



Encuesta de Percepción del Desempleo

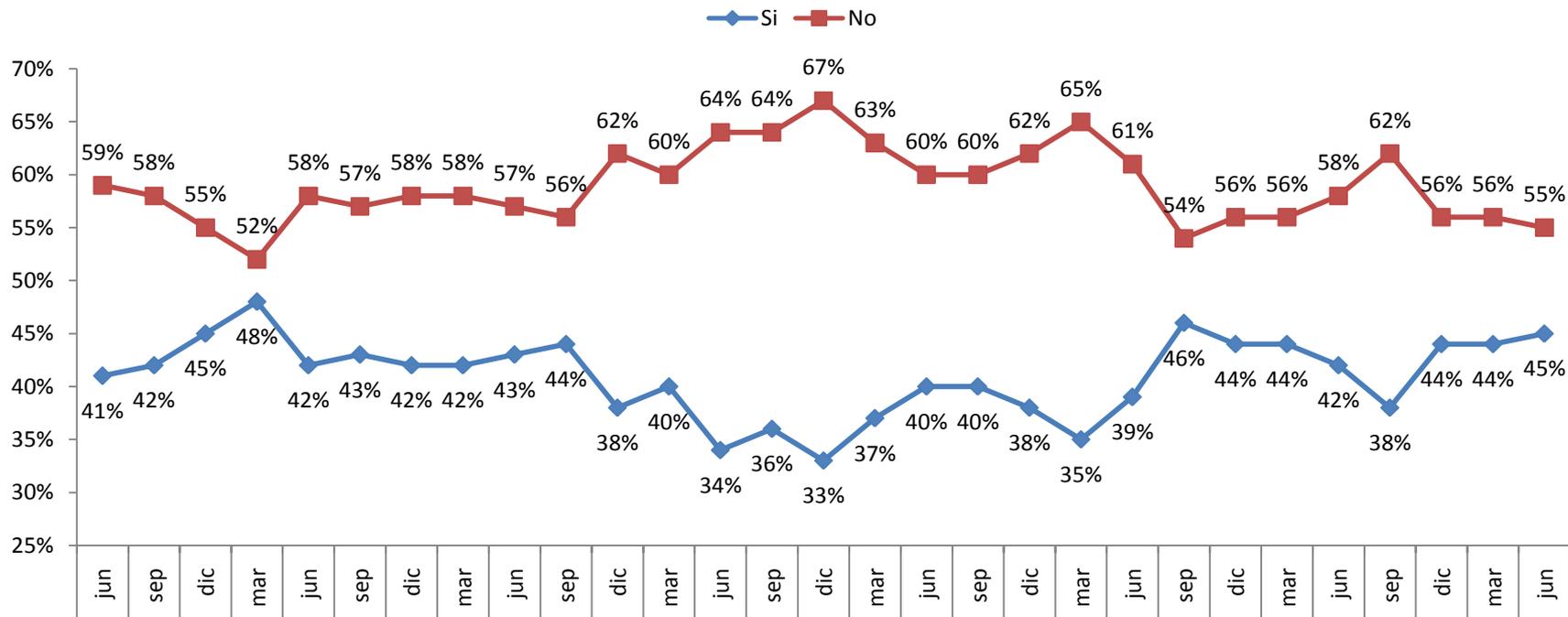
Programa Económico
Libertad y Desarrollo

Junio 2016

Ficha Técnica

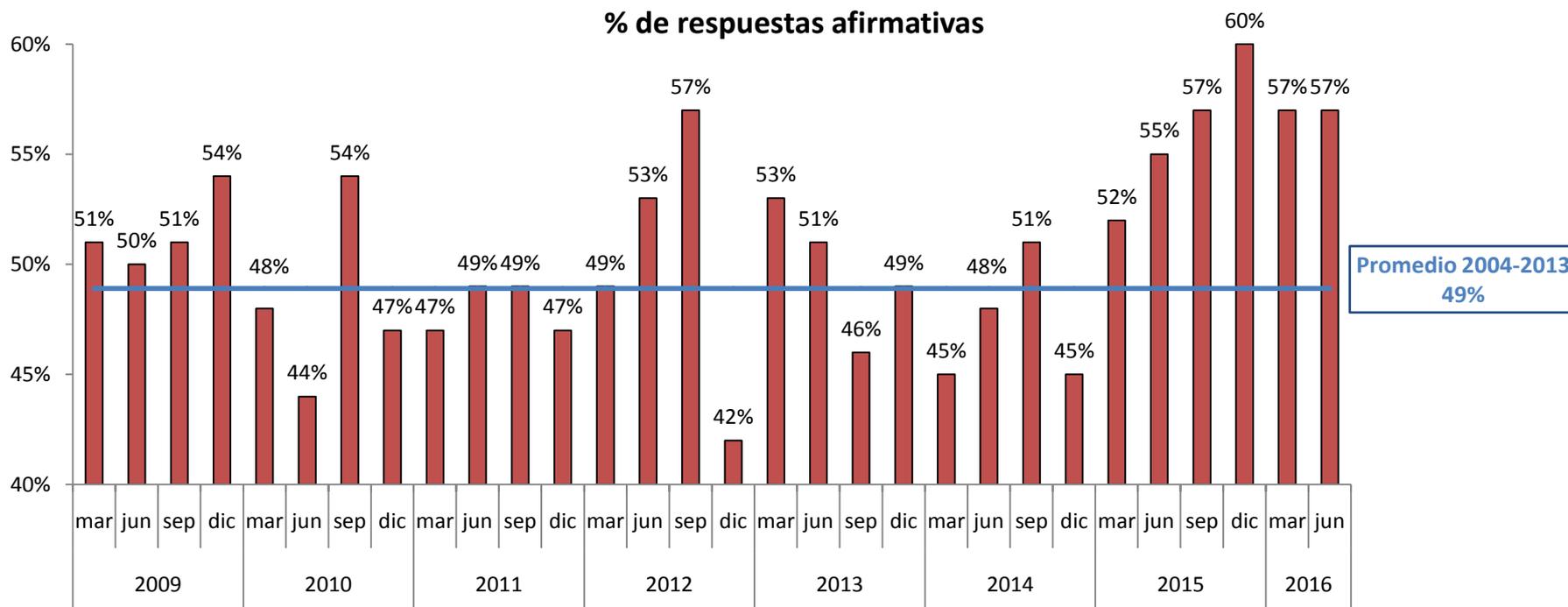
Tipo de Encuesta	Telefónica, con operadoras en vivo.
Fecha	20 al 23 de junio.
Universo	Personas mayores de 18 años, correspondientes a las principales ciudades del país, las que representan un 71% de la población adulta.
Marco Muestral	Habitantes de las principales comunas urbanas del país conectados a la red telefónica.
Muestra	1.051 personas a través de una selección aleatoria de teléfonos. Encuestas realizadas en 66 comunas a nivel nacional, incluyéndose comunas del Área Metropolitana de Santiago, además de San Bernardo, Puente Alto, Arica, Iquique, Antofagasta, La Serena, Coquimbo, Valparaíso, Viña del Mar, Rancagua, Curicó, Talca, Linares, Chillán, Talcahuano, Concepción, Los Ángeles, Temuco y Puntas Arenas.
Error Estimado	El margen de error asociado es de 3,11 puntos porcentuales con un nivel de confianza del 95% para el tamaño muestral seleccionado.

