



# Encuesta de Percepción del Desempleo

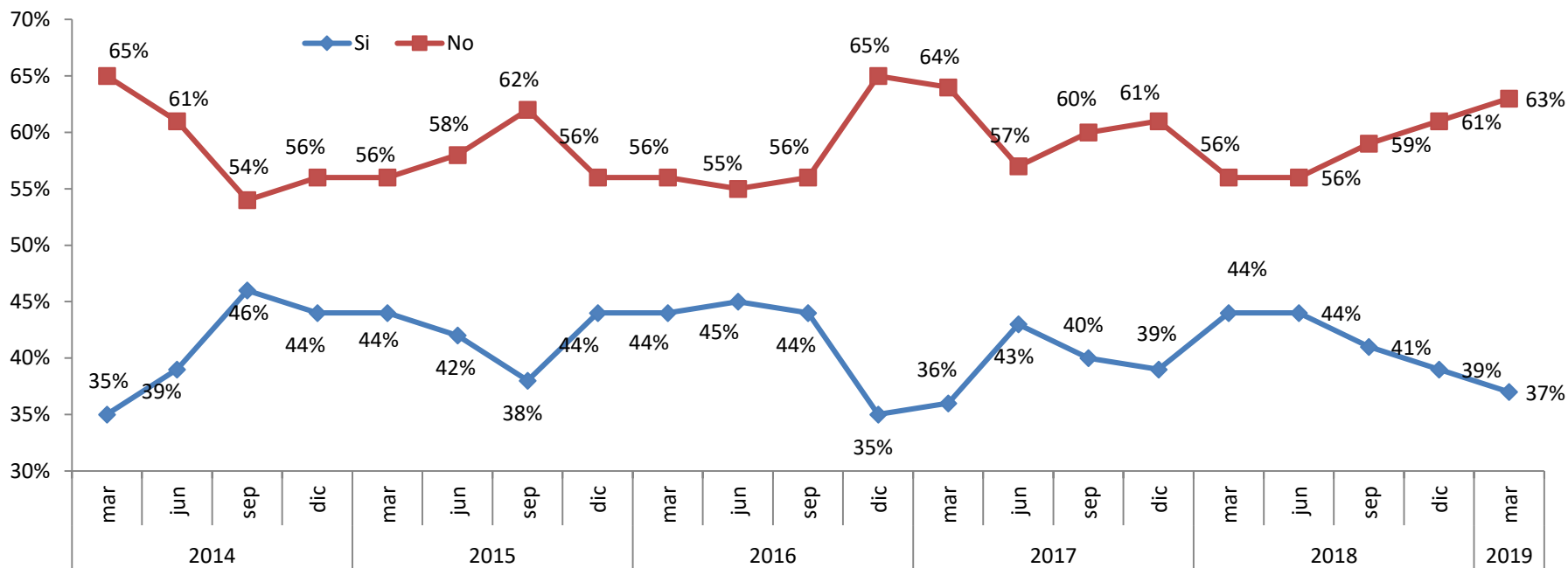
Programa Económico  
Libertad y Desarrollo

marzo 2019

# Ficha Técnica

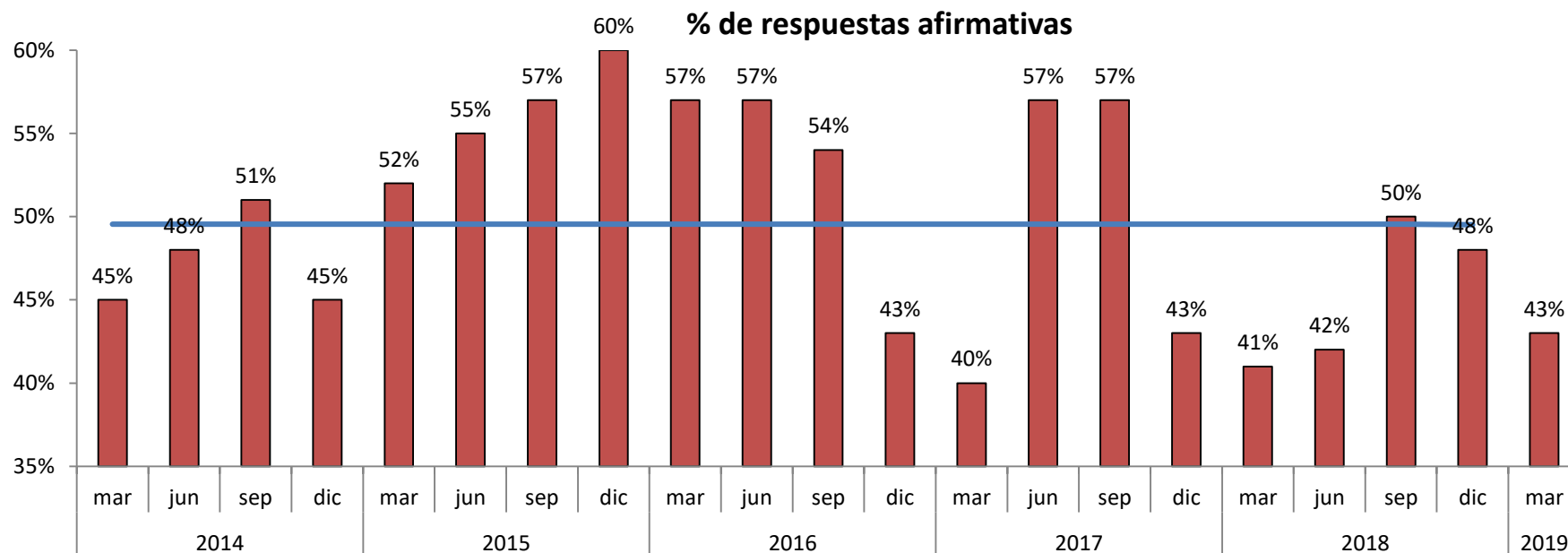
<b>Tipo de Encuesta</b>	Estudio cuantitativo con aplicación de encuestas telefónicas, con operadoras en vivo.
<b>Fecha</b>	13 al 16 de Marzo de 2019.
<b>Muestra</b>	889 casos. Encuestas realizadas en 81 comunas a nivel nacional, representando un 88,94% de la población mayor de 18 años. Distribuidos según el peso específico de cada comuna.
<b>Método de Selección de la Muestra</b>	La muestra es probabilística con selección aleatoria de hogares y de entrevistados. Se utilizó un cuestionario estructurado de 10 a 15 minutos de duración.
<b>Error Estimado</b>	El margen de error asociado es de 3,3 % con un nivel de confianza del 95% para el tamaño muestral seleccionado.

# ¿Se encuentra usted o alguien de su familia, que esté en edad de trabajar, buscando trabajo activamente sin poder encontrarlo?



El porcentaje de familias que tiene al menos a uno de sus miembros sin trabajo registró una nueva disminución respecto de mediciones previas, ubicándose esta vez en un 37% (39% en diciembre 2018), la menor cifra desde marzo 2017.

