



LIBERTAD Y DESARROLLO

Encuesta de Percepción del Desempleo

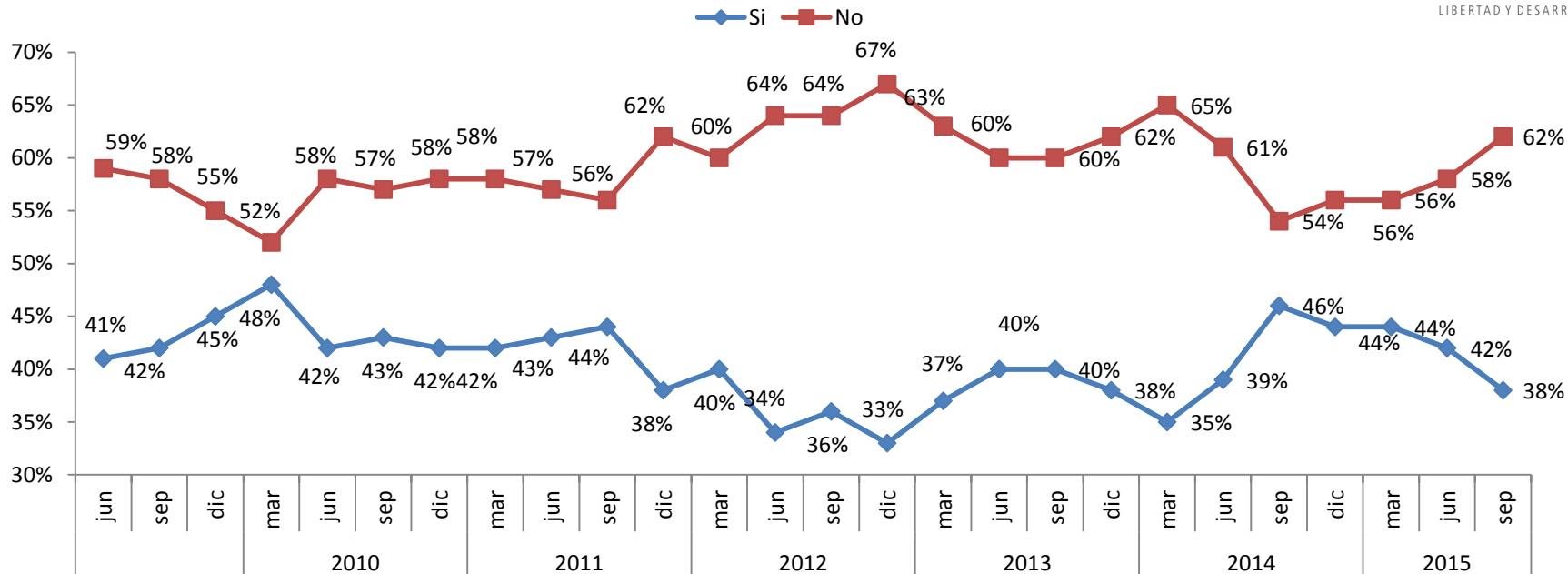
Programa Económico
Libertad y Desarrollo

Septiembre 2015

Ficha Técnica

Tipo de Encuesta	Telefónica, con operadoras en vivo.
Fecha	21 al 23 de septiembre de 2015.
Universo	Personas mayores de 18 años, correspondientes a las principales ciudades del país, las que representan un 80% de los hogares.
Marco Muestral	Habitantes de las principales comunas urbanas del país conectados a la red telefónica. La cobertura telefónica alcanza un 80% promedio.
Muestra	805 personas a través de una selección aleatoria de teléfonos. Encuestas realizadas en 66 comunas a nivel nacional, incluyéndose comunas del Área Metropolitana de Santiago, además de San Bernardo, Puente Alto, Arica, Iquique, Antofagasta, La Serena, Coquimbo, Valparaíso, Viña del Mar, Rancagua, Curicó, Talca, Linares, Chillán, Talcahuano, Concepción, Los Ángeles, Temuco y Puntas Arenas.
Error Estimado	El margen de error asociado es de 3,4 puntos porcentuales con un nivel de confianza del 95% para el tamaño muestral seleccionado.

¿Se encuentra usted o alguien de su familia, que esté en edad de trabajar, buscando trabajo activamente sin poder encontrarlo?

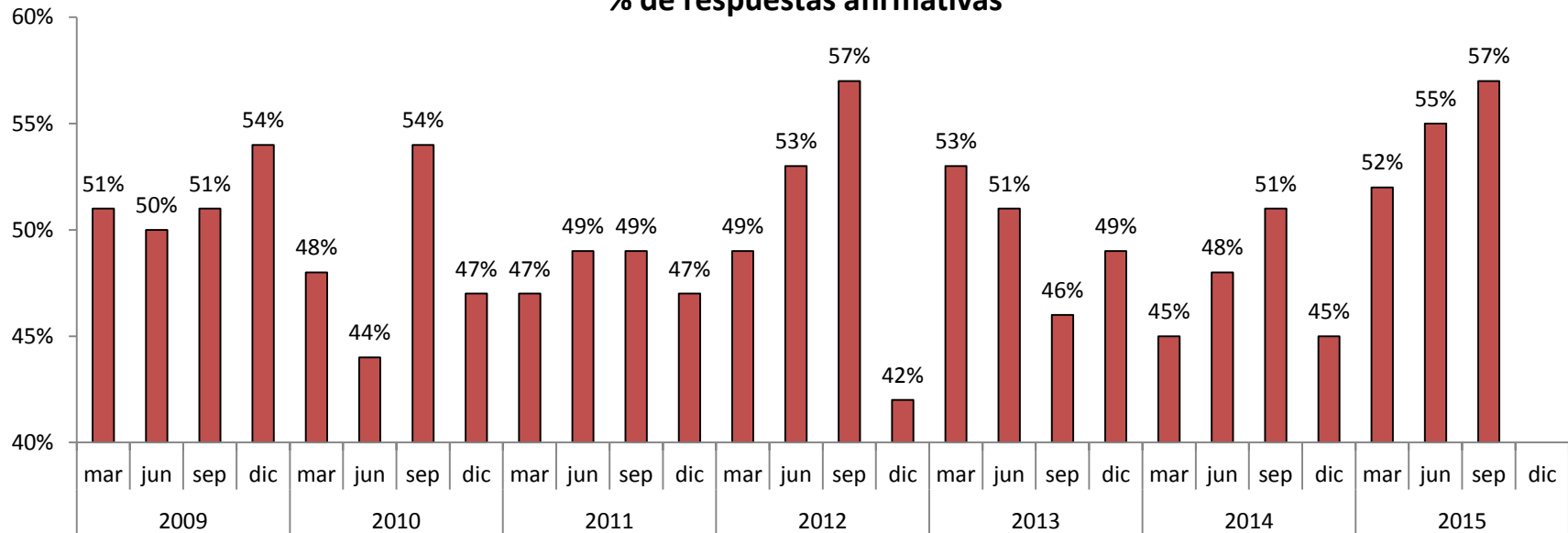


El porcentaje de familias que tiene al menos a uno de sus miembros sin trabajo disminuyó respecto al *peak* de septiembre, pero aún algo por encima -como es de esperarse- de los buenos registros de fines de 2012. El actual registro es 1 punto menor al promedio de los últimos 10 años de 39% (esto incluyendo la Crisis Subprime).

