



Encuesta de Percepción del Desempleo

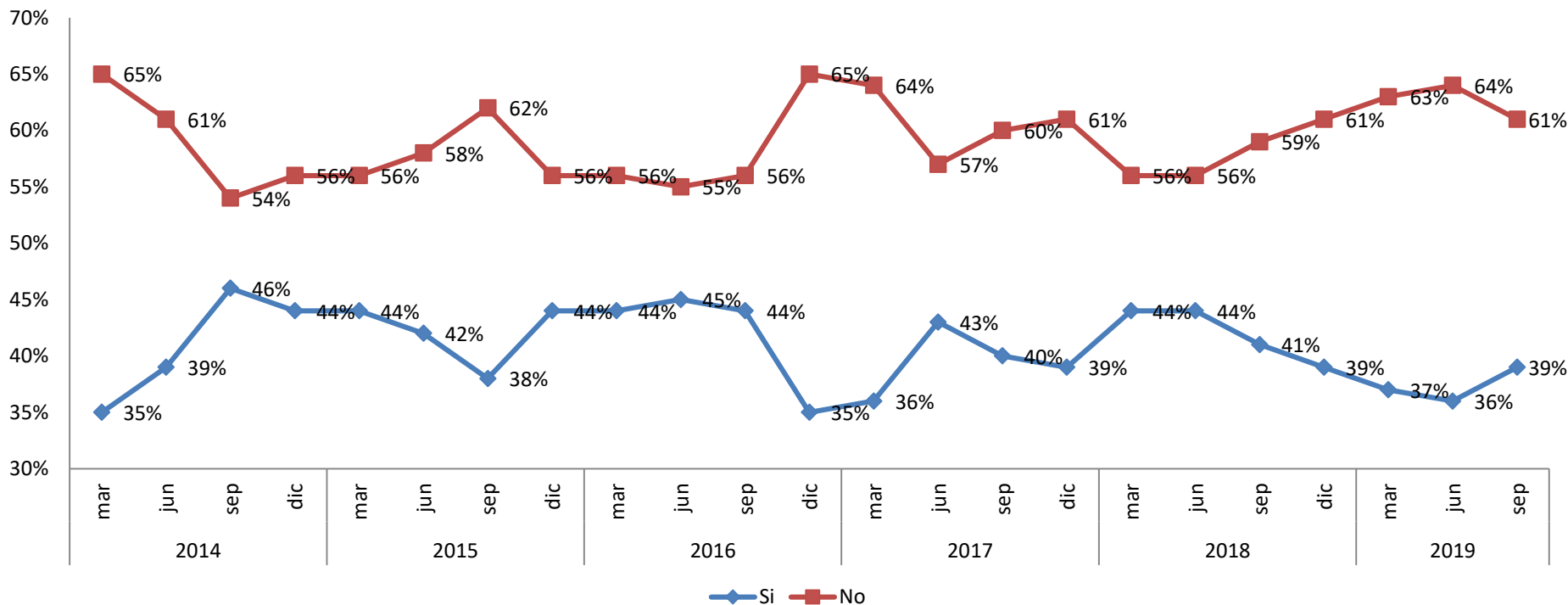
Programa Económico
Libertad y Desarrollo

septiembre 2019

Ficha Técnica

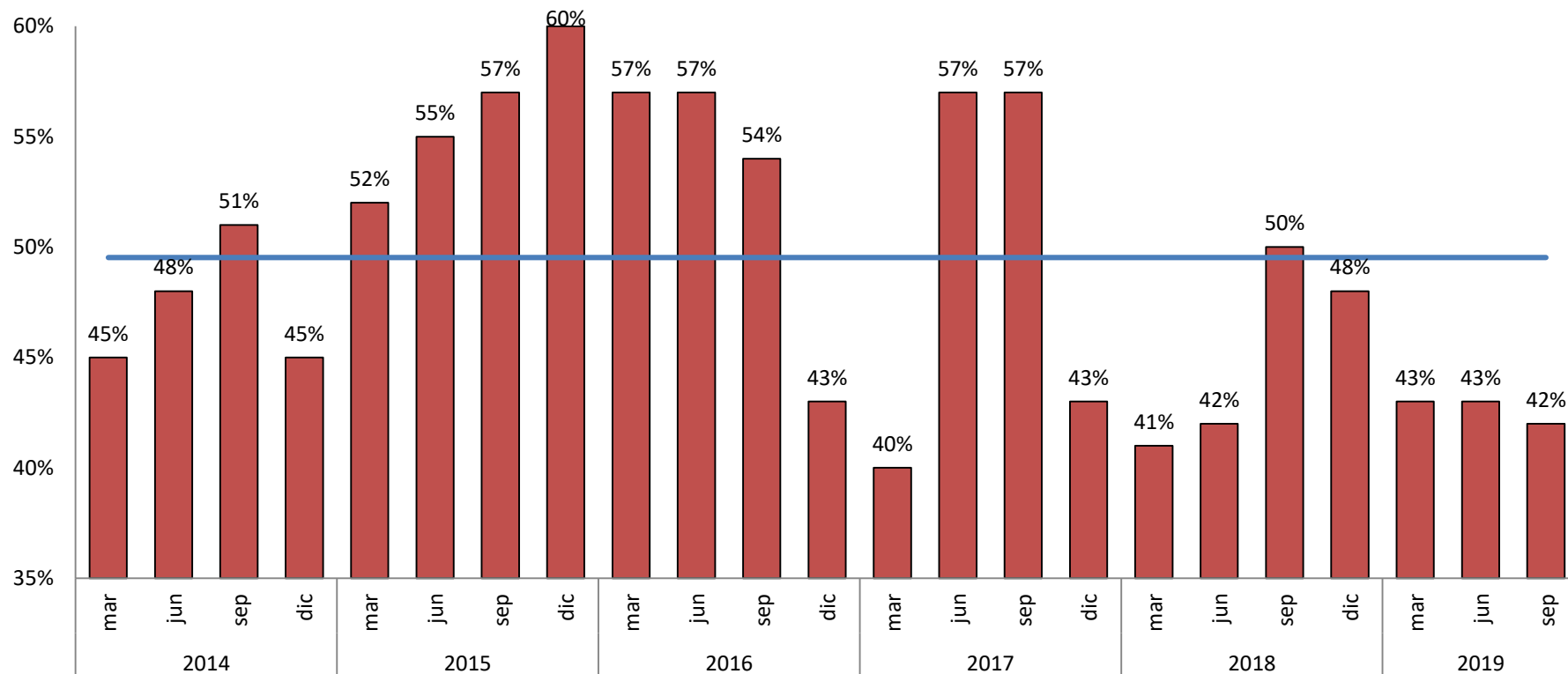
Tipo de Encuesta	Estudio cuantitativo con aplicación de encuestas telefónicas, con operadoras en vivo.
Fecha	16-17 y 23 de Septiembre 2019.
Muestra	767 casos. Encuestas realizadas en 81 comunas a nivel nacional, representando un 88.94% de la población mayor de 18 años. Distribuidos según el peso específico de cada comuna.
Método de Selección de la Muestra	La muestra es probabilística con selección aleatoria de hogares y de entrevistados. Se utilizó un cuestionario estructurado de 10 a 15 minutos de duración.
Error Estimado	El margen de error asociado es de 3,6 % con un nivel de confianza del 95% para el tamaño muestral seleccionado.

¿Se encuentra usted o alguien de su familia, que esté en edad de trabajar, buscando trabajo activamente sin poder encontrarlo?



El porcentaje de familias que tiene al menos a uno de sus miembros sin trabajo registró un aumento respecto de mediciones previas, ubicándose esta vez en un 39% (36% en junio de 2019), cifra similar a la de diciembre de 2018. Al mismo tiempo, disminuyen aquellos que sí se encuentran trabajando (61%).

