



LIBERTAD Y DESARROLLO

Salario Mínimo

Comisión de Hacienda del Senado

M. Carolina Grünwald

Salario Mínimo

- I. ¿Qué es el salario mínimo (SM)?
- II. ¿Dónde está el SM en Chile?
- III. Contexto actual del mercado laboral.
- IV. Propuesta aprobada en la Cámara.

I. ¿Qué es el salario mínimo?



- En Chile el sueldo mínimo se denomina **Ingreso Mínimo Mensual**, que es el monto mensual mínimo de la remuneración por una jornada ordinaria de trabajo (que no puede exceder de 45 horas semanales).
- Es fijado por ley por el Congreso Nacional, entra en vigor el 1 de julio de cada año y dura un año.
- En términos reales, éste ha venido subiendo de manera persistente, pasando de \$ 205.031 en 2008 a \$ 276.000 en 2018, es decir, un 35% de incremento.

I. ¿Qué es el salario mínimo?



- Salario mínimo no es lo mismo que “salario ético”, si definimos este último como aquel que permite cubrir todas las necesidades de un hogar.
- La persona que contrata a un trabajador, sea una empresa pequeña o grande o una persona natural, no es la responsable de asegurar los recursos mínimos necesarios para un hogar, sino que contratará a las personas en relación al trabajo que desarrollarán.
- Si los ingresos totales obtenidos por los trabajadores no son suficientes para poder solventar los gastos necesarios del hogar, son las políticas sociales las encargadas de proveer de ello.

I. ¿Qué es el salario mínimo?

- De hecho, además de salario mínimo, se reciben ingresos adicionales, por lo que debieran considerarse en sus ingresos estas transferencias.
- Familia de 4 integrantes donde trabajan 1,38 personas.
 - ✓ Recibe: **\$592.000**
 - ✓ Esto incluye gratificaciones y aportes monetarios: Asignación familiar, aporte familiar mensualizado, alimentación escolar, agua potable, por mencionar algunos (son 68).
- Hay países que no tienen salario mínimo: Dinamarca, Noruega, Finlandia, Suecia, entre otros.

II. ¿Dónde está el SM en Chile?



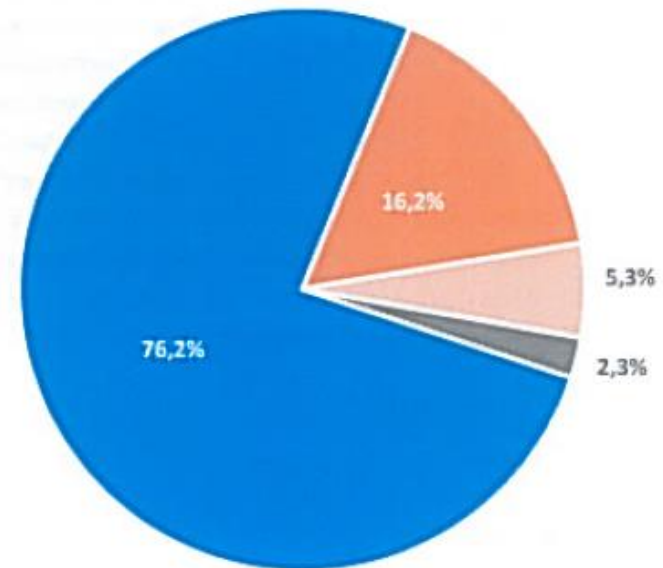
- ¿A quién afecta el salario mínimo (SM)?
 - ✓ Según información del seguro de cesantía, las personas que reciben entre 1 y 1,25 SM son **662.901**.
 - ✓ Si agregamos a aquellos que reciben menos que un SM, esta cifra aumenta a **1.273.190**.
 - ✓ Esto significa un 7,9% (15,2%) del total de ocupados y un 13,8% (26,5%) de los asalariados privados

II. ¿Dónde está el SM en Chile?

- Por tipo de de empresa, se tiene que el 92% de los SM (entre 0,9 y 1,1) se pagan entre micro empresas y empresas pequeñas.
- Ellas representan, en conjunto, más del 96% de la base de empresas.