¿Se encuentra usted o alguien de su familia, que esté en edad de trabajar, buscando trabajo activamente sin poder encontrarlo?



El porcentaje de familias que tiene al menos a uno de sus miembros sin trabajo se mantiene prácticamente inalterado respecto a las mediciones de diciembre y marzo, levemente por debajo de lo registrado un año atrás, y muy por encima de lo observado en 2012-2013. Este último registro es muy superior al promedio de los últimos 10 años de tan solo 39%. Nótese aquí, que en torno a un cuarto de los hogares que responden afirmativamente, el encuestado señala que hay 2 o más personas desempleadas.

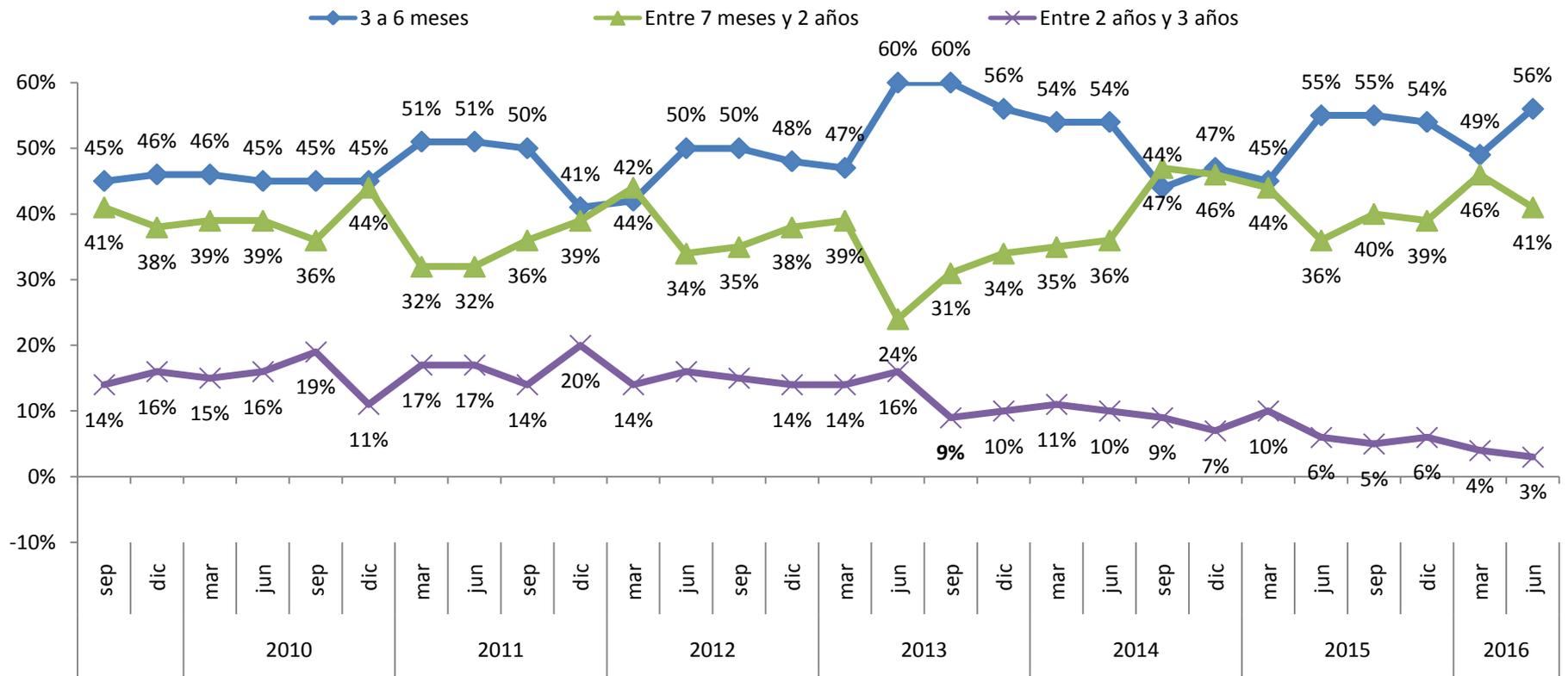
¿Es una de las personas que está sin trabajo el Jefe de Hogar?



Dentro de las familias que tienen al menos un desempleado dentro de su hogar, en un 57% de los casos uno de los desempleados corresponde al jefe de hogar, manteniéndose aún bastante elevada. Este registro es hoy 2 puntos porcentuales mayor que el obtenido en el mismo mes de 2015 y 9 puntos mayor que igual fecha en 2014. Nótese que el registro más elevado desde que se toma esta encuesta se obtuvo en diciembre recién pasado.

El que está desempleado, ¿cuánto tiempo lleva sin trabajo?

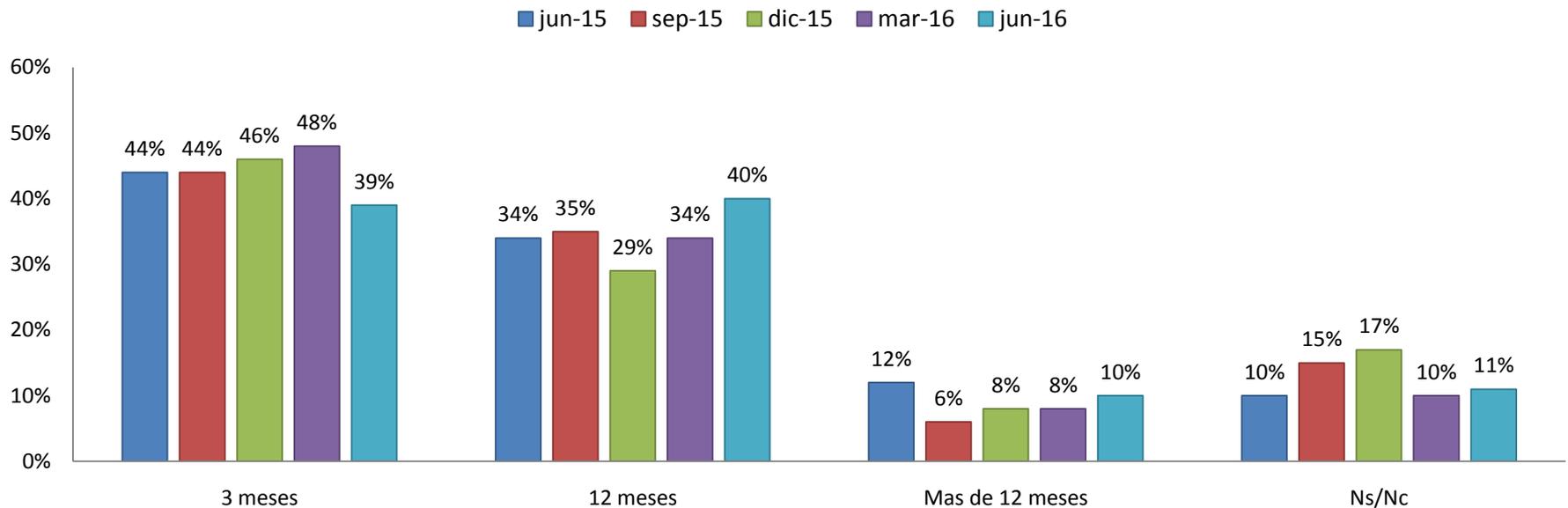
De ser el Jefe de Hogar una de las personas sin trabajo, refiérase a él.



