



# Encuesta de Percepción del Desempleo

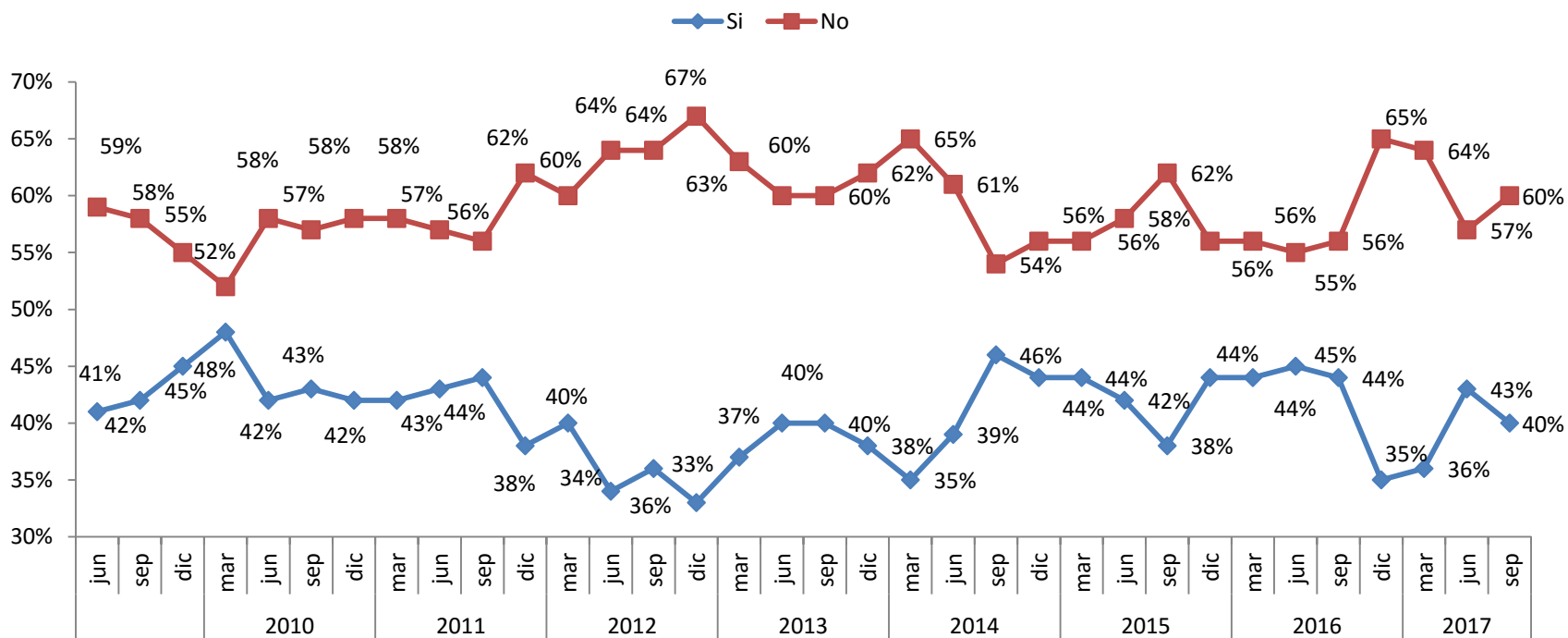
Programa Económico  
Libertad y Desarrollo

Septiembre 2017

# Ficha Técnica

<b>Tipo de Encuesta</b>	Telefónica, con operadoras en vivo.
<b>Fecha</b>	11 al 13 de septiembre 2017.
<b>Universo</b>	Personas mayores de 18 años, correspondientes a las principales ciudades del país, las que representan un 71% de la población adulta.
<b>Marco Muestral</b>	Habitantes de las principales comunas urbanas del país conectados a la red telefónica.
<b>Muestra</b>	867 personas a través de una selección aleatoria de teléfonos. Encuestas realizadas en 66 comunas a nivel nacional, incluyéndose comunas del Área Metropolitana de Santiago, además de San Bernardo, Puente Alto, Arica, Iquique, Antofagasta, La Serena, Coquimbo, Valparaíso, Viña del Mar, Rancagua, Curicó, Talca, Linares, Chillán, Talcahuano, Concepción, Los Ángeles, Temuco y Puntas Arenas.
<b>Error Estimado</b>	El margen de error asociado es de 3,2 puntos porcentuales con un nivel de confianza del 95% para el tamaño muestral seleccionado.

# ¿Se encuentra usted o alguien de su familia, que esté en edad de trabajar, buscando trabajo activamente sin poder encontrarlo?