Figura 7

Distribución de empresas que pagan entre 0,9 y 1,1 salarios mínimos
(según número de trabajadores)



■ Micro (0 - 9 Trabajadores) ■ Pequeña (10 - 49 Trabajadores)
■ Mediana (50 -199 Trabajadores) ■ Grande (200 o más Trabajadores)

Fuente: Seguro de Cesantía, Marzo 2018

III. ¿Cómo impacta en la economía?

- El reajuste del SM debiera ser tal que no afecte significativamente la empleabilidad de quienes ya están trabajando.
- Tampoco debiera afectar a aquellos que están fuera del mercado laboral, que buscan un empleo.
 - ✓ El salario mínimo genera una mayor informalidad en el trabajo, sobre todo en las personas con menores estudios y menor experiencia.
 - ✓ Una tasa de aumento desalineada, en un contexto de mercado laboral que ha generado recientemente empleos precarios, exacerbaría la falta de dinamismo del empleo.
 - ✓ Beneficia al que está adentro, pero perjudica al que está fuera.

III. ¿Cómo impacta en la economía?

- En general, los reajustes de salario debieran realizarse principalmente por dos factores: productividad y variaciones en el nivel de precios (inflación).
- Al respecto, se tiene que por el lado de la productividad, claramente en Chile hay un retraso en la materia.
- Tal como ha planteado la Comisión Nacional de Productividad en su último Informe Anual, durante 2017 se estima que la Productividad Total de Factores (PTF) agregada para la economía chilena cayó y mantiene una preocupante reducción en su tasa de crecimiento desde el año 2000. Por tanto, no estamos siendo más productivos, de modo que no se justificaría un incremento por este motivo.

IV. Contexto actual del mercado laboral.

- La economía chilena viene saliendo de un período de estancamiento donde, durante cuatro años consecutivos -y de manera inédita- se contrajo la inversión.
- Como resultado, se registró una tasa de crecimiento de la economía promedio para el período 2014-2017 de sólo 1,7%, muy por debajo de la tasa de crecimiento del mundo, y, sin duda, por debajo de las capacidades de Chile.
- Esta situación incidió directamente en el mercado laboral, el que sufrió una precarización significativa.

