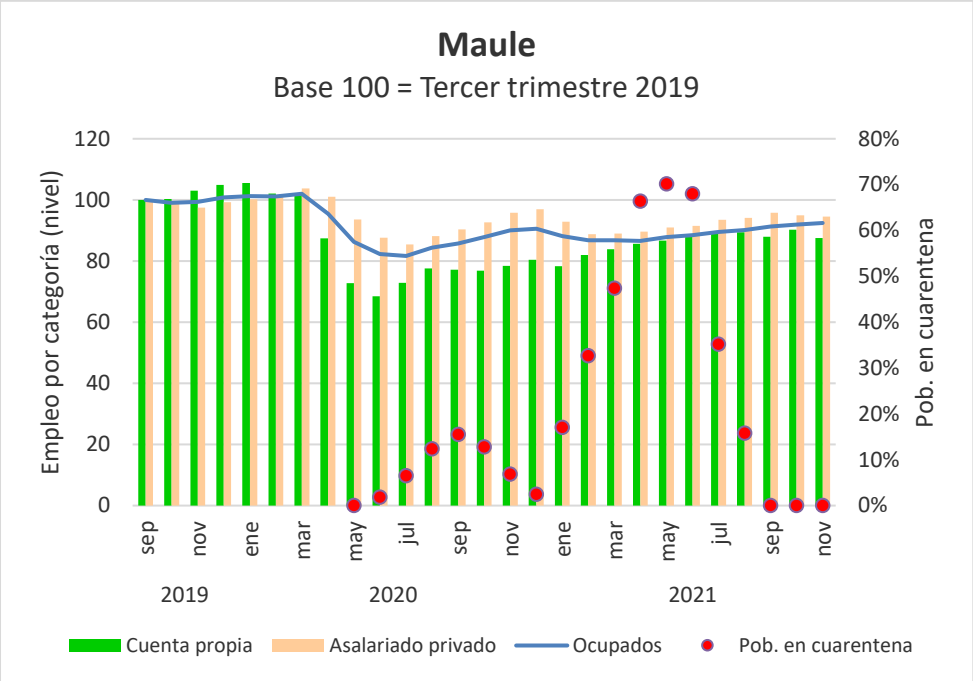


Fuente: LyD a partir de datos del INE.

En la Región de O’Higgins se observa una caída en el empleo desde abril del año pasado. Luego, en septiembre aproximadamente, la tendencia comienza a mejorar, sin embargo, esta no perdura y la brecha en empleo se encuentra estancada hasta el día de hoy. Cabe destacar que la peor situación se da en el empleo asalariado privado.

De esta manera, con los datos del trimestre septiembre-noviembre 2021, sin población confinada, la brecha en empleo fue de 9,4% (9,1% el mes anterior), la del asalariado privado de 10,9% (9,9% el mes anterior) y finalmente, no hay brecha de empleo por cuenta propia para esta región desde la medición de mayo-julio 2021.