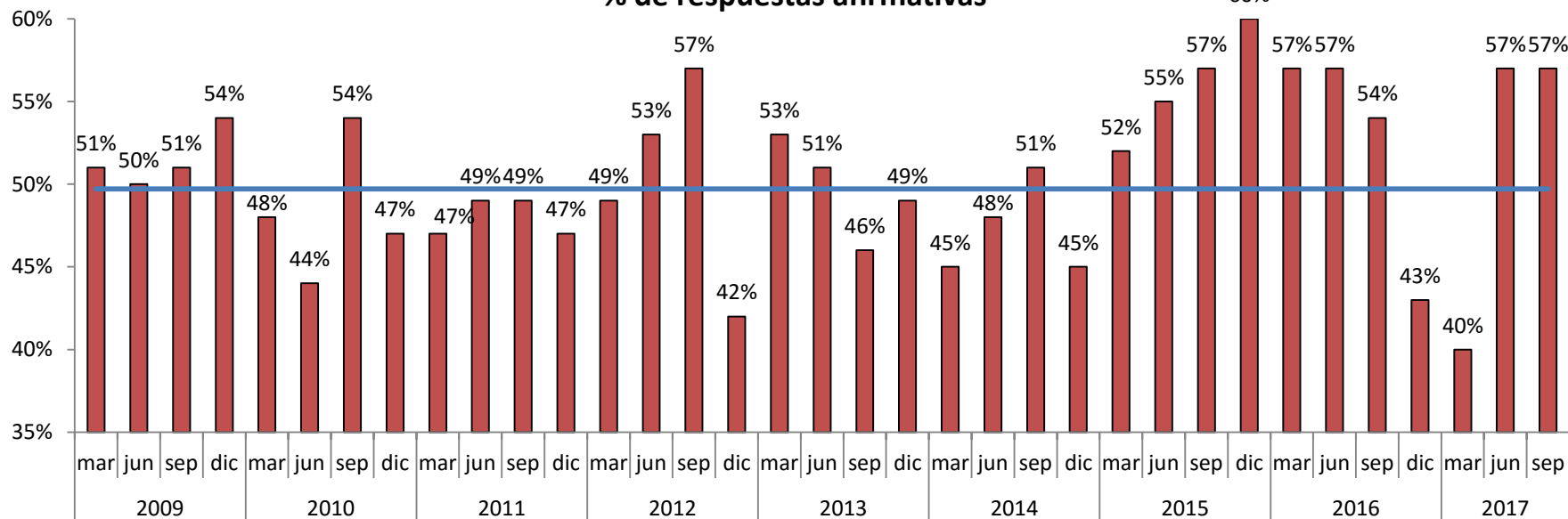


El porcentaje de familias que tiene al menos a uno de sus miembros sin trabajo disminuye comparándolo con el mes anterior o el mismo mes del año anterior, mejorando este indicador (40%). Esta última cifra va en línea con el promedio de los últimos 10 años.

Adicionalmente un 24% de los hogares responden afirmativamente a que 2 o más personas estarían desempleadas.

# ¿Es una de las personas que está sin trabajo el Jefe de Hogar?

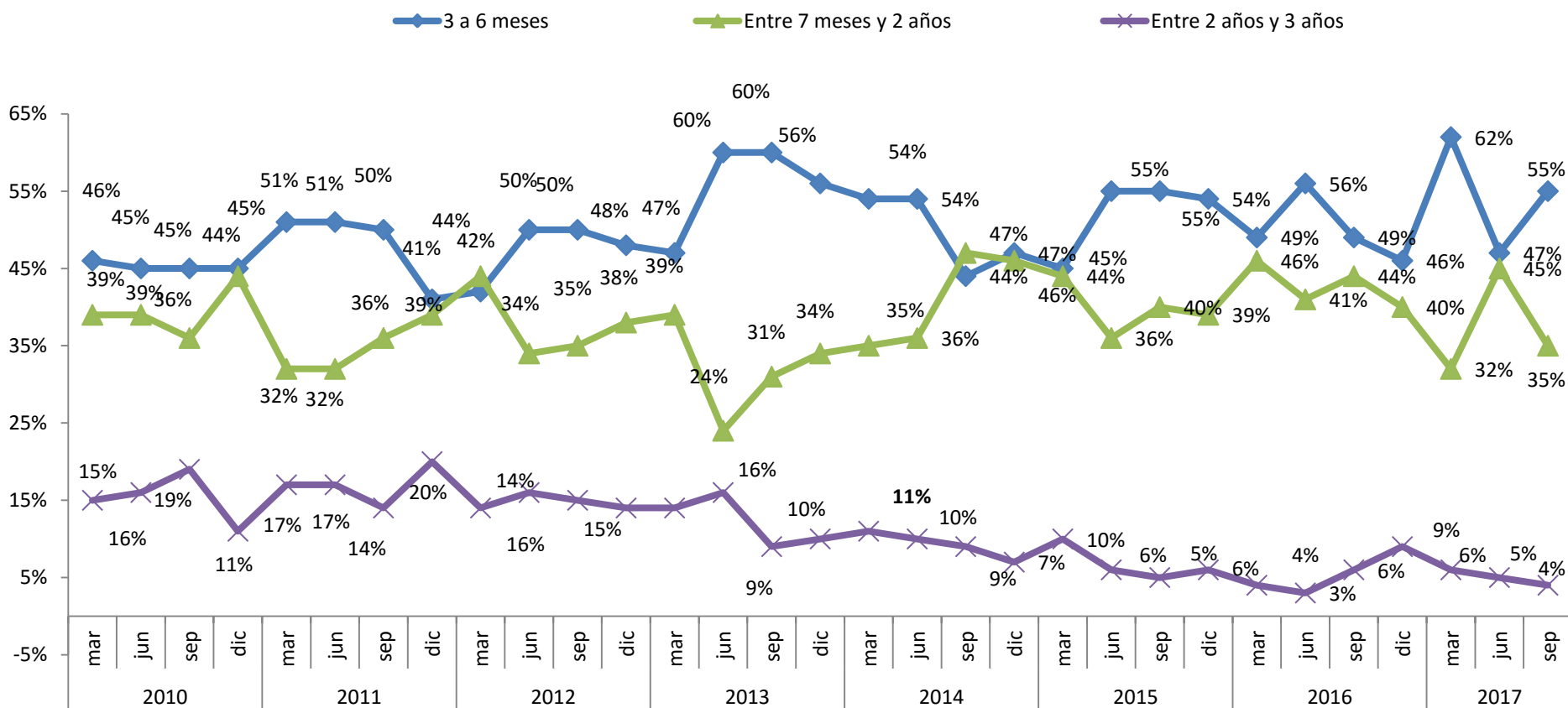
% de respuestas afirmativas



Dentro de los hogares que tienen al menos un desempleado, en un 57% de los casos uno de ellos corresponde al jefe de hogar, cifra muy por sobre la mejora del primer trimestre de este año, y en línea con los malos resultados obtenidos desde mediados de 2015 a mediados de 2016, los cuales se encuentran entre los más negativos desde que se realiza esta pregunta.

