



Encuesta de Percepción del Desempleo

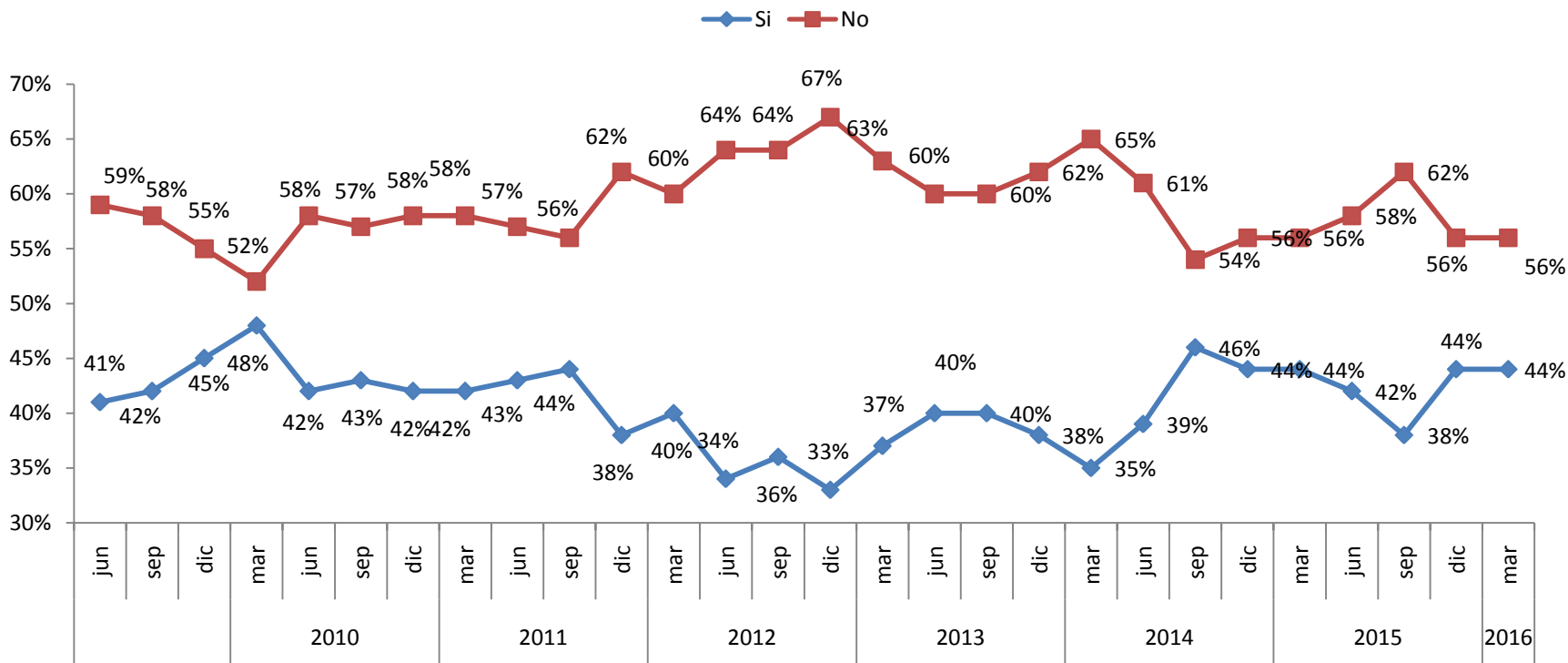
Programa Económico
Libertad y Desarrollo