IV. Contexto actual del mercado laboral.

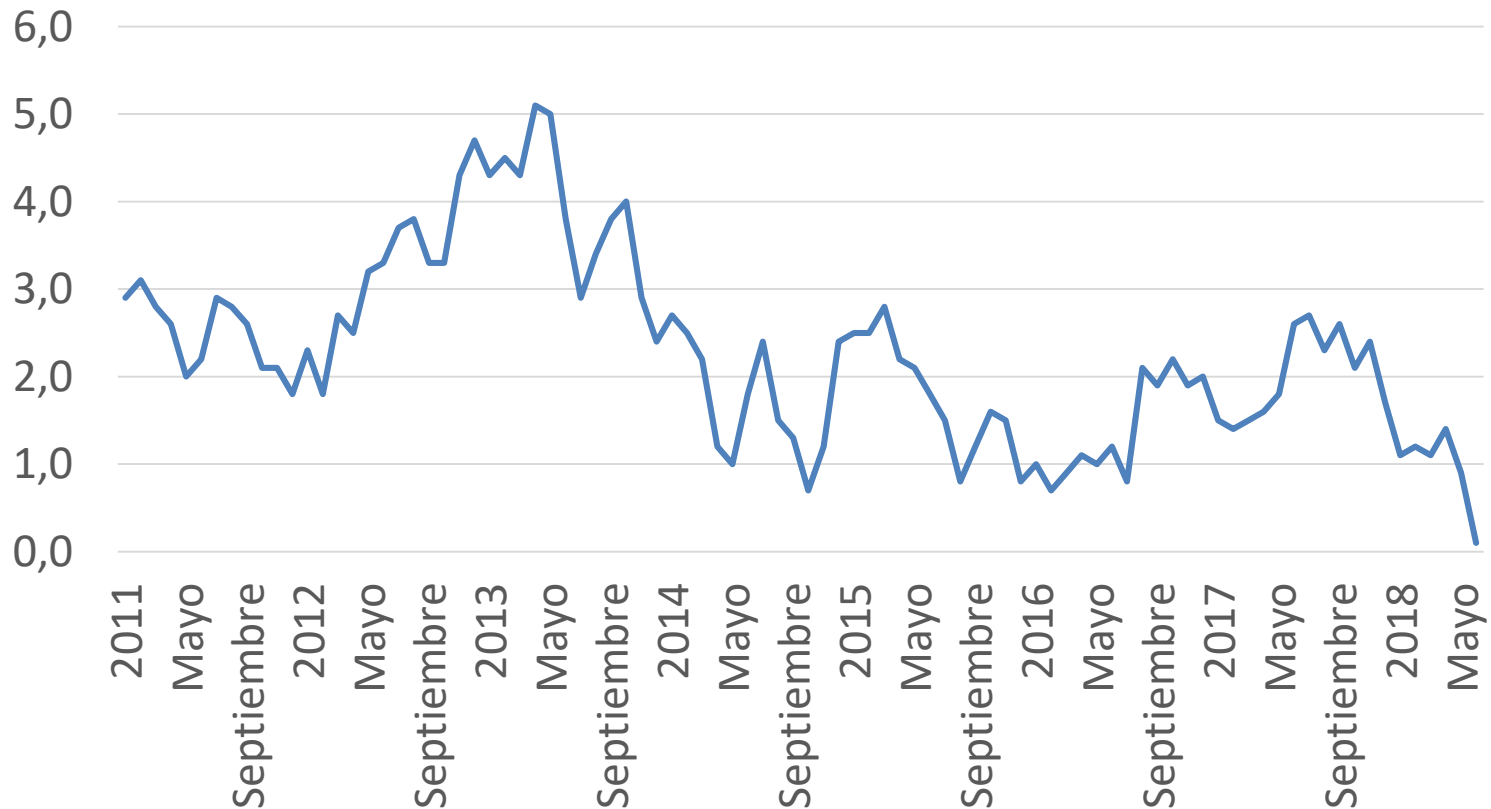
- Durante el segundo mandato de Michelle Bachelet, se crearon sólo 484.000 empleos, casi la mitad que en el primer gobierno de Sebastián Piñera (969.200).
- Dentro de esta menor generación de empleos, se observa también que el “gran perdedor” fue el empleo asalariado privado: sólo se crearon 280 mil empleos asalariados, de los cuales más de la mitad fueron empleos públicos.
- Como contraparte se observa que un 42% de la creación de empleo estuvo apoyada por el incremento de los empleados por cuenta propia, esto es, aquellos sin contrato o cotizaciones de seguridad social.

IV. Contexto actual del mercado laboral.

- Recientemente se ha observado una baja en el Índice de Remuneraciones (IR) que publica el INE.
- Es sabido que el mercado laboral opera con cierto rezago, más aún luego de un período extenso de bajo crecimiento en el cual se crearon holguras en el mercado laboral.
- Esto, además de factores como la automatización, la migración y las rigideces introducidas en la reforma laboral estarían afectando el mercado de los salarios