# El que está desempleado, ¿cuánto tiempo lleva sin trabajo?

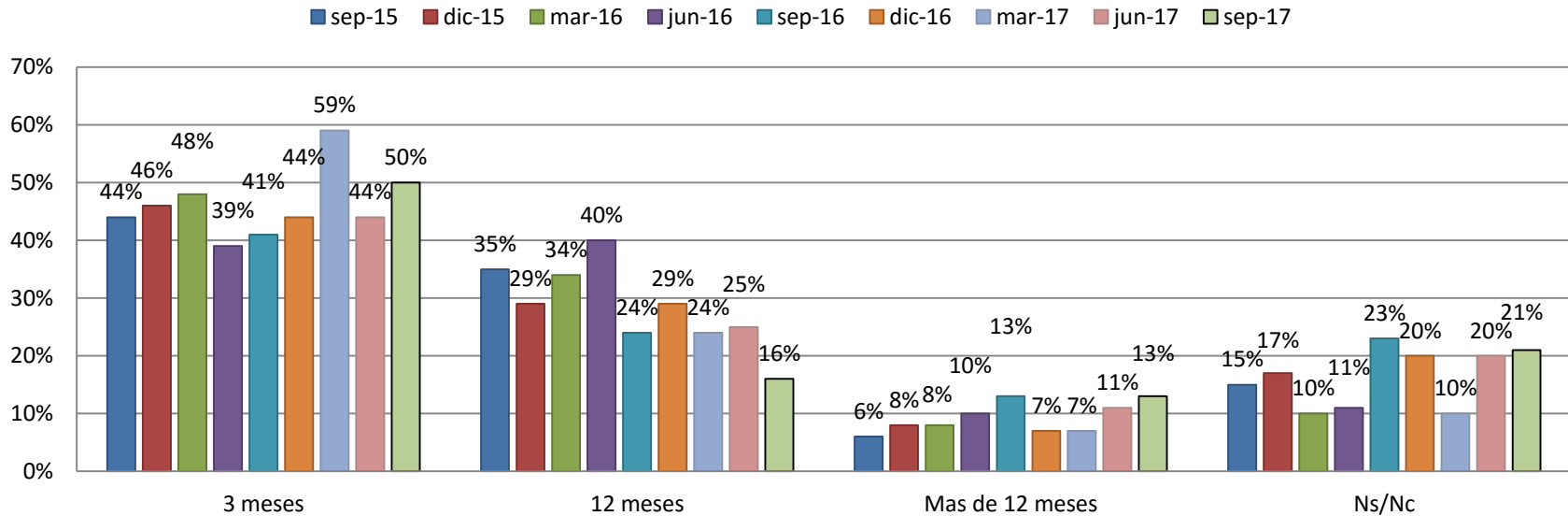
De ser el Jefe de Hogar una de las personas sin trabajo, refiérase a él.



En general, se aprecia en esta última medición que aquellos desempleados por un tiempo más breve (3 a 6 meses) aumentan, mientras que quienes llevan más de 6 meses pero menos de 2 años disminuyen. Por su parte, las personas que llevan mayor tiempo sin trabajo (entre 2 y 3 años) se mantienen notablemente bajas (en un 4%), lo que se encuentra en línea con la tendencia de las últimas mediciones y mostrando una leve mejora con respecto al trimestre anterior.

# ¿En qué plazo cree Ud. que su familiar desempleado tendrá oportunidad de encontrar trabajo?

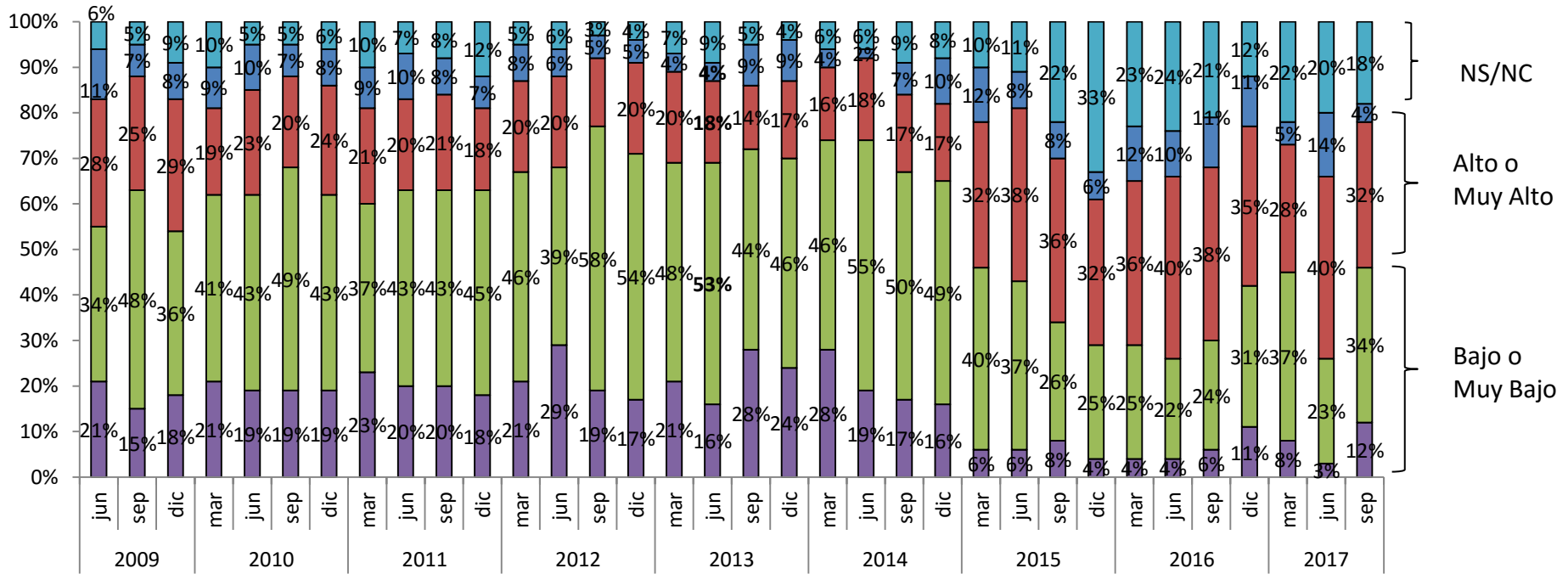
De ser el Jefe de Hogar una de las personas sin trabajo, refiérase a él.



Esta pregunta se incorporó al cuestionario en marzo de 2015 y su evolución permitiría acercarse de mejor manera a las percepciones respecto de las oportunidades de encontrar trabajo de parte de los encuestados. La mayor parte cree que el miembro de su familia que está desempleado encontrará trabajo en los próximos 3 meses (50%), esta cifra refleja una confianza en las probabilidades de éxito de la búsqueda en el corto plazo.