- VII Región del Maule

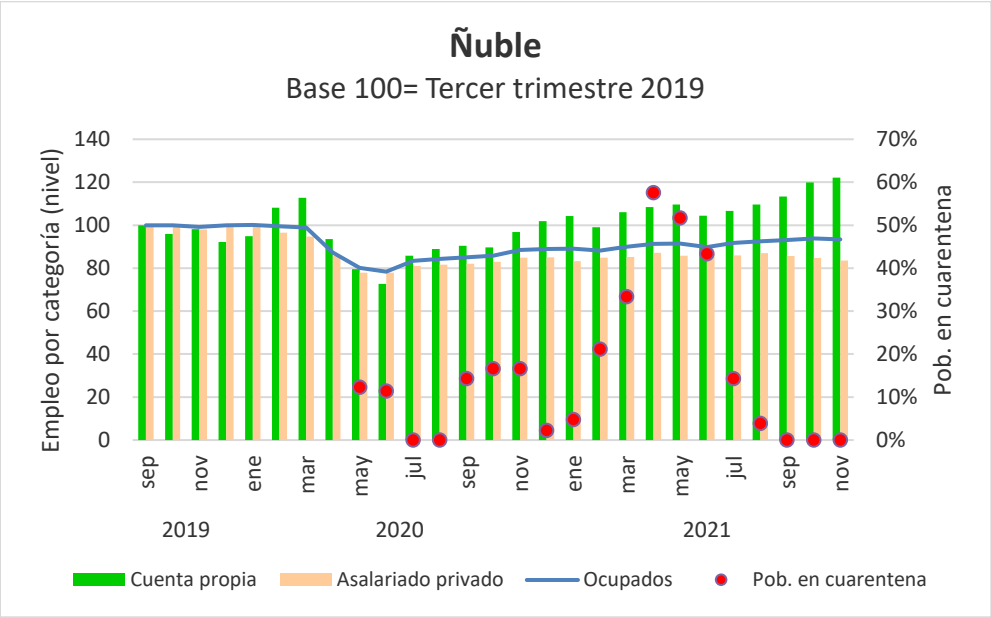


Fuente: LyD a partir de datos del INE.

Al analizar el caso de la Región del Maule, desde abril de 2020 se percibe una importante destrucción de puestos de trabajo, a pesar de tener una baja proporción de la población en cuarentena. La situación comienza a recuperarse en agosto del mismo año, sin embargo, a principios de este año la brecha vuelve a aumentar, lo que coincide con el incremento de personas en cuarentena. El empleo asalariado privado ha exhibido una tendencia similar, en cambio, el comportamiento del empleo por cuenta propia ha sido más uniforme durante el último tiempo.

Con los datos del trimestre septiembre-noviembre 2021, sin población confinada, las brechas son las siguientes: en empleo 7,6% (8,0% el mes anterior), en empleo asalariado privado 5,5% (5,0% el mes anterior) y finalmente, en empleo por cuenta propia 12,4% (9,8% el mes anterior).

- XVI Región de Ñuble

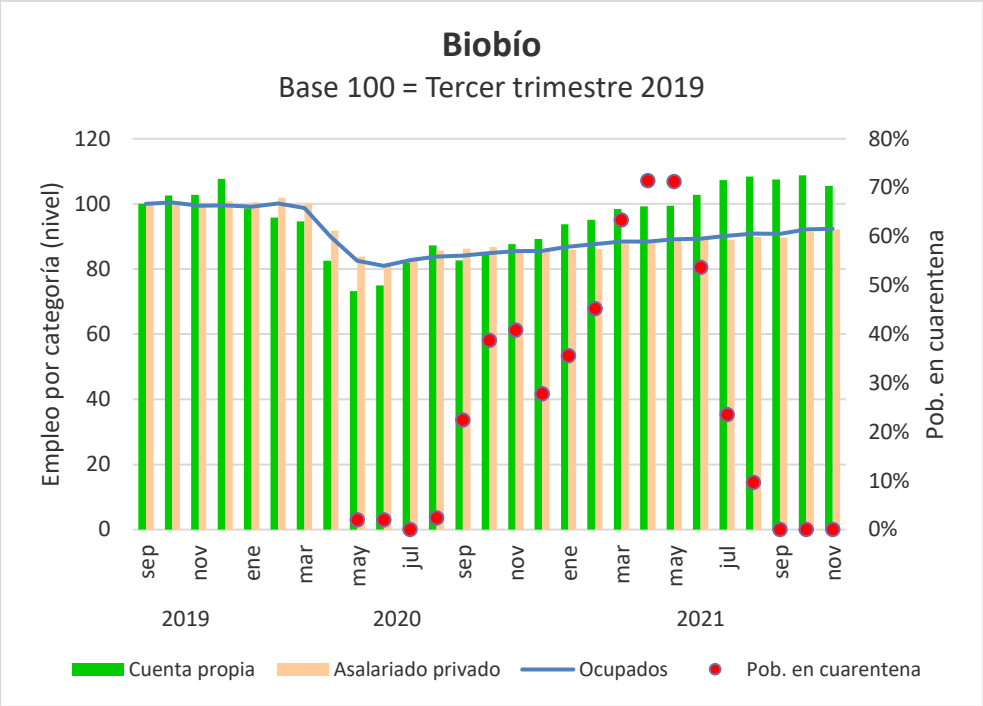


Fuente: LyD a partir de datos del INE.