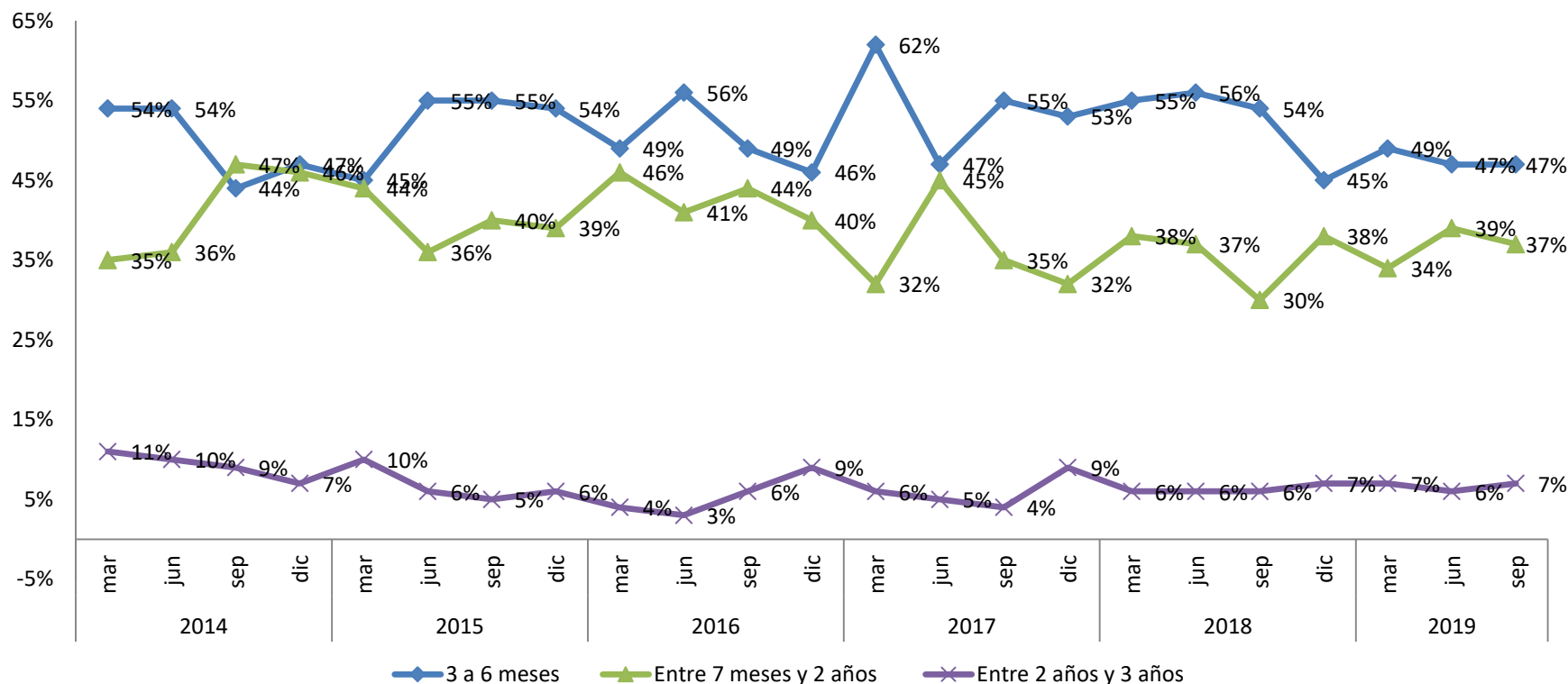
¿Es una de las personas que está sin trabajo el Jefe de Hogar?



Dentro de los hogares que tienen al menos un desempleado, en un 42% de los casos uno de ellos corresponde al jefe de hogar, cifra similar a la medición anterior y se encuentra bajo el promedio de los últimos 10 años (50%).

El que está desempleado, ¿cuánto tiempo lleva sin trabajo?

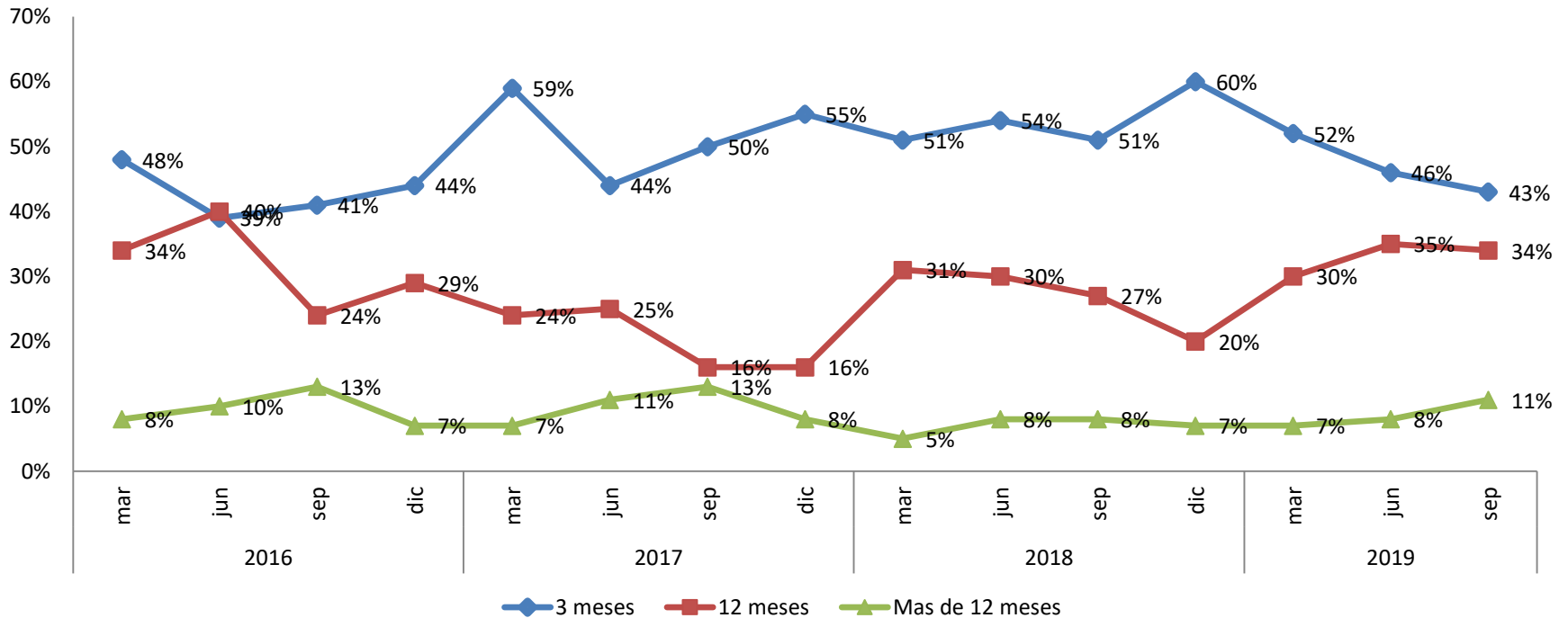
De ser el Jefe de Hogar una de las personas sin trabajo, refiérase a él.



En cuanto al tiempo que lleva desempleado, no se observan mayores cambios: por una parte, se mantiene el desempleo de corto plazo, ya que las personas que se encuentran desempleadas entre 3 a 6 meses se mantienen en el 47% de la encuesta previa. En tanto, para un plazo de 7 meses a 2 años se registra una marginal disminución a 37%, mientras que para el plazo de 2 a 3 años, se observa un leve aumento 7%.