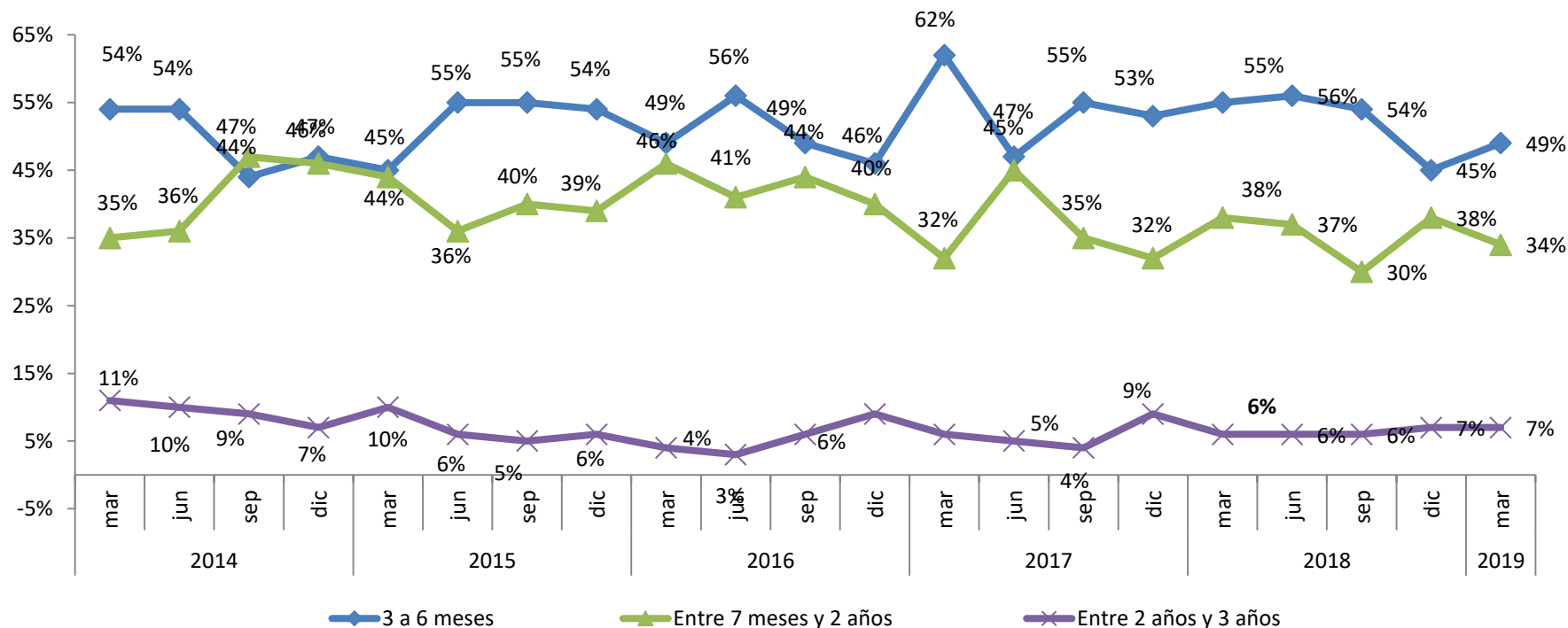
# ¿Es una de las personas que está sin trabajo el Jefe de Hogar?



Dentro de los hogares que tienen al menos un desempleado, en un 43% de los casos uno de ellos corresponde al jefe de hogar, cifra 5 puntos porcentuales inferior a la de la medición anterior (48%), y por debajo del promedio de los últimos 10 años (50%).

# El que está desempleado, ¿cuánto tiempo lleva sin trabajo?

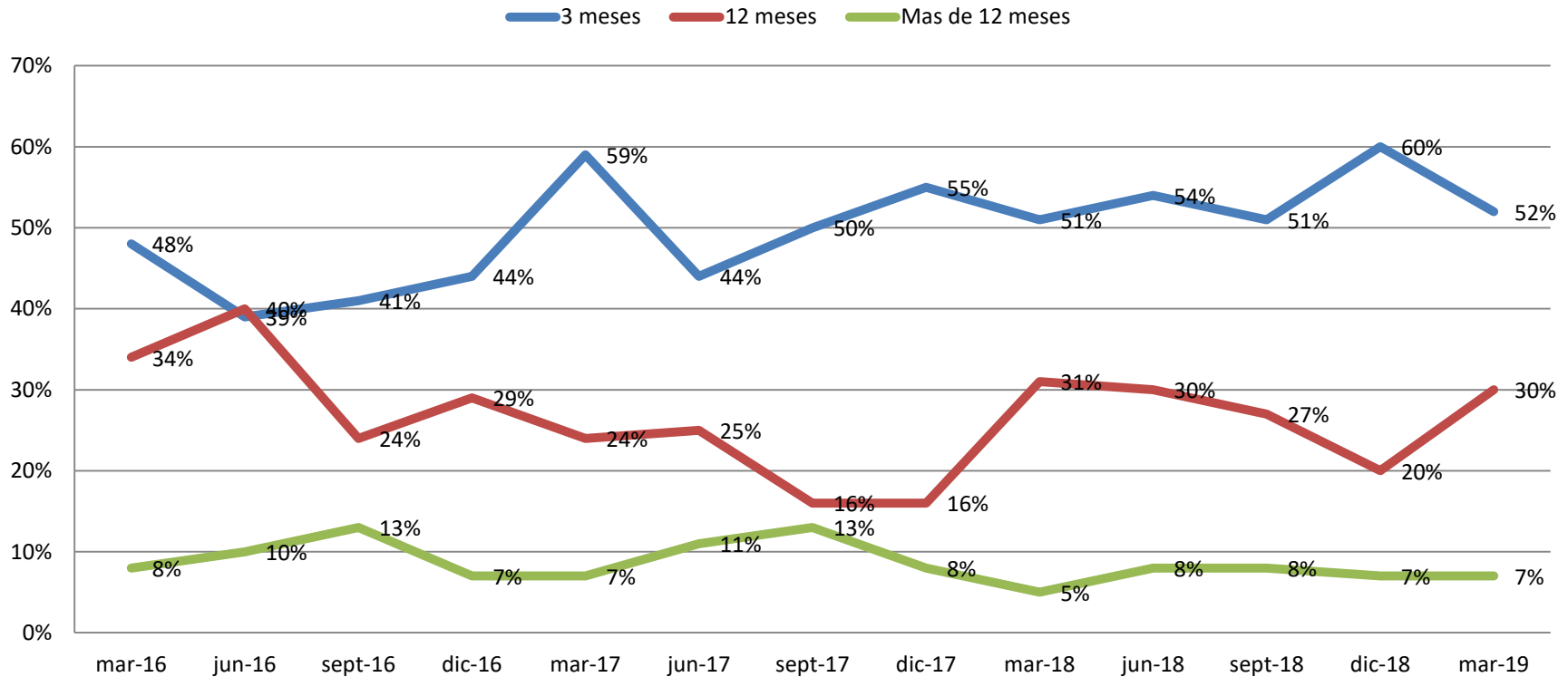
De ser el Jefe de Hogar una de las personas sin trabajo, refiérase a él.