Marzo 2016

Ficha Técnica

Tipo de Encuesta	Telefónica, con operadoras en vivo.
Fecha	21 y 22 de marzo de 2016.
Universo	Personas mayores de 18 años, correspondientes a las principales ciudades del país, las que representan un 80% de los hogares.
Marco Muestral	Habitantes de las principales comunas urbanas del país conectados a la red telefónica. La cobertura telefónica alcanza un 80% promedio.
Muestra	721 personas a través de una selección aleatoria de teléfonos. Encuestas realizadas en 66 comunas a nivel nacional, incluyéndose comunas del Área Metropolitana de Santiago, además de San Bernardo, Puente Alto, Arica, Iquique, Antofagasta, La Serena, Coquimbo, Valparaíso, Viña del Mar, Rancagua, Curicó, Talca, Linares, Chillán, Talcahuano, Concepción, Los Ángeles, Temuco y Puntas Arenas.
Error Estimado	El margen de error asociado es de 3,66 puntos porcentuales con un nivel de confianza del 95% para el tamaño muestral seleccionado.

¿Se encuentra usted o alguien de su familia, que esté en edad de trabajar, buscando trabajo activamente sin poder encontrarlo?

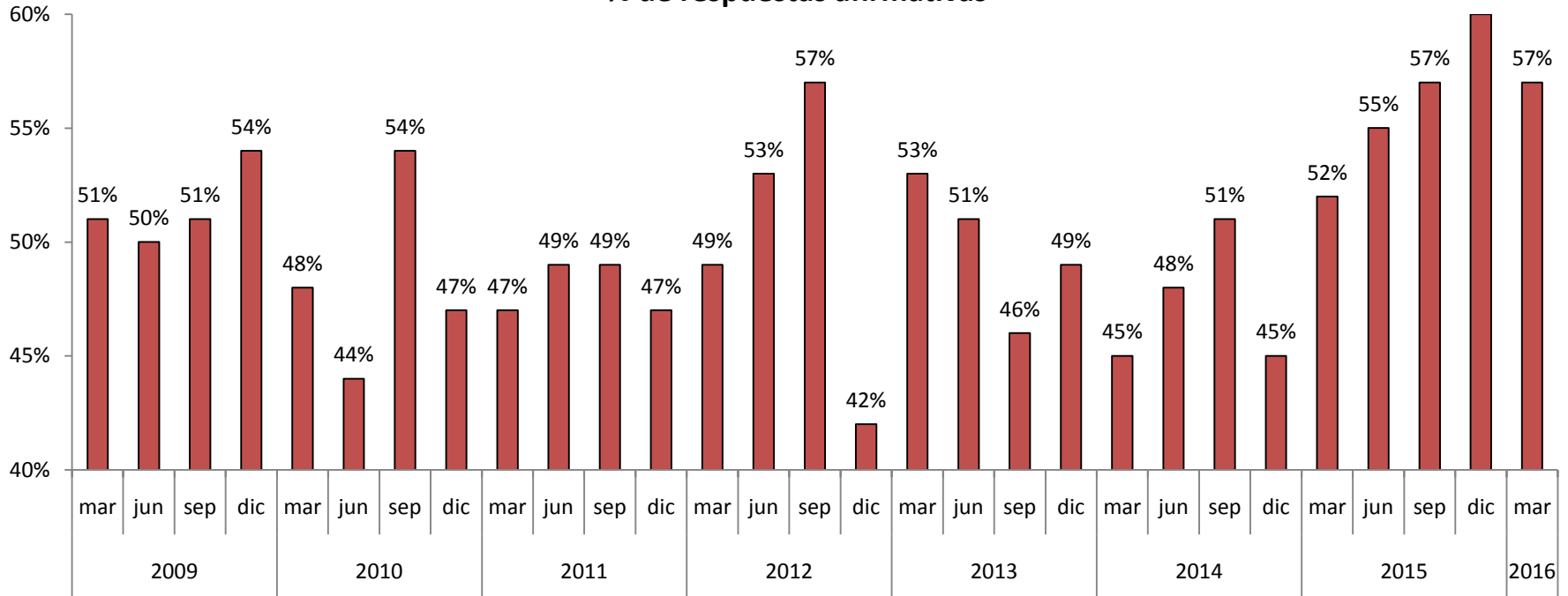


El porcentaje de familias que tiene al menos a uno de sus miembros sin trabajo y buscando activamente uno se mantiene respecto a la medición de diciembre, en línea con lo registrado un año atrás, y muy por encima de lo observado en 2012-2013. El registro actual es superior al promedio de los últimos 10 años de 39%.