Con respecto al empleo, en la Región de Ñuble se observa una leve tendencia a la recuperación desde julio del año pasado, la cual ha perdurado en el tiempo, aunque la brecha sigue vigente actualmente. Por su parte, en el empleo asalariado privado, la situación se ha mantenido relativamente constante desde julio del año pasado. Distinta suerte corre para el empleo por cuenta propia, donde en función a las últimas mediciones, la región se encuentra en una situación de alta (color verde).

Sin población confinada, en el trimestre septiembre-noviembre 2021 se tiene que la brecha en empleo para la Región de Ñuble es 6,6% (6,1% el mes anterior) y la brecha en empleo asalariado privado es 16,4% (15,3% el mes anterior). Como se dijo anteriormente, el empleo por cuenta propia en esta región se encuentra por sobre la línea base.

- VIII Región del Biobío

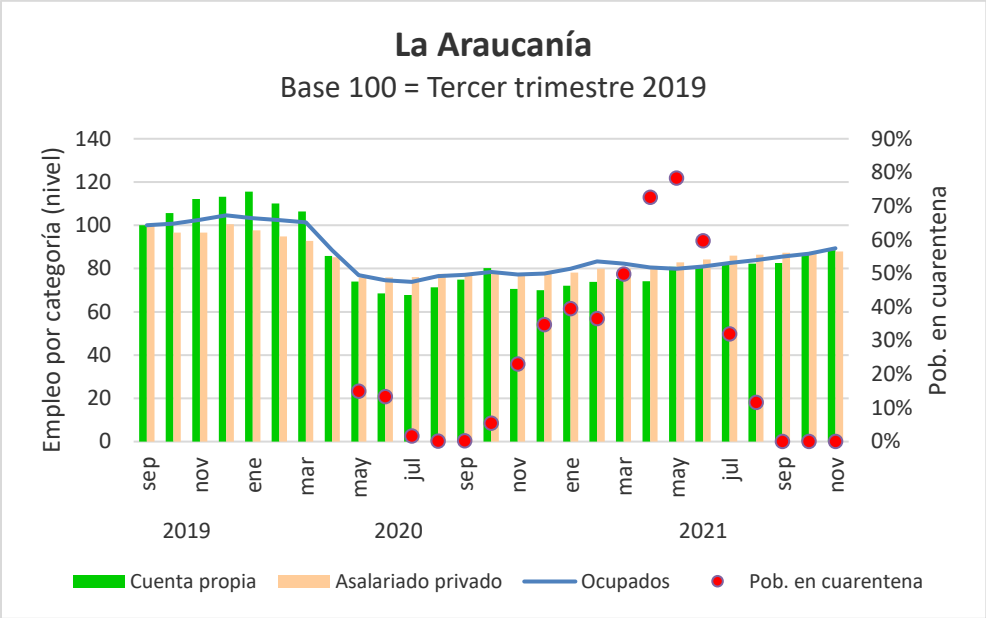


Fuente: LyD a partir de datos del INE.

En la Región del Biobío, se puede notar desde abril de 2020 una caída en la ocupación, que llega a su máximo en junio. Posterior a eso, la región alcanza un ritmo constante de recuperación que se mantiene hasta hoy en día. Similar es lo que sucede en la categoría de empleo asalariado privado. En el empleo por cuenta propia, en cambio, la tendencia ha sido más rápida, logrando cerrar la brecha desde marzo de este año.

De esta forma, sin población en cuarentena, durante el trimestre septiembre-noviembre 2021, la brecha en empleo fue de 7,6% (7,8% el mes anterior) y la del empleo asalariado privado fue de 7,8% (8,5% el mes anterior). Como se dijo anteriormente hoy en día no hay brecha en empleo por cuenta propia.