Nótese aquí, que en casi un tercio de los hogares que responden afirmativamente, habría 2 o más personas desempleadas.

¿Es una de las personas que está sin trabajo el Jefe de Hogar?

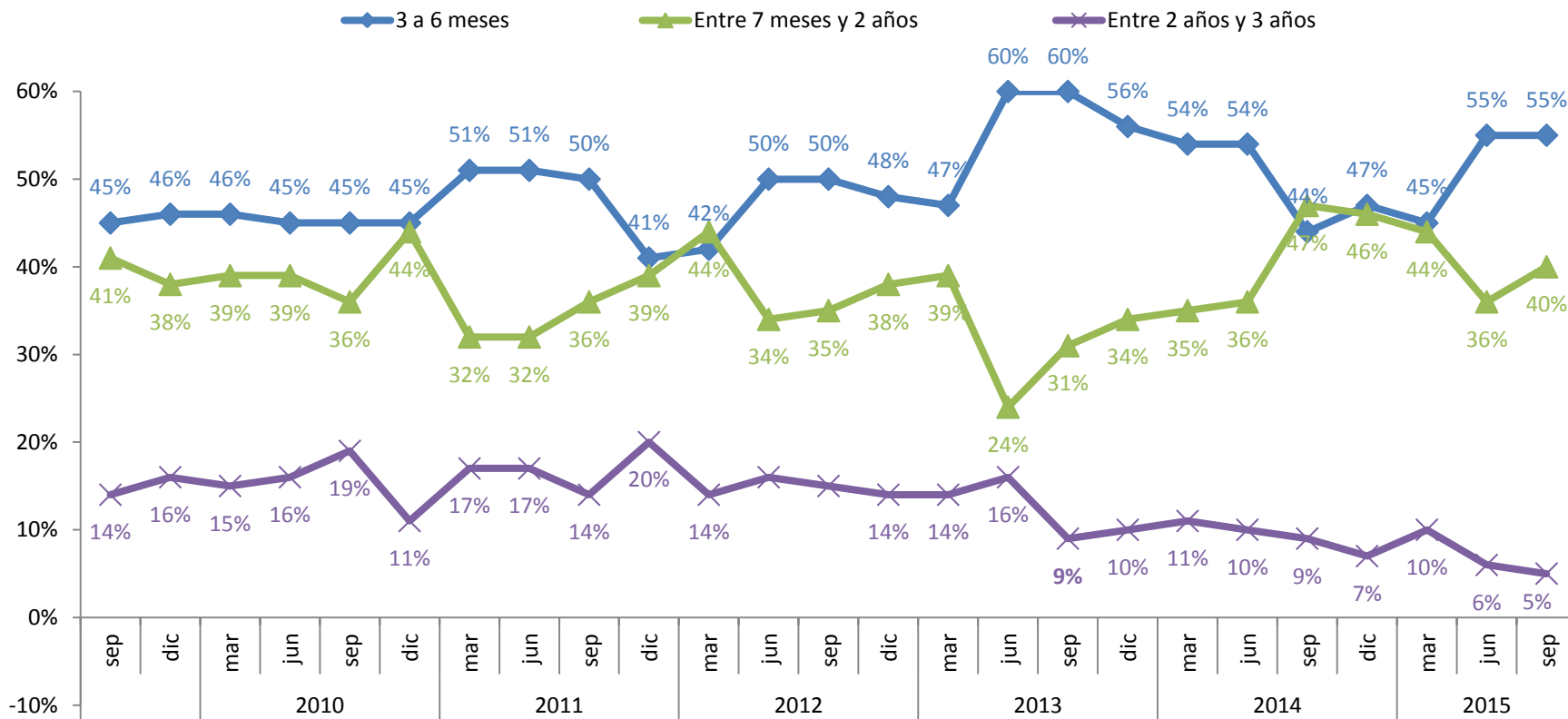
% de respuestas afirmativas



En el 57% de hogares con desempleo, el desocupado es el jefe de hogar. El porcentaje de jefes de hogar desocupados vuelve a empeorar, confirmando una tendencia que viene desde mediados de 2014. Este registro es hoy 6 puntos porcentuales mayor que el obtenido en el mismo periodo de 2014, siendo éste el más elevado de los últimos 2 años.

Él que está desempleado, ¿cuánto tiempo lleva sin trabajo?

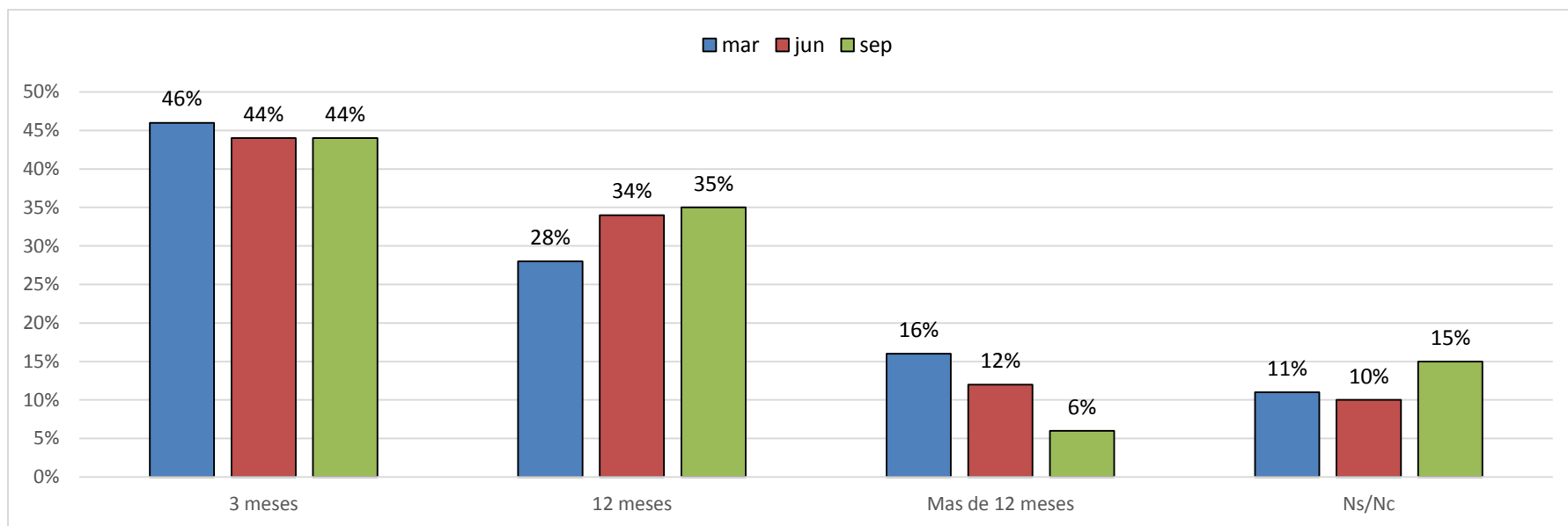
De ser el Jefe de Hogar una de las personas sin trabajo, refiérase a él.