En general, se aprecia que aquellos desempleados por un tiempo más breve (3 a 6 meses) que habían disminuido desde su nivel más alto vuelven a los elevados registros del año pasado, mientras quienes llevan más de 6 meses pero menos de 2 años muestran algo de retroceso. Por su parte, las personas que llevan mayor tiempo sin trabajo (entre 2 y 3 años) se mantienen notablemente bajas (en un 3%), en línea con la tendencia de las últimas mediciones.

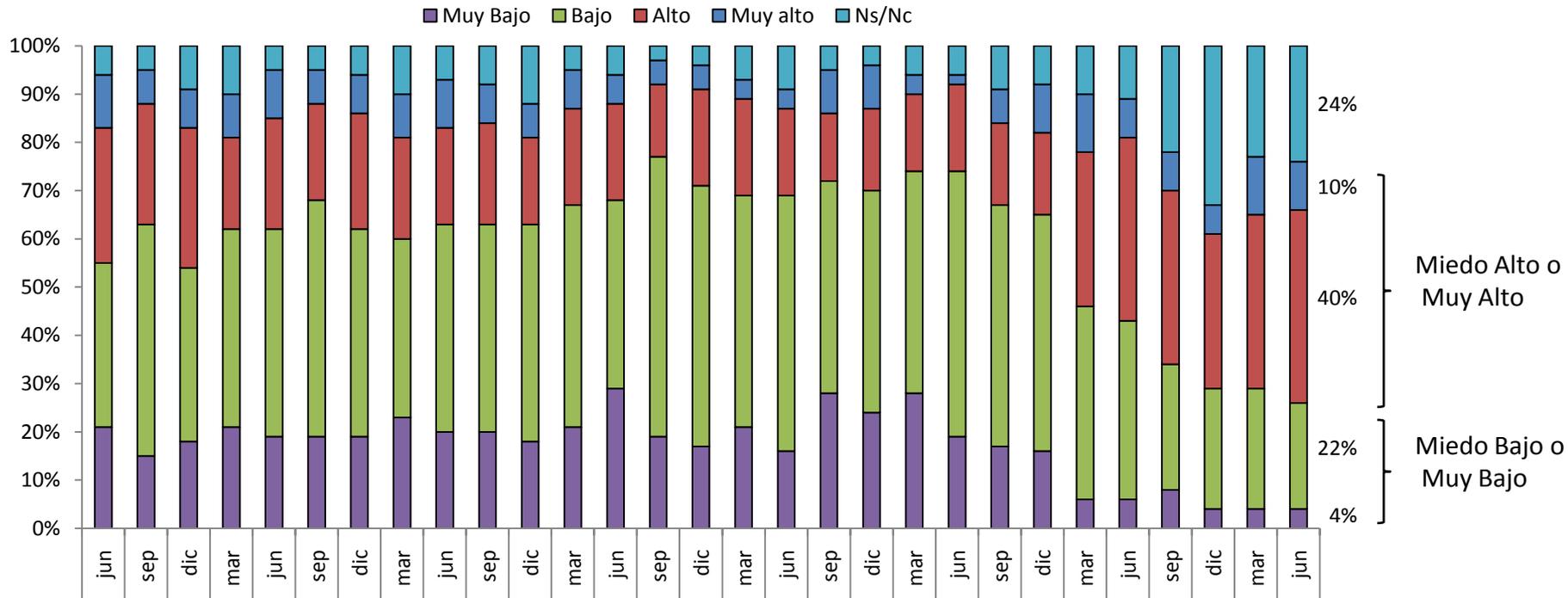
¿En qué plazo cree Ud. que su familiar desempleado tendrá oportunidad de encontrar trabajo?

De ser el Jefe de Hogar una de las personas sin trabajo, refiérase a él.



Esta es una nueva pregunta incorporada al cuestionario en marzo de 2015 y su evolución permitiría acercarse de mejor manera a las percepciones respecto de las oportunidades de encontrar trabajo de parte de los encuestados. Hasta ahora los resultados han sido relativamente estables y la mayor parte de los encuestados cree que el miembro de su familia que está desempleado encontrará trabajo en los próximos 3 meses. Sin embargo, en comparación a la primera medición, el porcentaje de personas que cree que lo hará en más de 12 meses parece ir aumentando.

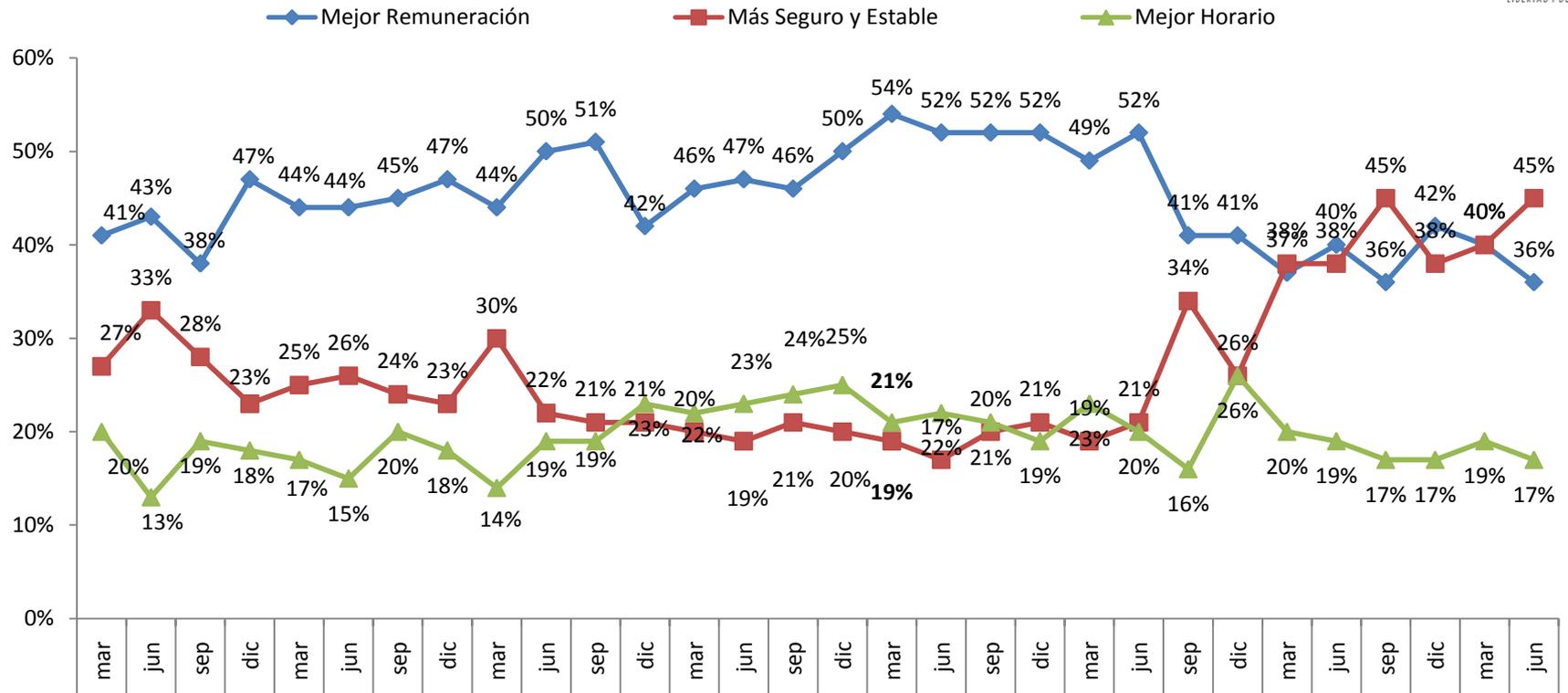
¿Cuál diría usted que es su nivel de temor a perder su trabajo en los próximos meses?