En casi un tercio de los hogares que responden afirmativamente, el encuestado señala que hay 2 o más personas desempleadas.

¿Es una de las personas que está sin trabajo el Jefe de Hogar?

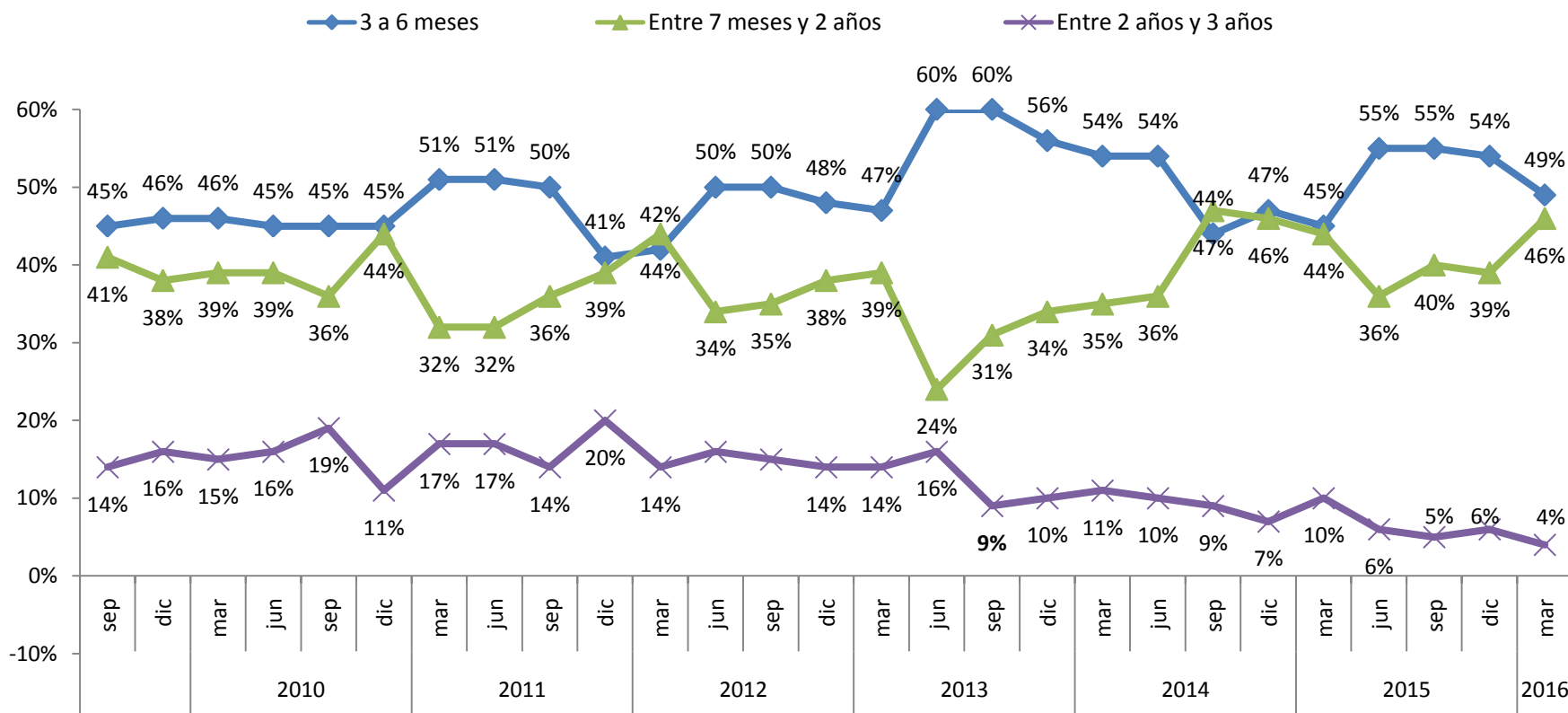
% de respuestas afirmativas



Entre las familias que tienen al menos un desempleado dentro de su hogar, en un 57% de los casos uno de los desempleados corresponde a jefes de hogar. Esta cifra, si bien mejora, aún se mantiene bastante elevada. Este registro es hoy 5 puntos porcentuales mayor que el obtenido en el mismo mes de 2015, y 12 puntos mayor que igual fecha en 2014. Nótese también que en diciembre se había obtenido el registro más elevado desde que se toma esta encuesta.