# ¿Cuál diría usted que es su nivel de temor a perder su trabajo en los próximos meses?

■ Muy Bajo   
 ■ Bajo   
 ■ Alto   
 ■ Muy alto   
 ■ Ns/Nc

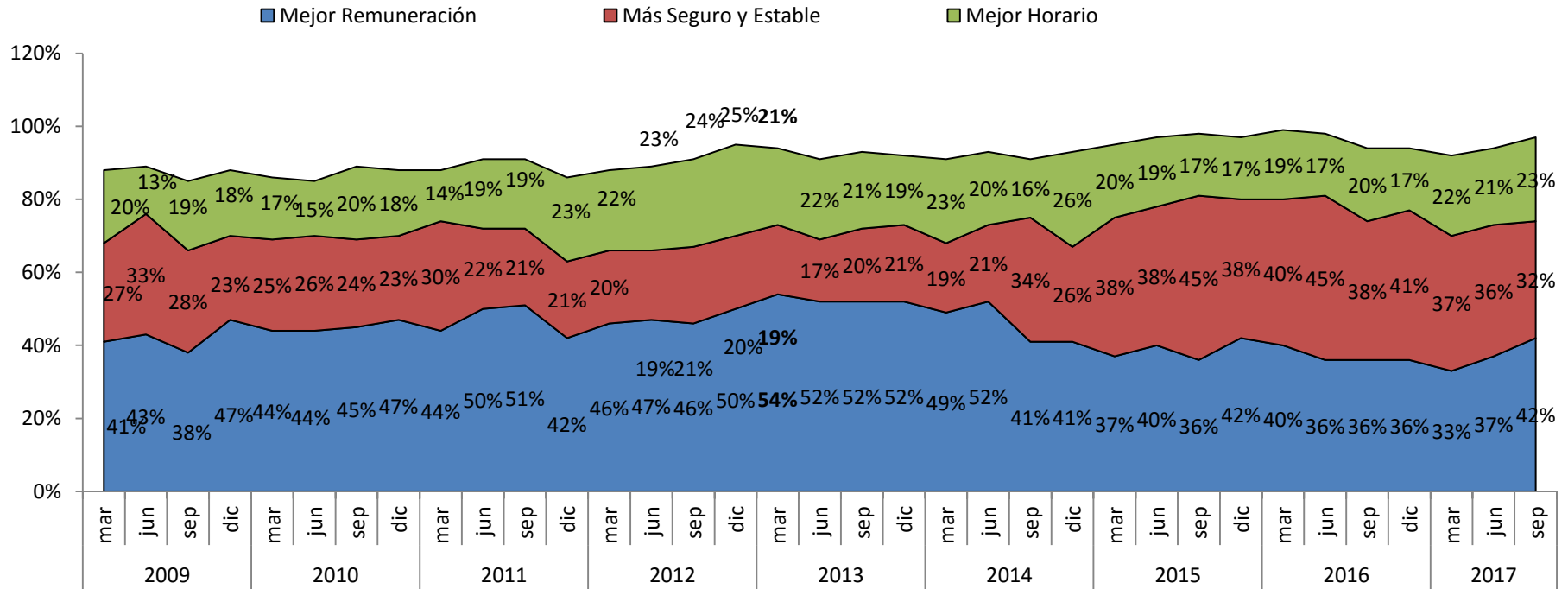


	PROMEDIOS ANUALES										
	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014
Alto+Muy Alto	36%	34%	48%	36%	34%	38%	30%	29%	25%	24%	23%
Bajo+Muy Bajo	64%	52%	52%	64%	61%	57%	64%	62%	71%	70%	70%

	2015				2016				2017		
	mar	jun	sep	dic	mar	jun	sep	dic	mar	jun	sep
Alto+Muy Alto	44%	46%	44%	38%	48%	50%	49%	46%	33%	54%	36%
Bajo+Muy Bajo	46%	43%	34%	29%	29%	26%	30%	42%	45%	26%	46%

**El nivel de temor a perder el empleo vuelve a regularizarse en septiembre de 2017, alcanzando un 36% (porcentaje que responde a tener un Temor Alto o Muy Alto), esta cifra muestra una mejora considerable frente a la cifra de septiembre de 2016 (49%).**

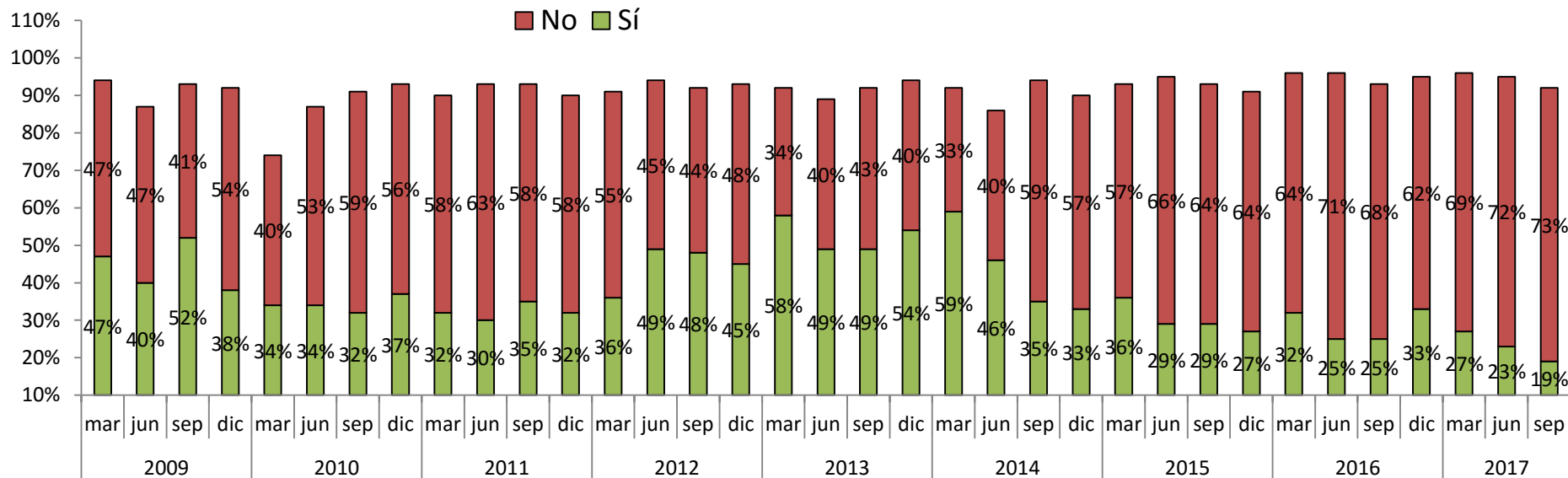
# ¿Usted a qué tipo de trabajo aspira?