	PROMEDIOS ANUALES										2014				2015				2016			
	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	mar	jun	sep	dic	mar	jun	sep	dic	mar	jun	sep	dic
Alto+Muy Alto	36%	34%	48%	36%	34%	38%	30%	29%	25%	24%	20%	20%	24%	27%	44%	46%	44%	38%	48%	50%		
Bajo+Muy Bajo	64%	52%	52%	64%	61%	57%	64%	62%	71%	70%	74%	74%	67%	65%	46%	43%	34%	29%	29%	26%		

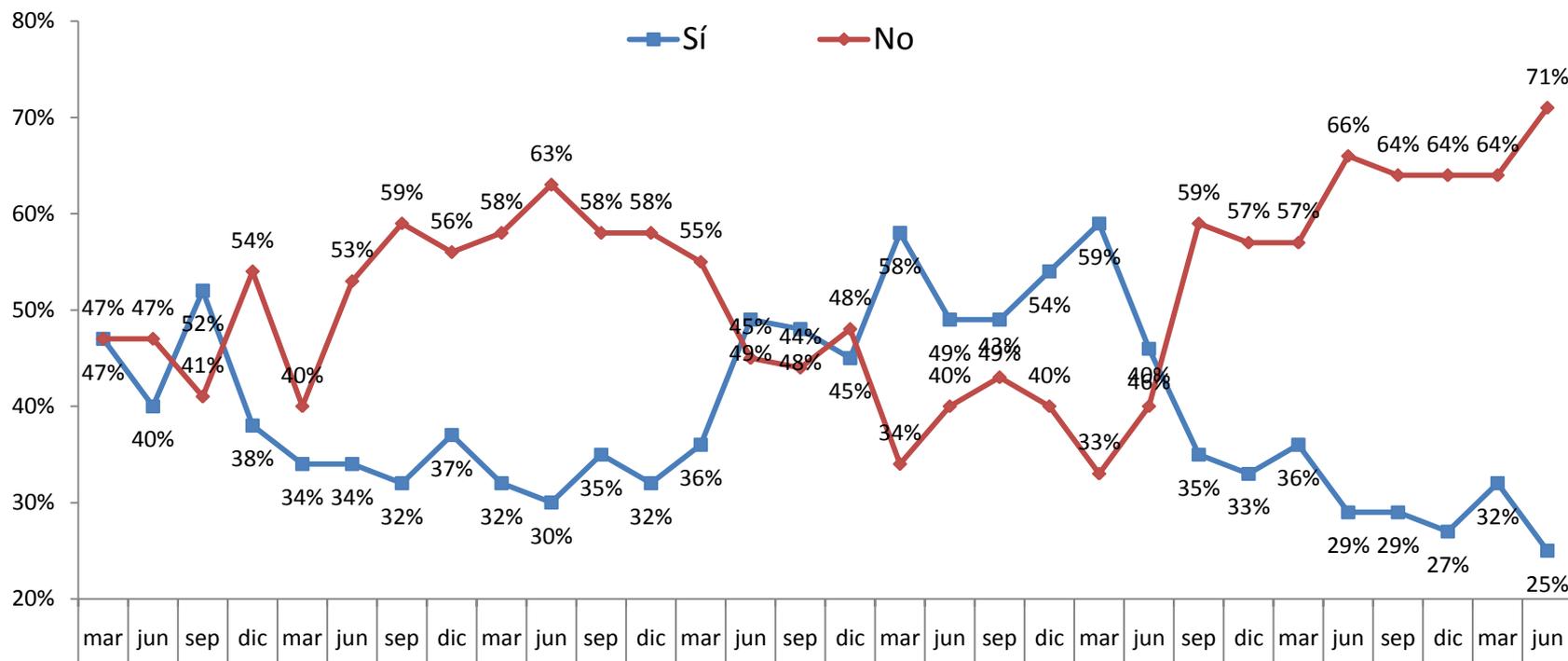
El nivel de temor a perder el empleo en junio de 2016 se mantiene muy elevado con respecto al años previos, como 2014 cuando menos del 30% de los encuestados manifestaba tener una preocupación alta o muy alta de perder su trabajo en los próximos meses. En 2016 se han registrado los valores más altos de temor desde el año 2006, superando a la Crisis Subprime.

¿Usted a qué tipo de trabajo aspira?



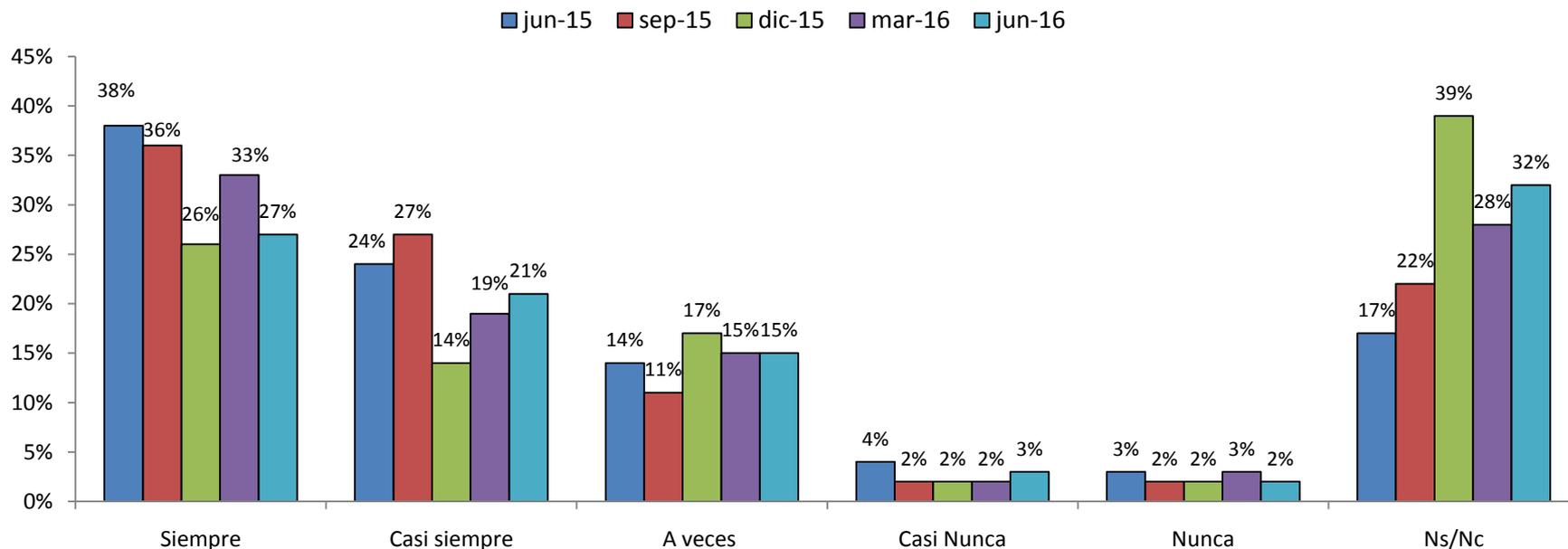
En periodos “normales” una mejor remuneración suele ser -por lejos- la principal aspiración. Sin embargo, a partir de 2015 la estabilidad y seguridad del trabajo cobran la misma relevancia, siendo incluso, en algunas de las últimas mediciones, desplazadas las remuneraciones como principal preocupación. Esto no se observó siquiera en los peores momentos de la crisis de 2009, lo que resulta especialmente indicativo.

