



# Encuesta de Percepción del Desempleo

Programa Económico  
Libertad y Desarrollo

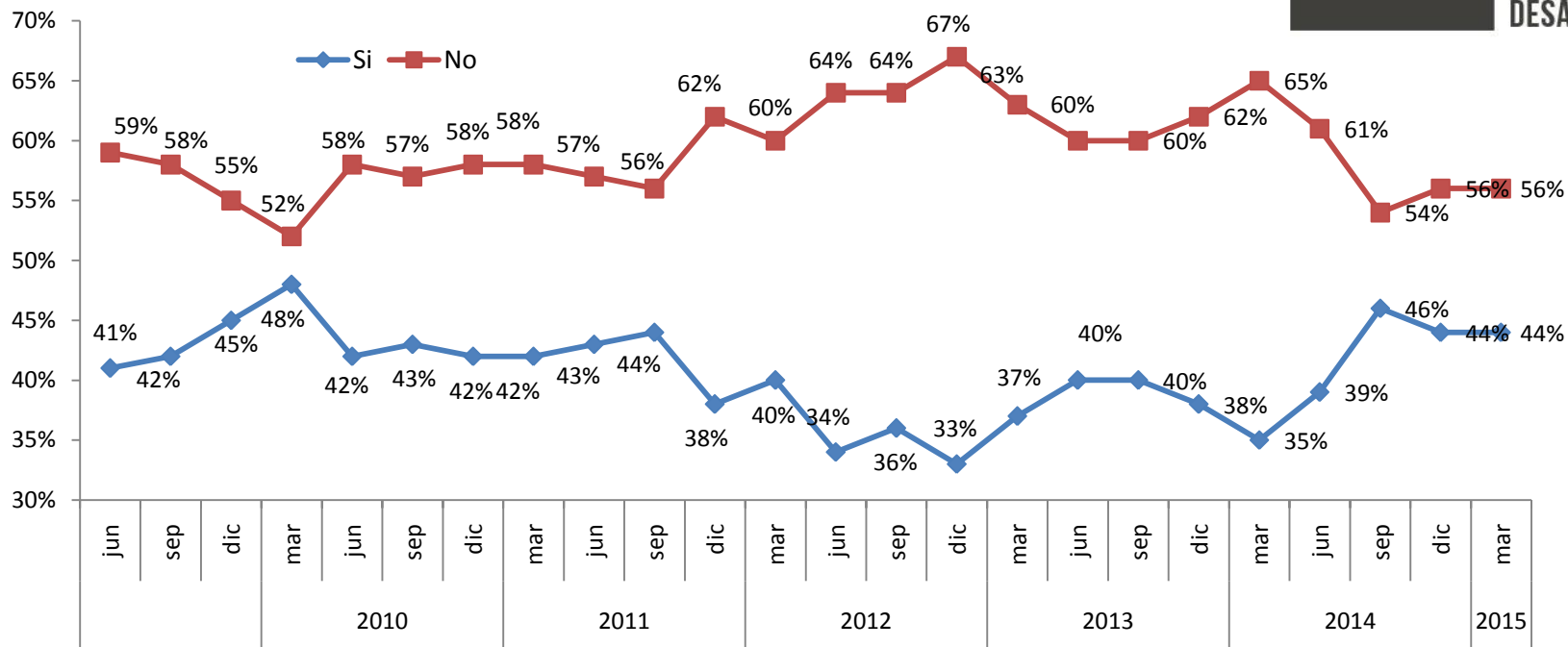
30 de Marzo 2015

# Ficha Técnica



Tipo de Encuesta	Telefónica, con operadoras en vivo.
Fecha	16 y 17 de marzo de 2015.
Universo	Personas mayores de 18 años inscritas en los registros electorales de comunas urbanas, correspondientes a las principales ciudades del país, las que representan un 80% de los hogares.
Marco Muestral	Habitantes de las principales comunas urbanas del país conectados a la red telefónica. La cobertura telefónica alcanza un 80% promedio.
Muestra	920 personas a través de una selección aleatoria de teléfonos. Encuestas realizadas en 66 comunas a nivel nacional, incluyéndose comunas del Área Metropolitana de Santiago, además de San Bernardo, Puente Alto, Arica, Iquique, Antofagasta, La Serena, Coquimbo, Valparaíso, Viña del Mar, Rancagua, Curicó, Talca, Linares, Chillán, Talcahuano, Concepción, Los Ángeles, Temuco y Puntas Arenas.
Error Estimado	El margen de error asociado es de 3,2 puntos porcentuales con un nivel de confianza del 95% para el tamaño muestral seleccionado.