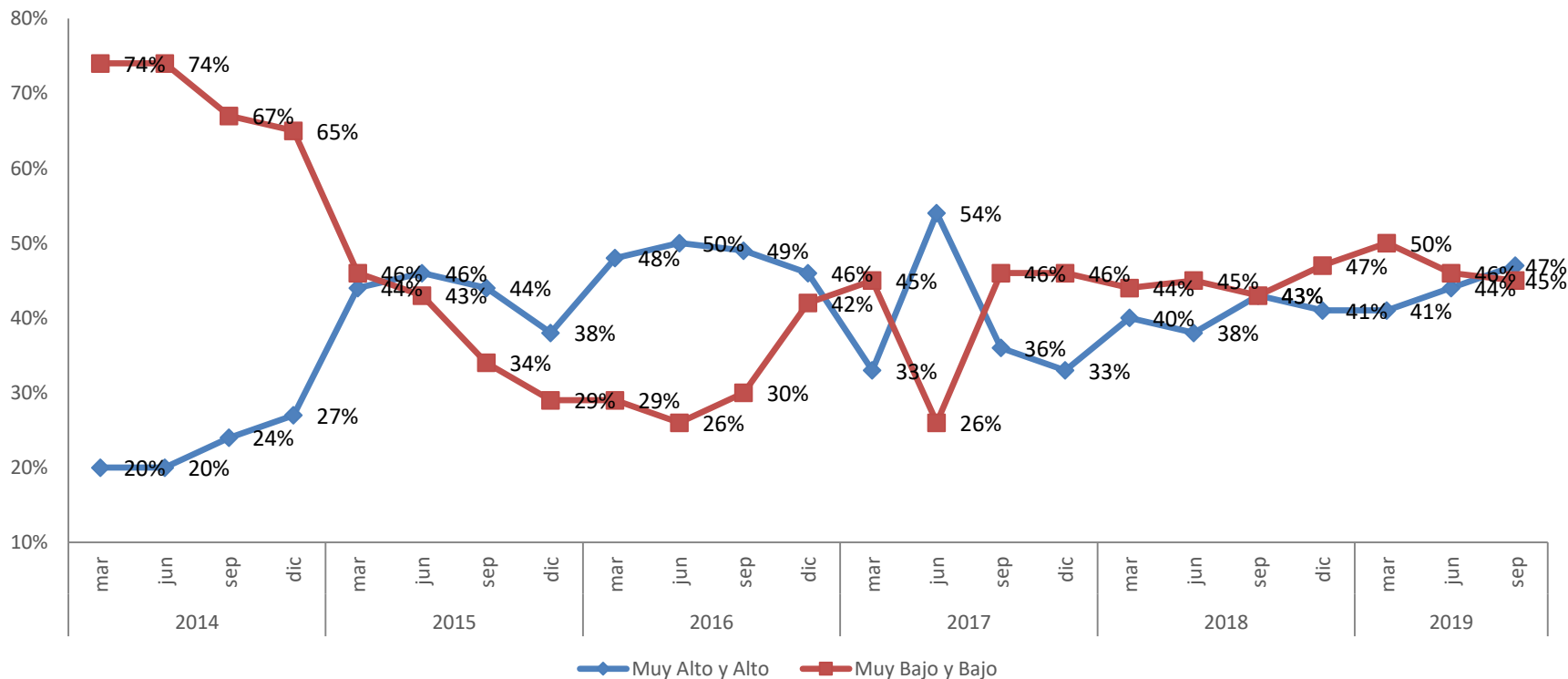
¿En qué plazo cree Ud. que su familiar desempleado tendrá oportunidad de encontrar trabajo?

De ser el Jefe de Hogar una de las personas sin trabajo, refiérase a él.



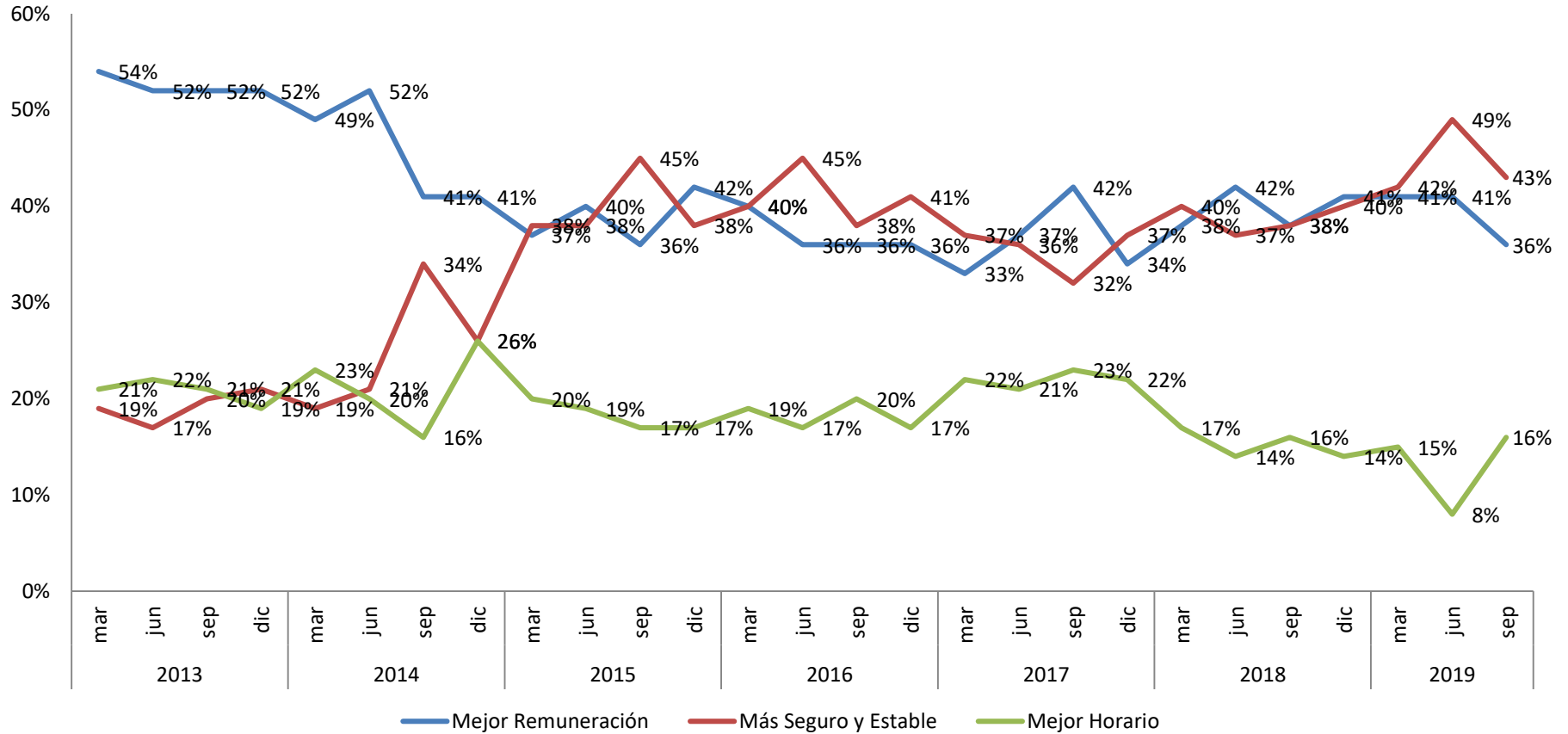
Se consolida una tendencia a la baja de aquellos que creen que el miembro de su familia que está desempleado encontrará trabajo en los próximos 3 meses (43%), volviendo a niveles cercanos a los de junio de 2017. Un 77% cree que encontrará trabajo dentro de los próximos 12 meses (81% en la encuesta anterior).