En general, se apreciaría que aquellos desempleados por un tiempo más breve (3 a 6 meses) se mantienen en un nivel bastante alto desde marzo en en desmedro de los que llevan más de 6 meses. En particular, las personas que llevan mayor tiempo sin trabajo (entre 2 y 3 años) se mantienen notablemente bajas (en un 5%), alcanzando el nivel más bajo desde que se realiza la medición.

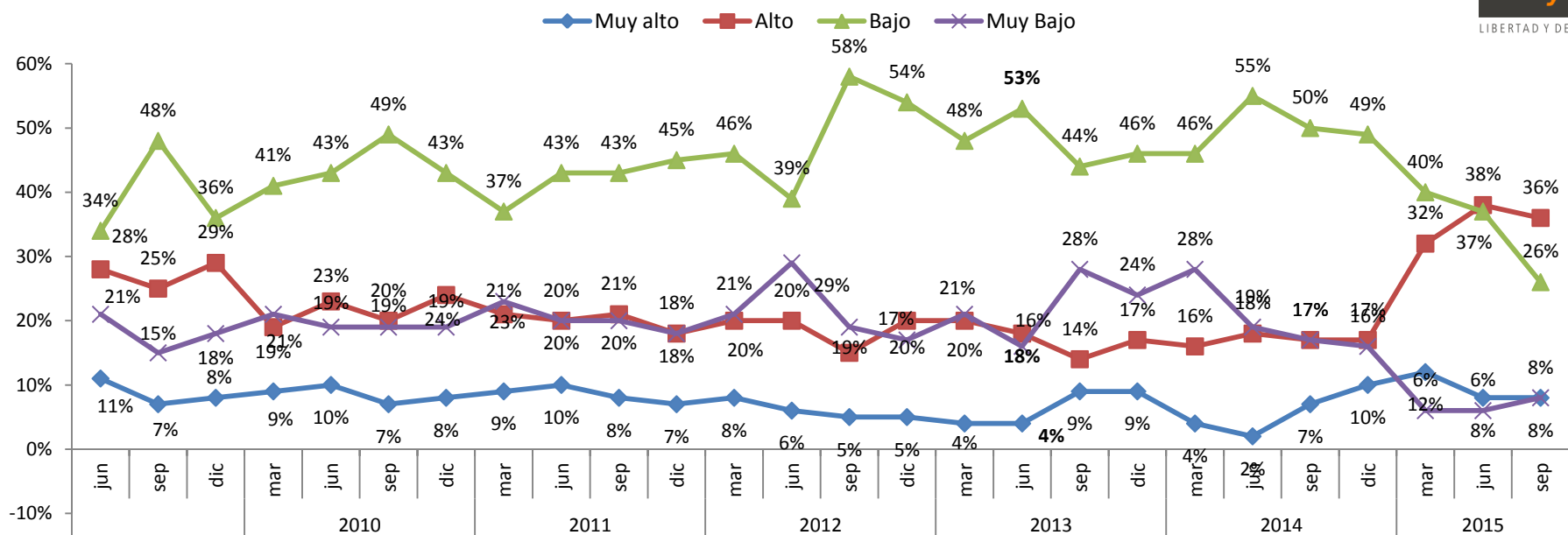
¿En qué plazo cree Ud. que su familiar desempleado tendrá oportunidad de encontrar trabajo?

De ser el Jefe de Hogar una de las personas sin trabajo, refiérase a él.



Esta es una nueva pregunta incorporada al cuestionario en marzo de este año y su evolución permitiría acercarse de mejor manera a las percepciones respecto de las oportunidades de encontrar trabajo de parte de los encuestados. La mayor parte de los ellos cree que encontrará trabajo en los próximos 3 meses, aunque el porcentaje ha caído levemente desde marzo, mientras que el número que cree que lo hará en 12 meses aumenta significativamente desde igual fecha. Como contraparte, hay una disminución significativa en aquellos que declaran que no encontrarían trabajo en más de de 12 meses.