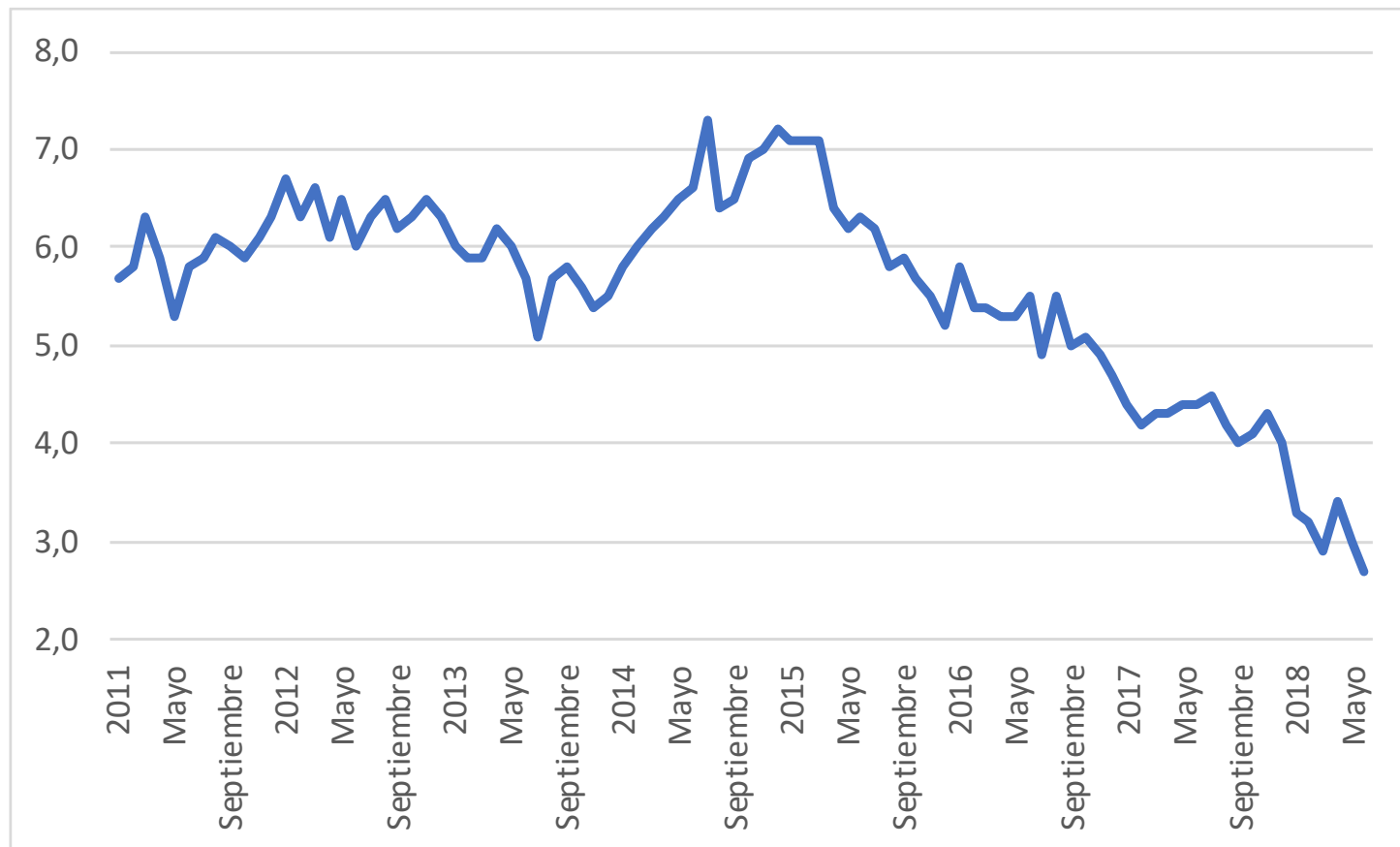
IV. Contexto actual del mercado laboral.

Índice real de Remuneraciones total
(Variación anual, %)



IV. Contexto actual del mercado laboral.

Índice nominal de Remuneraciones total
(Variación anual, %)