¿Cuál diría usted que es su nivel de temor a perder su trabajo en los próximos meses?



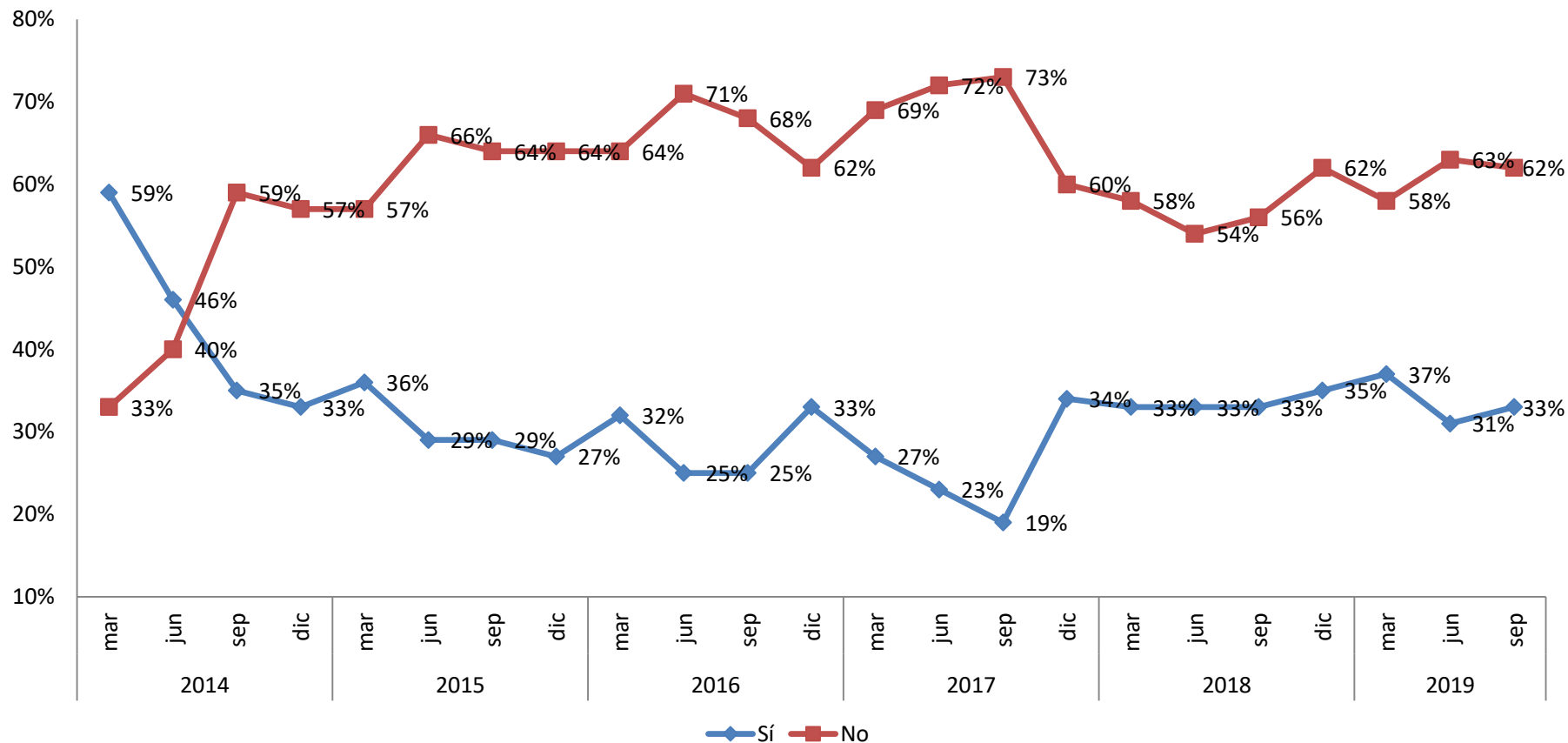
El nivel de temor alto y muy alto a perder el empleo se eleva a 47% (44% en la medición anterior), mientras el nivel de temor bajo o muy bajo a perder el empleo se mantuvo en niveles similares, ubicándose en 45%.

¿Usted a qué tipo de trabajo aspira?



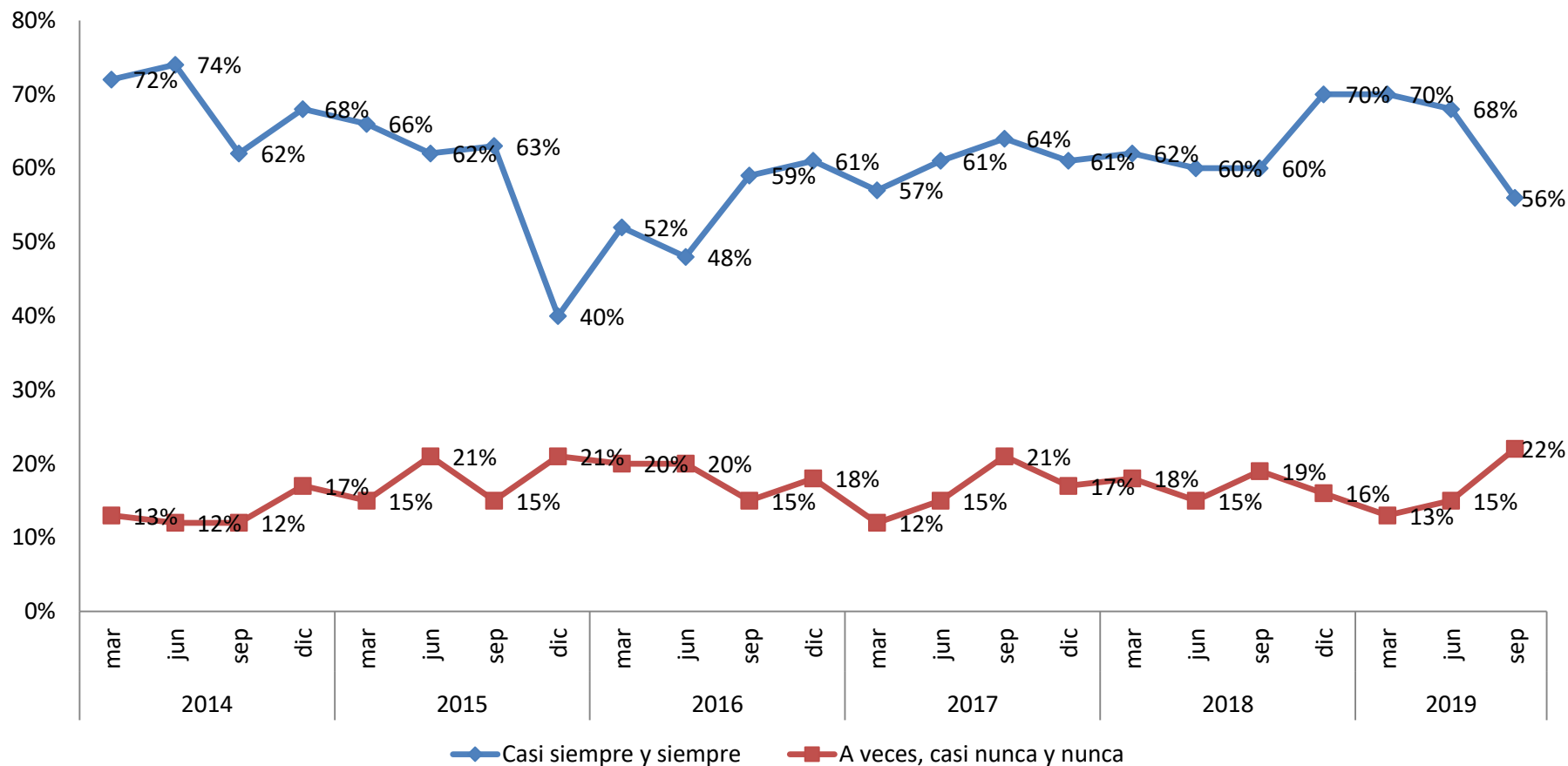
Cae la preferencia de mejor remuneración a 36%, al tiempo que la alternativa “más seguro y estable” disminuye a 43% (49% el mes previo). Por su parte, la aspiración por un mejor horario aumentó de un 8% a un 16%.