¿Diría usted que el Gobierno ha hecho lo necesario para disminuir el desempleo?



Sólo un 25% de los encuestados opina que el Gobierno SÍ ha hecho lo necesario para disminuir el desempleo. La percepción del actuar del Gobierno se encuentra en su nivel histórico más bajo. La contracara de lo anterior es que un 71% de los encuestados considera que NO se ha hecho lo necesario desde el Gobierno. Nótese aquí que al asumir la actual administración hubo importante rebote en la percepción, lo que al cabo de dos años se ha revertido por completo.

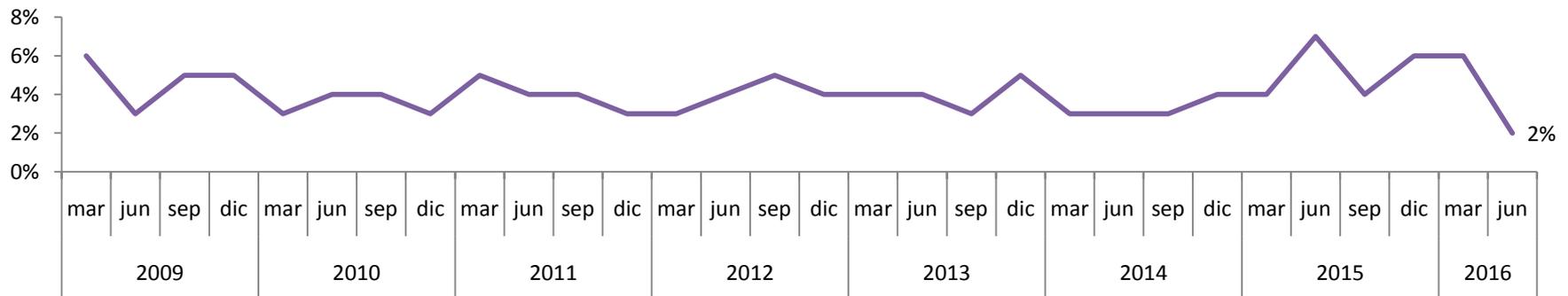
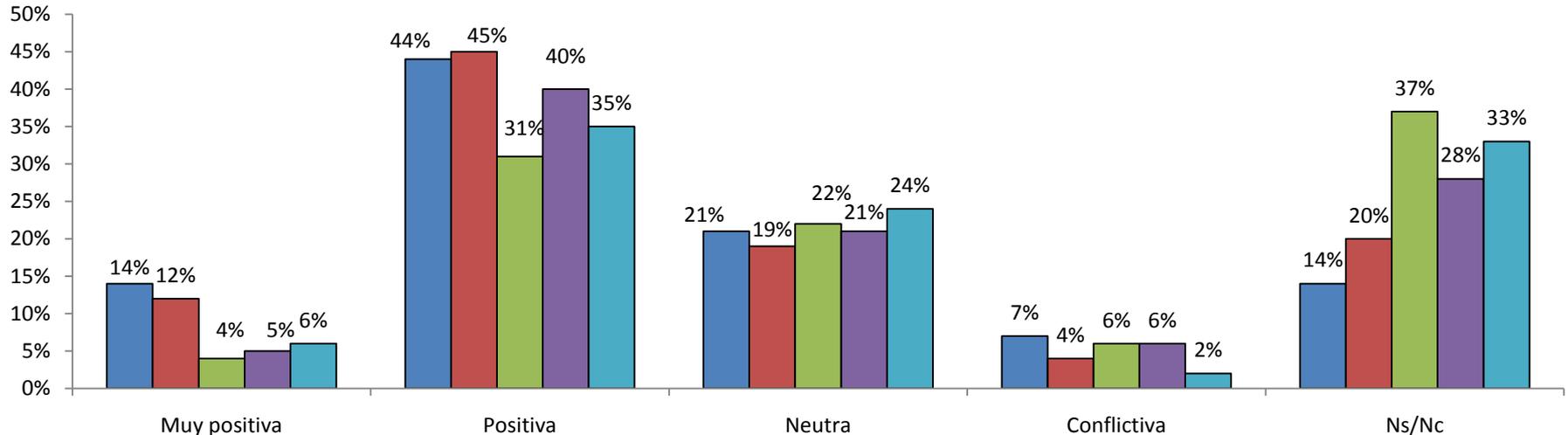
¿La empresa en la cual Ud. trabaja cumple los acuerdos con sus trabajadores?



El 48% de los trabajadores señala que la empresa en la cual trabaja cumple siempre o casi siempre con los acuerdos con sus trabajadores. Esta cifra representa un deterioro respecto al período anterior y a 12 meses atrás. Más allá del nuevo resultado, en general en 2014, 2015 y lo que va 2016 se ha dado una caída en la percepción de cumplimiento de las empresas, lo que podría estar respondiendo al ambiente de desconfianza y malas perspectivas tanto empresariales como de los consumidores para con las empresas. Ahora bien esto no se ha traducido en un aumento de quienes declaran que “Nunca o Casi Nunca” se cumple con los acuerdos, sin no en un importantísimo aumento de los “Ns/Nc”.

Las relaciones al interior de su empresa entre trabajadores y la dirección Ud. las califica de...