- XI Región de La Araucanía

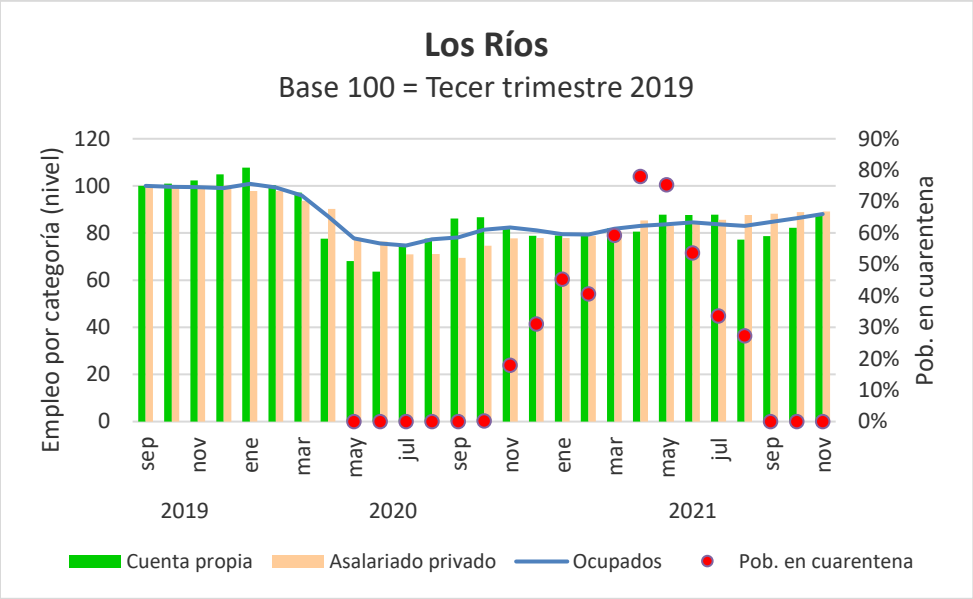


Fuente: LyD a partir de datos del INE.

En el caso de La Araucanía se observa un mercado laboral muy abatido desde el comienzo de la pandemia, con una lenta recuperación y una brecha que todavía persiste. Bastante similar es lo que ocurre con las categorías de empleo asalariado privado y empleo por cuenta propia.

De esta forma, al analizar los datos del trimestre septiembre-noviembre 2021, sin cuarentenas, se tiene un 10,6% de brecha en empleo (13,1% el mes anterior), 12,0% en empleo asalariado privado (12,2% el mes anterior) y 11,4% en empleo por cuenta propia (13,4% el mes anterior).

- XI Región de Los Ríos

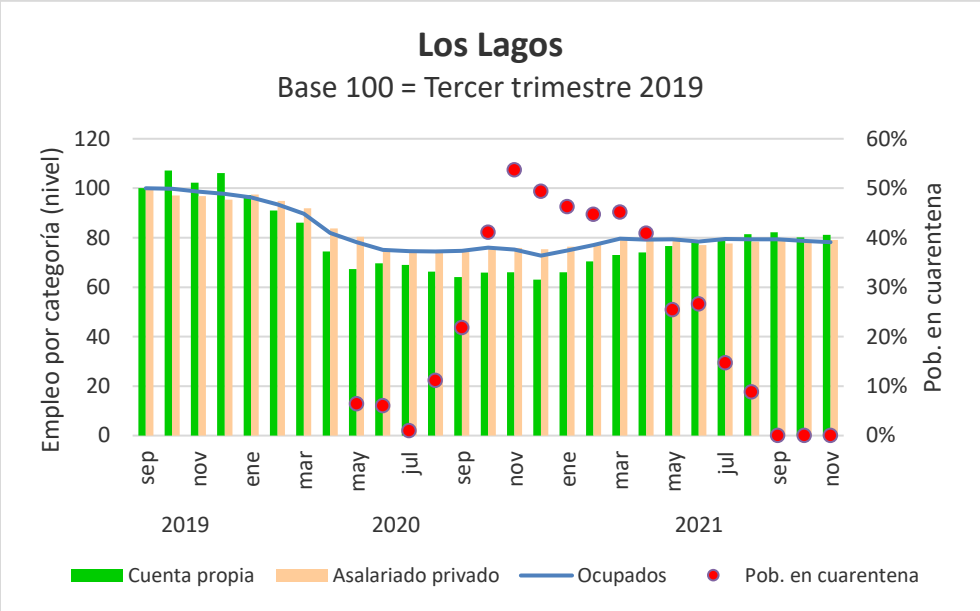


Fuente: LyD a partir de datos del INE.

En la Región de Los Ríos se observa desde marzo de 2020 una importante destrucción de puestos de trabajo, los que no se han recuperado hasta el día de hoy. La brecha en empleo desde agosto del año pasado posee una leve tendencia positiva, aunque ha tenido bajos en ciertos meses.