¿Diría usted que el Gobierno ha hecho lo necesario para aumentar el empleo?



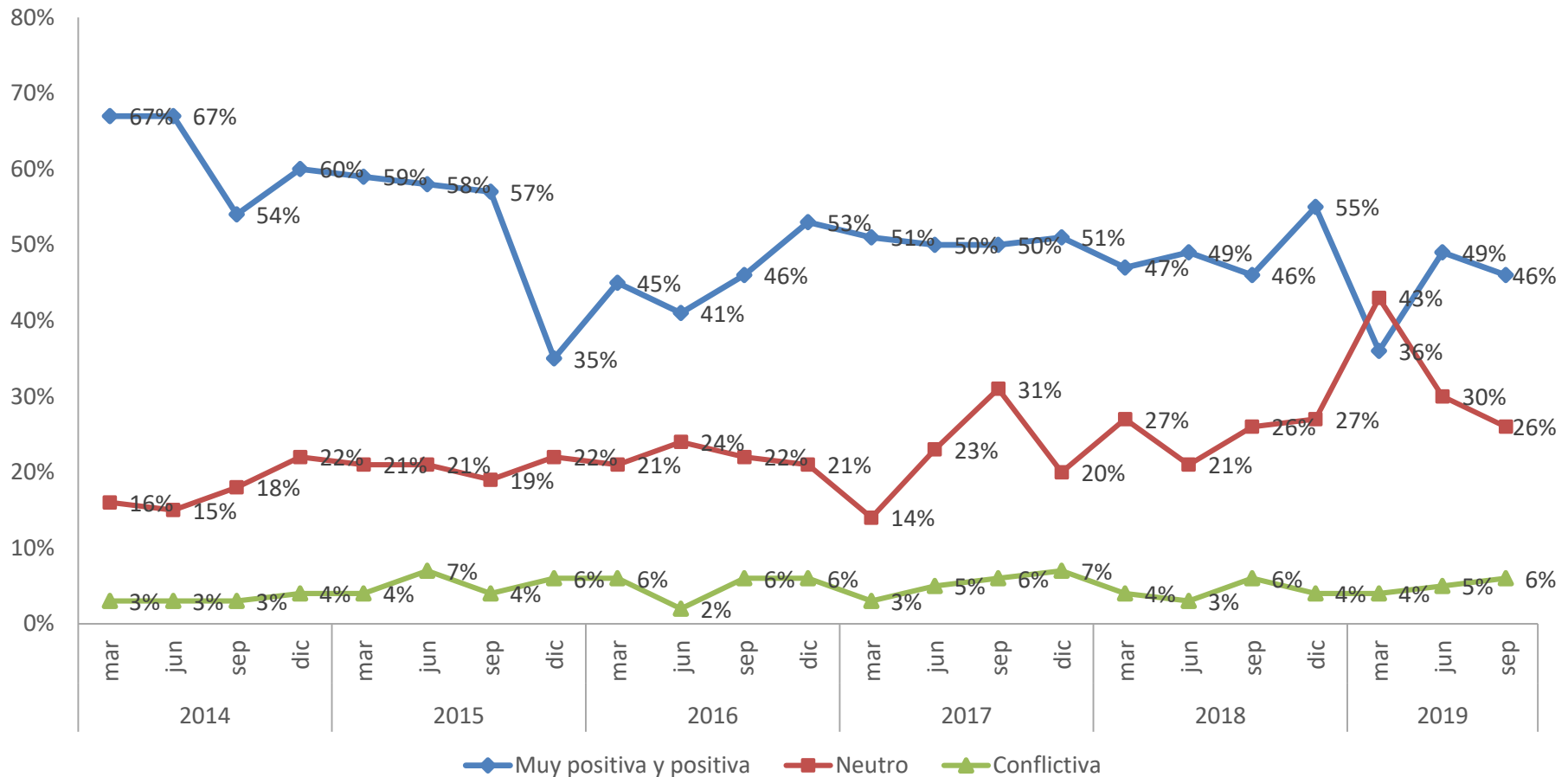
Se registran niveles similares a los observados en el trimestre anterior. Un 33% considera que el gobierno sí ha hecho lo necesario para aumentar el empleo, mientras que un 62% señala lo contrario.

¿La empresa en la cual Ud. trabaja cumple los acuerdos con sus trabajadores?



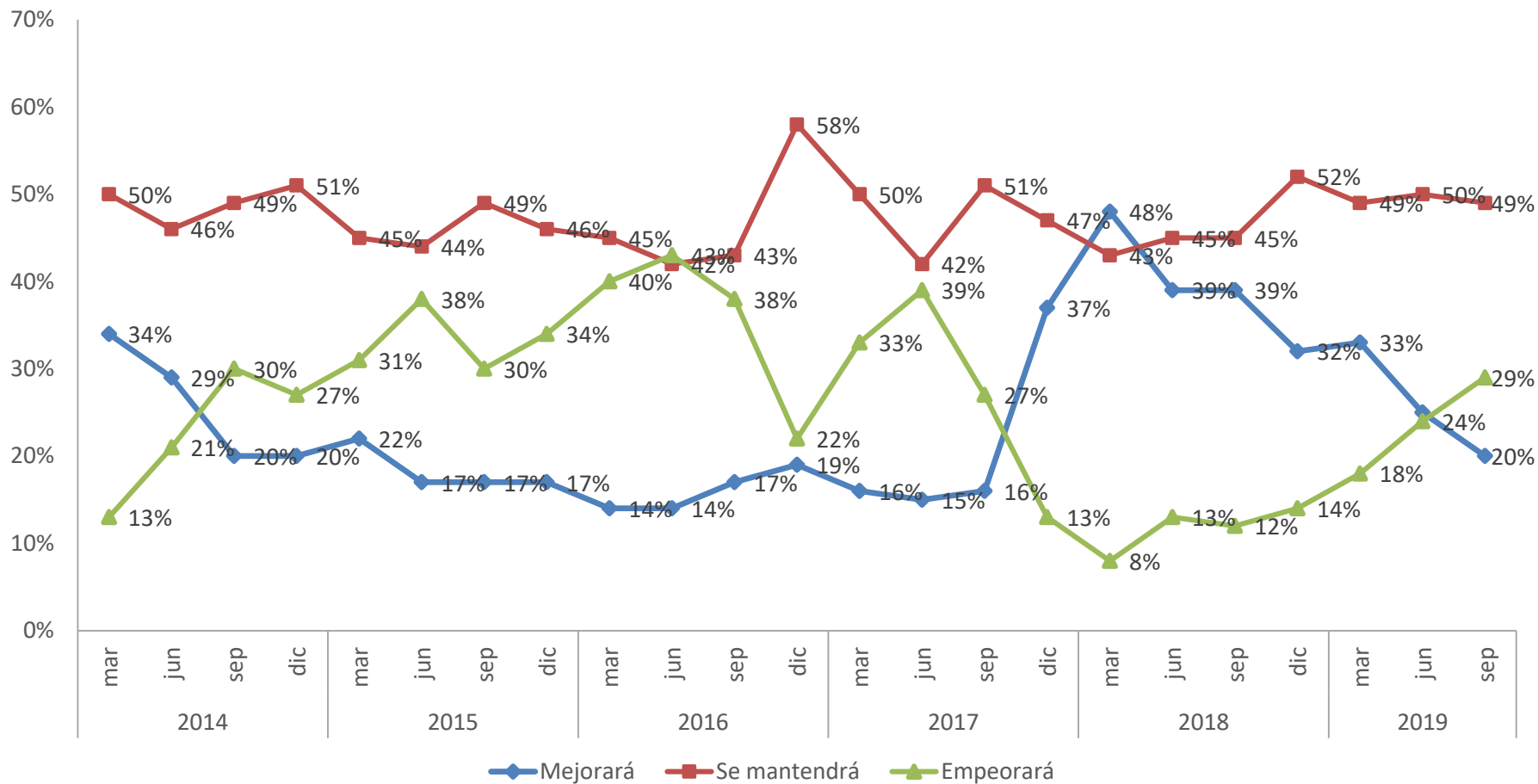
El 56% de los trabajadores señala que la empresa en la cual trabaja cumple siempre o casi siempre los acuerdos con sus trabajadores, cifra que disminuye en relación a las mediciones anteriores. Un 22% (15% el mes anterior) indica que a veces, casi nunca o nunca cumplen con ellos, de los cuales solo un 7% indica que nunca o casi nunca.

