



# Encuesta de Percepción del Desempleo

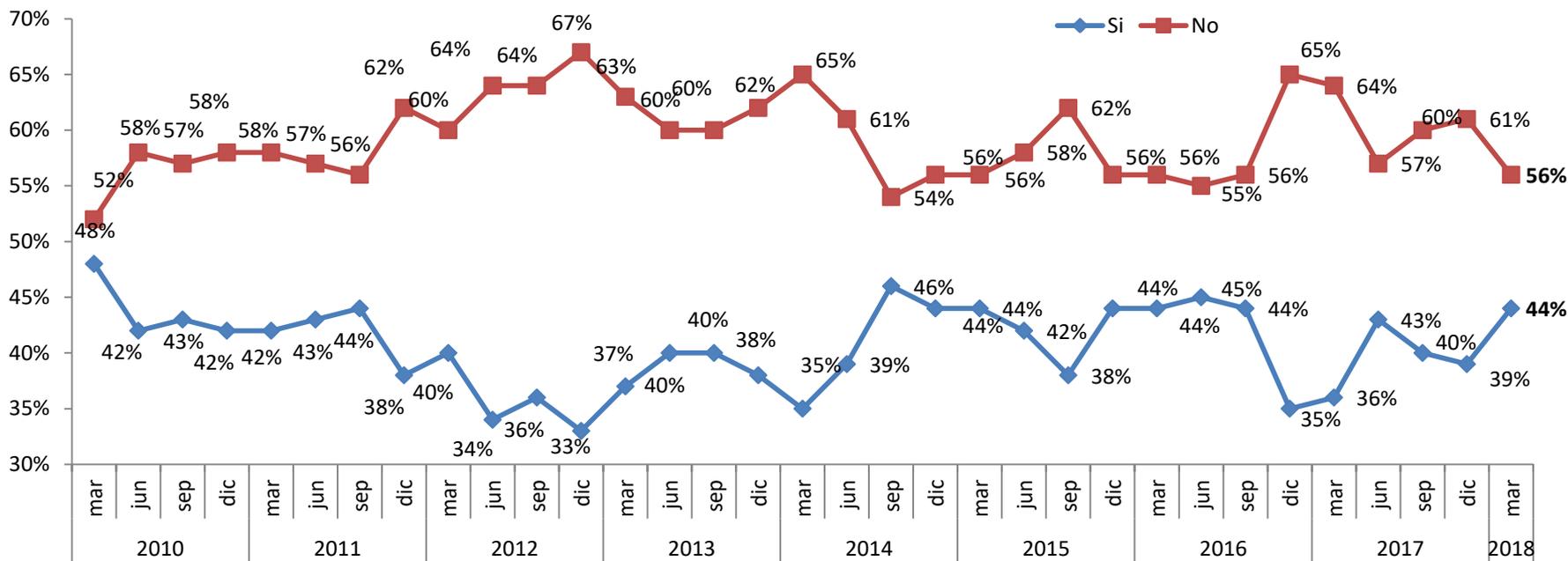
Programa Económico  
Libertad y Desarrollo

Marzo 2018

# Ficha Técnica

<b>Tipo de Encuesta</b>	Estudio cuantitativo con aplicación de encuestas telefónicas, con operadoras en vivo.
<b>Fecha</b>	20 al 23 de marzo 2018.
<b>Universo</b>	Personas mayores de 18 años, correspondientes a las principales ciudades del país, las que representan un 88,94 % de la población adulta.
<b>Marco Muestral</b>	Habitantes de las principales comunas urbanas del país conectados a la red telefónica.
<b>Muestra</b>	800 personas a través de una selección aleatoria de teléfonos. Encuestas realizadas en 81 comunas a nivel nacional, incluyéndose comunas del Área Metropolitana de Santiago, además de San Bernardo, Puente Alto, Arica, Iquique, Antofagasta, La Serena, Coquimbo, Valparaíso, Viña del Mar, Rancagua, Curicó, Talca, Linares, Chillán, Talcahuano, Concepción, Los Ángeles, Temuco y Puntas Arenas.
<b>Error Estimado</b>	El margen de error asociado es de 3,45 puntos porcentuales con un nivel de confianza del 95% para el tamaño muestral seleccionado.

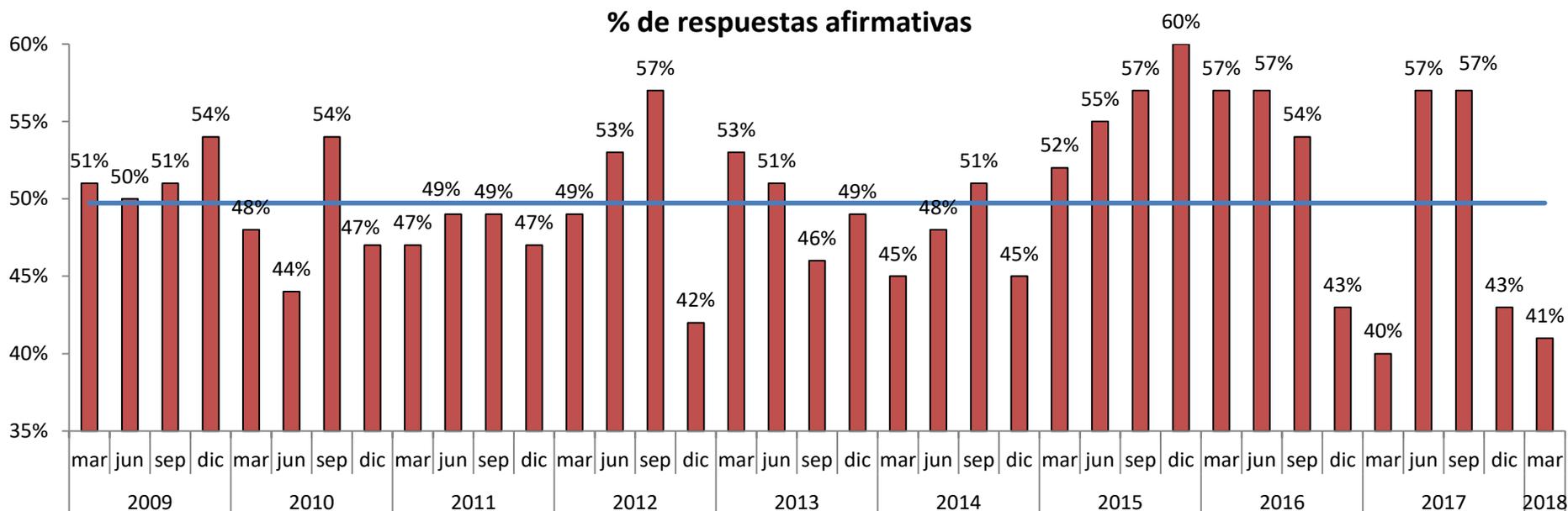
# ¿Se encuentra usted o alguien de su familia, que esté en edad de trabajar, buscando trabajo activamente sin poder encontrarlo?