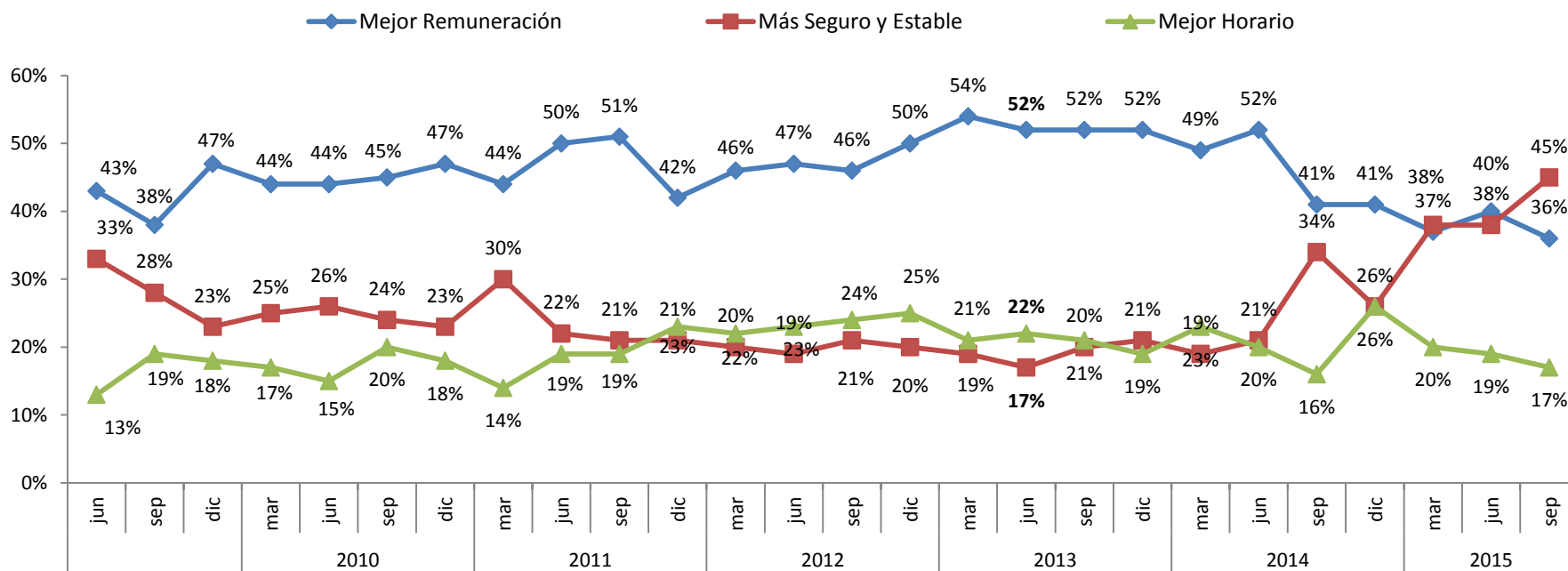
¿Cuál diría usted que es su nivel de temor a perder su trabajo en los próximos meses?



	PROMEDIOS ANUALES										2014				2015			
	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	mar	jun	sep	dic	mar	jun	sep	dic
Alto+Muy Alto	35.8%	33.8%	47.5%	36.0%	34.0%	37.5%	30.0%	28.5%	24.8%	23.8%	20.0%	20.0%	24.0%	27.0%	44.0%	46.0%	44%	
Bajo+Muy Bajo	63.8%	52.0%	52.3%	64.0%	61.0%	56.5%	63.5%	62.3%	70.8%	70.0%	74.0%	74.0%	67.0%	65.0%	46.0%	43.0%	34%	

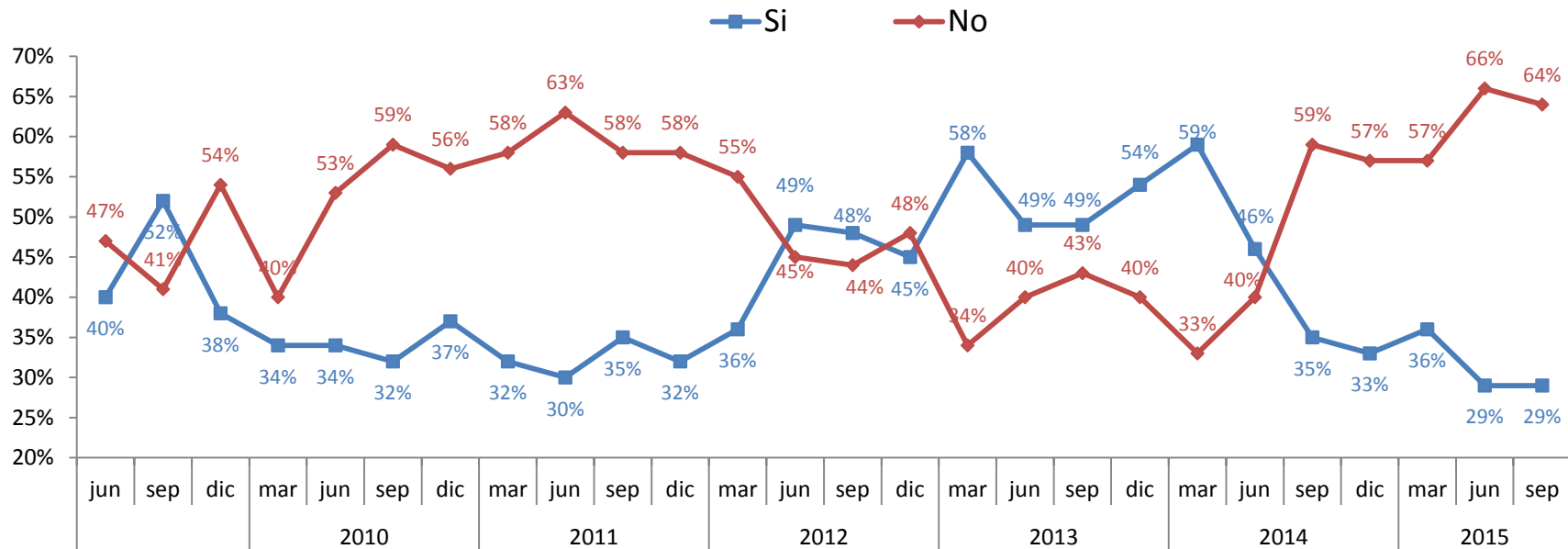
El nivel de temor a perder el empleo en septiembre de 2015 se mantiene muy elevado con respecto al llamativo resultado del primer semestre de 2014, cuando sólo el 20% de los encuestados manifestaba tener una preocupación alta o muy alta de perder su trabajo en los próximos meses. El nuevo registro de 44% se explica por un aumento de casi 20 puntos en la categoría de temor alto, respecto a su trayectoria histórica, junto a un incremento de temor muy alto. En lo que va de 2015 se registran los valores más altos desde 2006, incluso incluyendo la Crisis Subprime.

¿Usted a qué tipo de trabajo aspira?