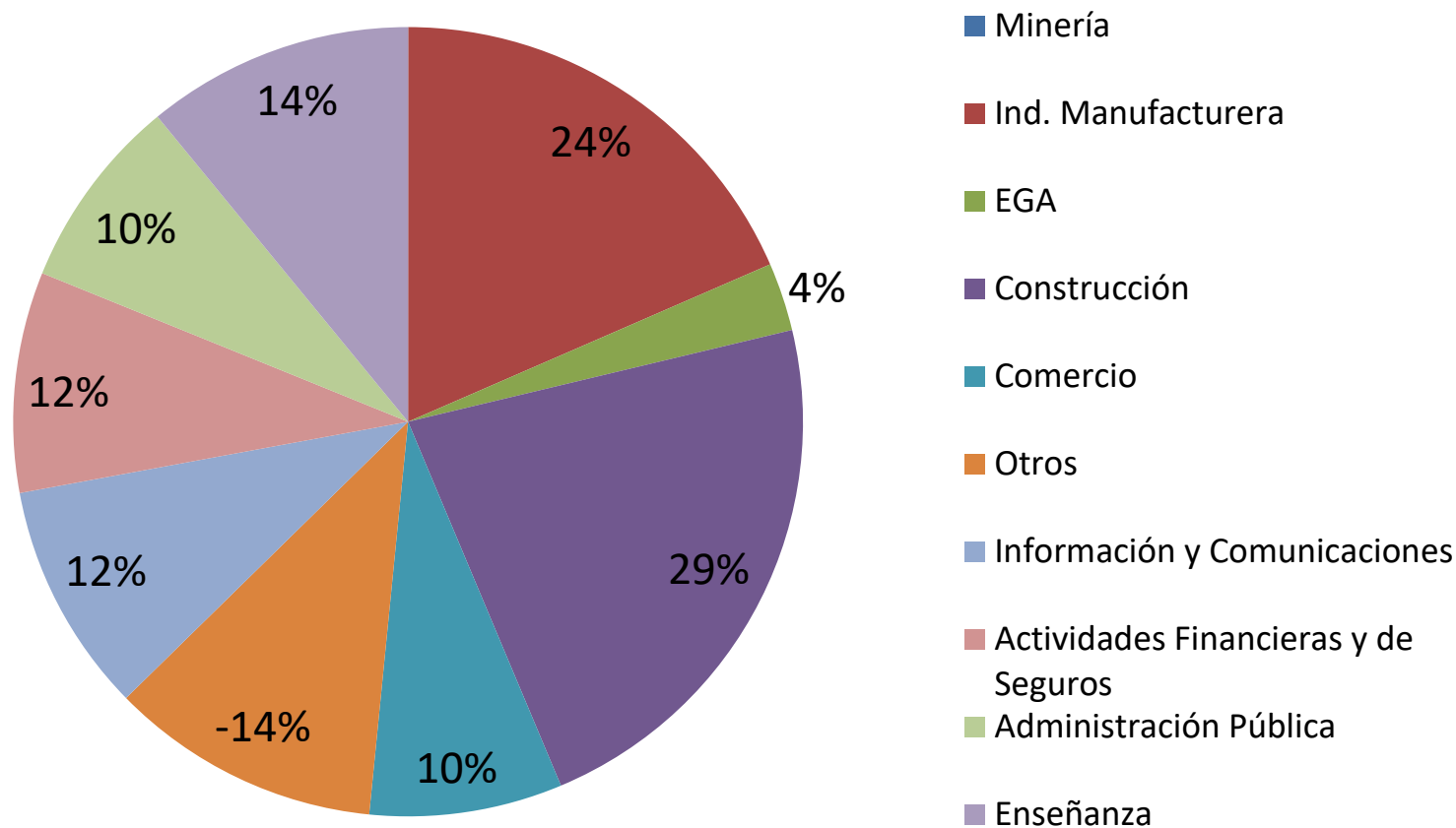


IV. Contexto actual del mercado laboral.

- ¿Pero, cómo ha impactado esta baja en los salarios por sector económico y por tamaño de empresa?
- Tomando en cuenta la variación anual del IR nominal, se tiene que ha descendido desde 5,78% en junio del 2017 a 2,65% en junio del 2018. A decir, 1,95 décimas. En ellas, destacan dos sectores: Industria Manufacturera y Construcción.
- Por tamaño de empresa se observa en tanto que los salarios de la pequeña empresa explican el 43% de la baja en el índice de remuneraciones registrada durante este año, acumulando una caída de 0,85 pp.