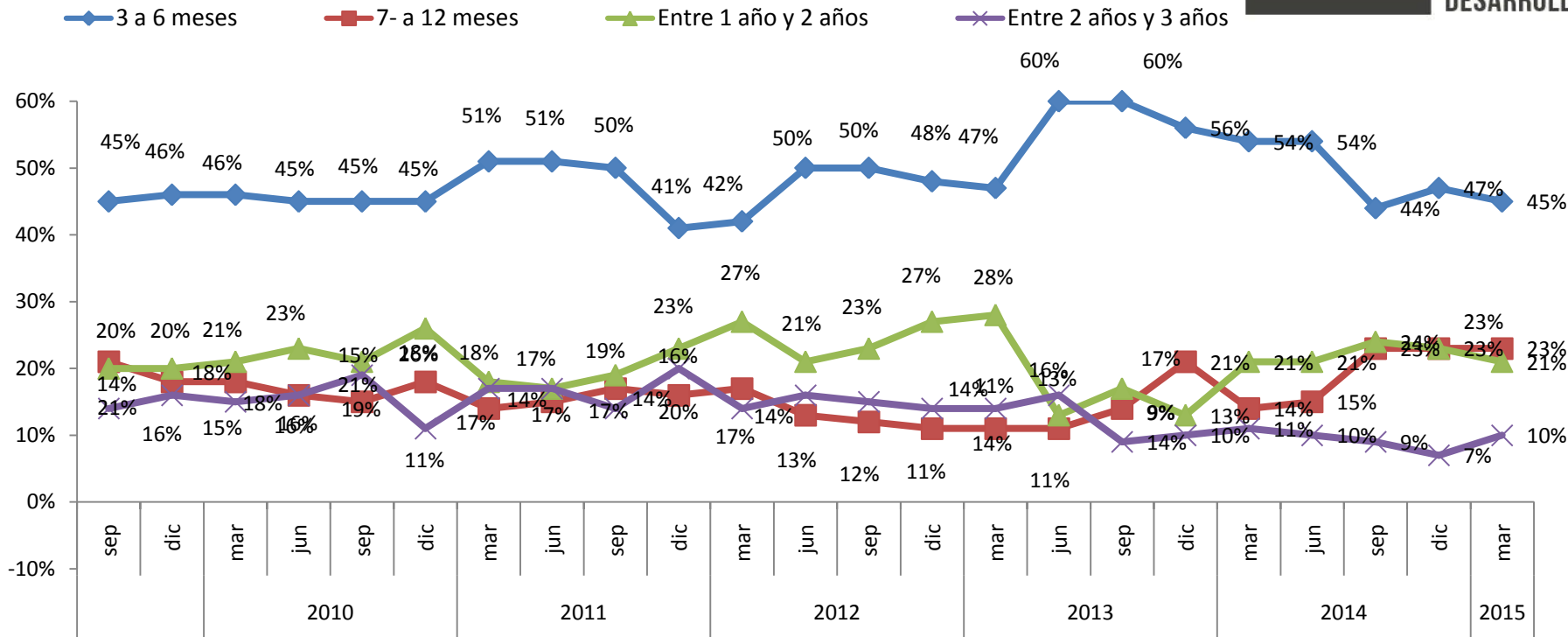
## ¿Se encuentra Ud. o alguien de su familia, que esté en edad de trabajar, buscando trabajo activamente sin poder encontrarlo?



El mercado laboral mantiene el menor dinamismo de las últimas tres encuestas. El porcentaje de familias que tiene a algún miembro sin trabajo se mantiene en marzo de 2015 en niveles similares a diciembre, habiendo sido septiembre el registro más elevado desde marzo de 2010. El actual registro es 5 puntos mayor al promedio de los últimos 10 años de 39%. Este resultado es consistente con las alzas en 12 meses en el desempleo registradas por las mediciones del INE y la Universidad de Chile. Es importante señalar que en el 28% de los hogares que responden afirmativamente habría 2 o más personas desempleadas.

# Él que está desempleado, ¿cuánto tiempo lleva sin trabajo?

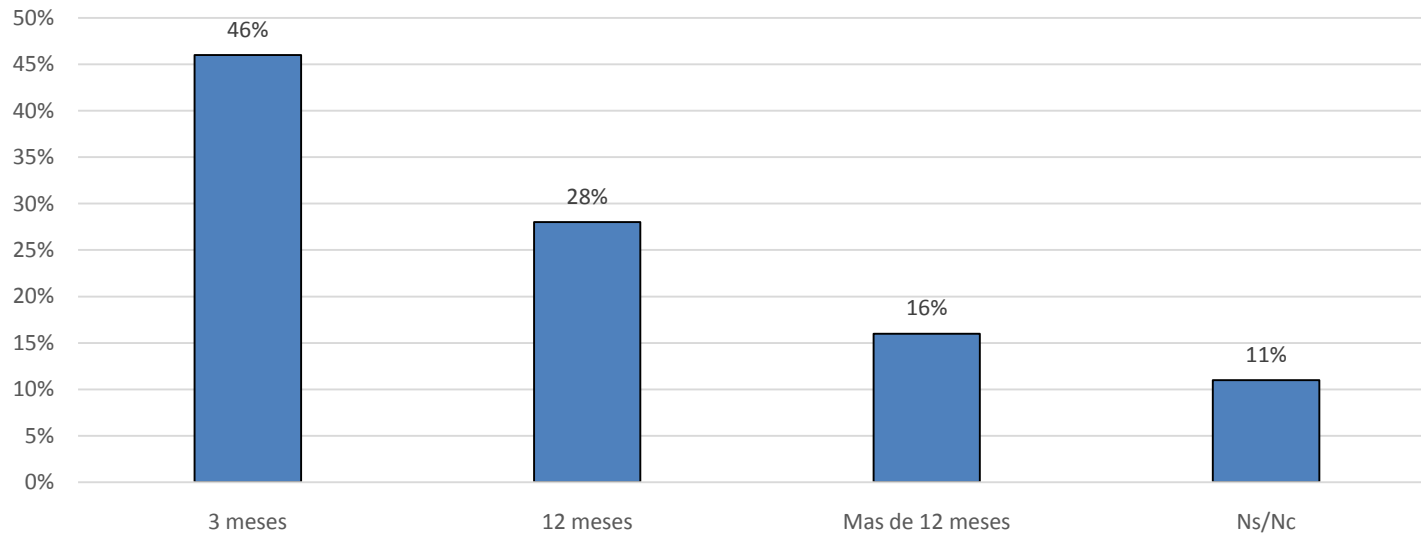
De ser el Jefe de Hogar una de las personas sin trabajo, refiérase a él.