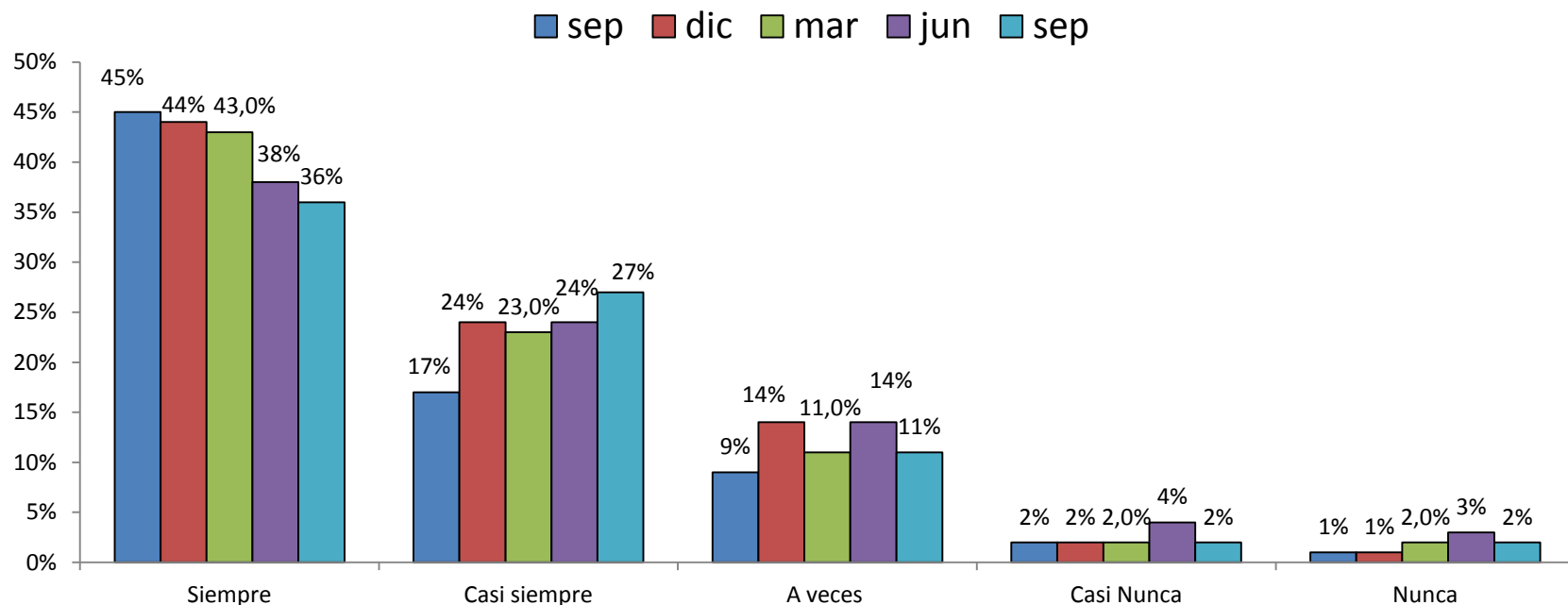
Una mejor remuneración suele liderar -por lejos- como la principal aspiración dentro del trabajo en los periodos de estabilidad económica. Sin embargo, hoy la estabilidad y seguridad del trabajo prima por sobre la primera partir de mediados de 2014. Así, se mantiene el resultado a sólo un par de puntos de los peores momentos de las crisis de 2009 cuando la remuneración había dejado de ser lo más valorado en el contexto de mayor incertidumbre, tal como pareciera suceder ahora.

¿Diría usted que el Gobierno ha hecho lo necesario para disminuir el desempleo?



Sólo un 29% de los encuestados opina que el Gobierno ha hecho lo necesario para disminuir el desempleo, esta cifra se mantiene respecto a la última medición y es la menor cifra desde que se realiza la encuesta. Por otra parte, un 64% de los encuestados considera que NO se ha hecho lo necesario desde el Gobierno, ésta cifra se encuentra levemente por debajo de los valores máximos registrados en 2008.

¿La empresa en la cual Ud. trabaja cumple con los acuerdos con sus trabajadores?

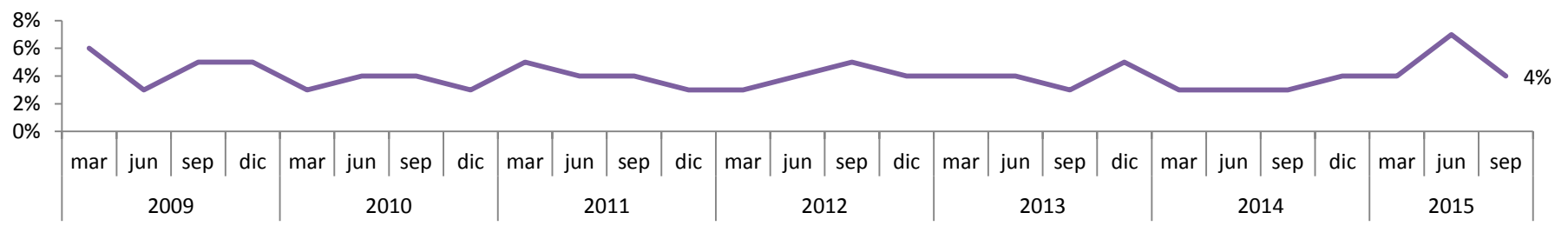
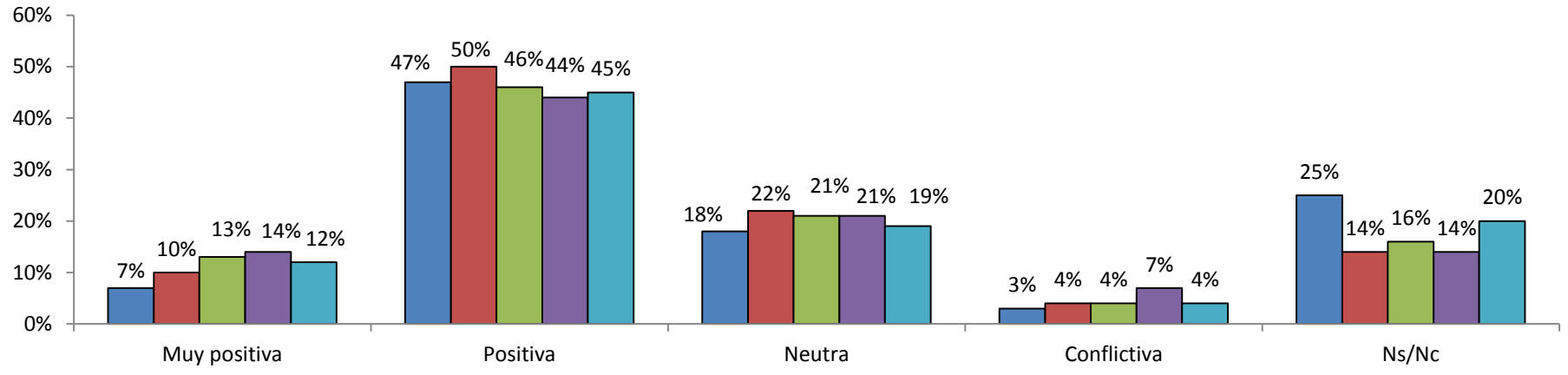


El 63% de los trabajadores señala que la empresa en la cual trabaja cumple siempre o casi siempre con los acuerdos con sus trabajadores, prácticamente igual al mes anterior, mientras que el 4% declara que nunca o casi nunca los cumplen. En 2014 y lo que va de 2015 se ha dado un aumento en la percepción de incumplimiento por parte de los encuestados, lo que podría estar respondiendo al ambiente de desconfianza y malas perspectivas tanto empresariales como de los consumidores con las empresas. Todo esto en medio de la mediática discusión de la actual reforma laboral.