El porcentaje de familias que tiene al menos a uno de sus miembros sin trabajo (44%) aumenta en 5 puntos porcentuales (p.p.) en relación a la medición anterior, lo que también refleja un aumento al compararse con el mismo mes del año anterior (36%). En esta ocasión la cifra es 3 p.p. mayor al promedio de los últimos 10 años.

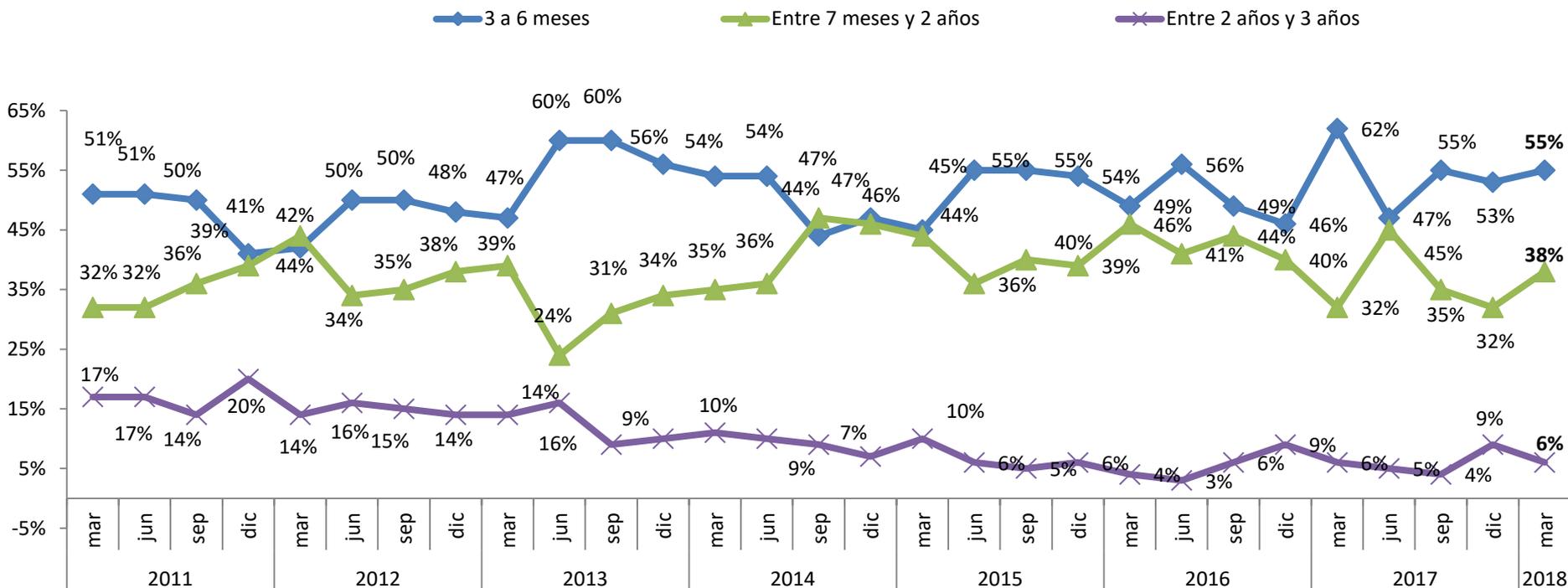
Adicionalmente, un 29% de los hogares responden afirmativamente a que dos o más personas estarían desempleadas.

# ¿Es una de las personas que está sin trabajo el Jefe de Hogar?



**Dentro de los hogares que tienen al menos a un desempleado, en un 41% de los casos uno de ellos corresponde al jefe de hogar, cifra algo por debajo de la medición anterior (43%) y 1 p.p. sobre el mismo mes del año anterior. Este resultado, se encuentra por debajo del promedio de los últimos 10 años (50%).**

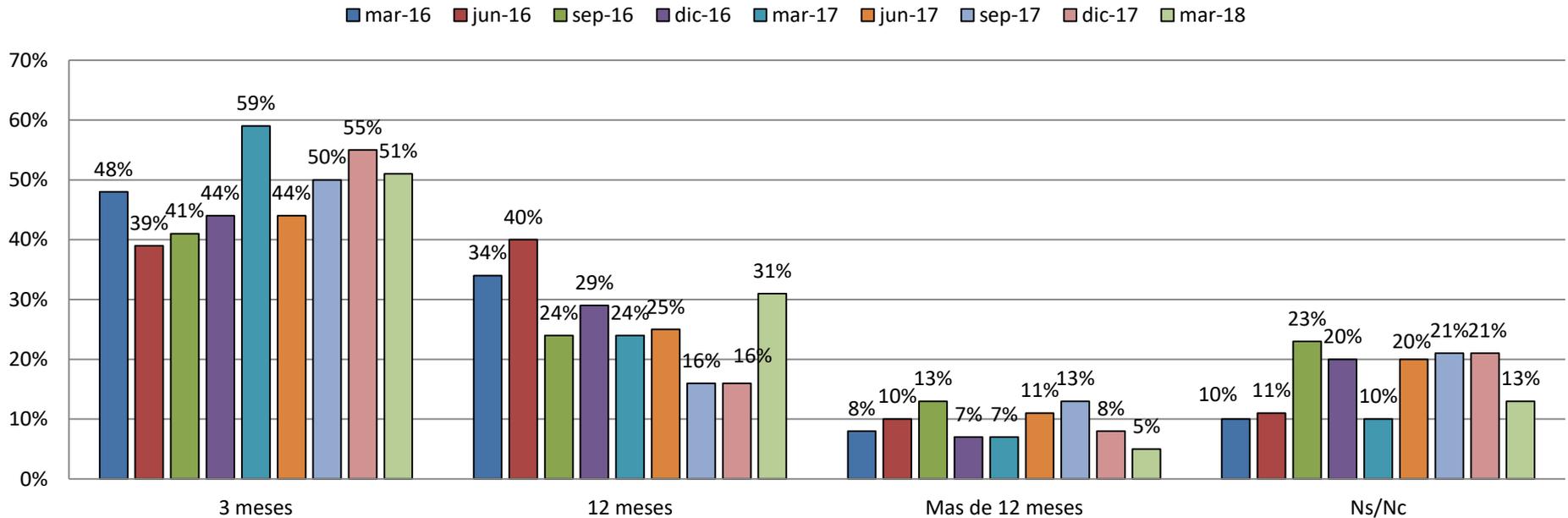
# El que está desempleado, ¿cuánto tiempo lleva sin trabajo? De ser el Jefe de Hogar una de las personas sin trabajo, refiérase a él.