Las personas que llevaban mayor tiempo sin trabajo (entre 2 y 3 años) se mantienen relativamente estable en un 10%. Aquellas personas desempleadas entre 1 y 2 años tampoco parecen cambiar en comparación a los meses previos, alcanzando un 21%. En general, no se aprecian mayores cambios respecto a los registros inmediatamente previos, pero al comparar con 2013 si se aprecia que la duración del desempleo de más de seis meses parecerían haberse incrementado, en desmedro del grupo entre 3 y 6 meses.

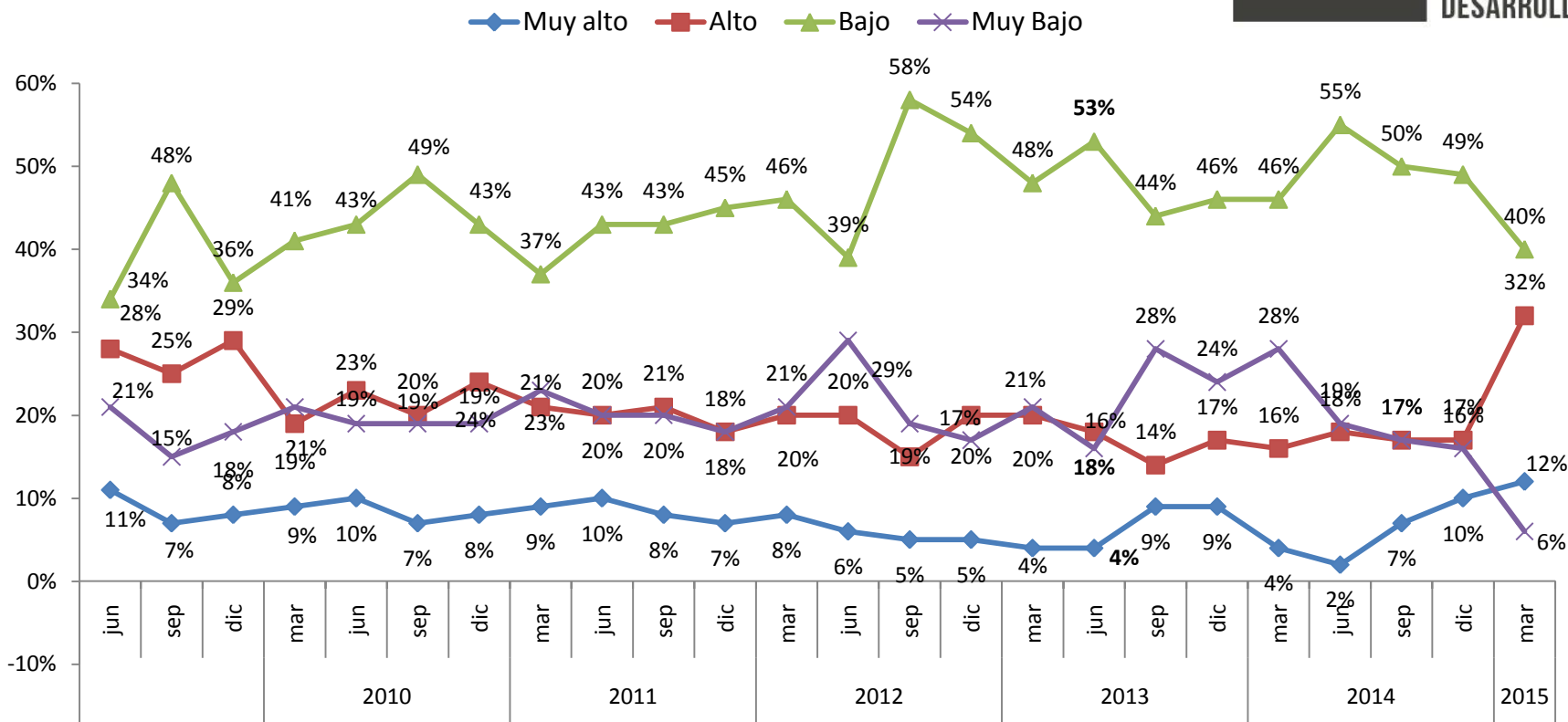
## ¿En qué plazo cree Ud. que su familiar desempleado tendrá oportunidad de encontrar trabajo?

De ser el Jefe de Hogar una de las personas sin trabajo, refiérase a él.