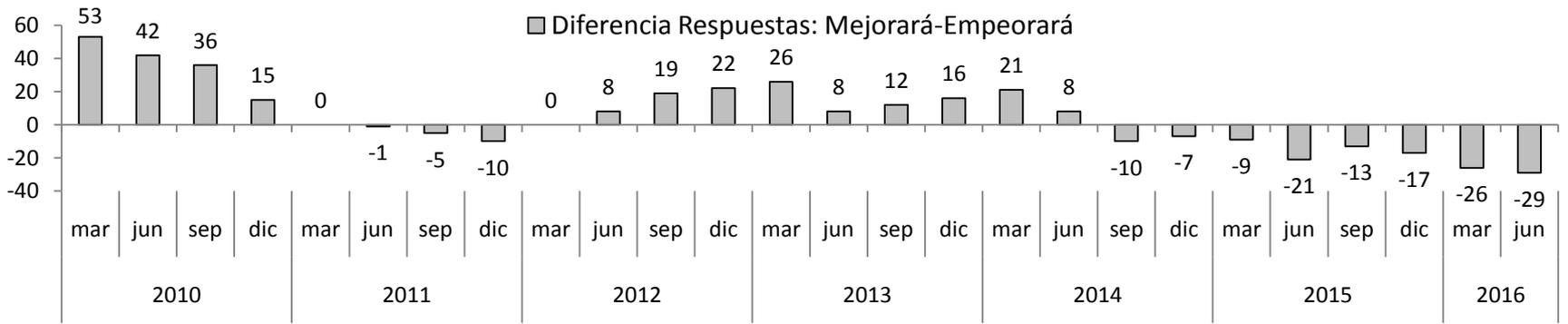
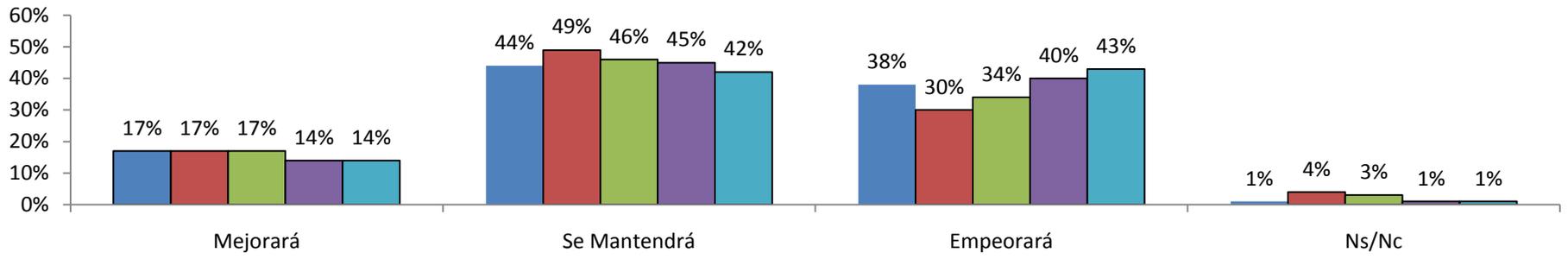
■ jun-15 ■ sep-15 ■ dic-15 ■ mar-16 ■ jun-16



A partir de la encuesta de diciembre de 2015 se ha registrado una fuerte caída de quienes consideran que las relaciones son “Positivas o Muy Positivas”. Esta caída, en general, se explica por un fuerte incremento de “Ns/Nc” y no por una mayor percepción de relaciones conflictivas, las que representan a apenas el 2% de los encuestados en la más reciente medición, valor mínimo histórico.

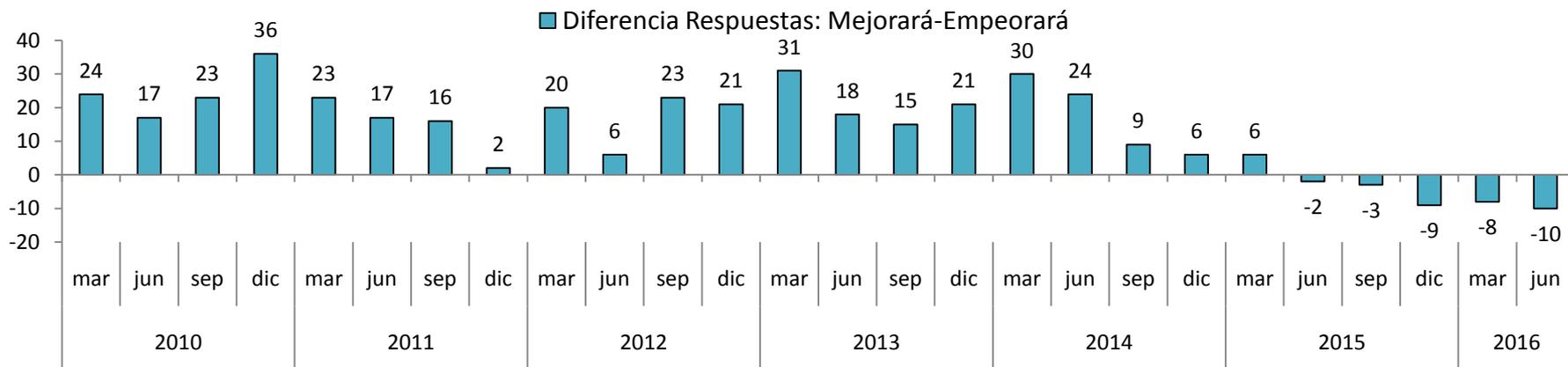
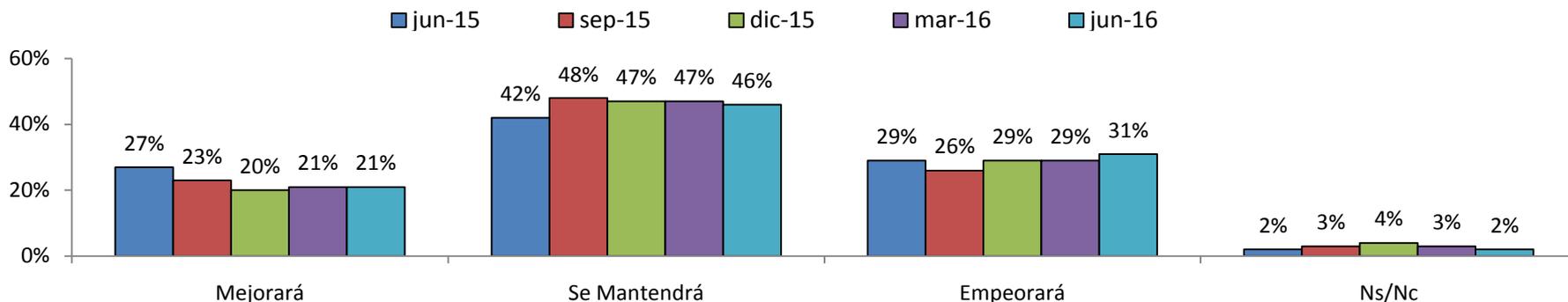
¿Cuál es su expectativa sobre la situación de empleo en el país de aquí a 3 meses?