A partir de los datos del trimestre septiembre-noviembre 2021, sin población en cuarentena las brechas fueron de 12,0% para el empleo (13,7% el mes anterior), 10,9% para la categoría de asalariado privado (11,1% el mes anterior) y 12,6% para el empleo por cuenta propia (17,8% el mes anterior).

- X Región de Los Lagos

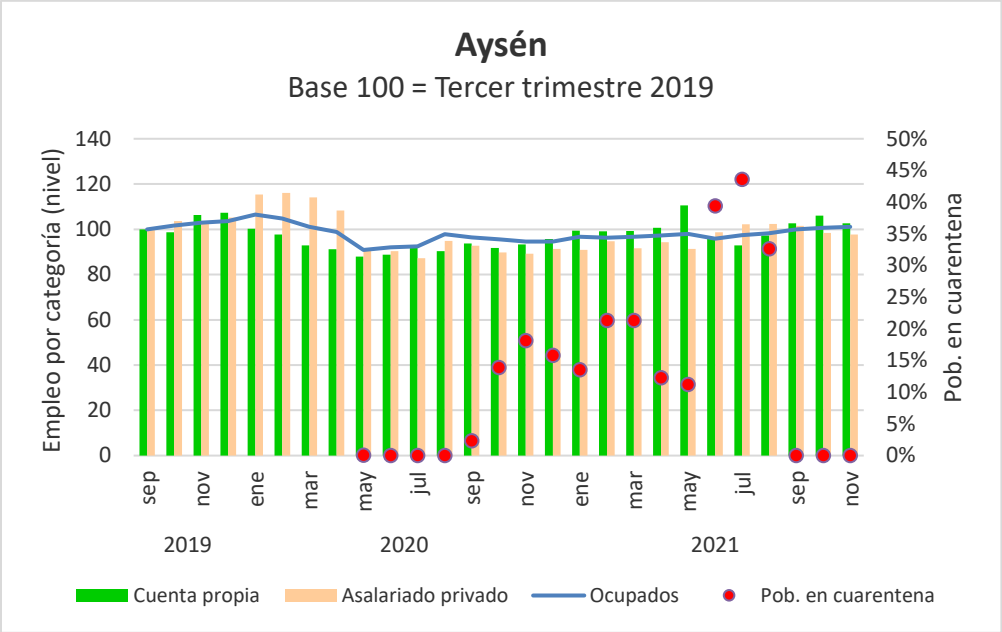


Fuente: LyD a partir de datos del INE.

La Región de Los Lagos cuenta con una importante destrucción de empleo, siendo hoy en día y en los meses previos la región del país con la brecha más alta en cuanto a empleo y empleo asalariado privado. Se puede notar que las brechas se han mantenido relativamente constantes en las últimas mediciones. Esta situación se debe principalmente a la disminución que ha experimentado en la fuerza de trabajo, siendo la región más afectada en este aspecto, teniendo hoy en día una reducción de 20% respecto al trimestre julio-septiembre 2019, muy por sobre el promedio de todas las regiones de 6%.

Para el trimestre septiembre-noviembre 2021, sin población en cuarentena, la brecha en empleo se fue de 21,8% (21,3% el mes anterior), la del empleo asalariado privado de 20,9 (igual que el trimestre anterior) y la del empleo por cuenta propia de 18,8% (19,9% el mes anterior).

