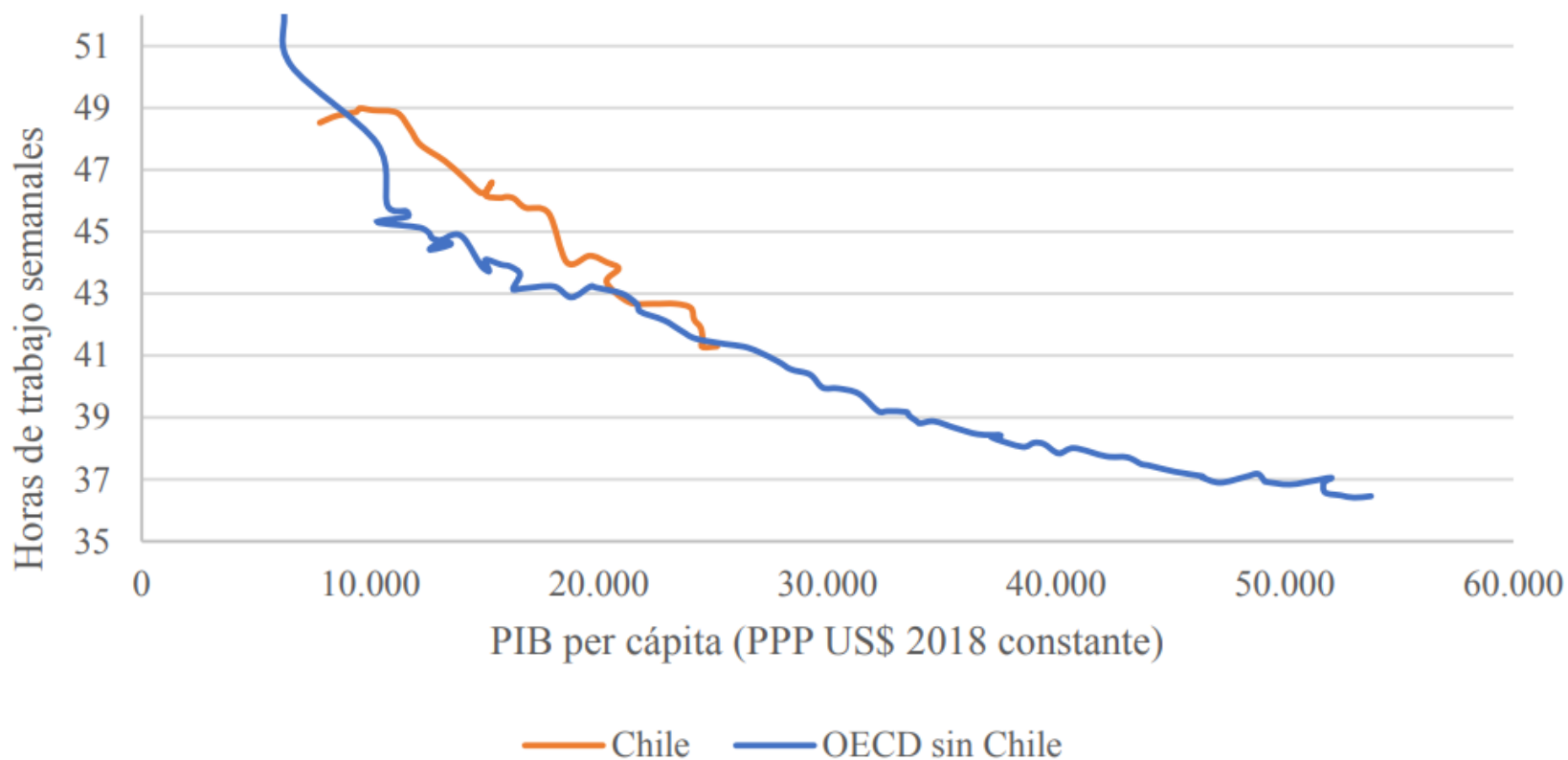




Presentación Proyecto de Ley 40 horas

ENERO 8 2020
Tomás Flores J.

Horas trabajadas por semana y PIB per cápita para Chile y países OCDE.



Posibles efectos de una reducción adicional de la jornada laboral.

- La reducción legal de jornada a 45 horas tuvo un efecto directo en los asalariados del sector privado que trabajaban 46 horas o más antes de la reforma. Para este grupo la reforma implicó una reducción del empleo en 4,5 puntos porcentuales, comparando antes y después de la implementación. El efecto fue mayor en los jóvenes (8,3 puntos porcentuales), las mujeres (5,6 puntos porcentuales), y las personas de nivel educacional medio (5,4 puntos porcentuales).
- Parte de la reducción en empleo del grupo afectado significó mayor desempleo, especialmente en hombres, y el grupo de 31 - 49 años. La probabilidad de desempleo para este grupo aumentó de 3% a 4,8%.

Posibles efectos de una reducción adicional de la jornada laboral.

- Otra parte del grupo afectado tendió a una mayor inactividad (es decir, a no participar del mercado laboral una vez perdido el empleo), especialmente las mujeres, las personas con educación media, y los menores de 30 años.
- Quienes fueron afectados directamente, pero se mantuvieron empleados, redujeron en 2% su salario real previo a la implementación de la reducción de jornada, con un mayor impacto en los menores de 30 años.

Experiencia Internacional.

- Una característica distintiva de la economía chilena respecto del caso de Portugal y Francia es el alto nivel de rotación laboral. Mientras en estos países europeos menos del 15% de los empleos tienen una duración de menos de un año, Chile presenta un 29% de empleos con dicha duración.
- Otra medida de rotación laboral, el promedio entre la tasa de entradas y salidas anuales es de 37%, aunque este valor esconde un importante nivel de heterogeneidad, con sectores de menor rotación como los servicios públicos (21,8%), y otros con rotación sobre el promedio como servicios financieros (40,9%), agricultura (42,8%) y construcción (55,1%)¹. Esto podría impactar el efecto de la reducción de la jornada laboral en los salarios reales medios, ya que los nuevos trabajadores tendrían jornadas más cortas que podrían estar asociadas a salarios menores.

¹ Banco Central de Chile, IPoM junio 2016.

Experiencia Internacional.

- Aunque la relación negativa entre PIB per cápita y horas efectivas de trabajo está bien documentada, algunos países (especialmente en Europa) han buscado acelerar la reducción de la jornada laboral por la vía legal. La experiencia de las reformas francesa y portuguesa es particularmente ilustrativa para nuestro país. En ambos casos se diseñó una política que buscaba reducir algunos impactos negativos anticipados de la reforma, asociados al mayor costo laboral que implica.

Experiencia Internacional.

- En particular: i) se anunció la medida con años de anticipación, permitiendo primero un proceso voluntario de reducción de la jornada pactada entre empresas y trabajadores; ii) se entregaron plazos de transición que diferenciaron según el tamaño de las empresas o el impacto esperado de la medida; iii) se promovió la flexibilidad laboral para elevar la productividad y compensar los mayores costos del trabajo; iv) se calculó la jornada acortada sobre un período de referencia mayor a una semana, para permitir estos ajustes; y v) se entregaron subsidios durante el período de transición y se permitió la reducción del sobrecosto asociado con las horas extraordinarias. En resumen, se diseñó la medida con el fin de mitigar sus impactos negativos.



Presentación Proyecto de Ley 40 horas

ENERO 8 2020

Tomás Flores J. M.A. in Economics, UCLA.