En períodos “normales” una mejor remuneración suele ser -por lejos- la principal aspiración. Sin embargo, ésta comenzó a cobrar la misma relevancia que la estabilidad y seguridad del trabajo a partir de 2015, siendo incluso desplazadas a un segundo lugar en las últimas mediciones, lo que no se observó ni siquiera en los peores momentos de la crisis de 2009. Sin embargo, en la presente encuesta la aspiración de mejor remuneración (42%) presenta un alza frente a la pasada medición, superando a la alternativa de trabajo más seguro y estable (32%).

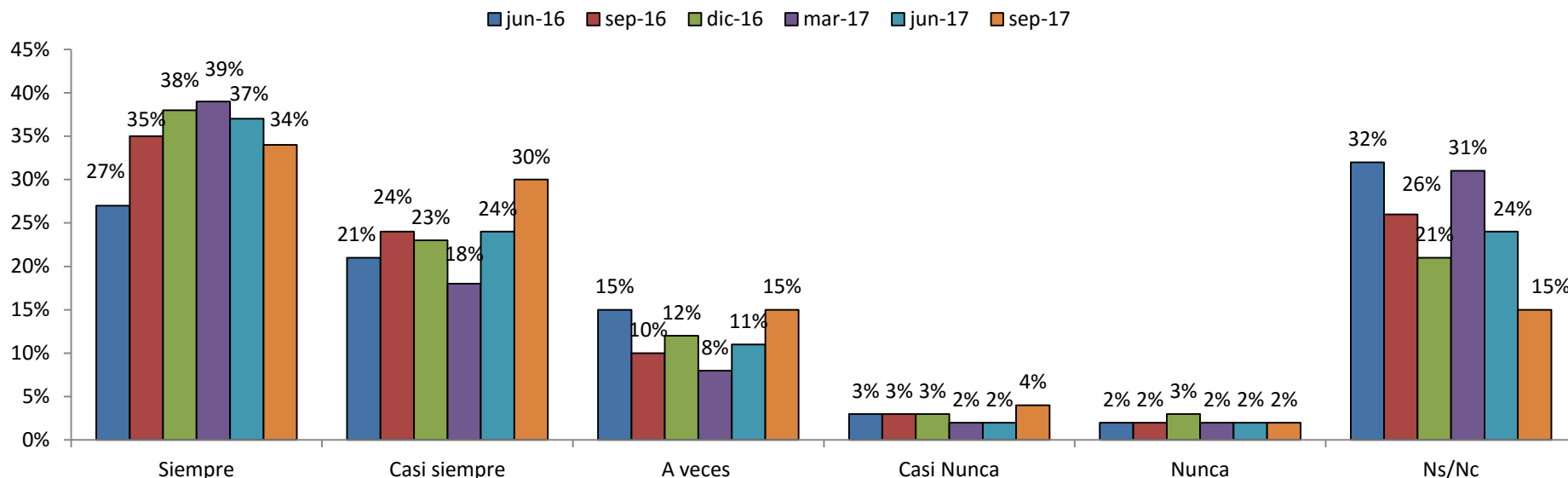


# ¿Diría usted que el Gobierno ha hecho lo necesario para disminuir el desempleo?



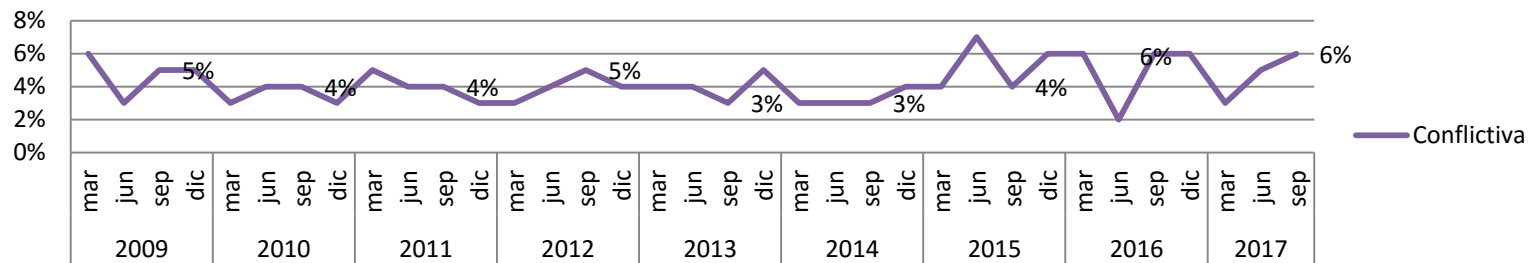
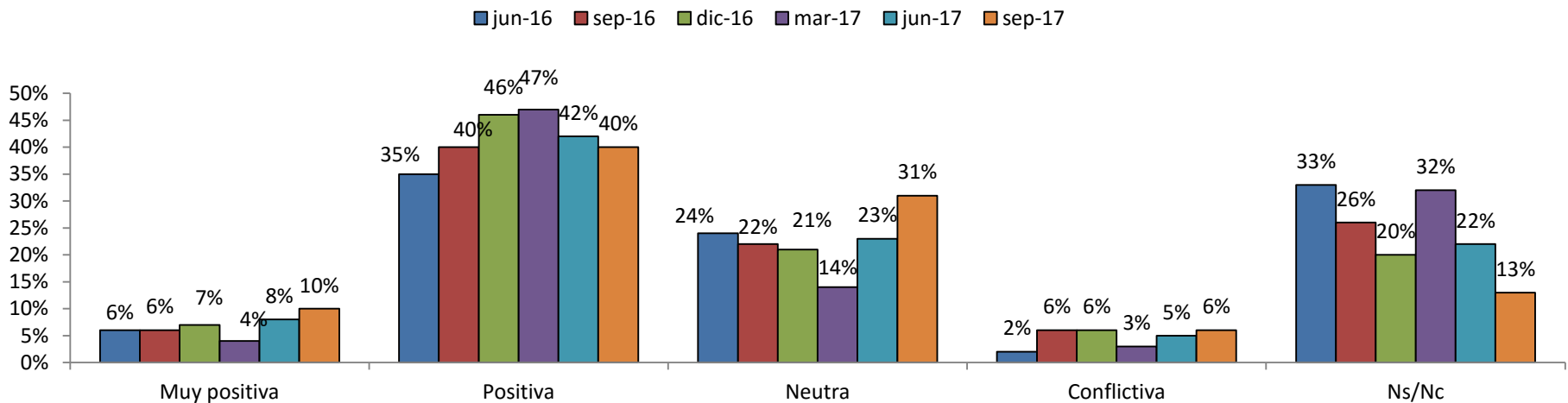
Solo el 19% de los encuestados opina que el Gobierno ha hecho lo necesario para disminuir el desempleo. Así, la percepción del actuar del Gobierno (esta administración o cualquiera de las anteriores) se encuentra en su nivel histórico más bajo. Adicionalmente, hoy la contracara de lo anterior es que un 73% de los encuestados considera que el Gobierno NO ha hecho lo necesario para disminuir el desempleo, mostrando una tendencia persistente de aumento en los años medidos.