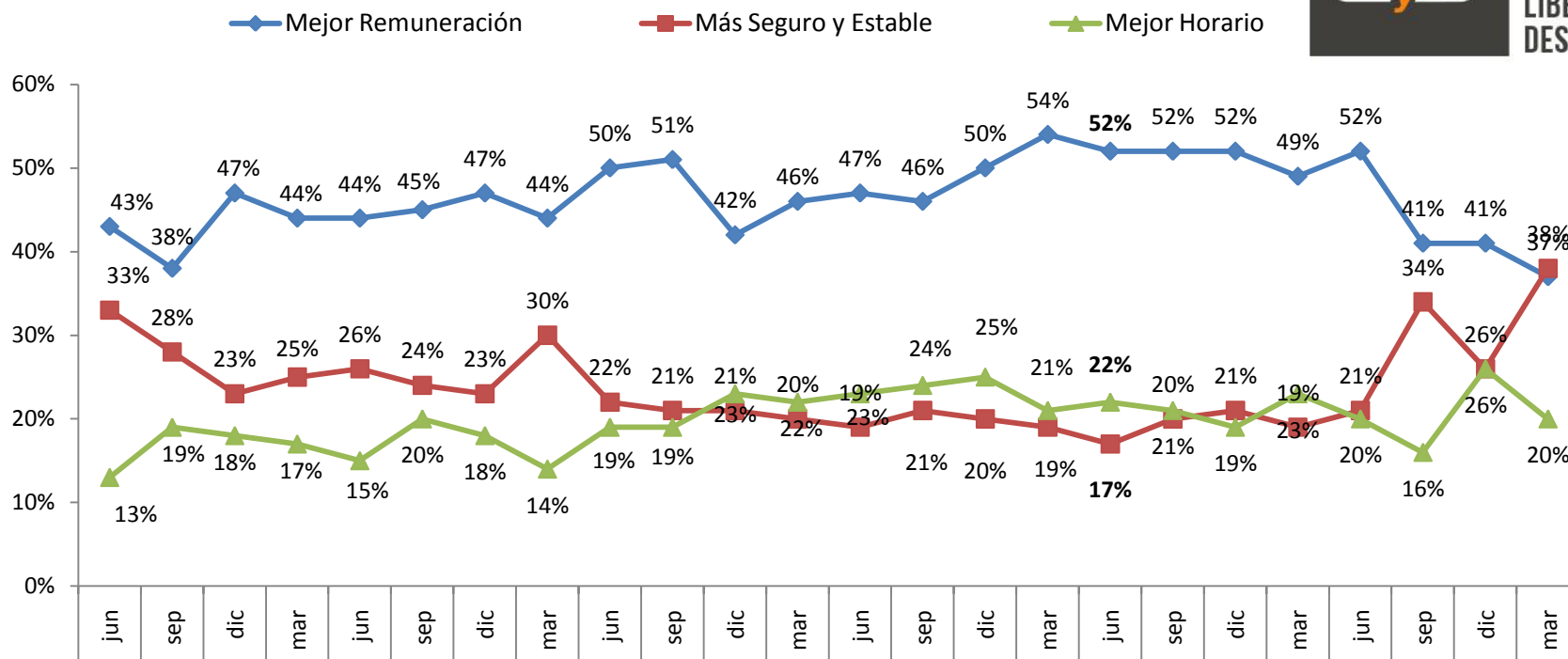
Esta es una nueva pregunta que se incorpora al cuestionario, que reúne a dos previas, y su evolución permitirá acercarse de mejor manera a las percepciones respecto de las oportunidades de encontrar trabajo de los encuestados. Como es de esperarse, la mayor parte de los encuestados cree que encontrara trabajo en los próximos 3 meses, aunque llama la atención que un 16% crea que no encontrará trabajo antes de 12 meses.

# ¿Cuál diría Ud. que es su nivel de temor a perder su trabajo en los próximos meses?



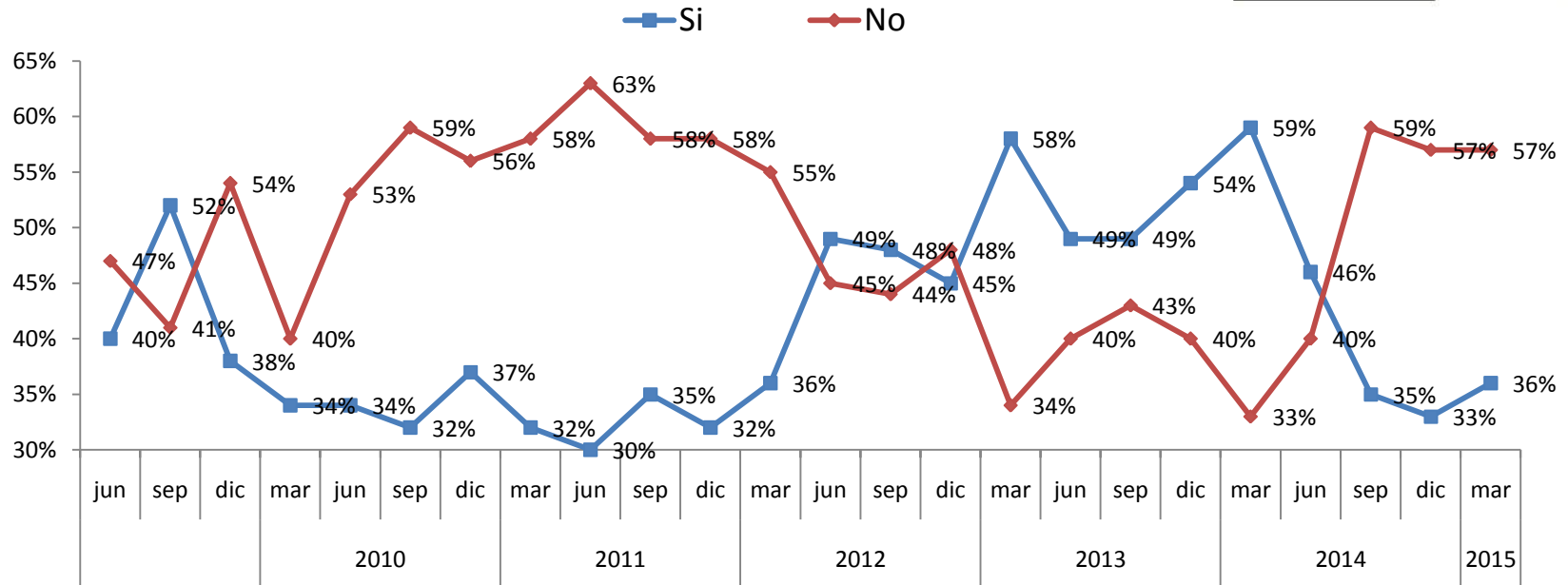
El nivel de temor a perder el empleo en marzo de 2015 continúa aumentando con respecto al llamativo resultado de junio, donde sólo el 20% de los encuestados manifestaba tener una preocupación alta o muy alta de perder su trabajo en los próximos meses, siendo aquel el menor registro junto con septiembre de 2012. Este nuevo registro de 44% se explica por un aumento de 15 puntos en la categoría de temor alto, desde la mencionada medición previa.