En cuanto al tiempo que lleva desempleado, se observa un cambio de dirección. Por una parte, aumenta el desempleo de corto plazo y las personas que se encuentran desempleadas entre 3 a 6 meses alcanzan un 49% (45% en la encuesta previa). En tanto, para un plazo de 7 meses a 2 años se registra una caída a 34% (desde un 38%). Para el plazo de 2 a 3 años, se mantiene estable.

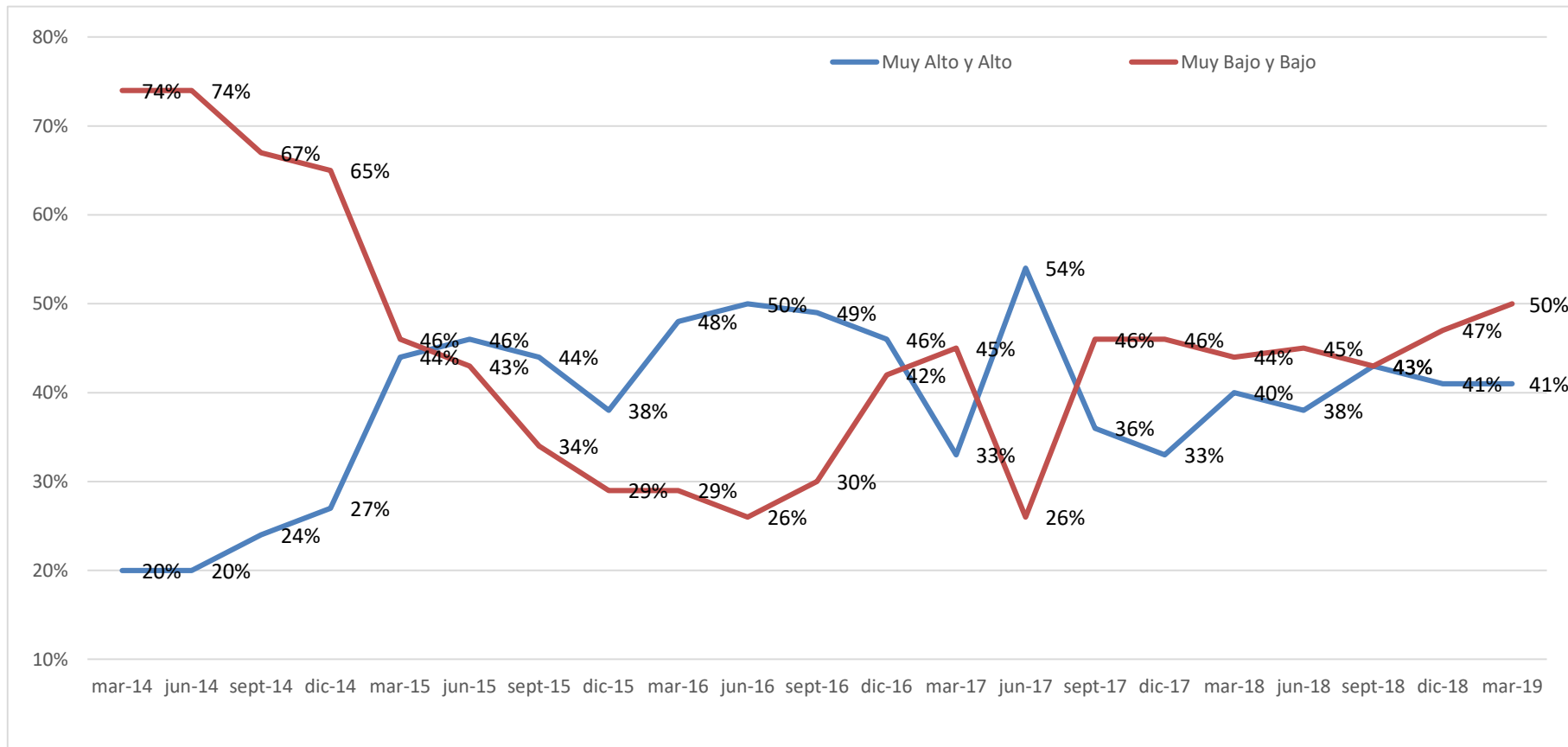
# ¿En qué plazo cree Ud. que su familiar desempleado tendrá oportunidad de encontrar trabajo?

De ser el Jefe de Hogar una de las personas sin trabajo, refiérase a él.



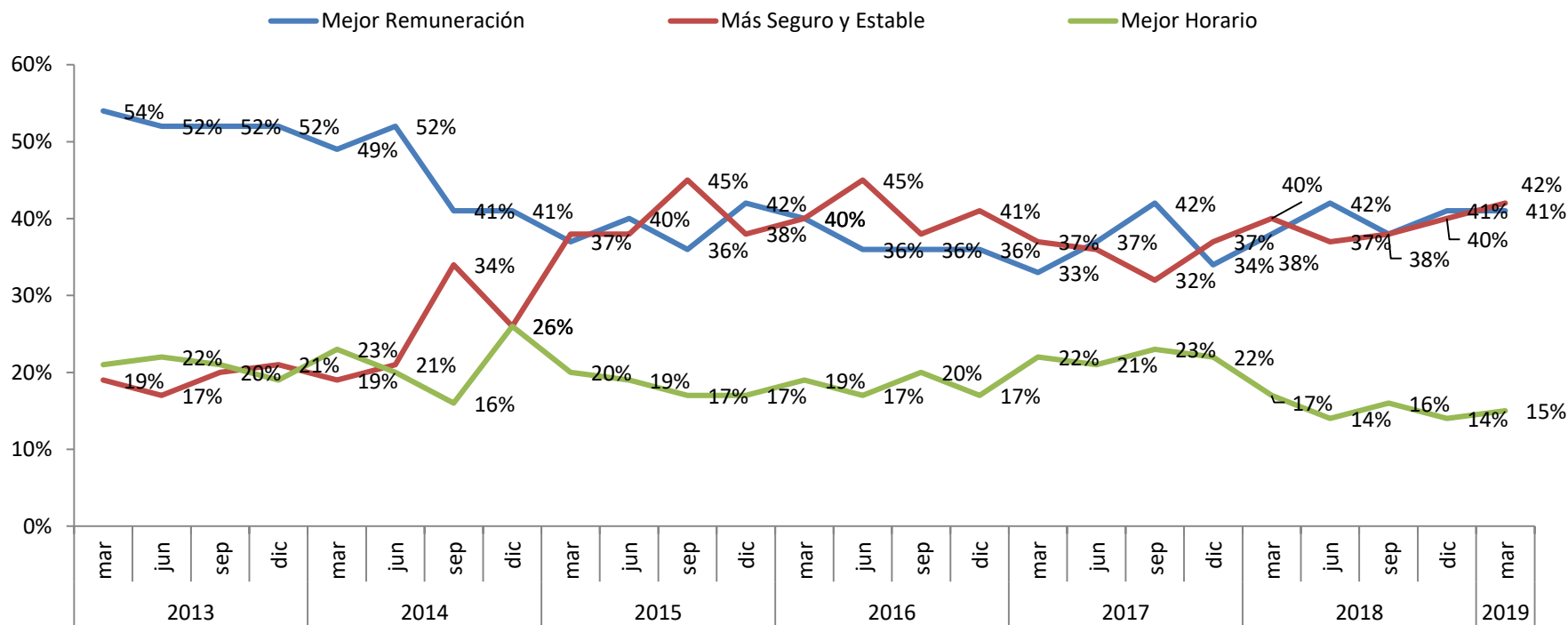
Se observa un retroceso significativo de aquellos que creen que el miembro de su familia que está desempleado encontrará trabajo en los próximos 3 meses (52%), volviendo a niveles de septiembre 2018, pero aún por sobre el nivel registrado hace un año. Con todo, un 82% cree que encontrará trabajo dentro de los próximos 12 meses (80% la encuesta anterior).