■ jun-15 ■ sep-15 ■ dic-15 ■ mar-16 ■ jun-16



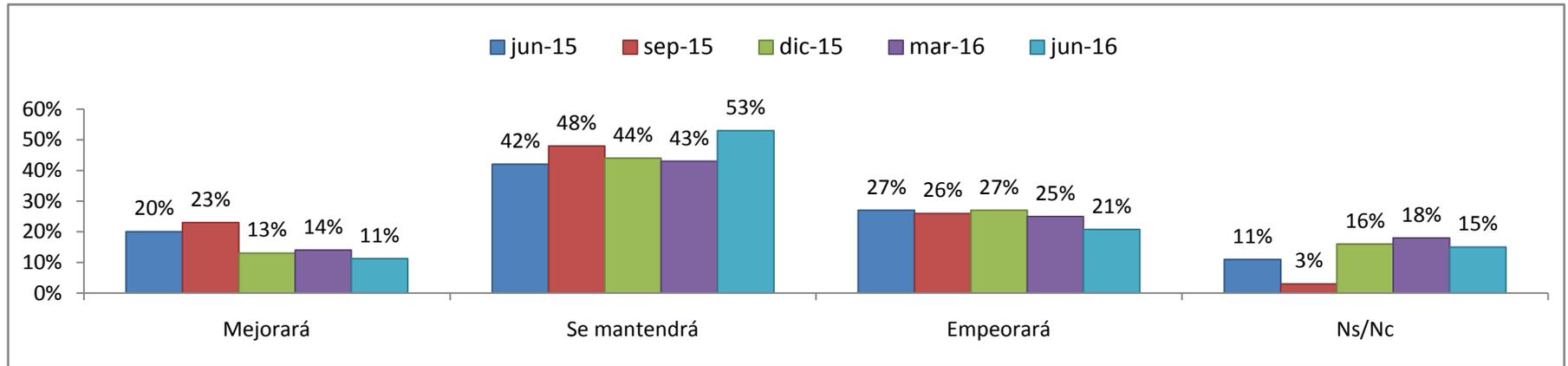
Respecto a la situación de empleo general en el país a 3 meses, sólo un 14% de los encuestados cree que mejorará, mientras que los que consideran que empeorará alcanzan el 43%. De aquí se obtiene una diferencia neta de respuestas positivas versus negativas de -29 puntos (43-14). Al compararse dicha diferencia neta con aquella verificada en los últimos años, se aprecia un deterioro claro en las expectativas: desde comienzos de 2012 sólo se venían registrando valores positivos, tendencia que se revirtió en septiembre de 2014 y que continúa empeorando.

¿Cuál es su expectativa sobre la situación de empleo en el país de aquí a 12 meses?



Al alargar a 1 año el plazo para la pregunta sobre las expectativas de la situación de empleo en el país, se mantiene la tendencia pesimista: un 21% de los encuestados cree que ésta mejorará y un 31% cree que ésta empeorará. De aquí se obtiene una diferencia neta de respuestas positivas versus negativas de -10 puntos (21-31), confirmando la tendencia que se viene registrando desde junio, mes en que se produjo la primera diferencia negativa desde que se incorporara esta pregunta en 2010.

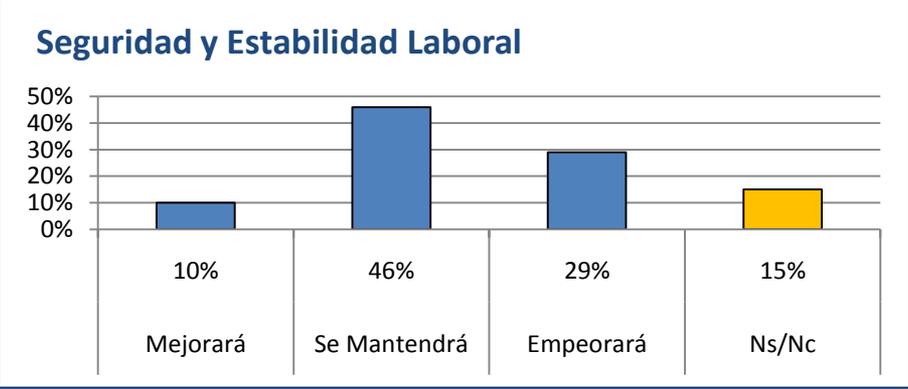
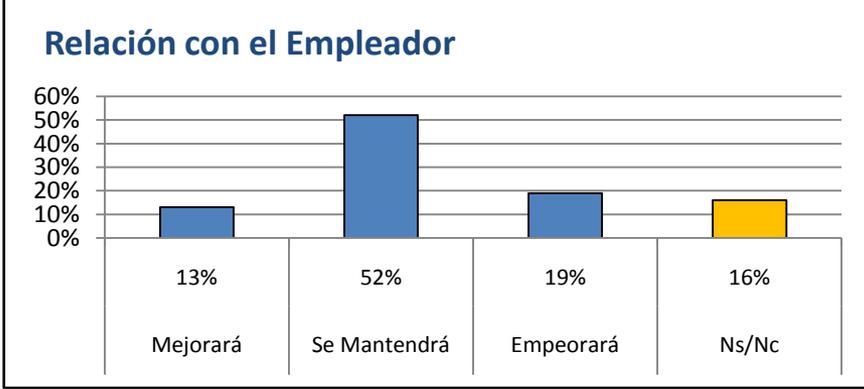
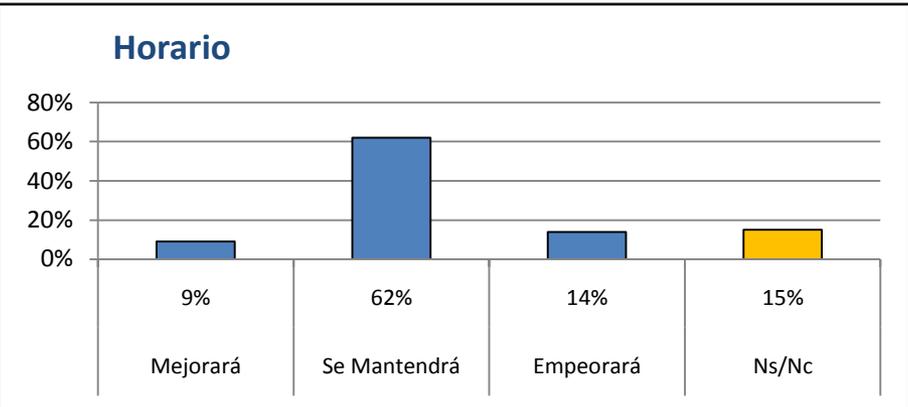
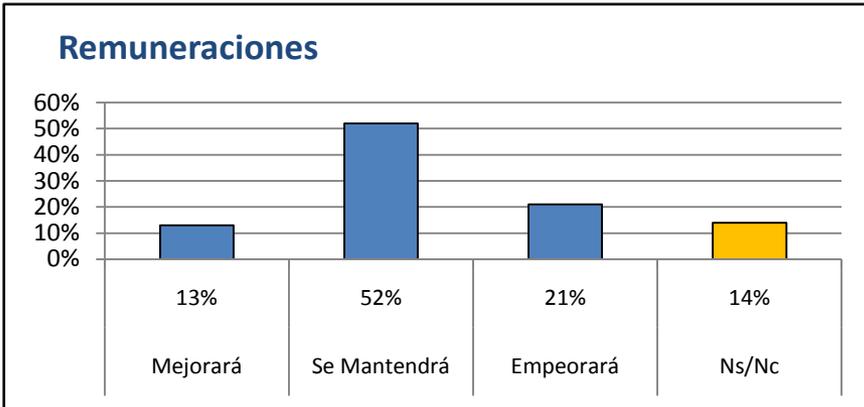
Preguntas de Coyuntura Reforma Laboral: ¿Cómo cree usted que la reforma laboral afectará la calidad de su empleo?



A partir de fines de 2014 se han incorporado preguntas que irán cambiando de acuerdo a la discusión y coyuntura del momento. En esta edición, nuevamente con ocasión de la discusión de las reformas laborales del gobierno en materia sindical, se pregunta respecto a la visión de la ciudadanía en esta materia. En particular, se ha preguntado en esta o ediciones recientes, respecto a si la reforma mejorará o empeorará la situación laboral, y cómo; si los sindicatos representan los intereses de los trabajadores; y respecto al reemplazo en huelga y los pactos de adaptabilidad.