# ¿Usted a qué tipo de trabajo aspira?



La aspiración a mejor remuneración ha descendido, convergiendo a los anhelos de mayor seguridad y estabilidad en el trabajo. Esta caída relativa en la importancia de mayor remuneración y aumento de la importancia de la estabilidad, la acerca a sólo un par de puntos de los peores momentos de las crisis de 2009 cuando la remuneración también dejó de ser lo más relevante en el contexto de mayor incertidumbre, tal como pareciera estar comenzando a suceder.

# ¿Diría usted que el Gobierno ha hecho lo necesario para disminuir el desempleo?

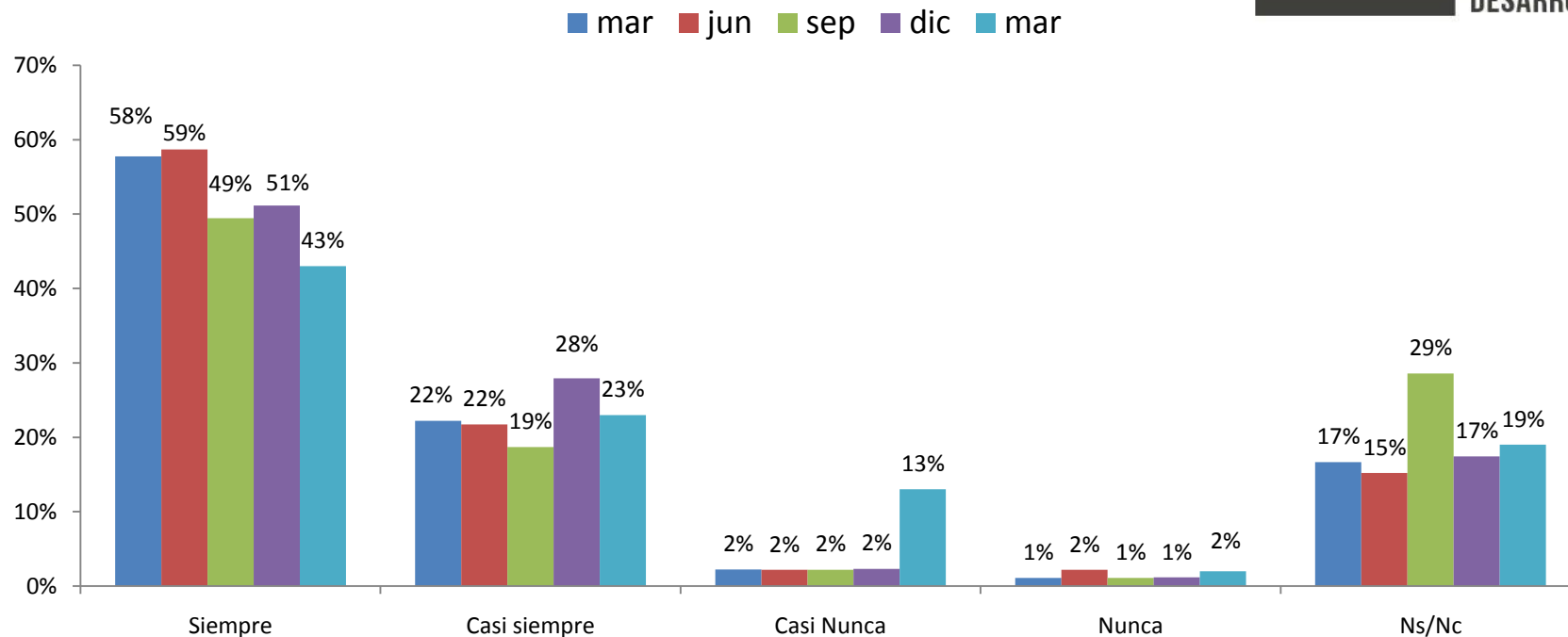


Sólo un 36% de los encuestados opina que el Gobierno ha hecho lo necesario para disminuir el desempleo, cayendo fuertemente desde el valor máximo desde que se realiza la medición, de 59% obtenido en marzo. Cabe recordar que la medición de marzo se realizó sólo días antes del cambio de mando.

2013 cerró como un año de muy buena percepción del actuar del gobierno en materia de empleo, con un promedio de 53%, el más alto en 10 años, lo que rápidamente se desplomó en 2014 estabilizándose en torno al 35 o 36% en las últimas encuestas.