Las relaciones al interior de su empresa entre trabajadores y la dirección Ud. las califica de...

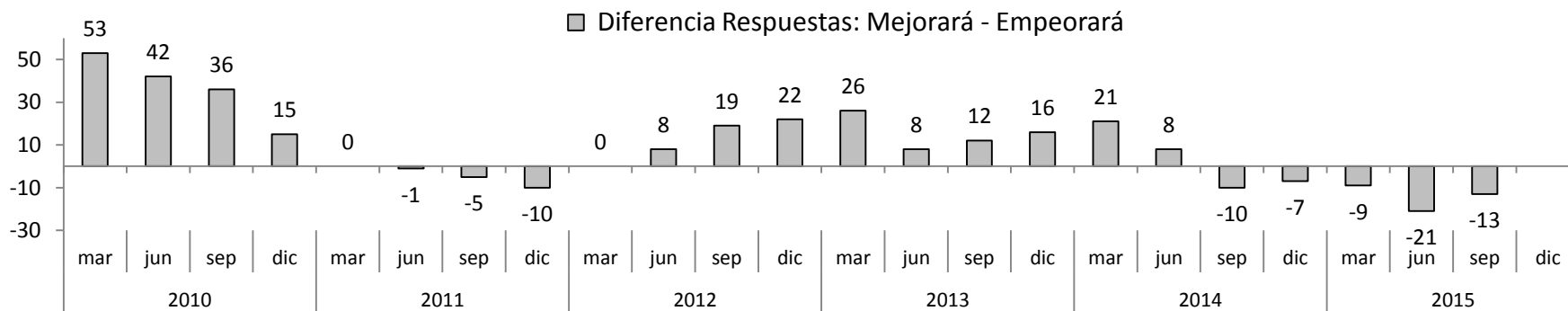
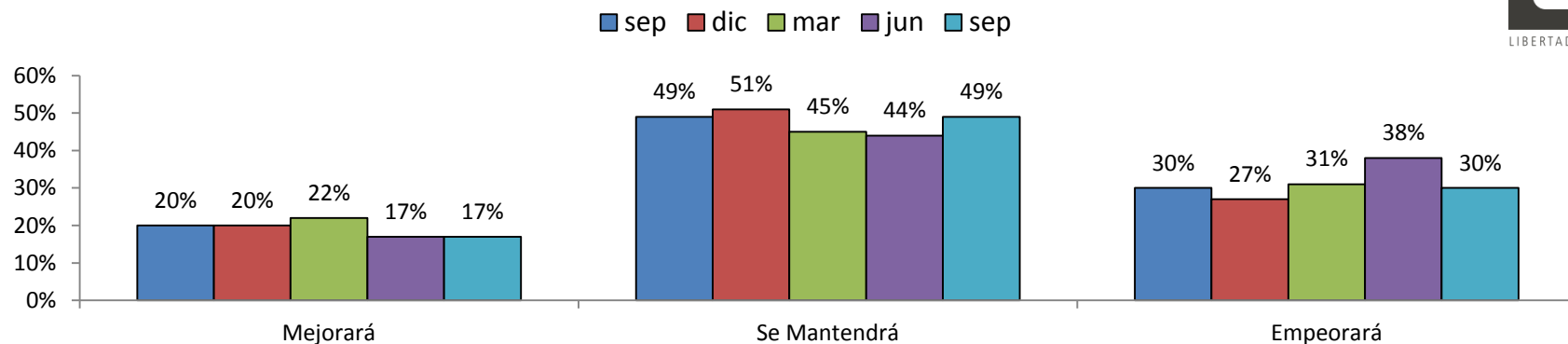


■ sep ■ dic ■ mar ■ jun ■ sep



Un 4% de los encuestados considera conflictivas las relaciones entre trabajadores y la dirección de la empresa, en línea con el promedio histórico de la encuesta (4%). En tanto, un 57% califica las relaciones como positivas o muy positivas y un 19% las considera como neutras. Aquí, a diferencia de la pregunta anterior, habría indicios mucho más moderados de una percepción más negativa que hace un año atrás.

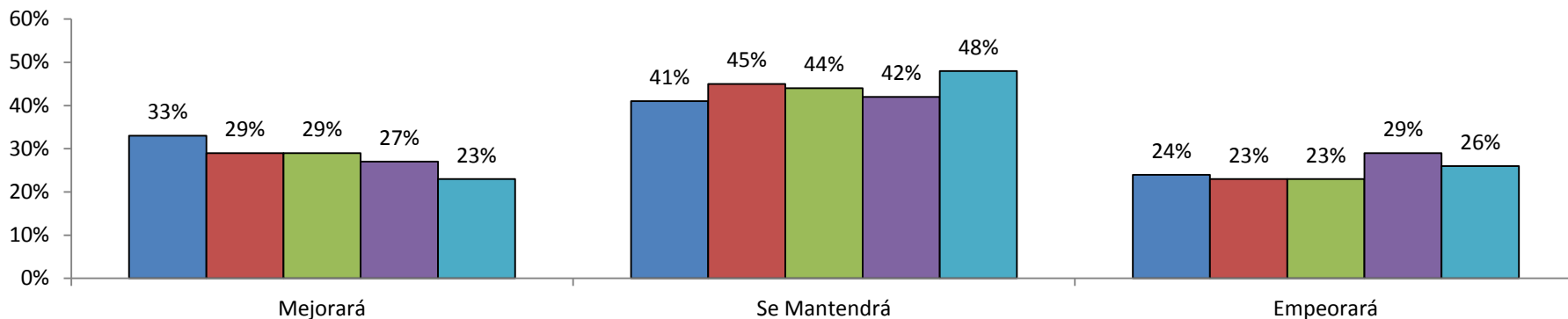
¿Cuál es su expectativa sobre la situación de empleo en el país a 3 meses?