Se observa que los desempleados por un tiempo inferior a dos años aumenta. Por su parte, las personas que llevan mayor tiempo sin trabajo (entre 2 y 3 años) disminuyen considerablemente (a 6%) con respecto a la medición anterior y llegando al mismo nivel de marzo 2017 (1% no sabe o no responde).

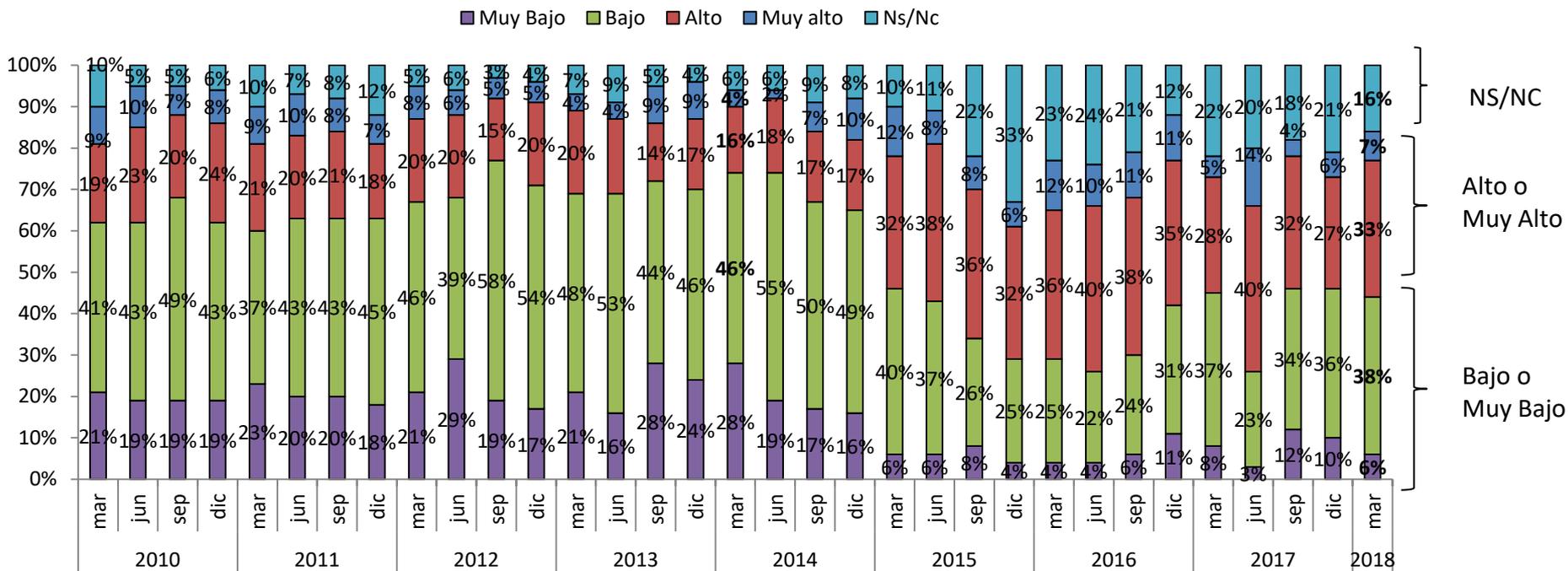
# ¿En qué plazo cree Ud. que su familiar desempleado tendrá oportunidad de encontrar trabajo?

De ser el Jefe de Hogar una de las personas sin trabajo, refiérase a él.



Sobre la mitad de los encuestados cree que el miembro de su familia que está desempleado encontrará trabajo en los próximos 3 meses (51%), en línea con lo reflejado en las últimas 3 mediciones del indicador, lo que sugiere mayor confianza en la probabilidad de encontrar trabajo en el corto plazo. Adicionalmente, a 12 meses la confianza mejora notoriamente, aumentando en un 93% y llegando a un 31% de la muestra.

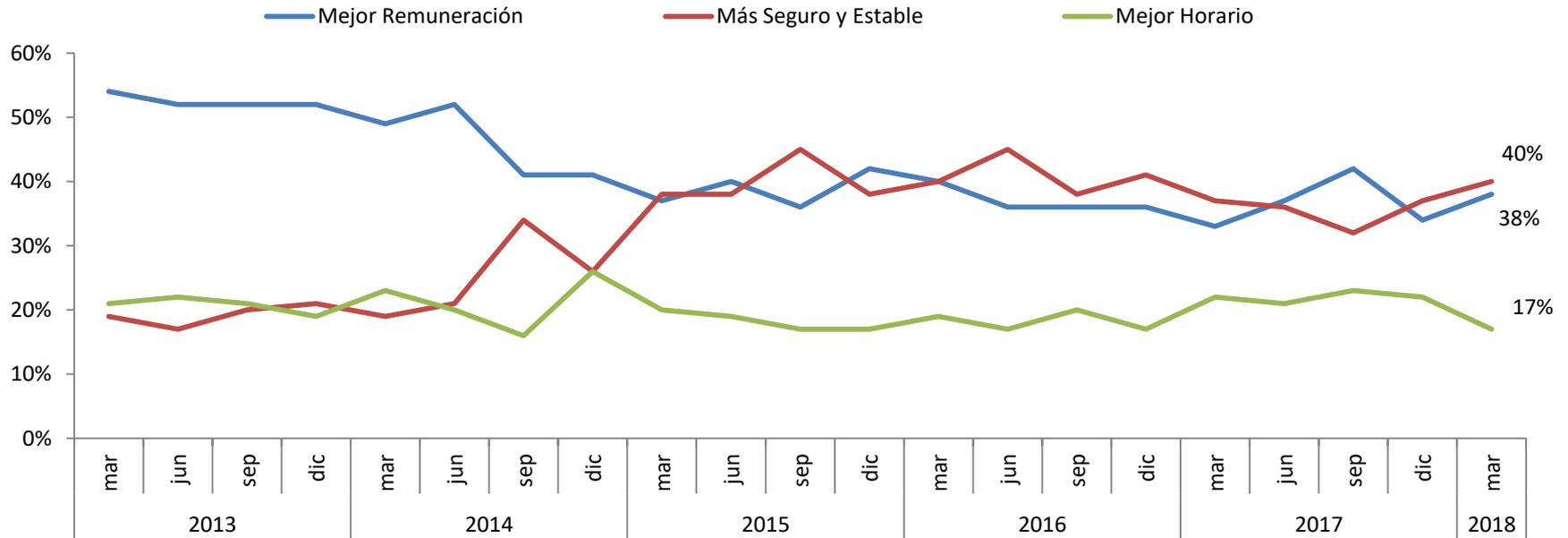
# ¿Cuál diría usted que es su nivel de temor a perder su trabajo en los próximos meses?