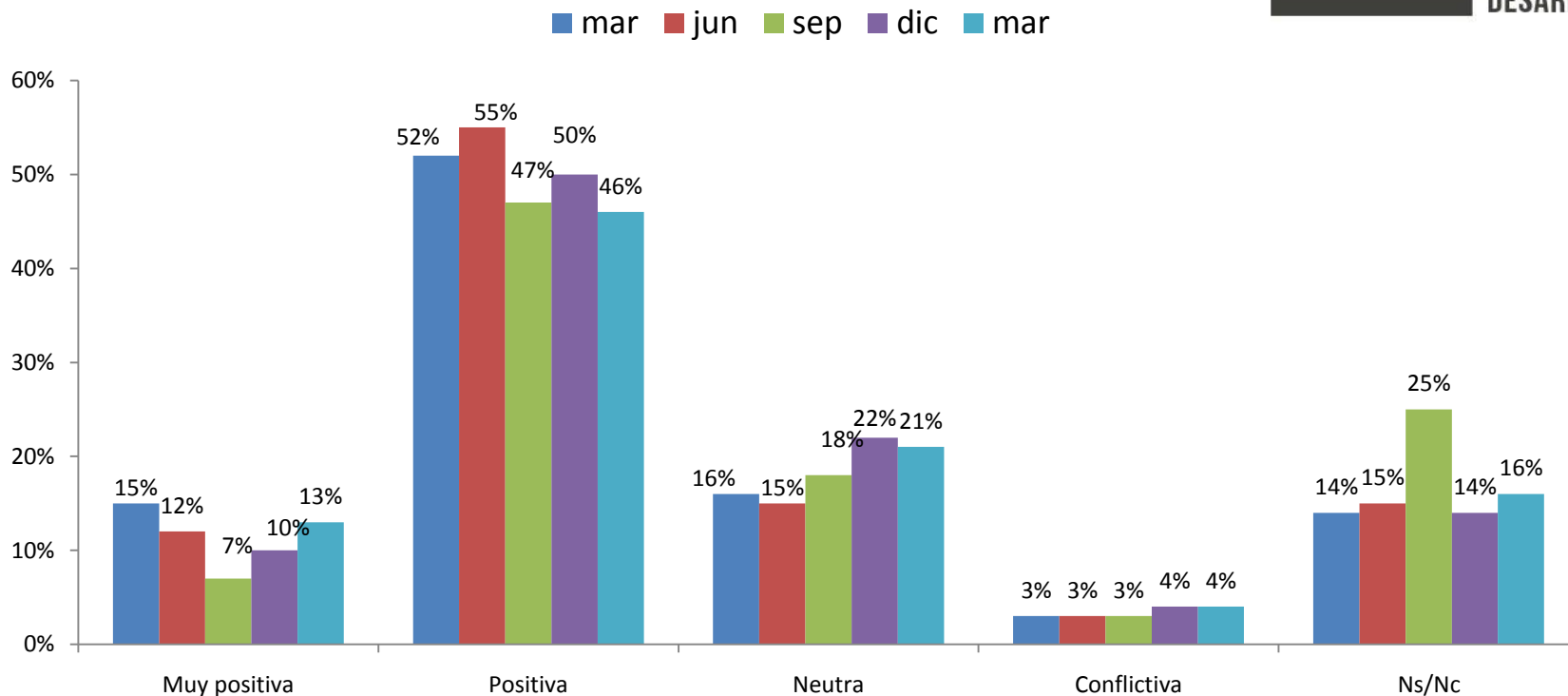


## ¿La empresa en la cual Ud. trabaja cumple con los acuerdos con sus trabajadores?



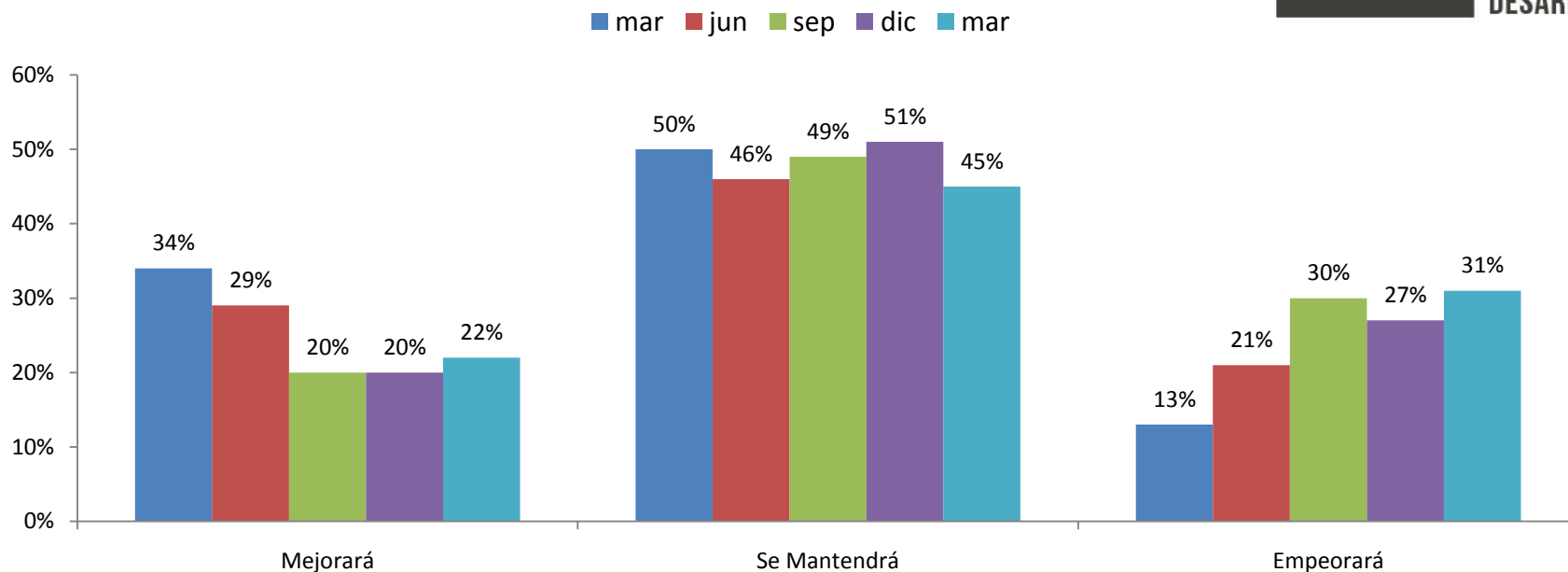
El 66% de los trabajadores señala que la empresa en la cual trabaja cumple siempre o casi siempre con los acuerdos con sus trabajadores, resultado 13 puntos porcentuales menor al del mes anterior, mientras que el 15% declara que nunca o casi nunca los cumple. En 2014 y lo que va de 2015 se ha mostrado un aparente aumento en la percepción de incumplimiento por parte de los encuestados, lo que podría estar respondiendo al ambiente de desconfianza y malas perspectivas tanto empresariales como de los consumidores. Todo esto en medio de la discusión de la actual reforma laboral.