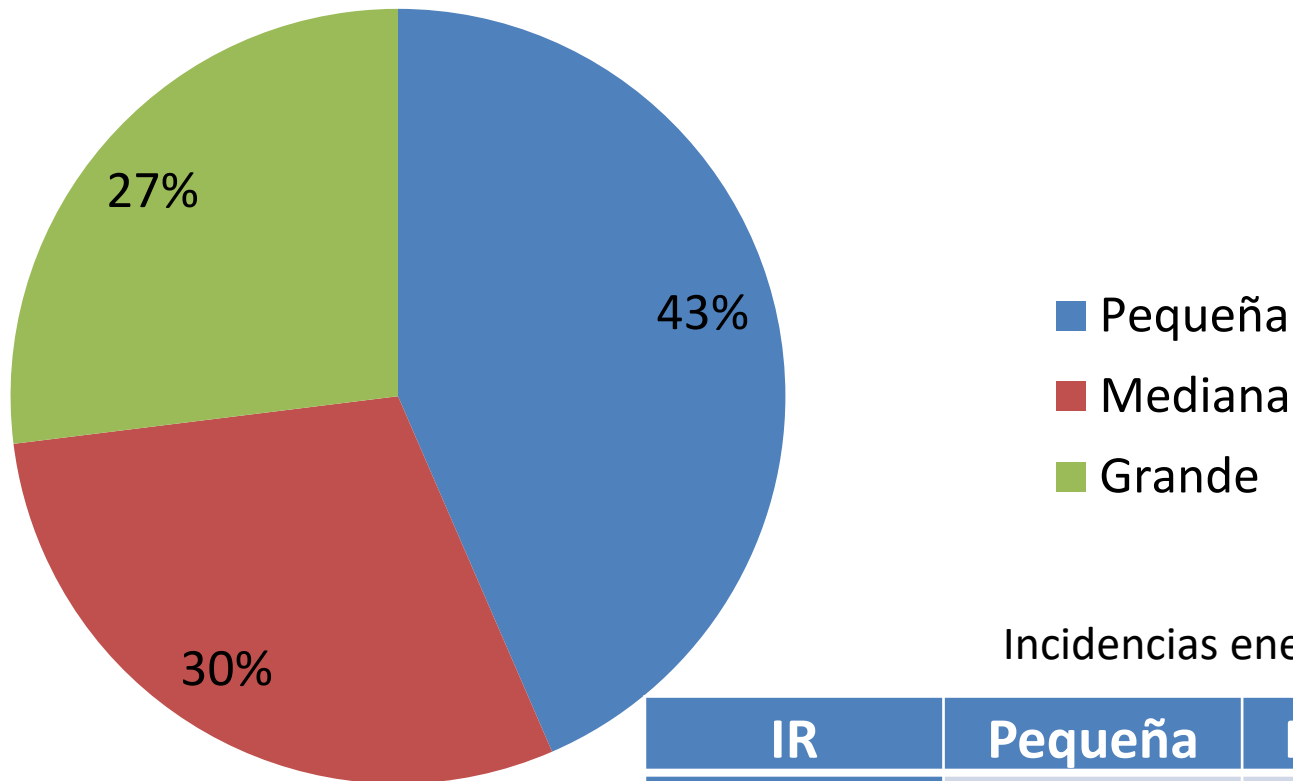
IV. Contexto actual del mercado laboral.

Impacto por sector económico 2018 (%)



IV. Contexto actual del mercado laboral.

Impacto por tamaño de empresa 2018
(%)



Incidencias enero-junio 2018

IR	Pequeña	Mediana	Grande
-1,95	-0,85	-0,57	-0,52

IV. Propuesta actual

- La iniciativa plantea pasar del actual salario mínimo de \$ 276.000 a uno de \$ 286.000 en agosto de 2018. Es decir, se trata de un incremento de 3,6% respecto del salario mínimo vigente.
- Al mismo tiempo, se estableció un incremento del salario mínimo a \$ 300.000 en marzo 2019, lo que significa un aumento nominal de 8,7% respecto del salario mínimo vigente hoy.
- Si se considera una inflación de 3% anual, estamos frente a un **reajuste real anual de 5,7%**, el mayor reajuste real anual en varios años.
 - ✓ Y, ciertamente muy por sobre el resto de la economía.

IV. Propuesta actual

REAJUSTES REALES DE SALARIO MÍNIMO

VARIACIÓN % ANUAL

Año	Reajuste
2008	1,6%
2009	2,2%
2010	2,8%
2011	2,4%
2012	2,9%
2013	6,9%
2014	2,7%
2015	2,7%
2016	2,9%
2017	2,6%
2018	2,2%
2019	5,7%

Fuente: Elaboración propia sobre la base del proyecto de ley y Banco Central de Chile.

- Reajustes parecieran estar por sobre los incrementos de productividad e inflación .
- En un momento como el actual, cuando se debe cuidar el mercado laboral, el cual cuenta con muchas holguras y ha visto engrosada la cantidad de personas que trabajan de manera precaria.
- El aumento, pone en riesgo este mercado, puesto que limita las posibilidades de trabajar a quienes aún no pueden volver –o entrar- al mercado formal.