	PROMEDIOS ANUALES											2015				2016				2017				2018
	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	mar	jun	sep	dic	mar	jun	sep	dic	mar	jun	sep	dic	mar
Alto+Muy Alto	36%	34%	48%	36%	34%	38%	30%	29%	25%	24%	23%	44%	46%	44%	38%	48%	50%	49%	46%	33%	54%	36%	33%	40%
Bajo+Muy Bajo	64%	52%	52%	64%	61%	57%	64%	62%	71%	70%	70%	46%	43%	34%	29%	29%	26%	30%	42%	45%	26%	46%	46%	44%

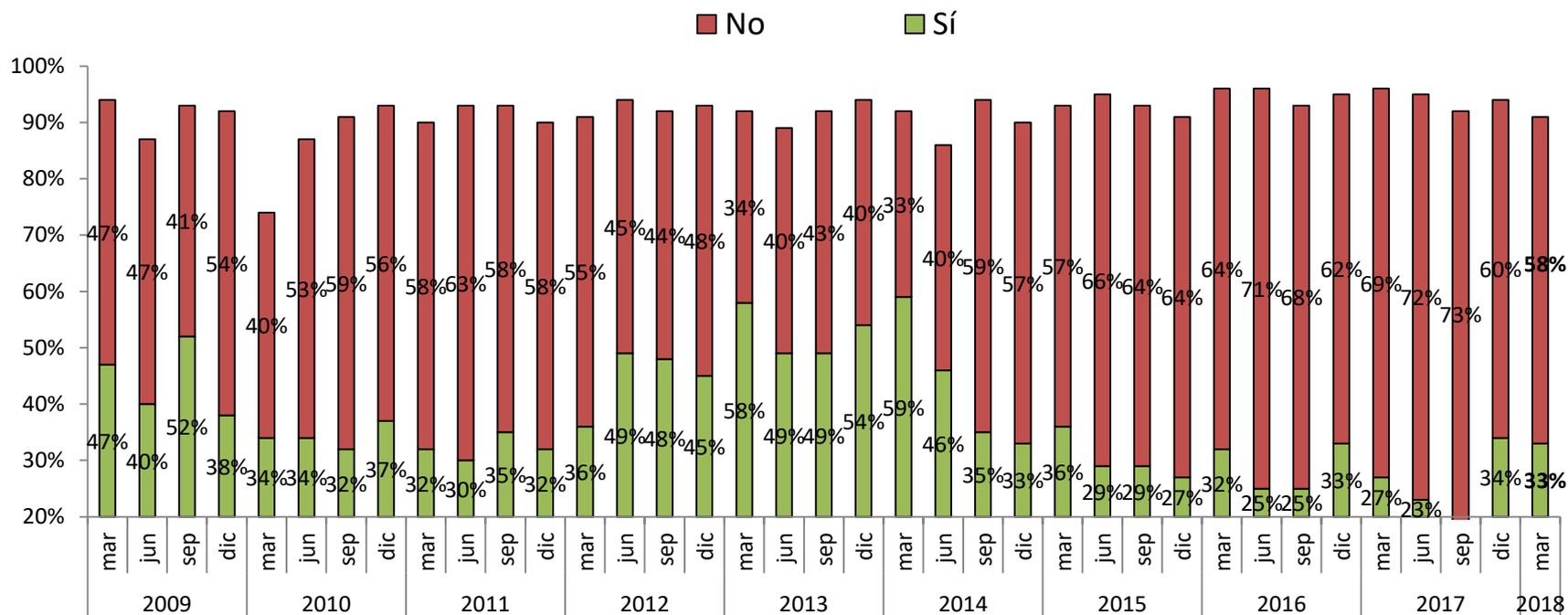
**El nivel de temor a perder el empleo aumenta en 7 puntos porcentuales con respecto a la medición anterior de 33%, alcanzando un 40% (porcentaje que responde a tener un Temor Alto o Muy Alto). Comparando con el mismo mes del año anterior también hay un aumento de 7 p.p. (33%).**