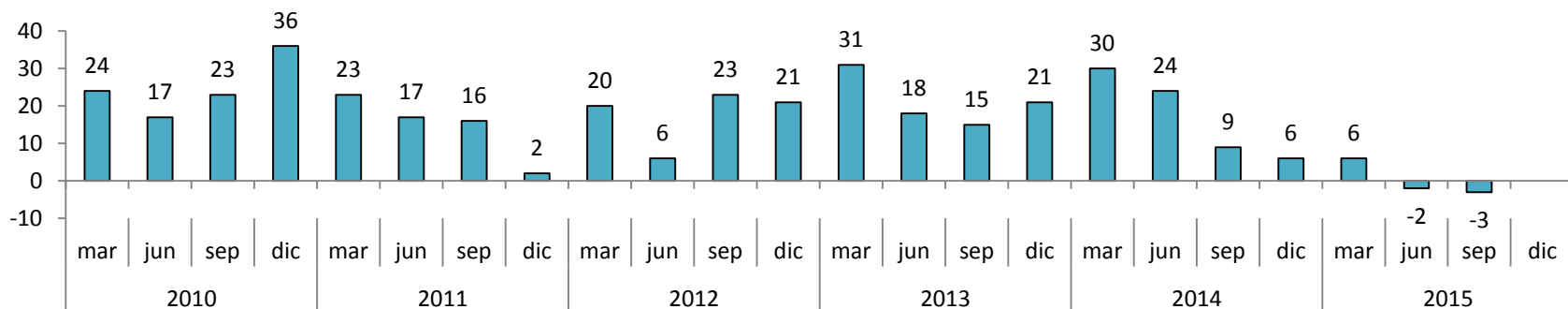
Respecto a la expectativa sobre la situación de empleo general en el país a 3 meses, sólo un 17% de los encuestados responde que cree que mejorará, mientras que los que consideran que empeorará alcanzan el 30%. De aquí se obtiene una diferencia neta de respuestas positivas versus negativas de -13 puntos (17-30). Al compararse dicha diferencia neta con aquella verificada en los últimos años, se aprecia un deterioro claro en las expectativas: desde comienzos de 2012 que sólo se veían registros positivos lo que se revierte en septiembre de 2014.

¿Cuál es su expectativa sobre la situación de empleo en el país a 12 meses?

■ sep ■ dic ■ mar ■ jun ■ sep

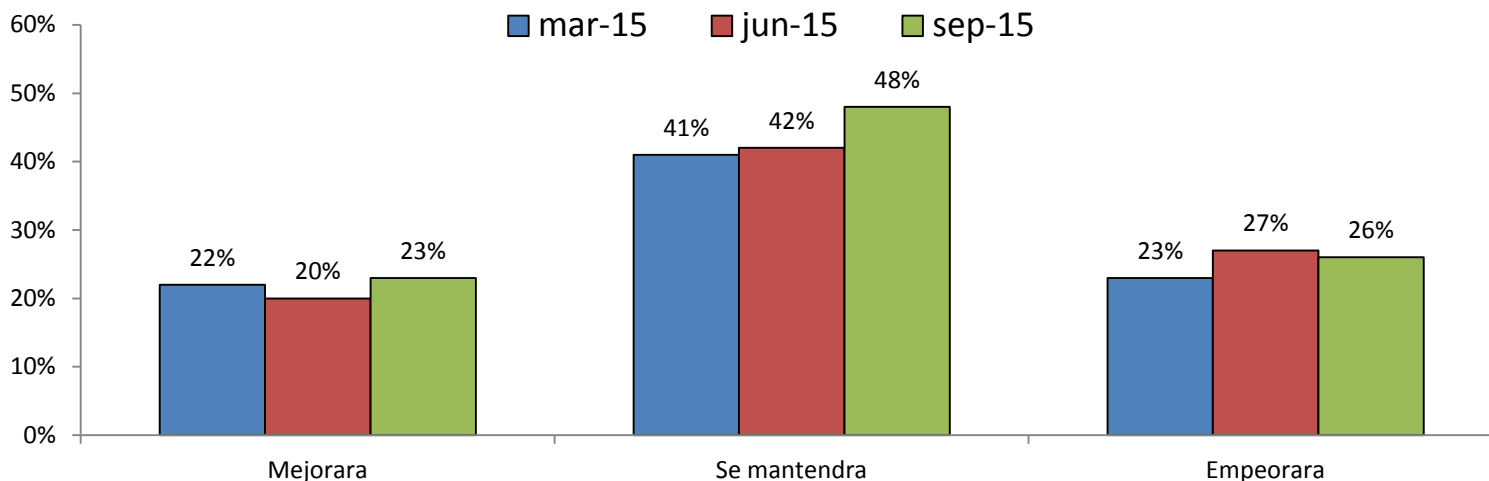


■ Diferencia Respuestas: Mejorará Empeorará



Al alargar a 1 año el plazo para la pregunta sobre la expectativa de la situación de empleo en el país, un 23% de los encuestados responde en septiembre de 2015 que cree que ésta mejorará y un 26% cree que ésta empeorará. De aquí se obtiene una diferencia neta de respuestas positivas versus negativas de -3 puntos (23-26), mientras que la misma a junio de 2014 era de +24. Junio de 2015 es, de hecho, la primera diferencia negativa desde que se incorpora esta pregunta en 2010.

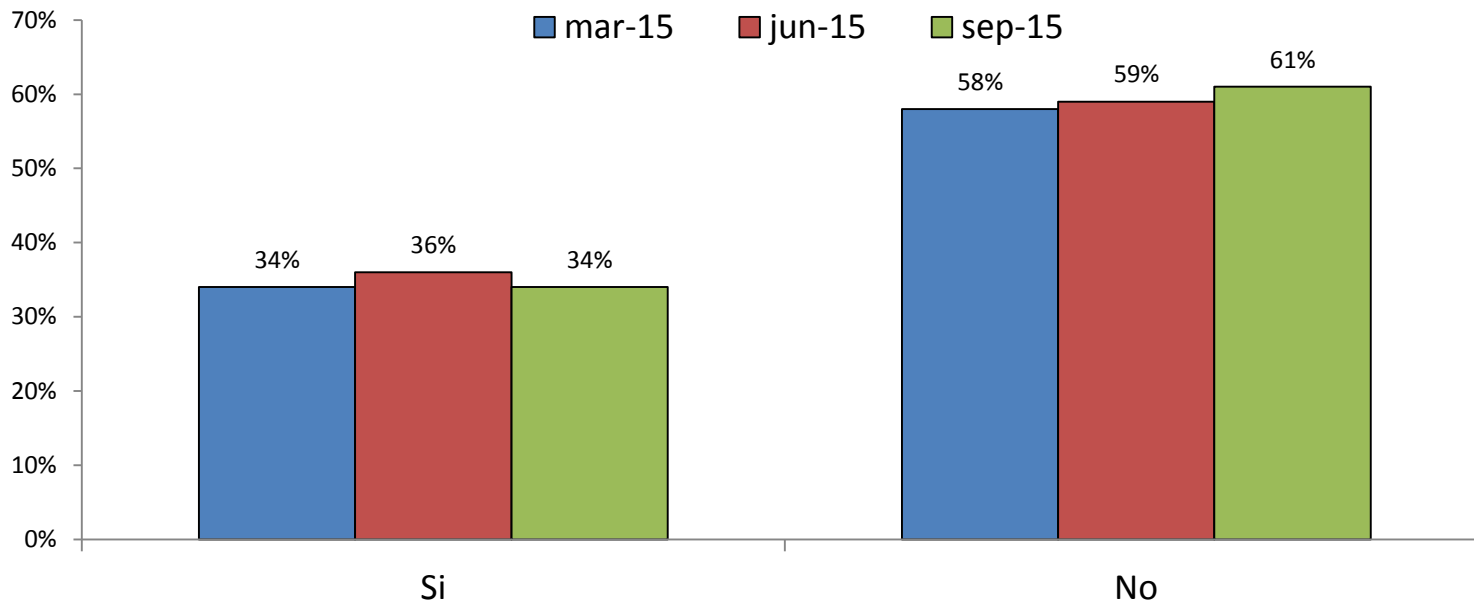
Preguntas de Coyuntura Reforma Laboral: ¿Cómo cree usted que la reforma laboral afectará la calidad de su empleo?