## Las relaciones al interior de su empresa entre trabajadores y la dirección Ud. las califica de...



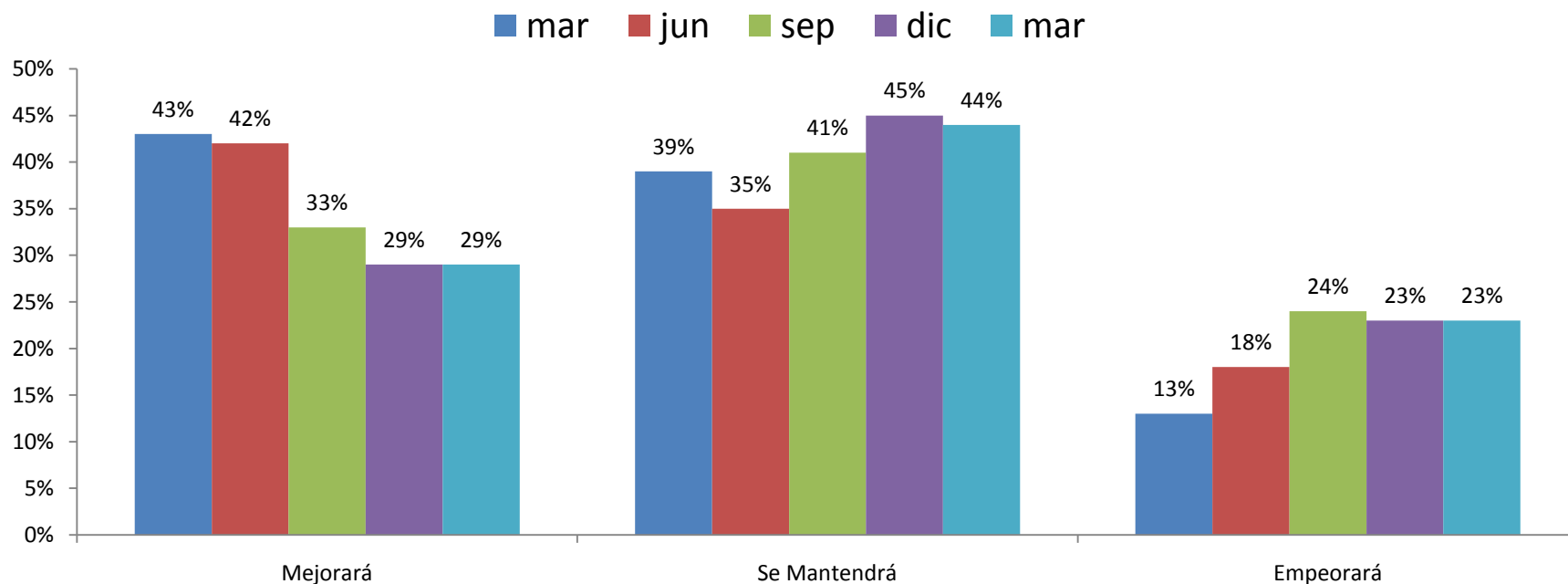
Con todo, se mantiene un clima de buenas reacciones al interior de su empresa. El 59% de los trabajadores califican las relaciones entre trabajadores y la dirección al interior de su empresa como muy positivas o positivas, y un 21% las considera neutras. Sólo en un 4% de las menciones se las considera conflictivas.

## ¿Cuál es su expectativa sobre la situación de empleo en el país a 3 meses?



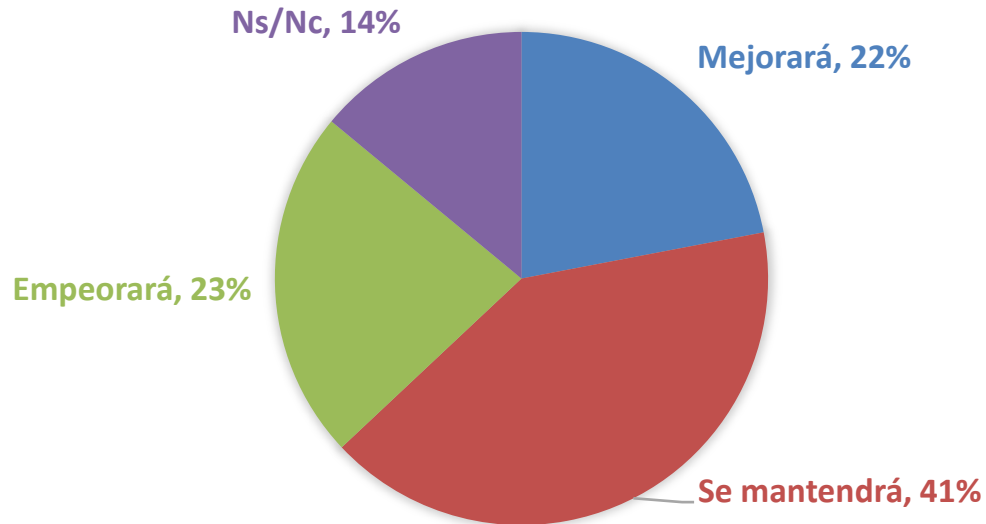
Respecto a la expectativa de la situación de empleo general en el país a 3 meses, sólo un 22% de los encuestados responde que cree que mejorará, mientras que los que consideran que empeorará alcanzan el 31%. De aquí se obtiene una diferencia neta de respuestas positivas versus negativas de -9 puntos (22-31). Al compararse dicha diferencia neta con aquella verificada en los últimos años, se aprecia una mucho peor expectativa, ya que desde comienzo de 2012 que sólo se veían registros positivos, lo que terminó hace 3 trimestres. Este resultado está alineado con las menores cifras internas y las malas perspectivas, como por ejemplo aquellas recogidas por el IPEC o el IMCE.