# ¿Cuál diría usted que es su nivel de temor a perder su trabajo en los próximos meses?



**El nivel de temor alto y muy alto a perder el empleo se mantiene respecto de la medición pasada (41%), mientras el nivel de temor bajo o muy bajo a perder el empleo subió 3 puntos porcentuales ubicándose en 50%.**

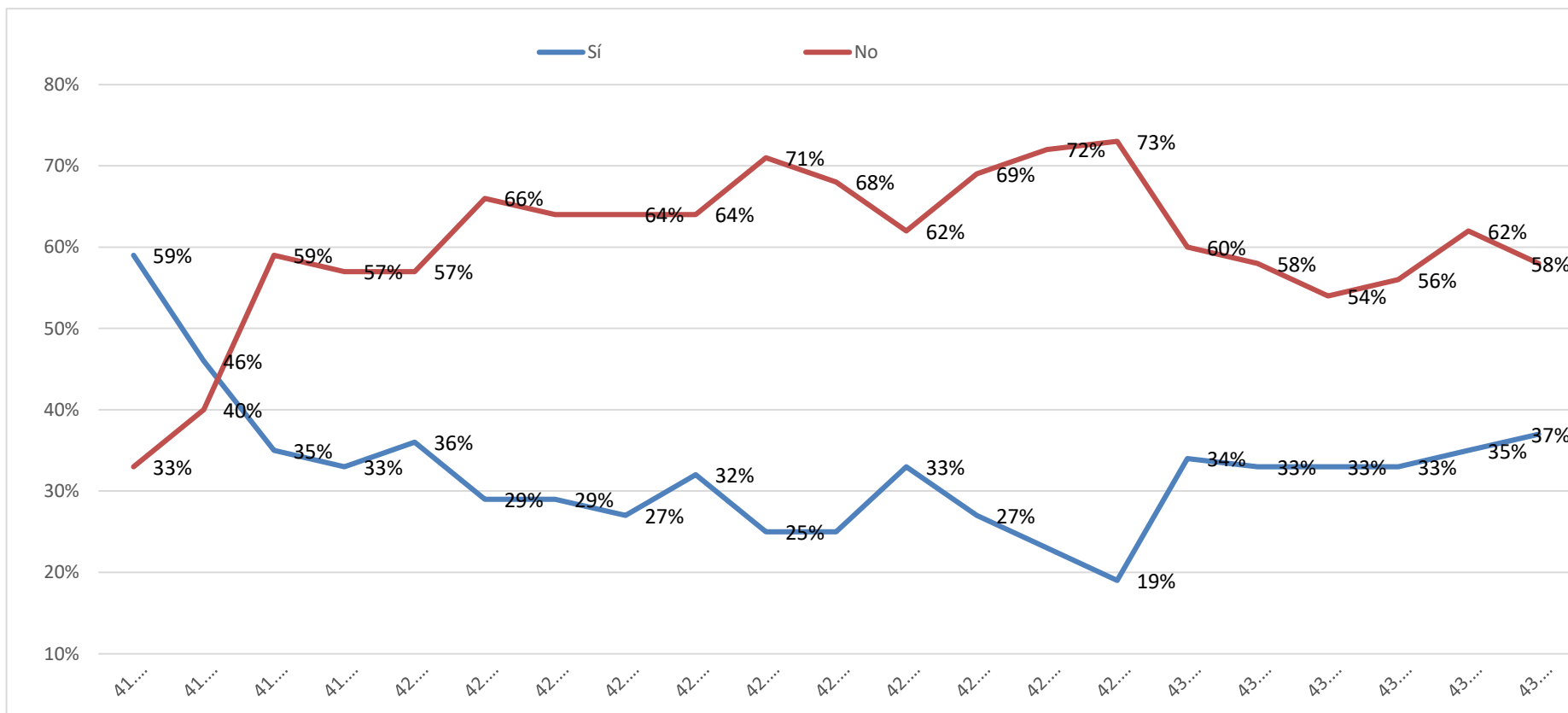
# ¿Usted a qué tipo de trabajo aspira?



Se mantiene la preferencia de mejor remuneración en 41%, al tiempo que la alternativa “más seguro y estable” aumenta a 42% (40% la medición previa). Por su parte, la preferencia por un mejor horario aumentó levemente, alcanzando un 15%.