Las relaciones al interior de su empresa entre trabajadores y la dirección Ud. las califica de...



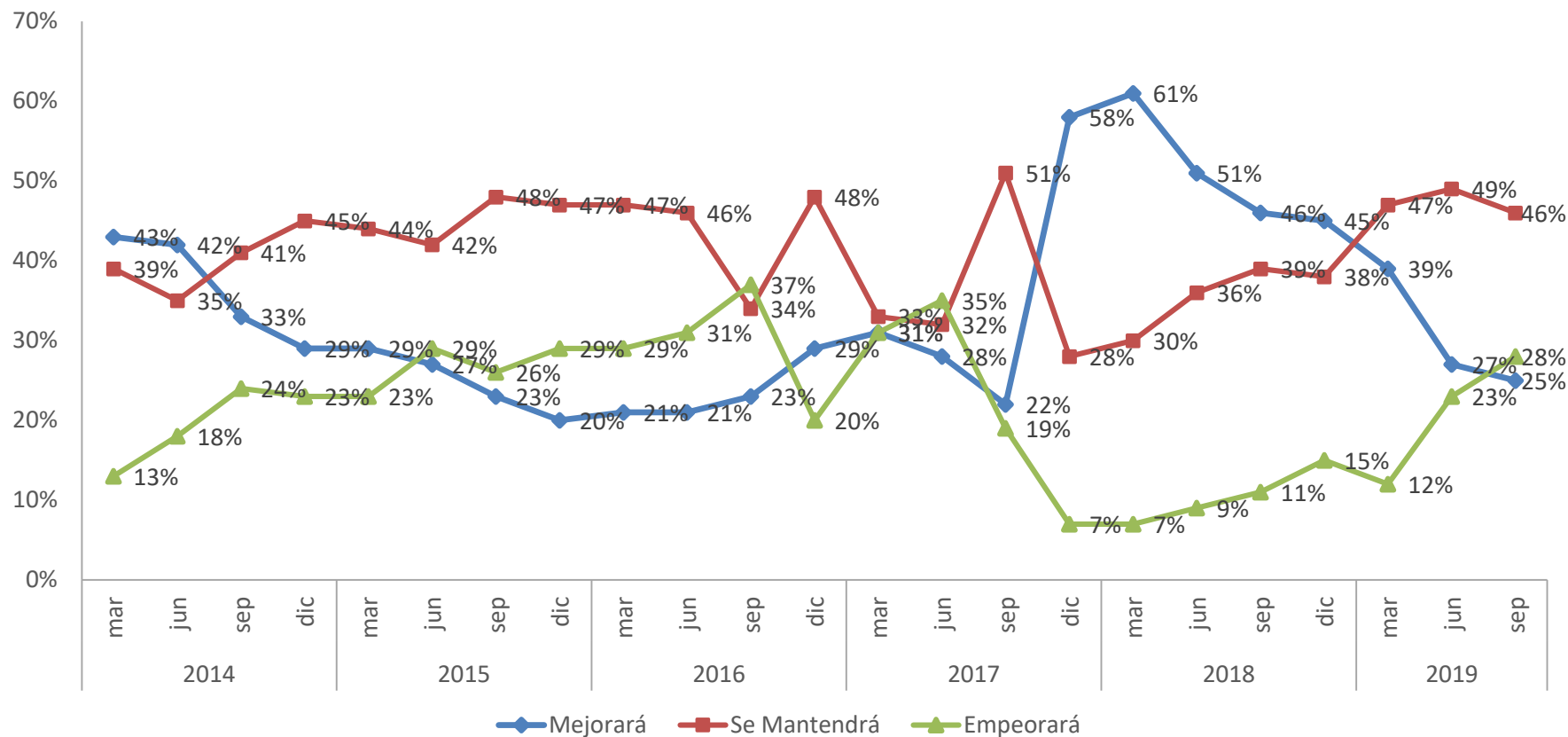
Se observa una disminución del porcentaje de encuestados que considera las relaciones al interior de la empresa como “Positivas o Muy Positivas”, alcanzando un 46% (49% en junio de 2019). Adicionalmente, se observa también una caída de aquellos que consideran que estas relaciones son neutras (26%).

¿Cuál es su expectativa sobre la situación de empleo en el país de aquí a 3 meses?



Respecto a la situación de empleo general en el país a 3 meses, un 20% de los encuestados cree que mejorará, por debajo de la medición anterior (24%). El porcentaje de encuestados que declara que la situación de empleo se mantendrá, alcanza un 49% en septiembre de 2019. Por su parte, aquellos que perciben que la situación del empleo empeorará de aquí a 3 meses aumentaron a 29% (24% en junio).