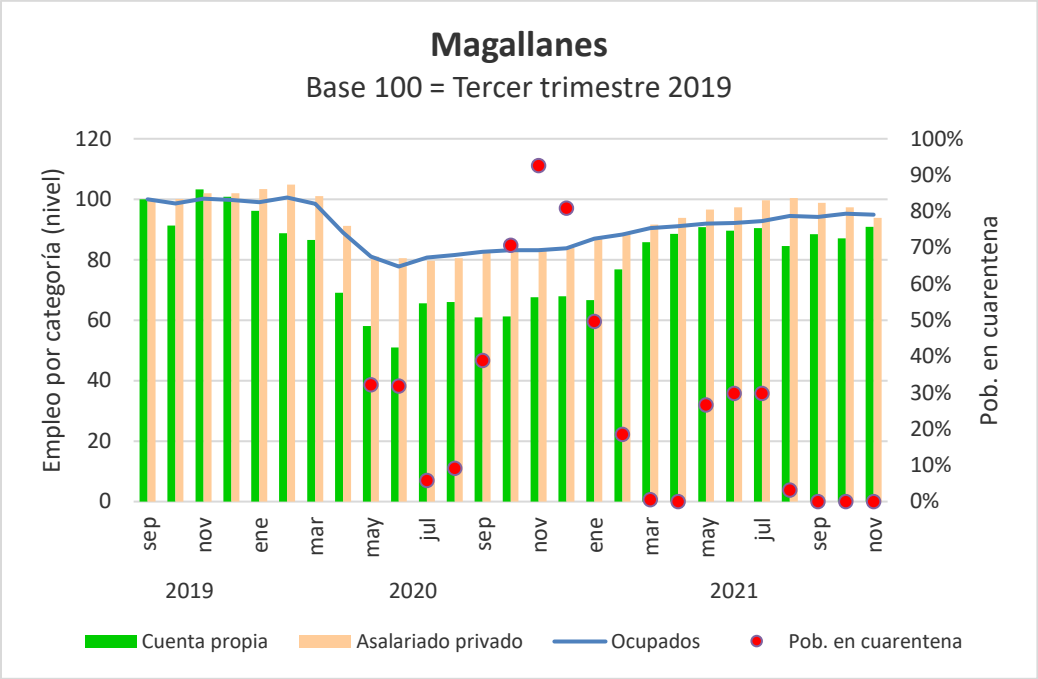
- XI Región Aysén del General Carlos Ibáñez del Campo



Fuente: LyD a partir de datos del INE.

Aysén es la región que menos vio afectado su nivel de empleo producto de la pandemia. Hoy en día la región no enfrenta brechas en empleo, así como tampoco en empleo por cuenta propia. En la categoría asalariado privado posee una leve brecha de 2,4% (no hubo brecha el mes anterior).

- XII Región de Magallanes y Antártica Chilena



Fuente: LyD a partir de datos del INE.

En Magallanes, desde abril del año pasado se ve una importante brecha con respecto al empleo, que llega a su máximo en junio, y se va acortando lentamente. Similar es lo que sucede con el empleo asalariado privado. El empleo por cuenta propia, en cambio, ha seguido una trayectoria heterogénea.

Al analizar los datos del trimestre septiembre-noviembre 2021, sin población en cuarentena, se tiene que las brechas son de 5,1% para el empleo (4,7% el mes anterior), 6,2% para la categoría asalariado privado (2,6% el mes anterior) y de 9,1% en empleo por cuenta propia (12,9% el mes anterior).

III. Conclusiones:

En términos del mercado laboral, a pesar de la recuperación que se ha observado en la actividad económica, con un IMACEC de 14,3% para el mes de noviembre, cerca del 5,9% de los empleos que se perdieron en estos últimos 21 meses, aún no se han recuperado.

Si bien en las últimas mediciones se ha logrado cierta recuperación, es altamente probable que, una parte importante de personas que perdieron sus fuentes laborales no las recuperen en el corto plazo, ya que en algunos sectores se ha prescindido de mano de obra poco calificada, manteniendo los niveles de productividad. Este hecho se ve reflejado en la desaceleración de la creación de puestos de trabajo comentado con anterioridad en la primera sección. Dicho esto, es importante perseverar en políticas que fomenten el empleo, en donde la focalización de los subsidios a la contratación en los grupos más rezagados es muy relevante.

A nivel regional, a pesar de observarse avances en materia de empleo, aún persisten brechas importantes en dicha materia en algunas de ellas. Hay que destacar que Los Lagos sigue siendo la región más rezagada, lo que se debe principalmente a la reducción en la fuerza de trabajo que ha experimentado respecto a las demás. En esta misma línea, el cese de las medidas restrictivas producto de la pandemia genera una mejor perspectiva en materia de recuperación de puestos de trabajo.

IV. Referencias bibliográficas

Instituto Nacional de Estadísticas, Encuesta Nacional de Empleo (ENE), años 2019 a 2021.

Instituto Nacional de Estadísticas, Documento Metodológico Encuesta Nacional de Empleo (ENE), 2020.