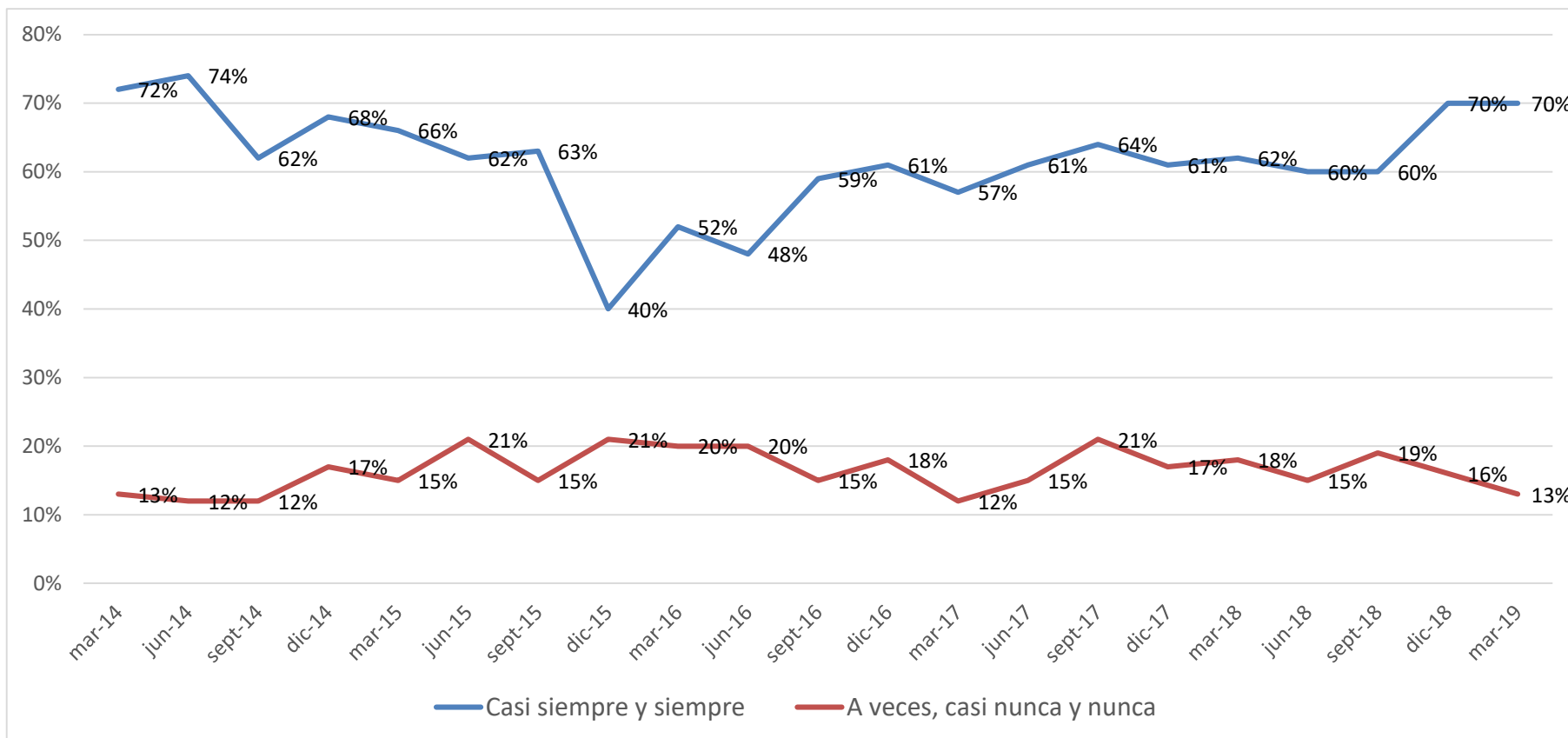


# ¿Diría usted que el Gobierno ha hecho lo necesario para aumentar el empleo?



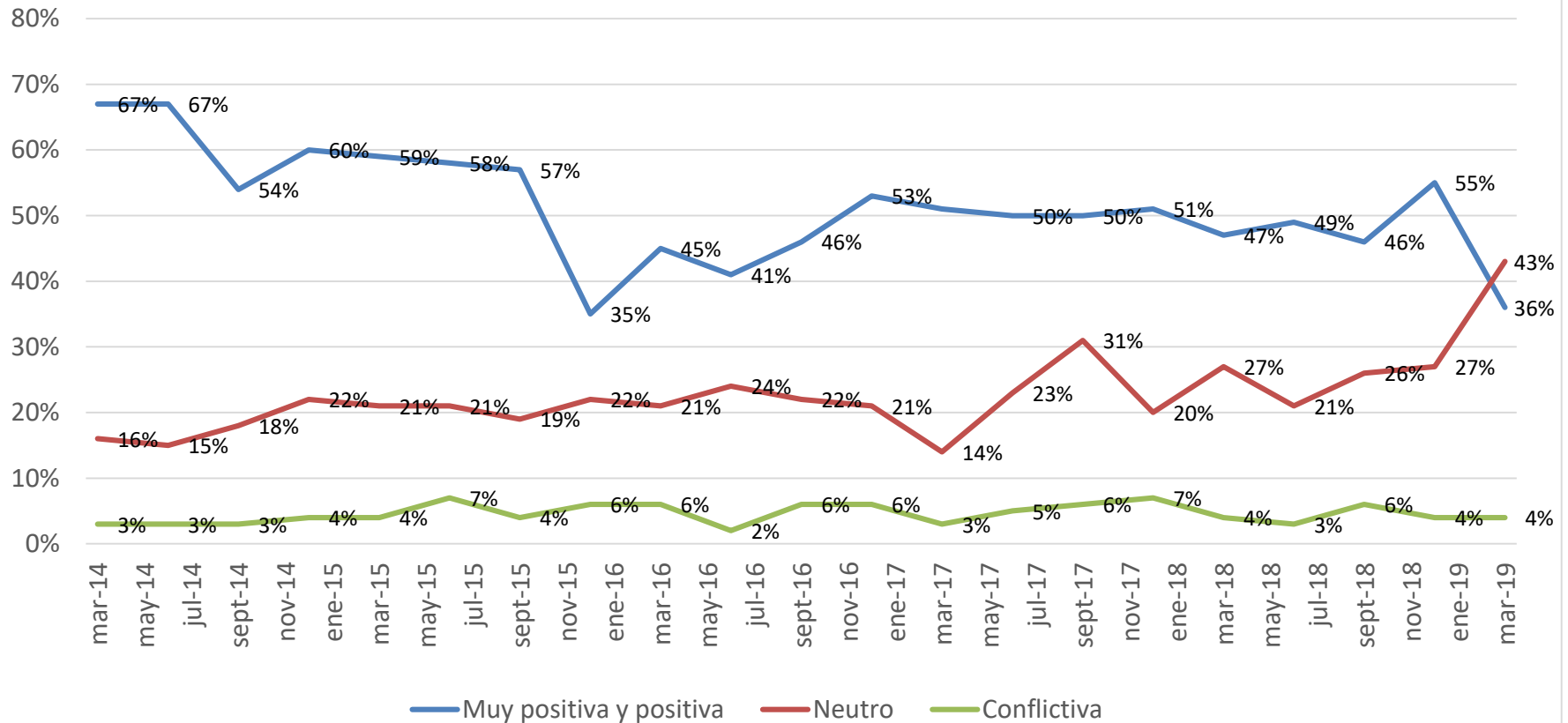
**Se registra un incremento en el porcentaje de encuestados que creen que el gobierno sí ha hecho lo necesario para aumentar el empleo (37%). Esto, a la vez que se redujo de manera importante la proporción de encuestados creen que el gobierno no ha hecho lo necesario para aumentar el empleo (58% versus 62% en diciembre de 2018).**