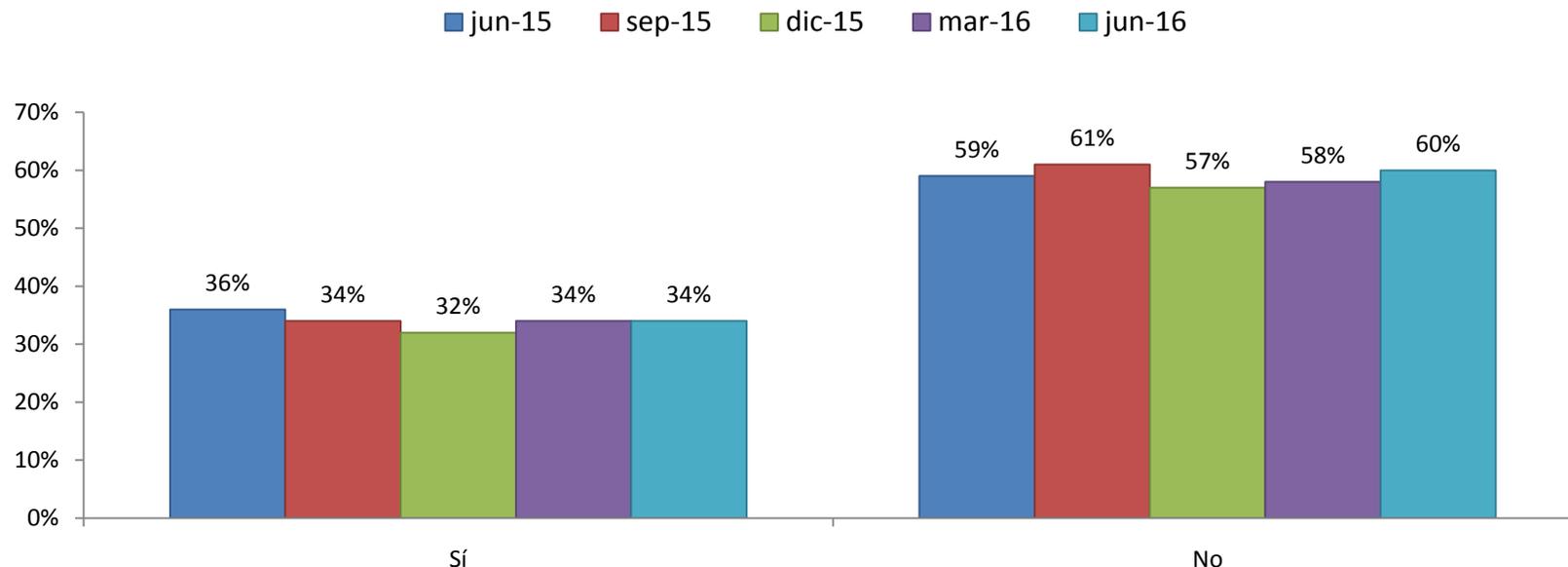
En la primera de estas preguntas se obtiene nuevamente una mayoría relevante de 53% del total que no ve mayores cambios en la calidad de su empleo producto de la reforma hoy en discusión, mientras que se ha ido registrando una caída importante en el porcentaje que estima que la reforma laboral mejorará la calidad de su empleo (desde 23% en septiembre a 11% en marzo).

Finalmente, como cree usted que la reforma laboral afectará su empleo en las siguientes áreas:



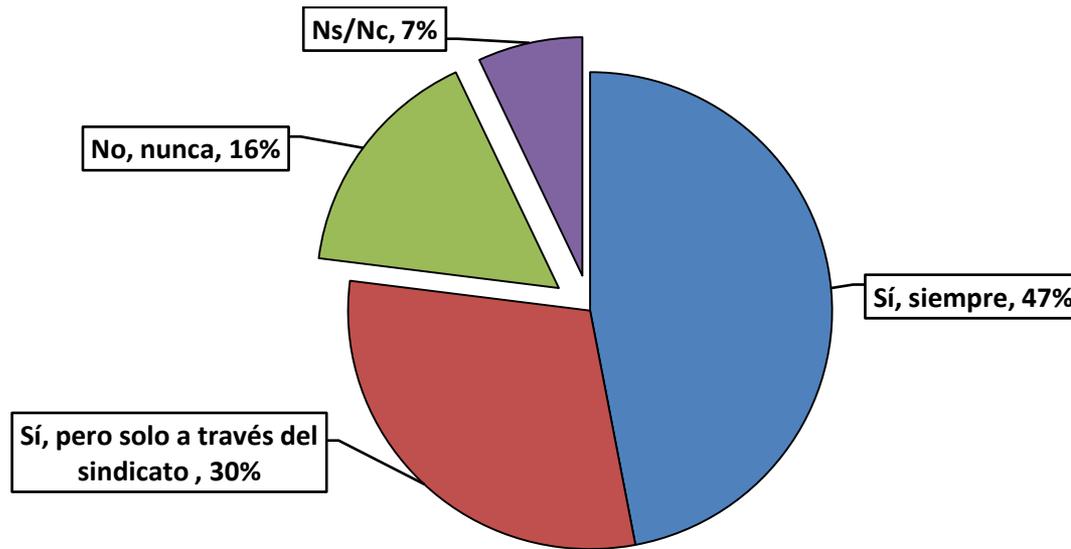
Al preguntar respecto al impacto de la reforma en cuatro ámbitos: remuneraciones, horario, relación con el empleador y seguridad y estabilidad laboral, se aprecia que prácticamente la mitad los encuestados no ven mayores efectos, y que el porcentaje de encuestados que ve un deterioro supera –aunque solo levemente– en cada una de las áreas al porcentaje que espera mejoras. Un área donde esta diferencia es particularmente clara es seguridad y estabilidad laboral, donde las respuestas negativas más que duplican a las positivas.

¿Considera usted que los sindicatos representan los intereses de todos los trabajadores?



Respecto a si los sindicatos efectivamente representan los intereses de todos los trabajadores, en línea con los resultados previos, más de la mitad de los encuestados (60%) estima que no lo hacen, mientras que un 34% declara que estos sí lo hacen (el restante 6% corresponde a Ns/Nc). De aquí se confirma que un número importante de personas dudaría del rol de los sindicatos en la representación del trabajador, lo que sin duda es relevante considerando las atribuciones y protagonismo que el proyecto de ley buscaba entregarle a estas organizaciones.

¿Le parece que los trabajadores puedan pactar voluntariamente con el empleador condiciones diferentes a las estipuladas en el código del trabajo? (por ejemplo horario, jornadas, turnos, remuneraciones, vacaciones)



Respecto a la posibilidad de que los trabajadores puedan pactar voluntariamente condiciones diferentes a las del Código del Trabajo, más de tres cuartos de los encuestados estiman que sí. De estos, el 47% estima que sí, siempre, mientras que un 30% estima lo mismo pero sólo a través del sindicato. Tan solo un 16% de los encuestados considera que estos pactos no deberían darse. Estos resultados son especialmente reveladores considerando el veto presidencial en esta materia que siguió al fallo del Tribunal Constitucional.



LIBERTAD Y DESARROLLO