# ¿Usted a qué tipo de trabajo aspira?



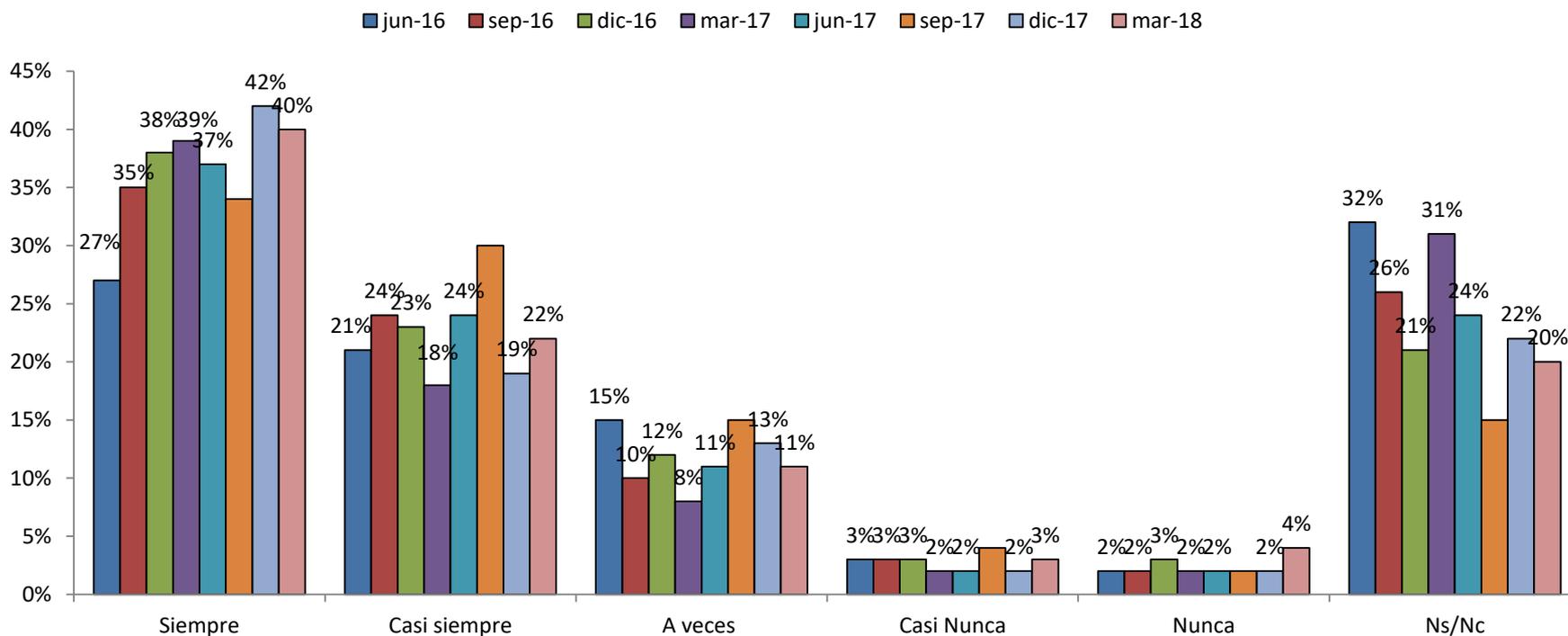
Se observa que la aspiración de mejor remuneración (38%) crece 4 p.p. frente a la pasada medición, sin embargo nuevamente está por debajo de la alternativa de trabajo más seguro y estable (40%). La aspiración por un mejor horario disminuye pasando a 17% (22% medición anterior).

# ¿Diría usted que el Gobierno ha hecho lo necesario para aumentar el empleo?



**El 33% de los encuestados opina que el Gobierno ha hecho lo necesario para aumentar el empleo. Como contraparte, un 58% sigue considerando que el Gobierno no ha hecho lo suficiente. Se debe tener presente que la encuesta fue tomada a pocos días de haber asumido la nueva administración.**

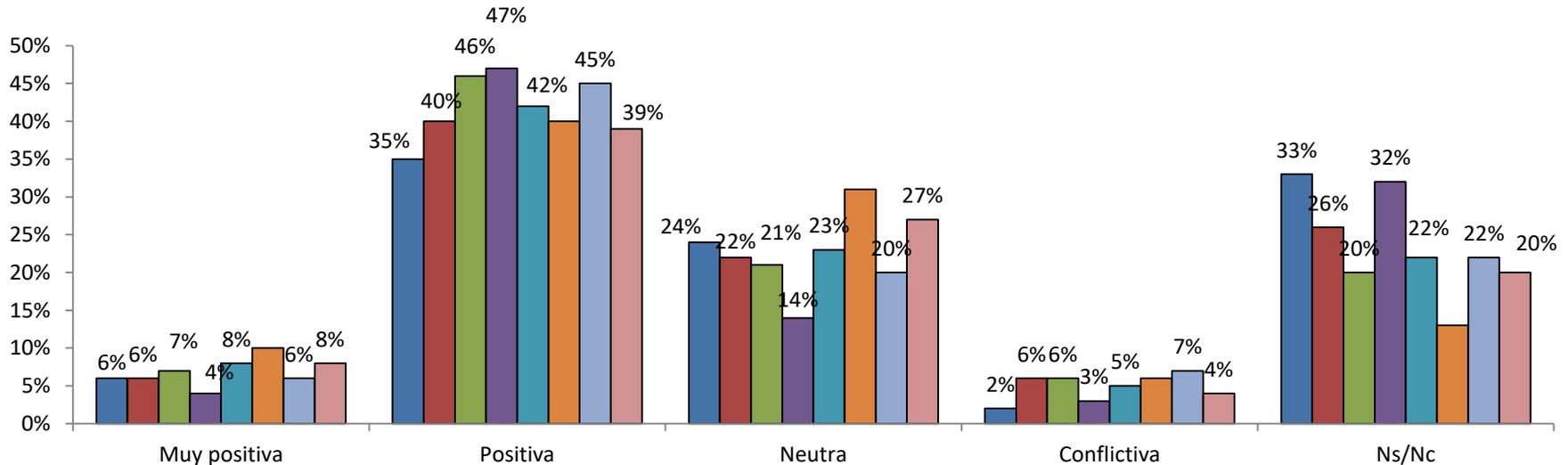
# ¿La empresa en la cual Ud. trabaja cumple los acuerdos con sus trabajadores?



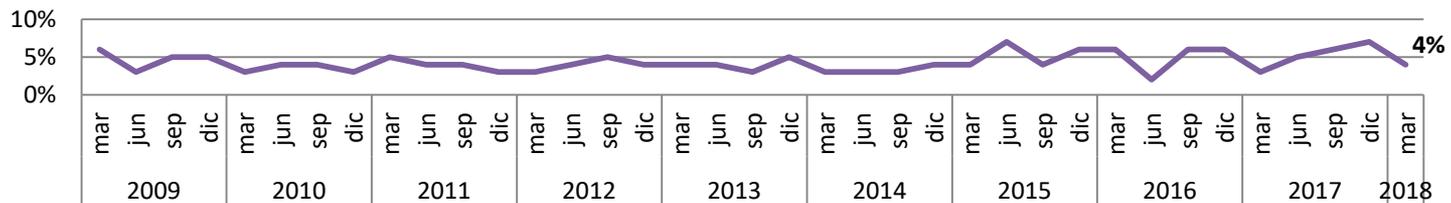
**El 62% de los trabajadores señala que la empresa en la cual trabaja cumple siempre o casi siempre los acuerdos con sus trabajadores, lo que es similar a las últimas mediciones.**