# ¿La empresa en la cual Ud. trabaja cumple los acuerdos con sus trabajadores?



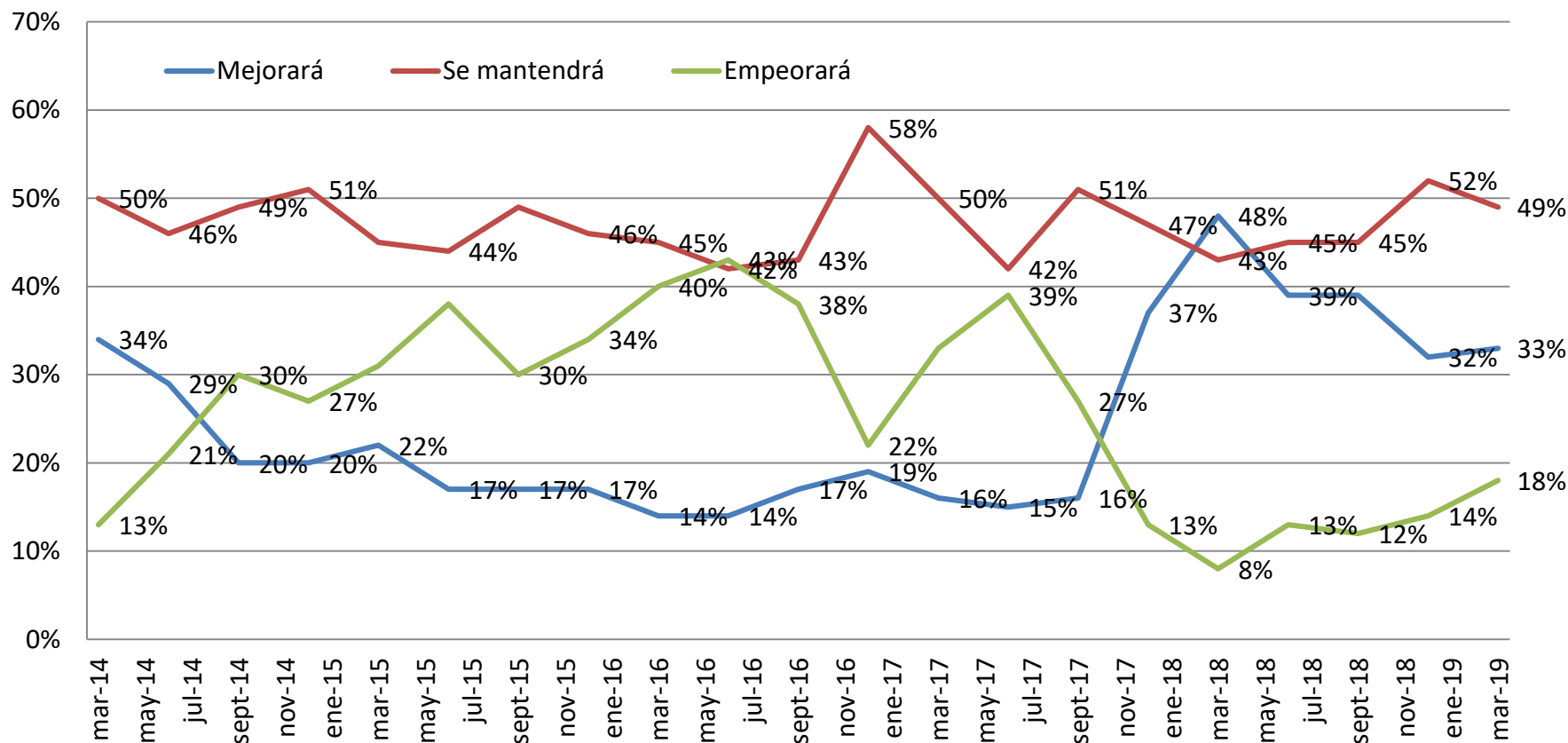
Se mantuvo el 70% de los trabajadores que señala que la empresa en la cual trabaja cumple siempre o casi siempre los acuerdos con sus trabajadores. Sólo un 13% (16% el mes anterior) indica que a veces, casi nunca o nunca cumplen con ellos, de los cuales sólo un 4% indica que nunca o casi nunca.

# Las relaciones al interior de su empresa entre trabajadores y la dirección Ud. las califica de...



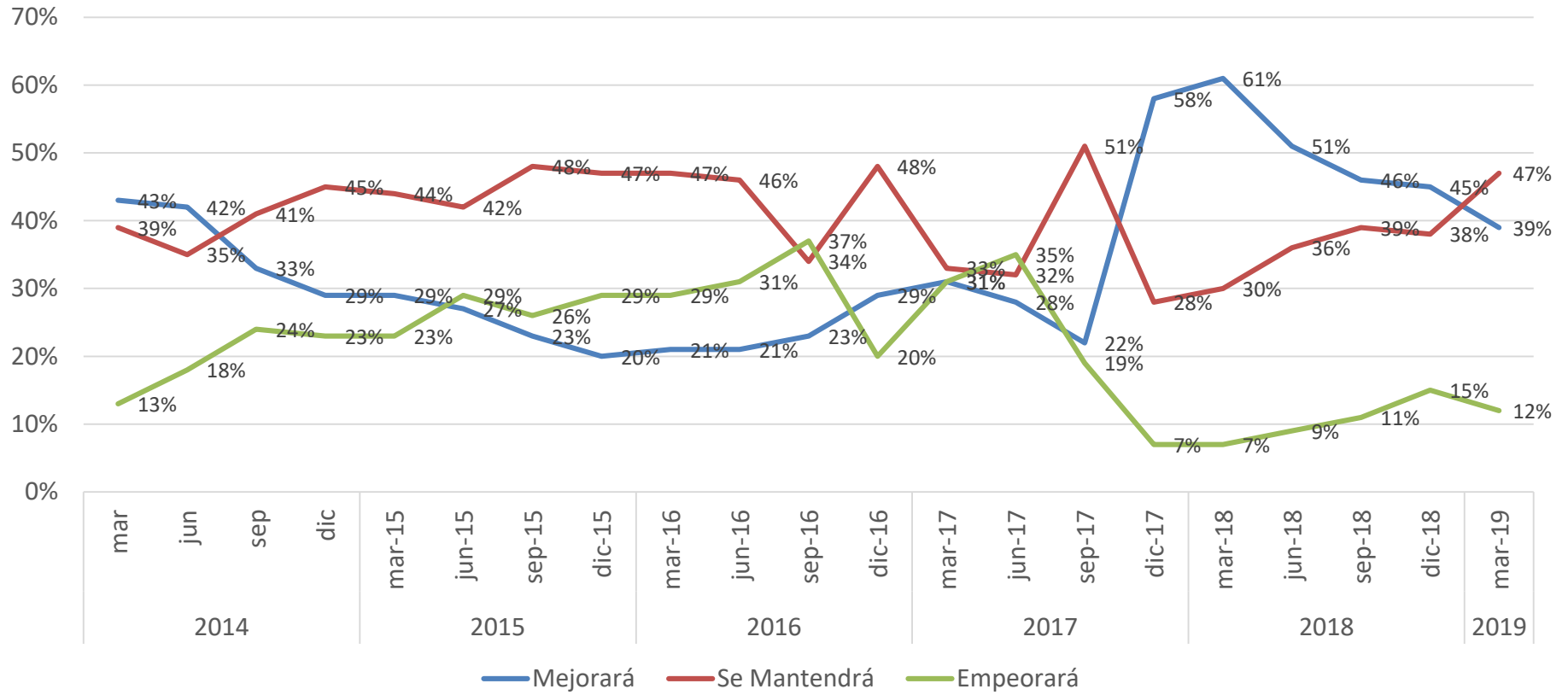
Se observa una reducción significativa del porcentaje de encuestados que considera las relaciones al interior de la empresa como “Positivas o Muy Positivas”, alcanzando un 36% (55% en diciembre 2018). Adicionalmente, se observa un incremento importante de aquellas relaciones consideradas neutras (43%).

# ¿Cuál es su expectativa sobre la situación de empleo en el país de aquí a 3 meses?



Respecto a la situación de empleo general en el país a 3 meses, un 33% de los encuestados cree que mejorará, por sobre la medición anterior. Sin embargo, el porcentaje de encuestados que declara que la situación de empleo se mantendrá disminuye significativamente, alcanzando un 49% en diciembre de 2018. Por su parte, aquellos que perciben que la situación del empleo empeorará de aquí a 3 meses aumentaron a 18% (14% el mes previo).