LIBERTAD Y DESARROLLO

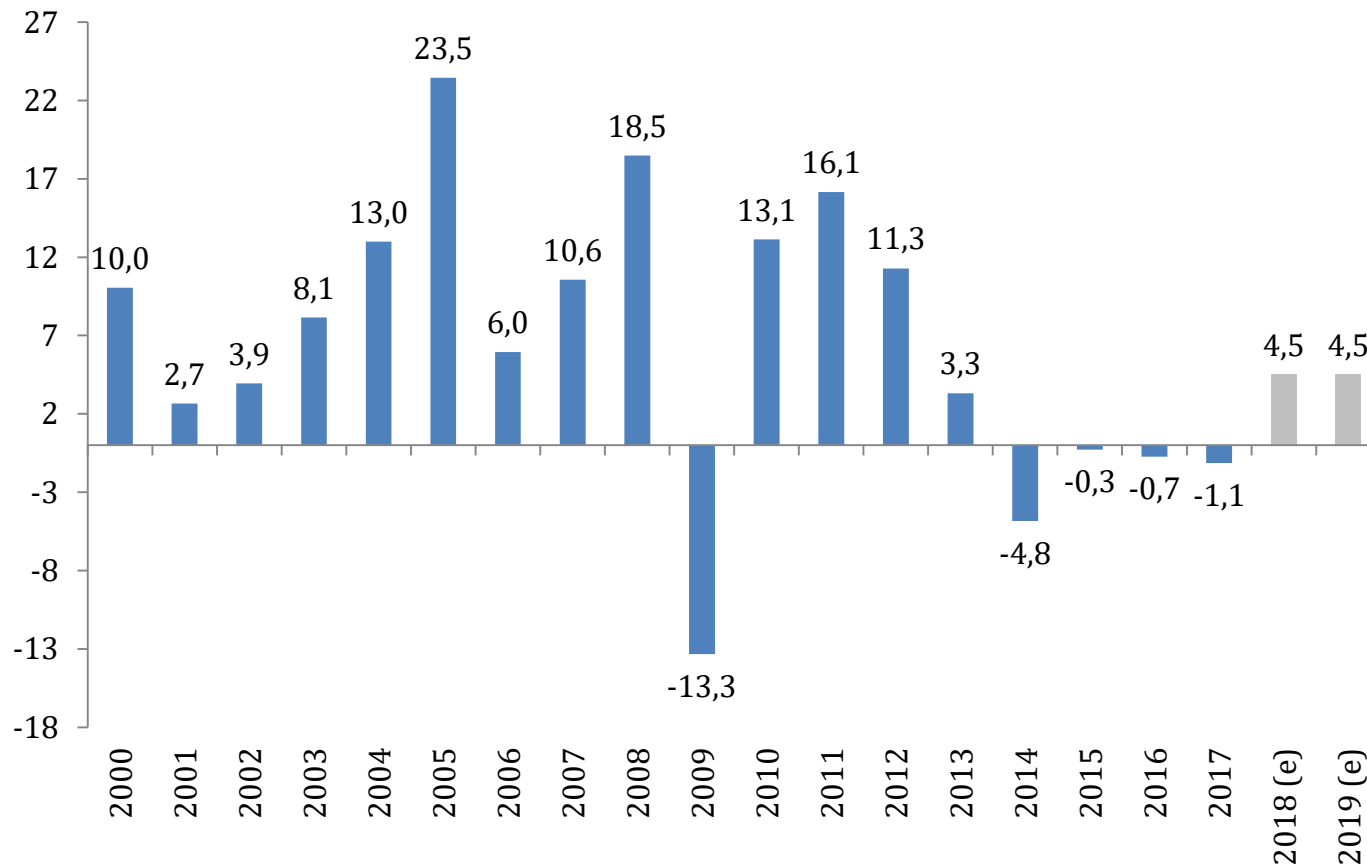
Salario Mínimo

Comisión de Hacienda del Senado

M. Carolina Grünwald

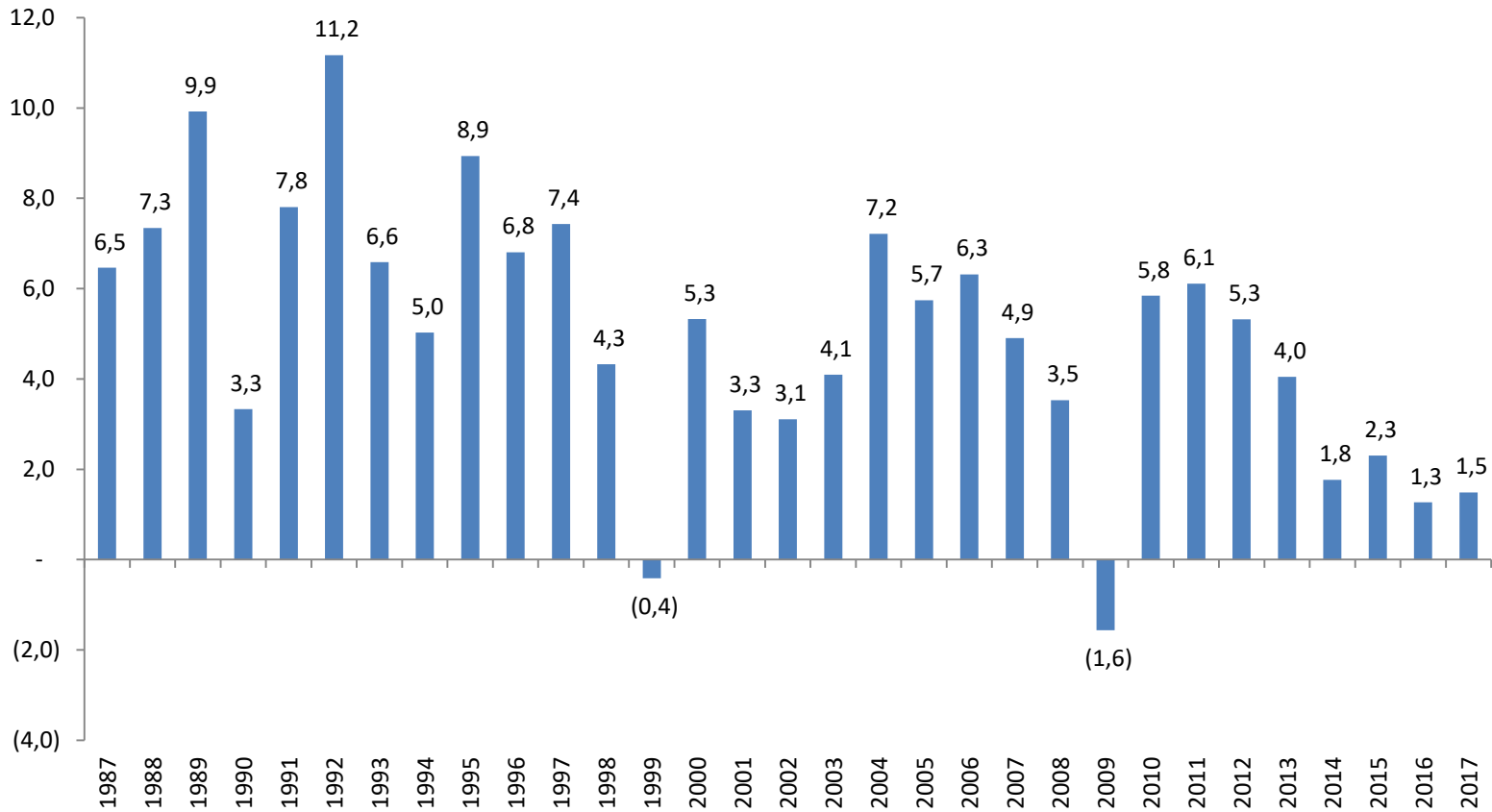
IV. Contexto actual del mercado laboral.

Formación Bruta de Capital Fijo
(tasa variación anual, %)



IV. Contexto actual del mercado laboral.

Producto Interno Bruto
(tasa variación anual)



Fuente: Banco Central de Chile.

IV. Contexto actual del mercado laboral.

Variación anual empleo asalariado
(número de personas)