# ¿La empresa en la cual Ud. trabaja cumple los acuerdos con sus trabajadores?



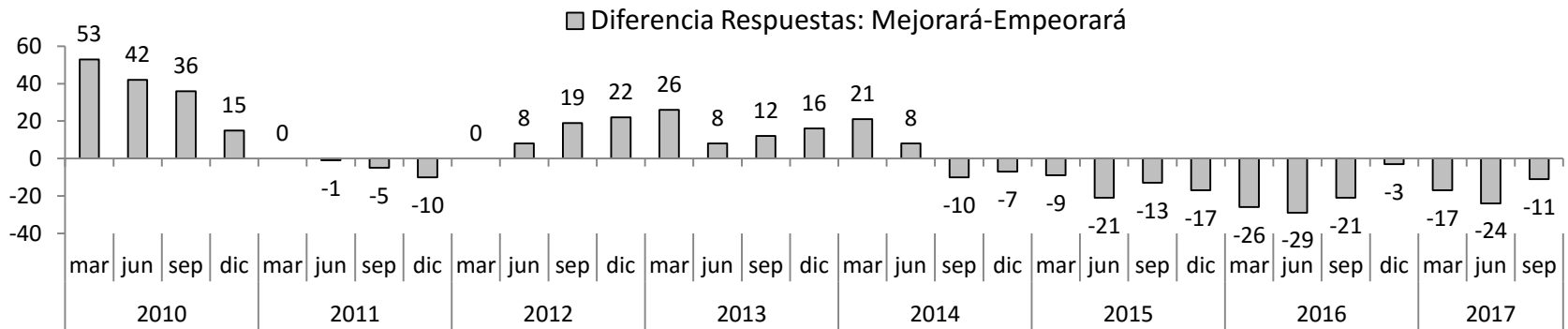
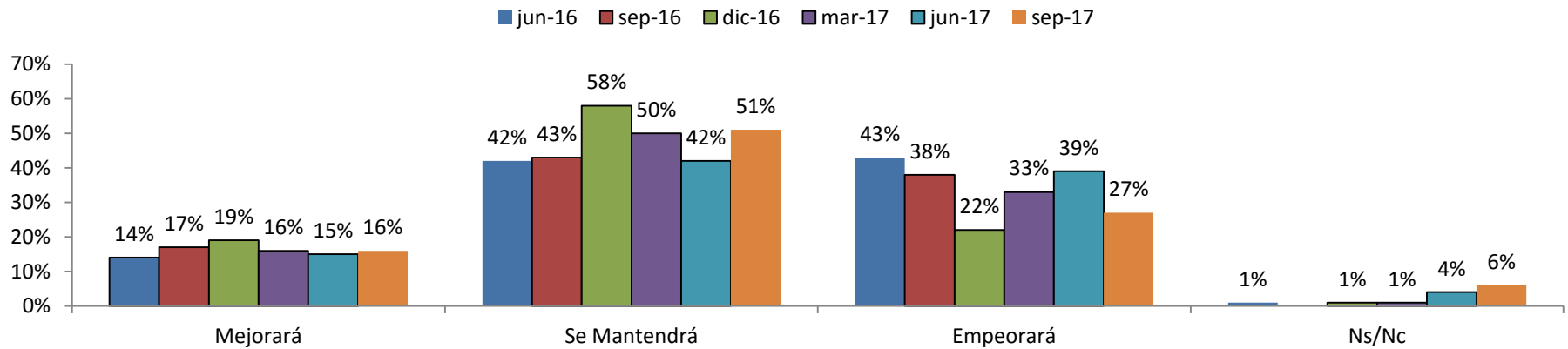
El 64% de los trabajadores señala que la empresa en la cual trabaja cumple siempre o casi siempre los acuerdos con sus trabajadores, relativamente en línea con las últimas mediciones, pero por encima de años recientes. En 2014 y 2015 se observó una caída en la percepción de cumplimiento de las empresas, lo que podría haber estado respondiendo al ambiente de desconfianza y malas perspectivas tanto empresariales como de trabajadores en medio de la discusión de reforma laboral. Ahora bien, esto no se ha traducido en un aumento de quienes declaran que “Nunca o Casi Nunca” se cumple con los acuerdos, si no en un importantísimo aumento de los “Ns/Nc”, fenómeno que en las últimas mediciones pareciera al menos estabilizarse.