A partir de fines de 2014 se han incorporado preguntas que irán cambiando de acuerdo a la discusión y coyuntura del momento. En esta edición, nuevamente con ocasión de la discusión de las reformas laborales del gobierno en materia sindical, se pregunta respecto a la visión de la ciudadanía en esta materia. En particular, se pregunta, al igual que en marzo y junio, respecto a si la reforma mejorará su situación laboral y si los sindicatos representan los intereses de los trabajadores, además se retoma la pregunta de marzo respecto a la titularidad sindical.

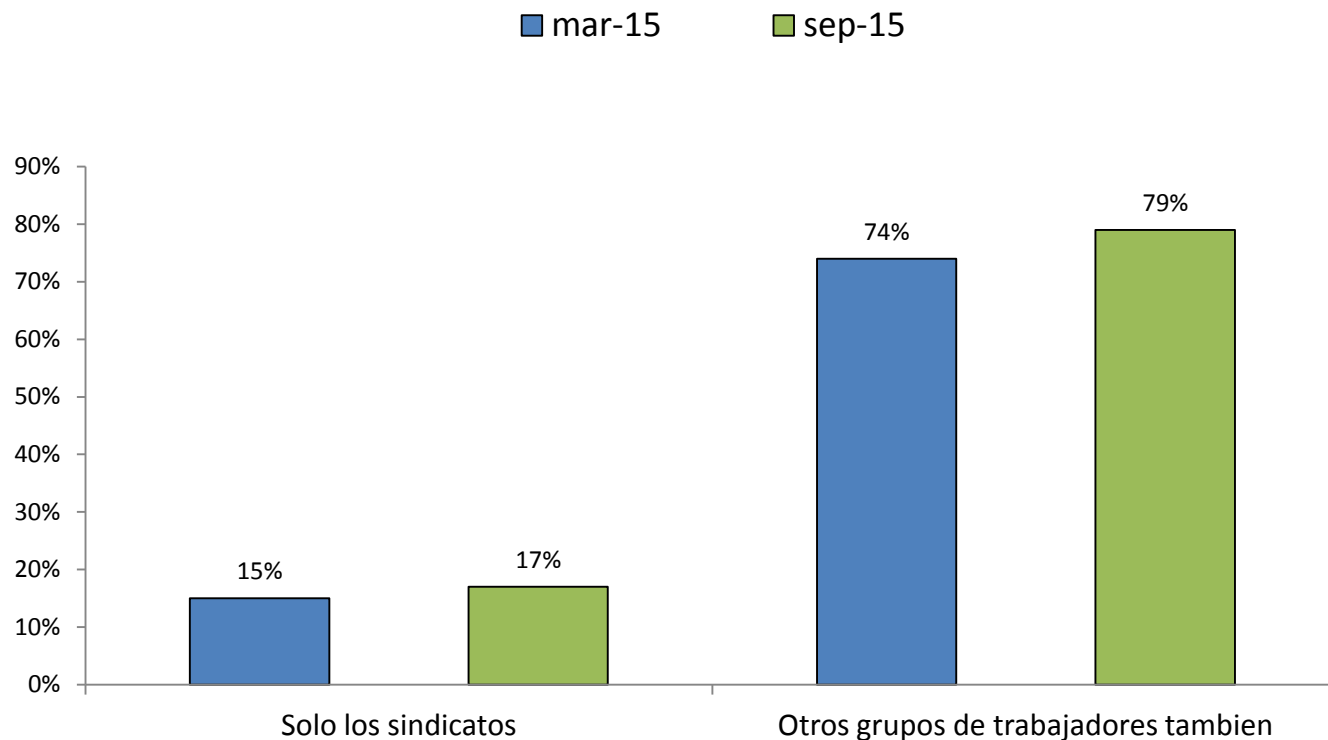
En la primera de estas preguntas se obtiene nuevamente una mayoría relevante de 48% del total que no ve mayores cambios en la calidad de su empleo producto de la reforma hoy en discusión, mientras que aquellos que sí ven potenciales mejoras o deterioros se mantienen relativamente estable.

¿Considera usted que los sindicatos representan los intereses de todos los trabajadores?



Respecto a si los sindicatos efectivamente representan los intereses de todos los trabajadores, en línea con los resultados de marzo y junio, más de la mitad de los encuestados (61%) estima que no lo hacen, mientras que un 34% declara que estos sí lo hacen (un 5% no sabe o no responde). De aquí se confirma que un número relevante de personas dudaría del rol de los sindicatos en la representación del trabajador, lo que sin duda es relevante considerando las atribuciones y protagonismo que el proyecto de ley hoy en discusión busca entregarle a estas organizaciones.

¿Le parece que solo los sindicatos o también otros grupos de trabajadores deberían poder negociar con el empleador?



Respecto a si sólo los sindicatos o cualquier otro grupo de trabajadores pueda negociar con el empleador, resulta incluso más claro que en marzo, que una amplia mayoría favorece la segunda opción. En concreto, un 79% de los encuestados declara que otros grupos de trabajadores también deberían poder negociar, más de 4 veces el número que abogan por la titularidad sindical.



LIBERTAD Y DESARROLLO