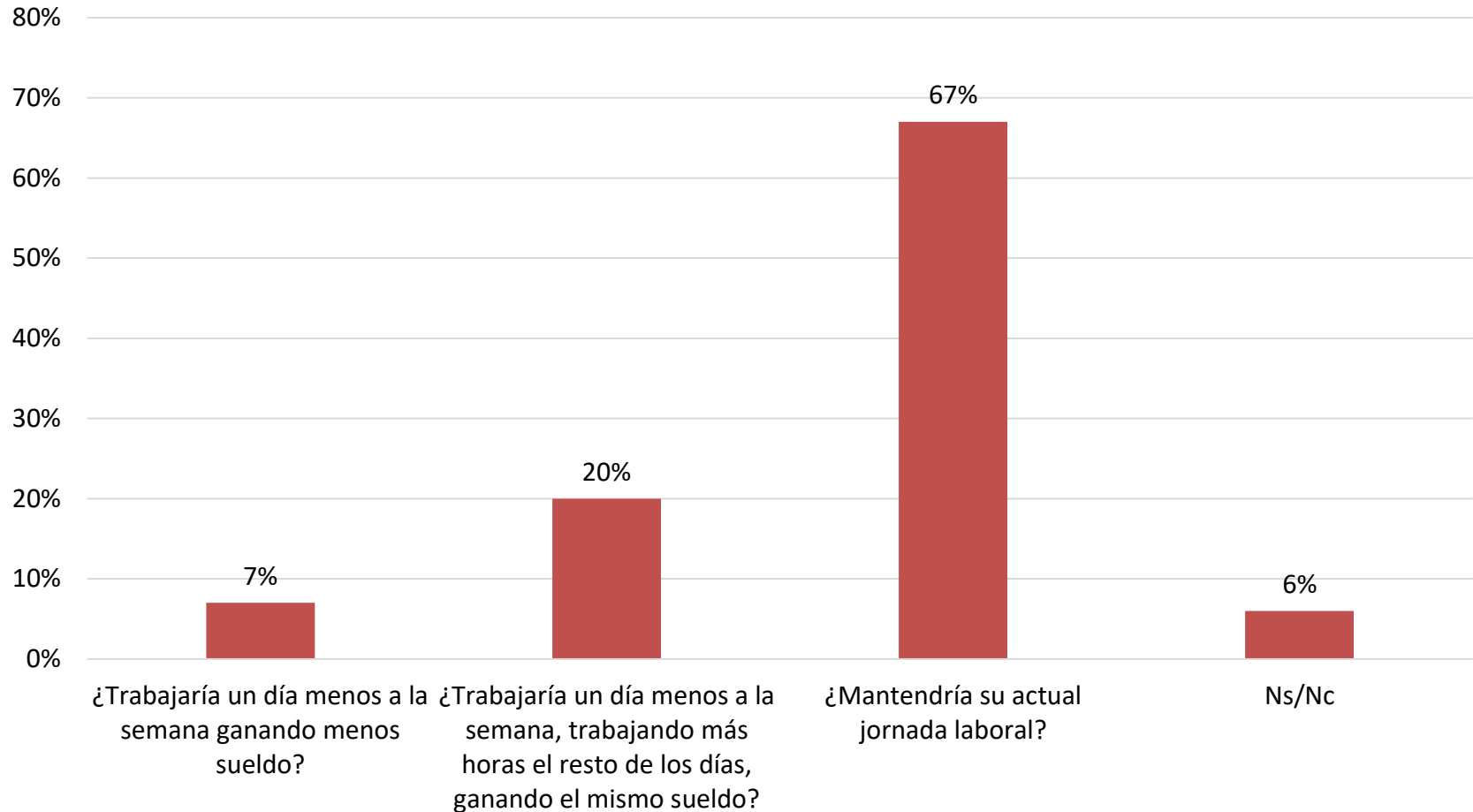
¿Cuál es su expectativa sobre la situación de empleo en el país de aquí a 12 meses?



Un 25% de los encuestados cree que la situación del empleo mejorará a 12 meses, por debajo de la medición previa (27%). Al mismo tiempo, aquellos que creen que la situación se mantendrá se ubican en 46%, también por debajo de lo registrado en junio de 2019 (49%). Aquellos que creen que la situación del empleo empeorará en 12 meses, en tanto, alcanzan a 28% (23% en junio de 2019).

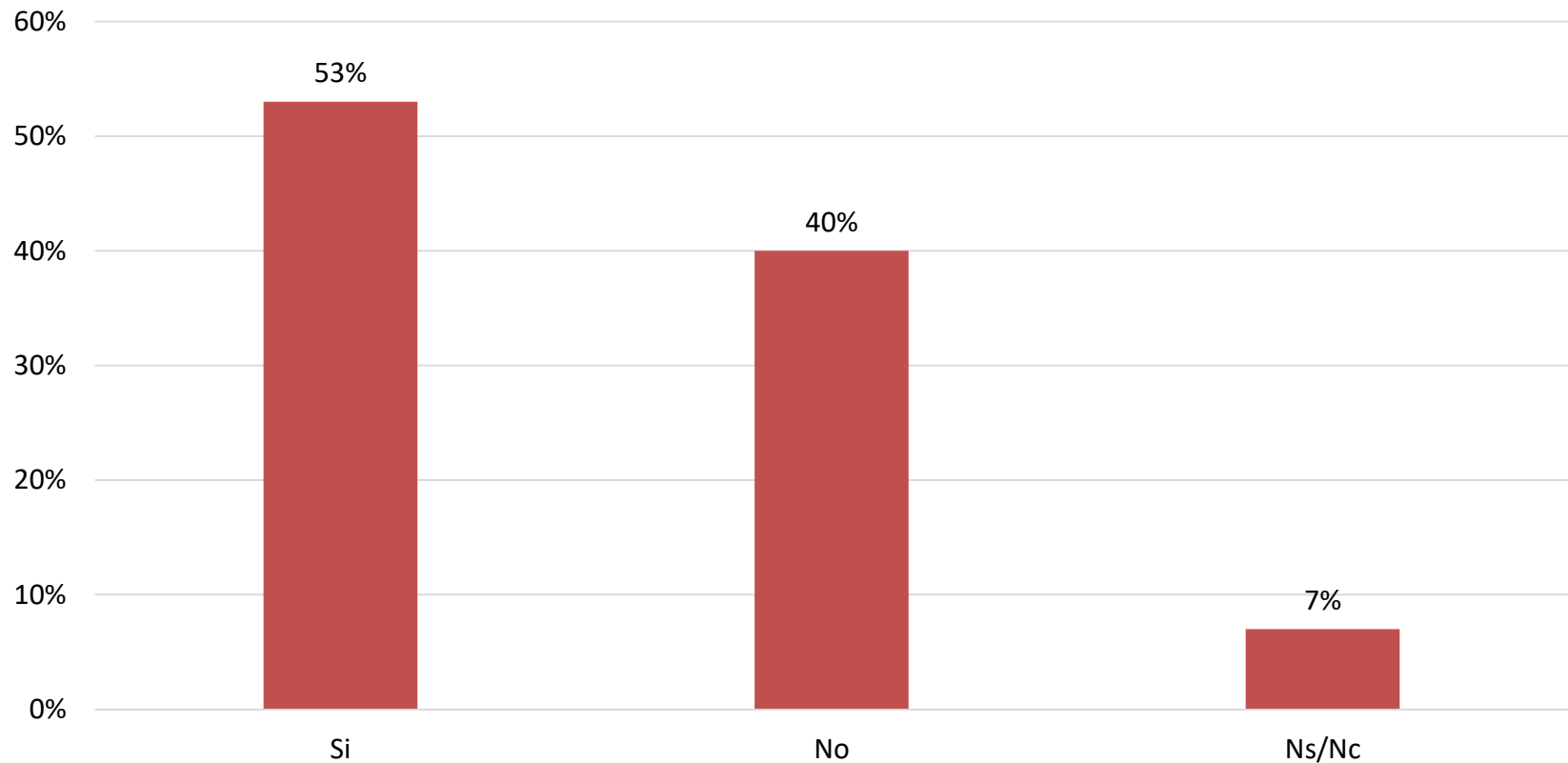
Preguntas de Coyuntura: Aspectos adicionales del mercado laboral

En relación a la jornada laboral, si de usted dependiera:



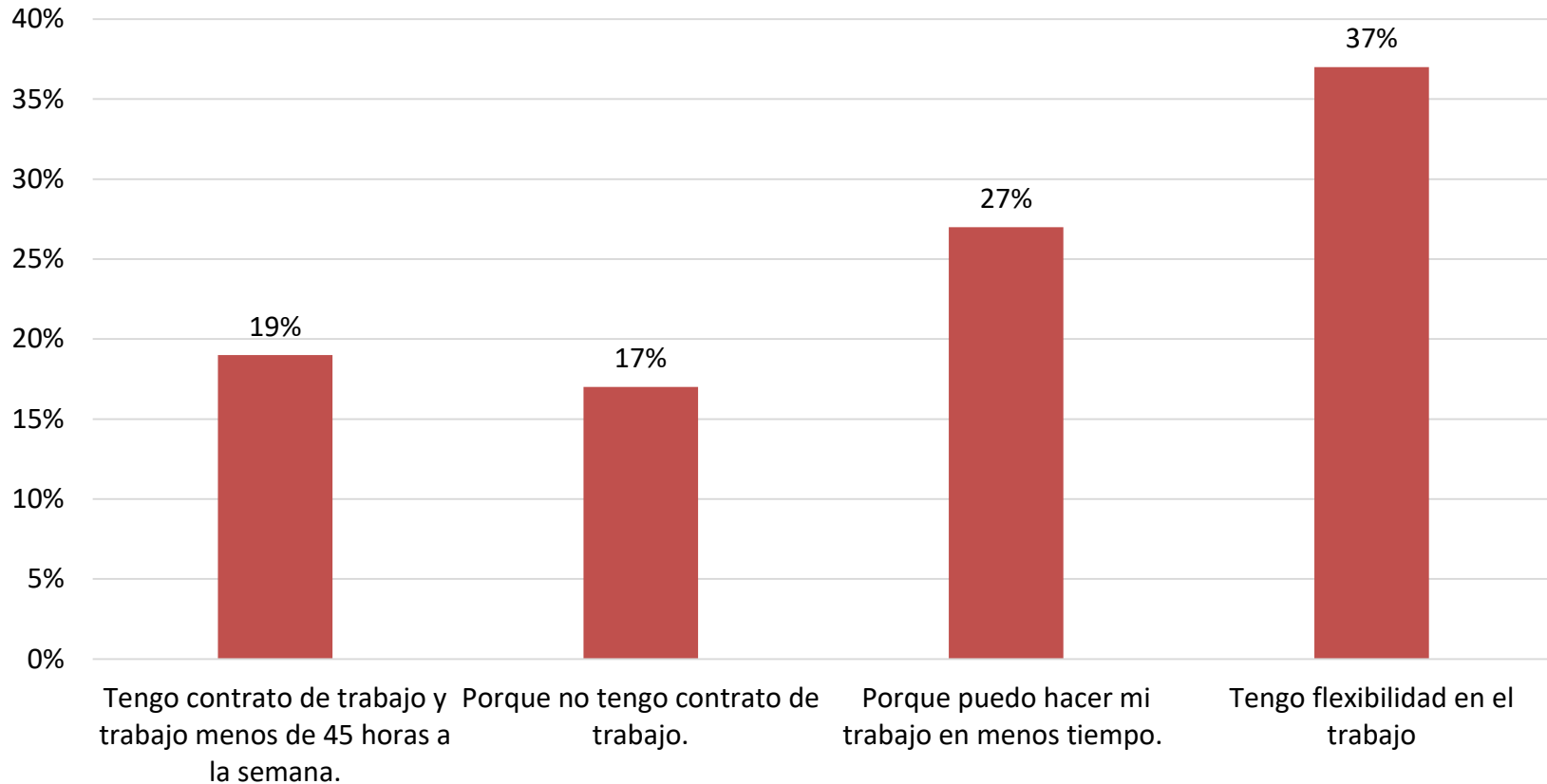
Un 67% de los encuestados mantendría su actual jornada laboral, mientras que un 20% apoya cierta flexibilidad laboral, en la medida que ello no afecte su remuneración.

Con respecto a la eventual reducción de la jornada laboral a 40 horas, ¿usted cree que esta medida hará bajar su sueldo?



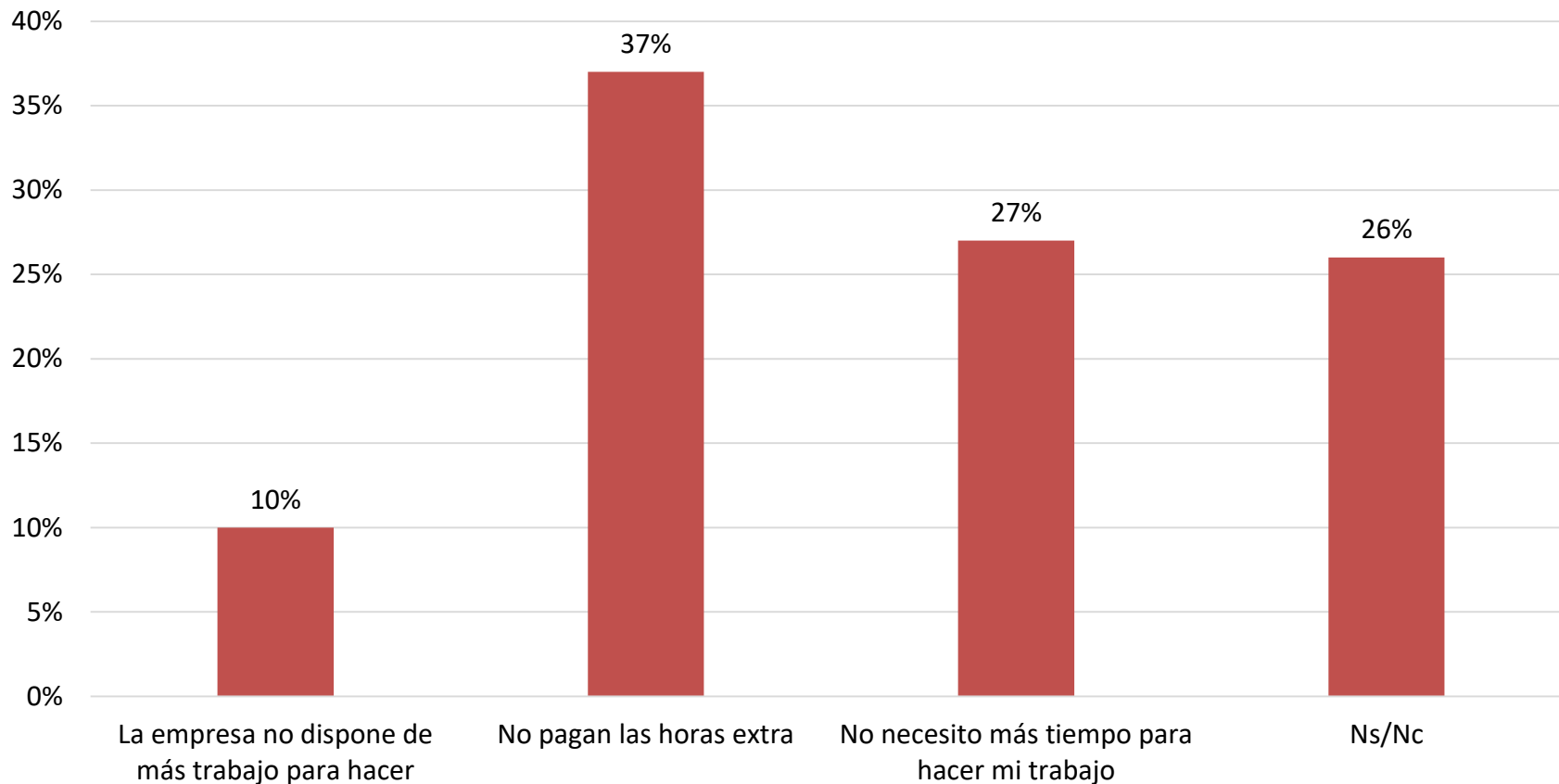
Más de la mitad de los encuestados (53%) cree que una menor jornada laboral reducirá su sueldo. En tanto, un 40% de la muestra sostiene que la menor jornada laboral no afectaría su remuneración.

¿Por qué? (Solo los que responden 2 o 3 en pregunta anterior).



Un 37% de los encuestados cree que su sueldo no se verá disminuido debido a la flexibilidad horaria que actualmente posee en su trabajo. Un 27% lo atribuye a que puede hacer su trabajo en menos tiempo.

¿Por qué no trabaja más horas a la semana?



Un 37% de los encuestados no trabaja más horas porque no le pagan horas extras. Un 27% señala que no necesita más tiempo para hacer su trabajo. Sólo un 10% señala que la empresa no dispone de más trabajo para hacer.