# Las relaciones al interior de su empresa entre trabajadores y la dirección Ud. las califica de...

■ jun-16 ■ sep-16 ■ dic-16 ■ mar-17 ■ jun-17 ■ sep-17 ■ dic-17 ■ mar-18

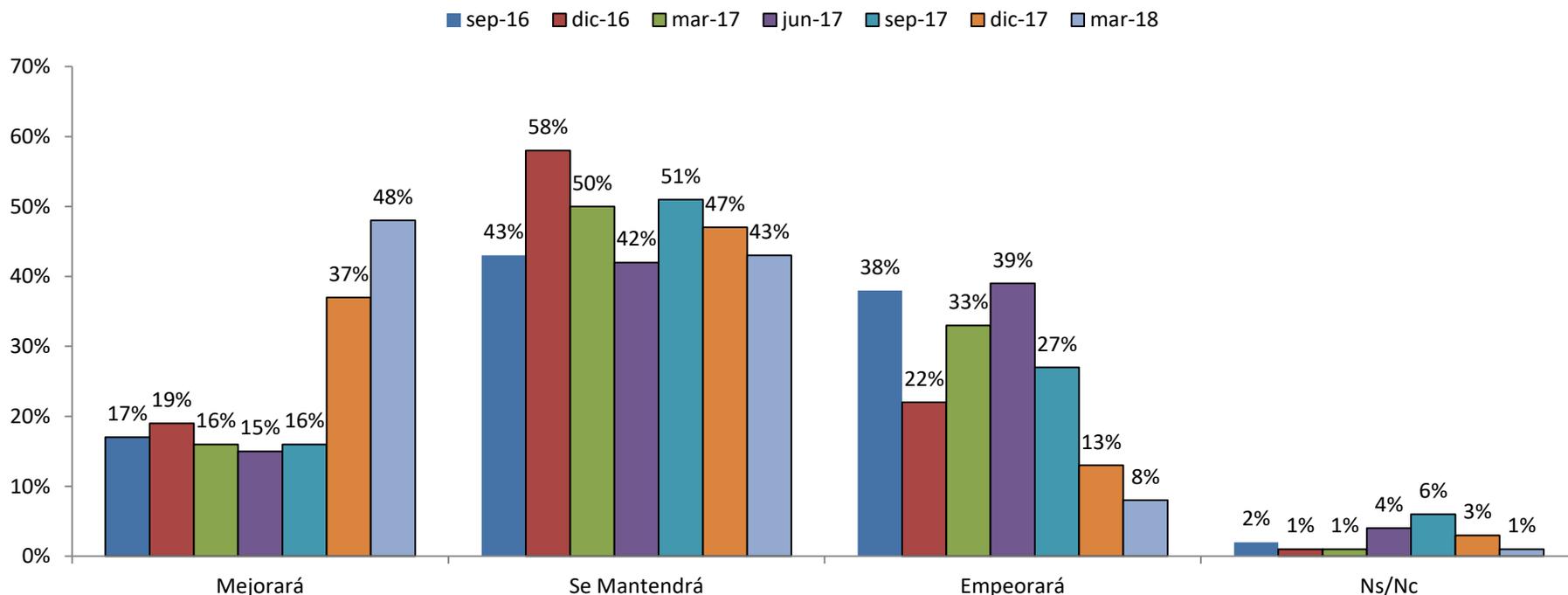


## Relaciones Conflictivas



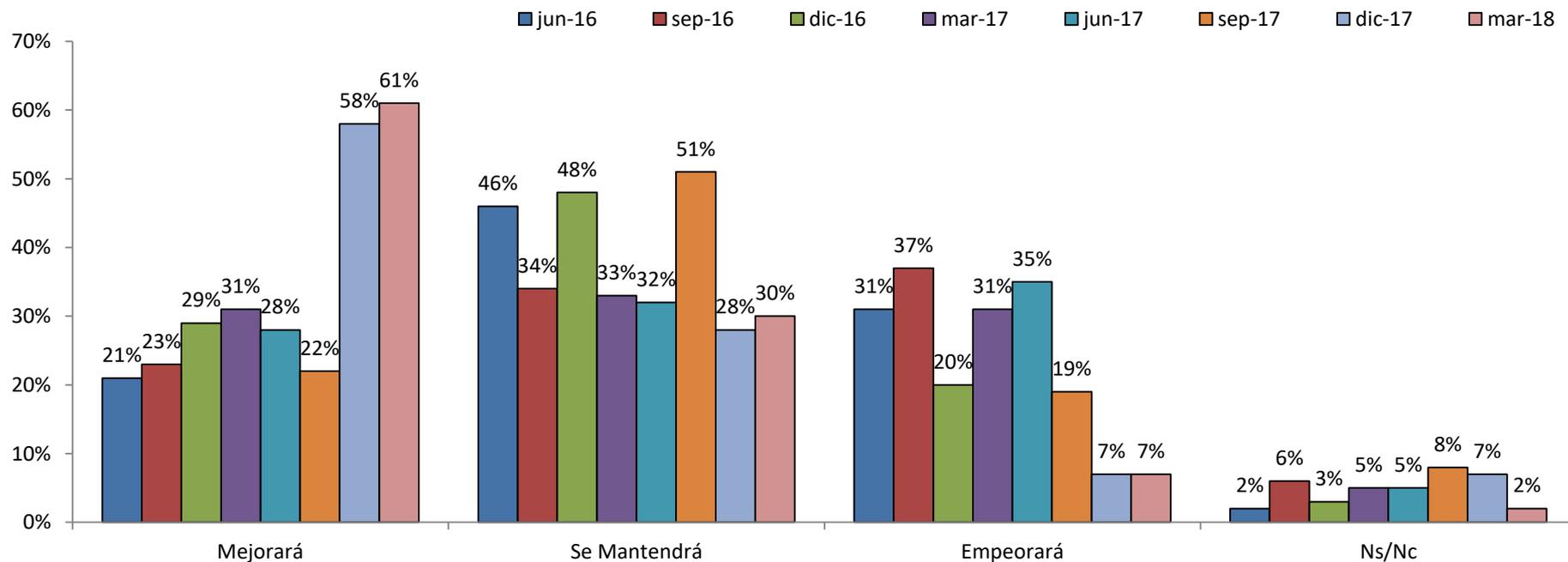
Se observa que el porcentaje que considera las relaciones al interior de la empresa como “Positivas o Muy Positivas” alcanza un 47%. Adicionalmente, se observa una disminución de aquellas relaciones consideradas conflictivas desde un 7% a un 4%.