# ¿Cuál es su expectativa sobre la situación de empleo en el país de aquí a 12 meses?

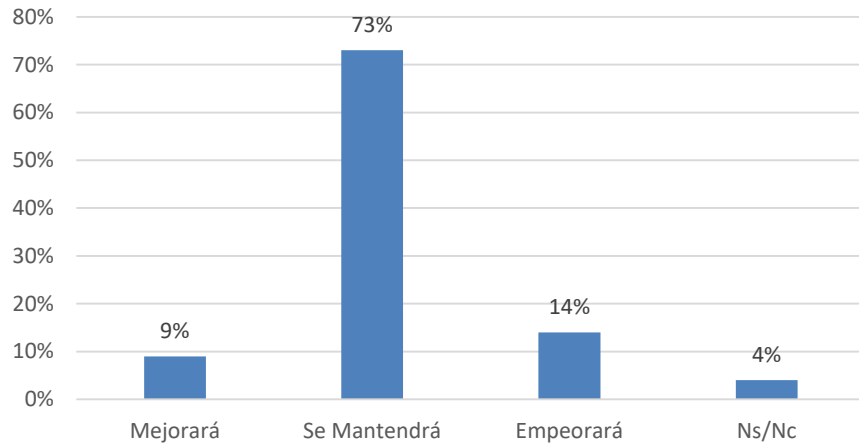


**Un 39% de los encuestados cree que la situación del empleo mejorará a 12 meses, reduciéndose respecto de la medición previa (45%). Al mismo tiempo, aquellos que creen que la situación se mantendrá se ubican en 47%, muy por sobre lo registrado en diciembre de 2018 (38%). Aquellos que creen que la situación del empleo empeorará en 12 meses, en tanto, alcanzan a 12% (15% en diciembre).**

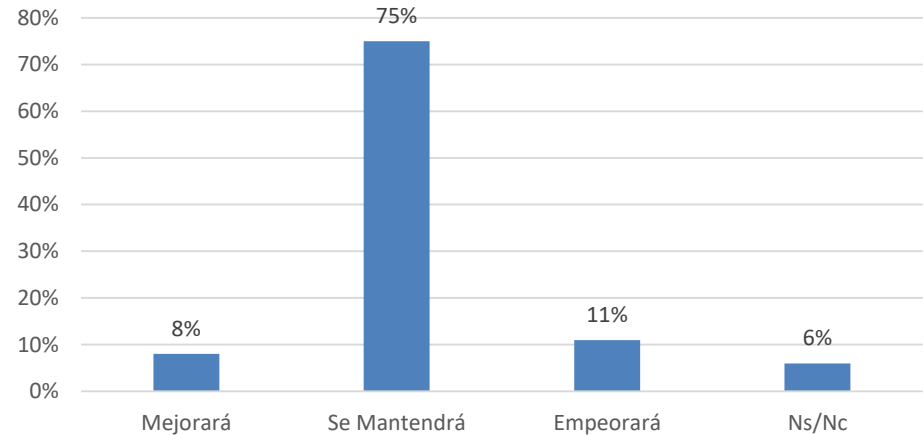
# **Preguntas de Coyuntura: Aspectos adicionales del mercado laboral**

# ¿Cómo cree usted que las reformas planteadas actualmente en materia laboral afectarían su empleo en las siguientes áreas?:

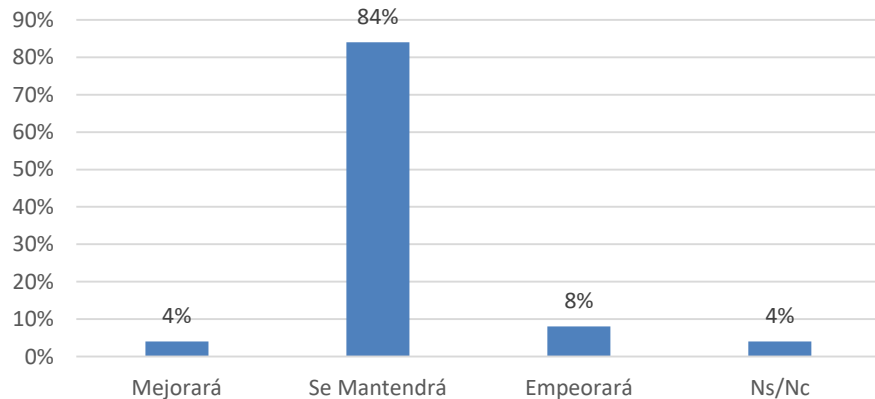
### Remuneraciones



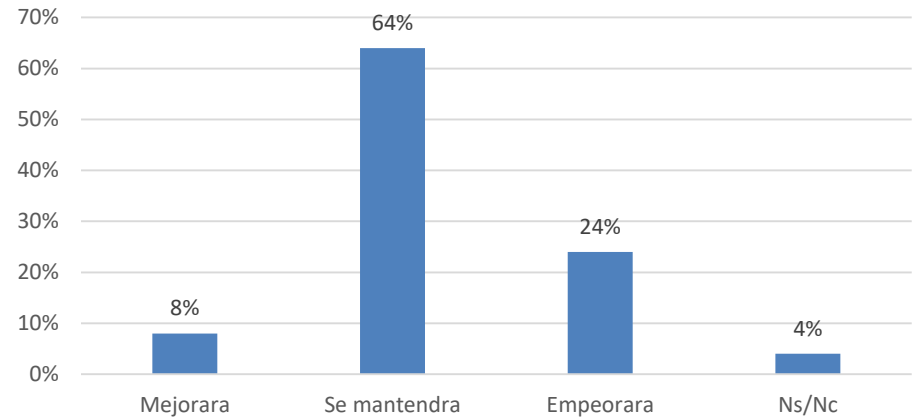
### Relación con el empleador



### Horario

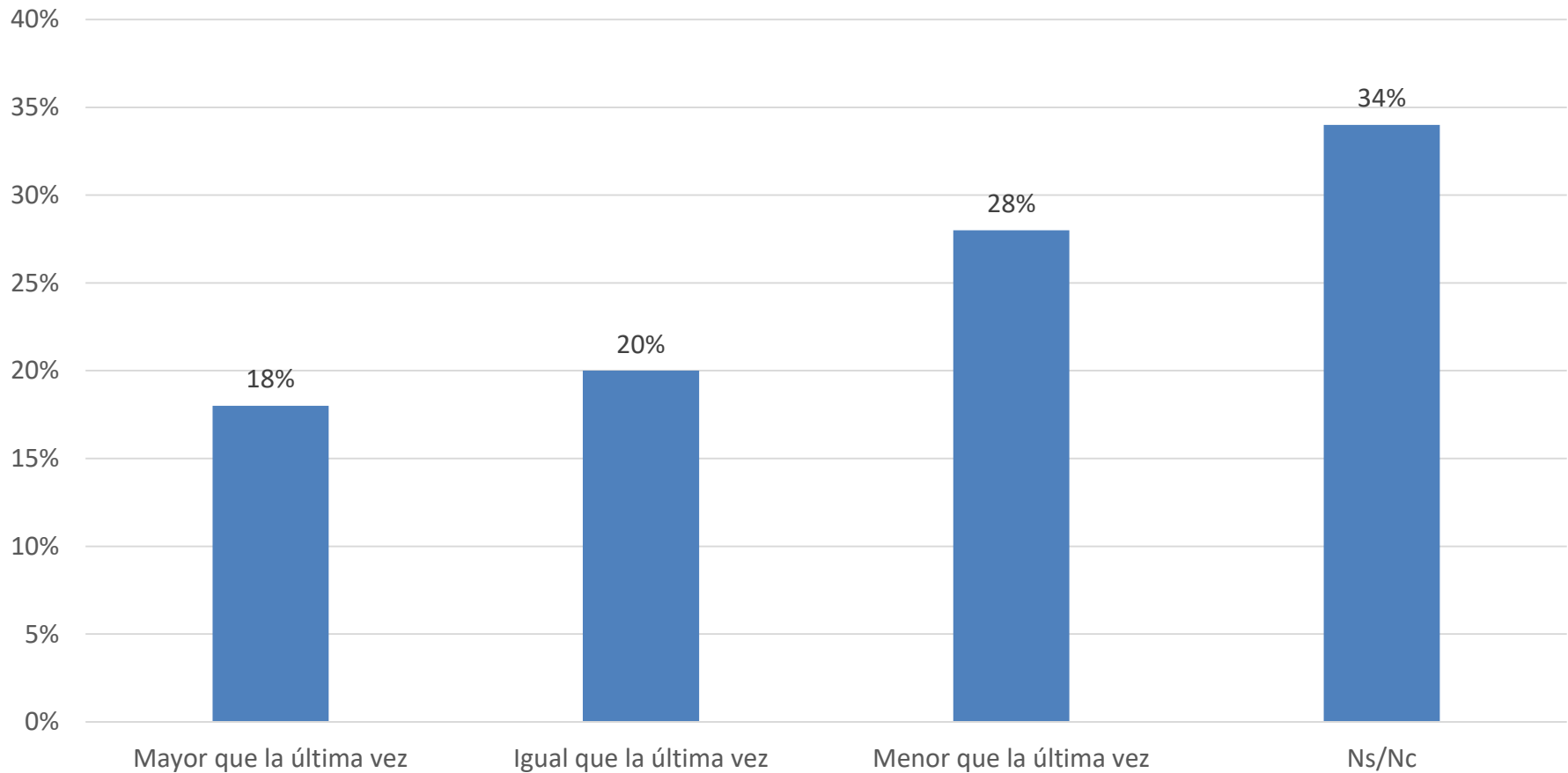


### Seguridad y estabilidad laboral



En términos generales, se observa una percepción de que las reformas planteadas actualmente en materia laboral no afectarían ni las remuneraciones, ni el horario, ni la relación con la empresa. Un 24% de los encuestados, en tanto, considera que la seguridad y estabilidad laboral se vería afectada.

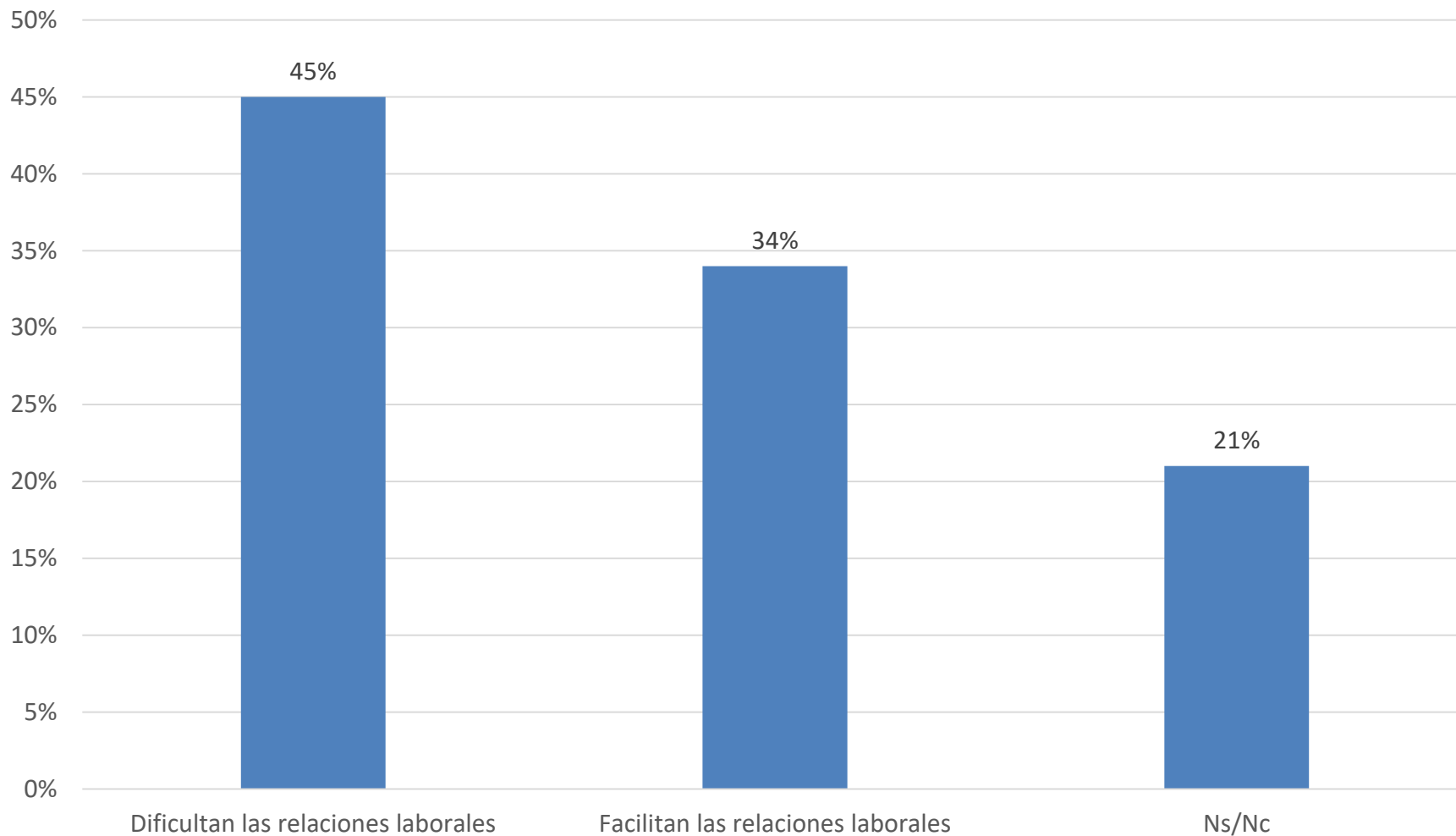
## ¿Cómo percibe usted la probabilidad de que exista una huelga o paralización en la próxima negociación colectiva en su trabajo?



**Un 28% de los encuestados percibe que la probabilidad de huelga en la próxima negociación colectiva es menor que la última vez, al tiempo que un 18% lo percibe como mayor.**



## ¿Cuál ha sido el papel de los sindicatos en su experiencia personal?



**Un 45% de los encuestados declara que los sindicatos dificultan las relaciones laborales, mientras que un 34% considera que estos la facilitan.**



LIBERTAD Y DESARROLLO