## ¿Cuál es su expectativa sobre la situación de empleo en el país a 12 meses?



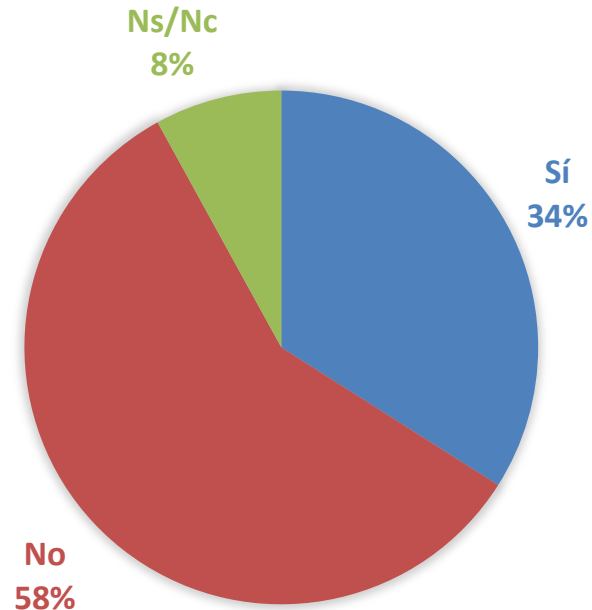
Al alargar a 1 año el plazo para la pregunta sobre la expectativa de la situación de empleo en el país, un 29% de los encuestados responde en marzo de 2015 que cree que ésta mejorará y un 23% cree que ésta empeorará. De aquí se obtiene una diferencia neta de respuestas positivas versus negativas de +6 puntos (29-23), mientras que la misma a marzo de 2014 era de +30 (43-13). Esto puede interpretarse como una visión también más pesimista de lo que sucederá en 2015, luego del llamativo repunte en las expectativas a comienzo de 2014, probablemente asociado al ciclo político.

## Preguntas de coyuntura Reforma Laboral: ¿Cómo cree usted que la reforma laboral afectará la calidad de su empleo?



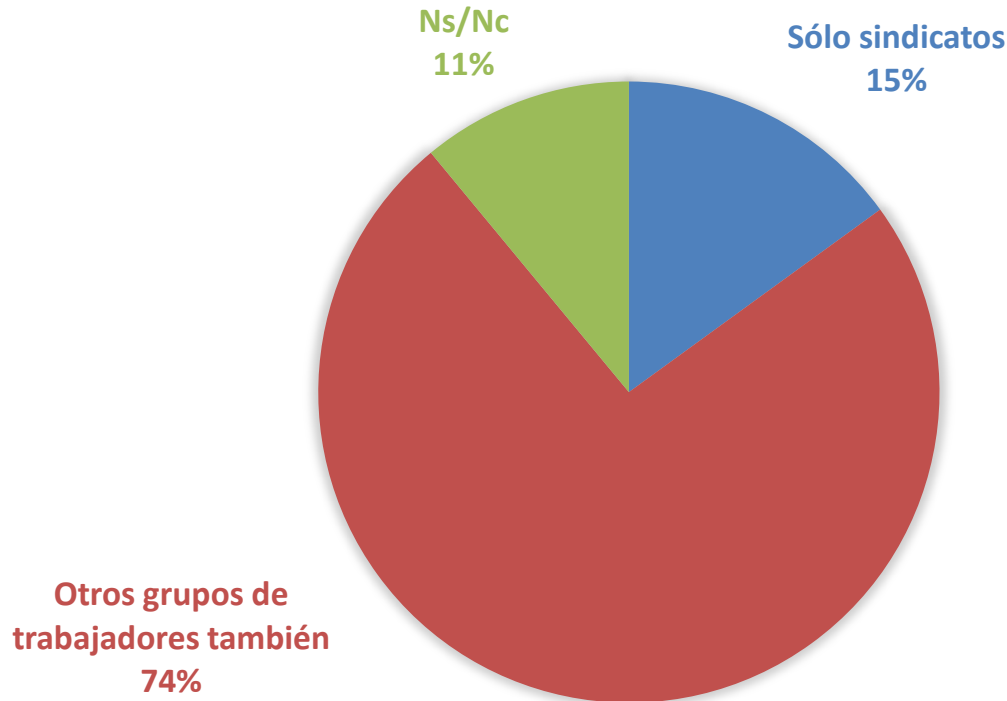
A partir del trimestre pasado se han incorporado preguntas que irán cambiando de acuerdo a la discusión y la coyuntura del momento. En esta edición, y con ocasión de las reformas laborales (“agenda”) del gobierno en materia sindical, se pregunta sobre la visión de la ciudadanía respecto a si la reforma mejorará su situación laboral, si los sindicatos representan los intereses de los trabajadores y si otros grupos de trabajadores no sindicalizados también deberían poder negociar. En la primera de estas preguntas se obtiene que un 41% no espera cambios en la calidad de su empleo producto de la reforma hoy en discusión, mientras que aquellos que sí ven mejoras equiparan a aquellos que dudan del proyecto.

## ¿Considera Ud. que los sindicatos representan los intereses de todos los trabajadores?



Respecto a si los sindicatos efectivamente representan los intereses de todos los trabajadores, más de la mitad de los encuestados (58%) estima que no lo hacen, mientras que un 34% declara que estos sí lo hacen.

¿Le parece que sólo los sindicatos o también otros grupos de trabajadores deberían poder negociar con el empleador?



Una 74% de los consultados sostiene que otros grupos de trabajadores, más allá del sindicato, debiesen también poder negociar con el empleador, mientras que sólo un 15% aboga por los sindicatos como interlocutor único. Esto resulta consistente con la visión de que el sindicato no siempre representaría lo intereses de todos los trabajadores conforme lo expresado en la pregunta anterior.



25 AÑOS

LIBERTAD Y  
DESARROLLO