# Las relaciones al interior de su empresa entre trabajadores y la dirección Ud. las califica de...



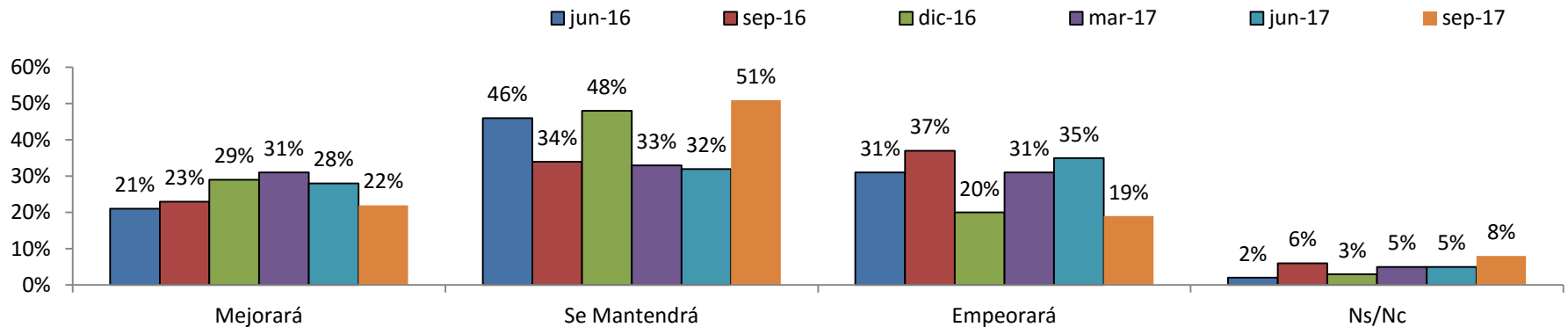
De manera similar a la pregunta anterior respecto a cumplimiento, en los últimos años se había venido registrado una caída de quienes consideran que las relaciones entre trabajadores y dirección de su empresa son “Positivas o Muy Positivas”, explicado, en general, por un fuerte incremento de “Ns/Nc” y no por una mayor percepción de relaciones conflictivas, las que representan a apenas el 6%, en línea con la trayectoria histórica (gráfico inferior). En la presente encuesta, el porcentaje que considera dichas relaciones como “Positivas o Muy Positivas” alcanza a un 50%.

# ¿Cuál es su expectativa sobre la situación de empleo en el país de aquí a 3 meses?

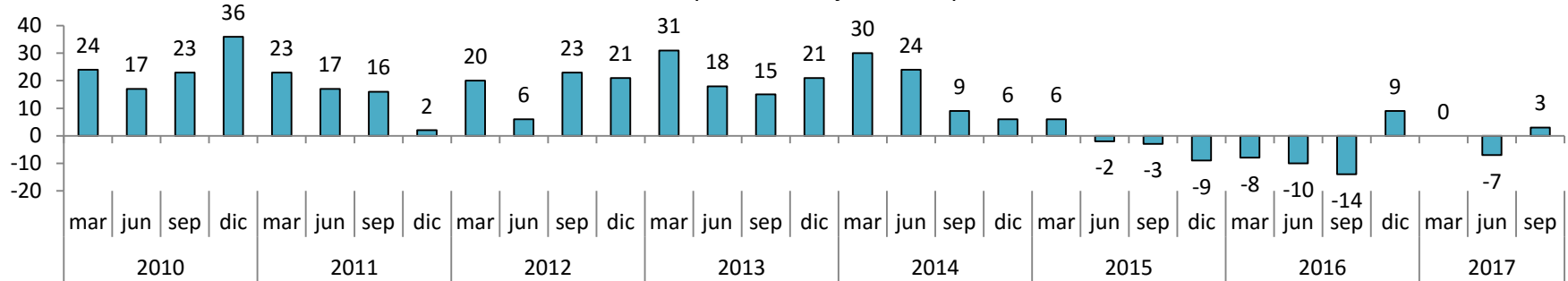


Respecto a la situación de empleo general en el país a 3 meses, sólo un 16% de los encuestados cree que mejorará, mientras que los que consideran que empeorará alcanzan un 27%. De aquí se obtiene una diferencia neta de respuestas positivas versus negativas de -11 puntos (16-27). Al compararse dicha diferencia neta con aquella verificada en los últimos años, se aprecia que se sigue en terreno bastante negativo, y que las mejoras de fines del 2016 parecerían revertirse.

# ¿Cuál es su expectativa sobre la situación de empleo en el país de aquí a 12 meses?



■ Diferencia Respuestas: Mejorará-Empeorará



Al alargar a 1 año el plazo para la pregunta sobre las expectativas de la situación de empleo en el país, se observa, al igual que en la pregunta anterior, un deterioro respecto a las mejoras de fines de 2016 y comienzos de 2017. Así, un 22% de los encuestados cree que ésta mejorará y 19% cree que empeorará, con lo que se obtiene una diferencia neta de respuestas positivas versus negativas de 3 puntos (22-19), volviéndose así a un terreno más positivo, tal como se veía en trimestres como los del gobierno anterior.

# Preguntas de Coyuntura Debate Pensiones

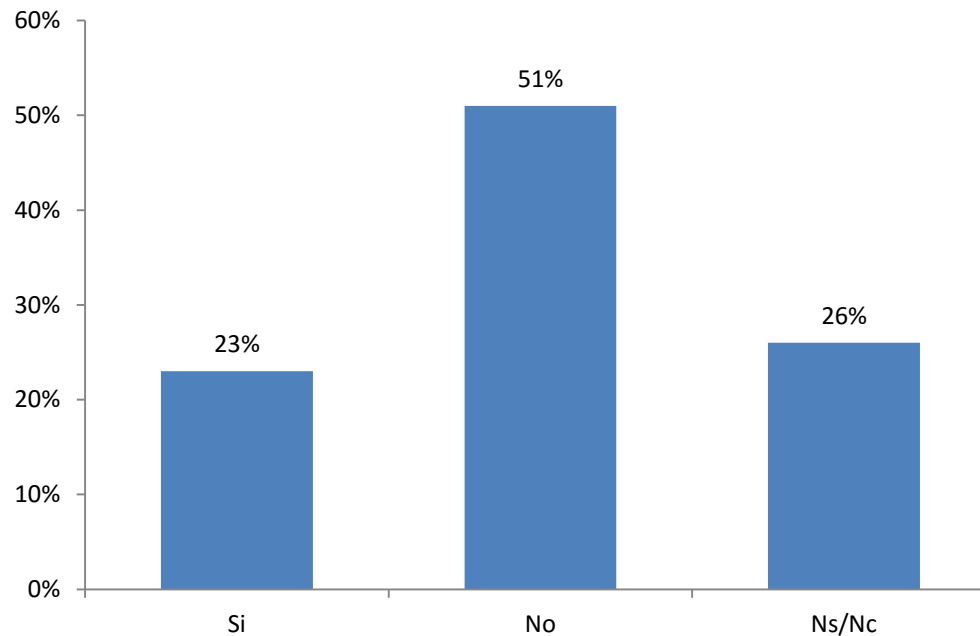


A partir de fines de 2014 se han incorporado preguntas que van cambiando de acuerdo a la discusión y coyuntura del momento.