# ¿Cuál es su expectativa sobre la situación de empleo en el país de aquí a 3 meses?



Respecto a la situación de empleo general en el país a 3 meses, un 48% de los encuestados cree que mejorará, lo que representa un alza de 9 puntos porcentuales respecto a la medición anterior, mientras que los que consideran que empeorará disminuyen a 8% (baja de 5 puntos porcentuales respecto a diciembre de 2017). Este resultado refleja una mejora sustancial de las expectativas respecto de la situación de empleo en el país en el corto plazo.

## ¿Cuál es su expectativa sobre la situación de empleo en el país de aquí a 12 meses?



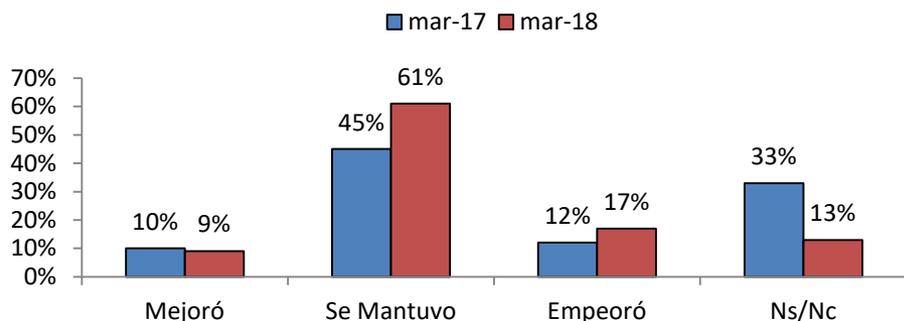
Consistente con el resultado de la lámina anterior, también mejoran las expectativas de empleo a mediano plazo. Un 61% de los encuestados cree que esta mejorará alza de 3 puntos porcentuales con respecto a diciembre de 2017), mientras que un 7% cree que empeorará.

# Preguntas de Coyuntura: Reforma Laboral y Sindicalización

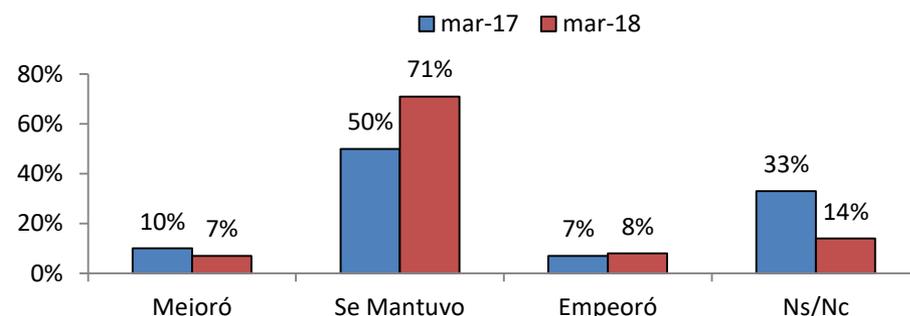
En esta oportunidad, se consultó nuevamente sobre los efectos percibidos por los encuestados en sus horarios, relación con el empleador, como también en la seguridad y estabilidad laboral a propósito de la reforma laboral. Por otro lado, se consultó sobre la probabilidad de huelgas en el trabajo en futuras negociaciones colectivas, y que rol han jugado los sindicatos en la experiencia personal del encuestado.