En esta edición, retomamos las preguntas respecto de la visión de la ciudadanía en materia de cambios al sistema de pensiones, pero ahora particularmente a partir del proyecto de ley enviado por el Gobierno al Congreso.

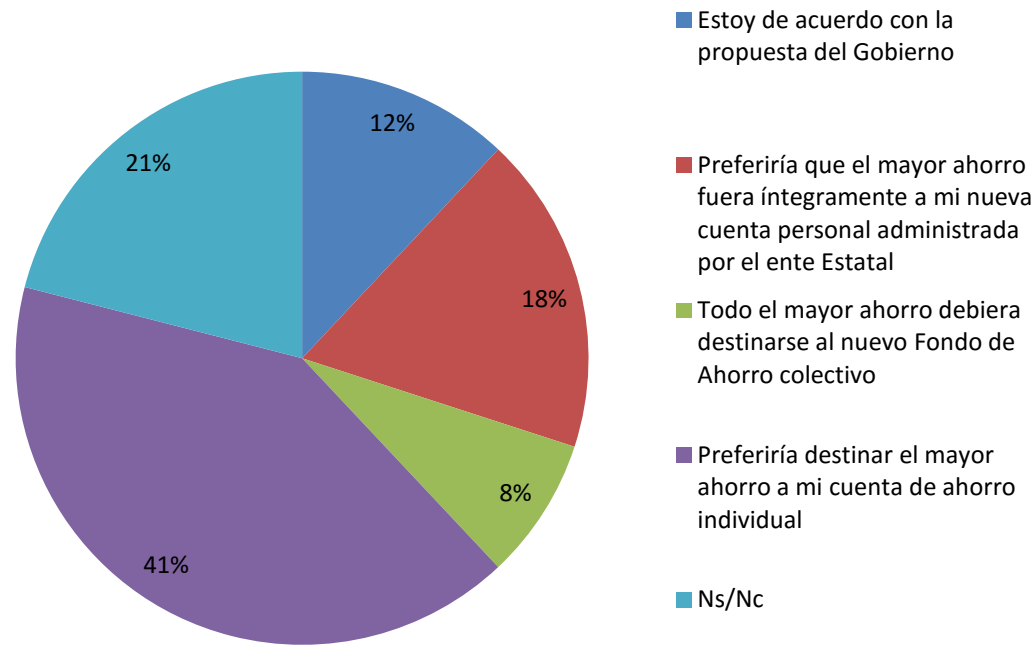
En particular, se consultó si cree que el proyecto de ley mejoraría la pensión de quien contesta (nueva pregunta); sobre la preferencia de distribución para la mayor cotización (nueva pregunta) y sobre si existe acuerdo con que los mayores fondos sean administrados por un ente estatal.

# ¿Cree usted que el proyecto de ley enviado por el Gobierno al Congreso provocará una mejora de su pensión?



Respecto al proyecto de ley enviado al Congreso sobre si se logrará una mejor pensión de quien responde, se obtiene una mayoría de 51% que estima que el proyecto no mejorará su pensión, seguido por un 26% que no tiene respuesta y un 23% que sí cree que el proyecto podría traducirse en una mejora de su situación.

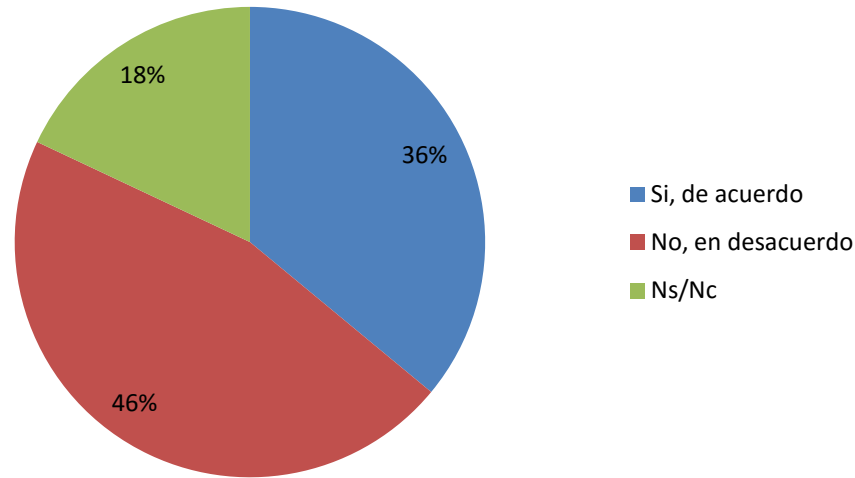
**El proyecto de ley propone aumentar la cotización en 5% y en régimen 3 puntos irían a una nueva cuenta personal administrada por un nuevo ente estatal y 2 puntos al nuevo Fondo de Ahorro Colectivo que también será manejado por el nuevo ente ¿Cómo preferiría que se distribuyera esta mayor cotización?**



**Respecto al destino de la mayor cotización, se observa una clara preferencia por las Cuentas de Ahorro Individual (41%), adicionalmente se ve una gran participación en aquellos sin respuesta (21%) lo que muestra un grave desconocimiento del asunto en el ciudadano promedio.**



**Tanto el aporte a la cuenta personal como el nuevo Fondo de Ahorro Colectivo serán administrados por un nuevo ente estatal denominado “Consejo de Ahorro Colectivo”. ¿Está de acuerdo con que estos mayores ahorros sean administrados por un ente estatal?**



**Respecto a la administración de los mayores ahorros por un ente estatal, existe una clara preferencia por aquellos encuestados que abogan porque esto no sea así (46%), seguido por 10 puntos de diferencia de aquellos que están de acuerdo con este tipo de administración (36%). Finalmente los que no tienen respuesta totalizan 18%.**



LIBERTAD Y DESARROLLO