# ¿Cree Ud. que la reforma laboral aprobada por el gobierno anterior afectó su empleo en alguna de las siguientes áreas?

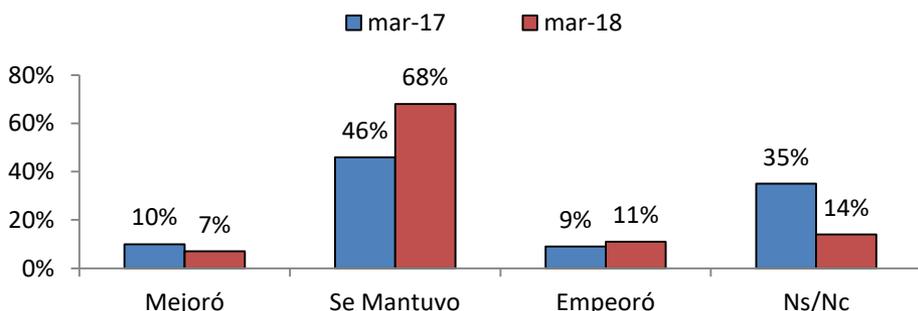
## Remuneraciones



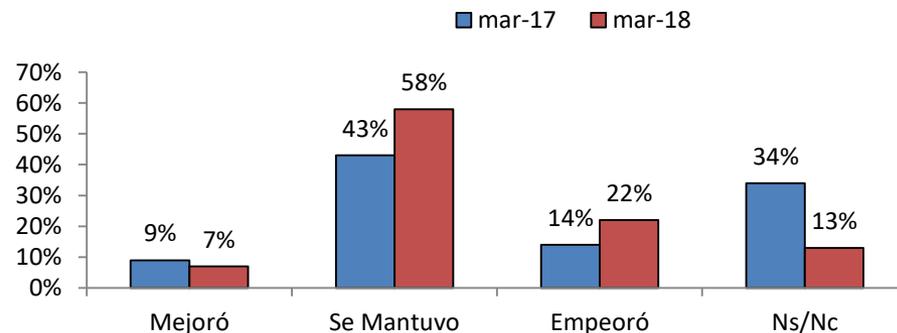
## Horario Laboral



## Relación con su empleador

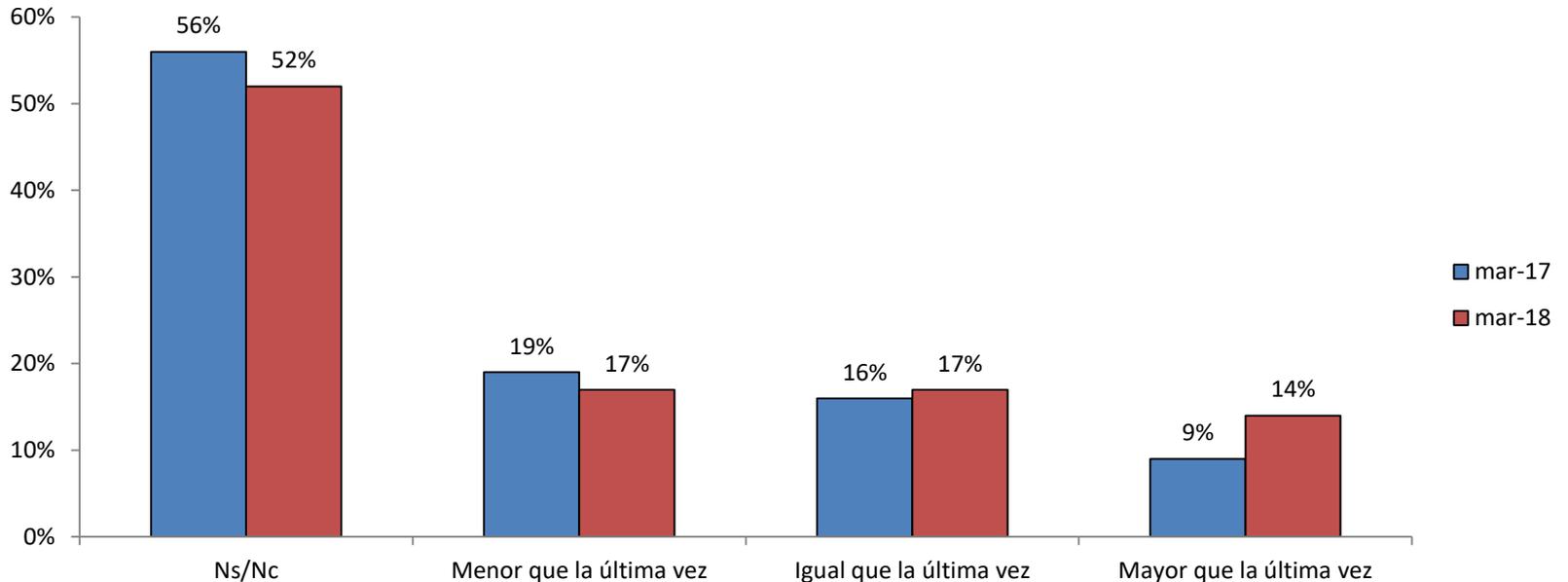


## Seguridad y estabilidad laboral



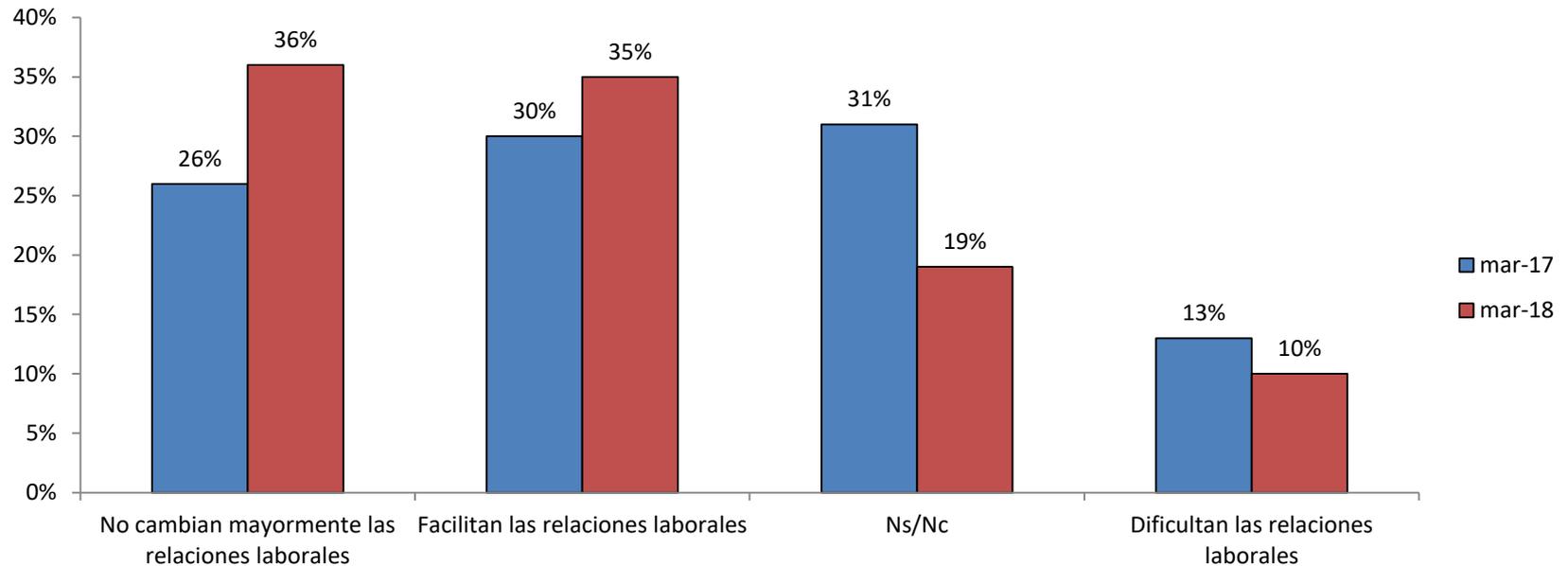
Se observa que una mayoría cree que su situación se mantiene inalterada (manteniendo la tendencia del año anterior). Sin embargo, cabe destacar que tanto en remuneraciones (17%), como en seguridad y estabilidad laboral (22%) una percepción de empeoramiento se lleva el segundo lugar.

## ¿ Cómo percibe Ud. la probabilidad de que exista una huelga o paralización en la próxima negociación colectiva en su trabajo?



Si analizamos el año 2018, un 31% (17% + 14%) de los trabajadores encuestados cree que la probabilidad de huelga en la próxima negociación colectiva será igual o mayor. Por el contrario, un 17% cree que será menor que la última vez. En otras palabras, más de 1/3 de los encuestados, que mostraron una clara preferencia (sin incluir Ns/Nc), cree que habrán menos huelgas en la próxima negociación colectiva.

## ¿Cuál ha sido el papel de los sindicatos en su experiencia personal?



**Un 36% de los encuestados cree que los sindicatos no cambian mayormente las relaciones laborales, indicador que refleja un aumento de 10 puntos porcentuales respecto a marzo de 2017. En tanto, un 35% cree que éstos facilitan las relaciones laborales (30% en 2017).**