El que está desempleado, ¿cuánto tiempo lleva sin trabajo?

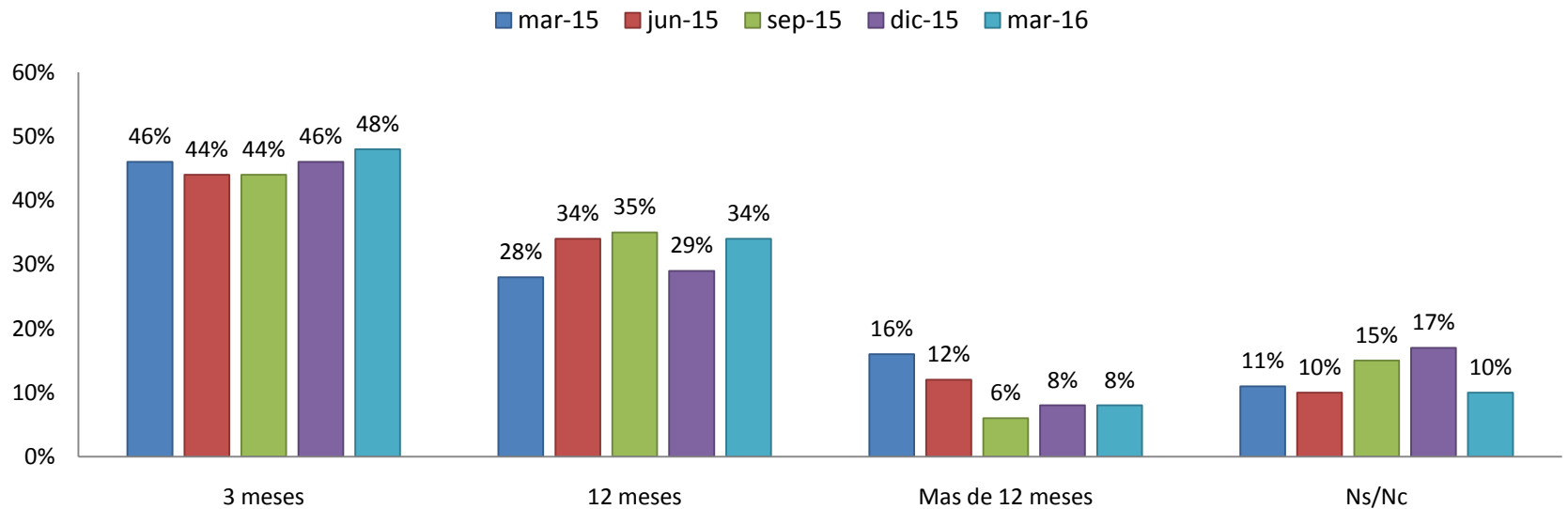
De ser el Jefe de Hogar una de las personas sin trabajo, refiérase a él.



En general, se aprecia que aquellos desempleados por un tiempo más breve (3 a 6 meses) disminuyen desde el nivel bastante alto que mostraban a partir de marzo pasado, mientras los que llevan más de 6 meses pero menos de 2 años aumentan. Por su parte, las personas que llevan mayor tiempo sin trabajo (entre 2 y 3 años) se mantienen notablemente bajas (en un 4%), en línea con la tendencia de las últimas mediciones.

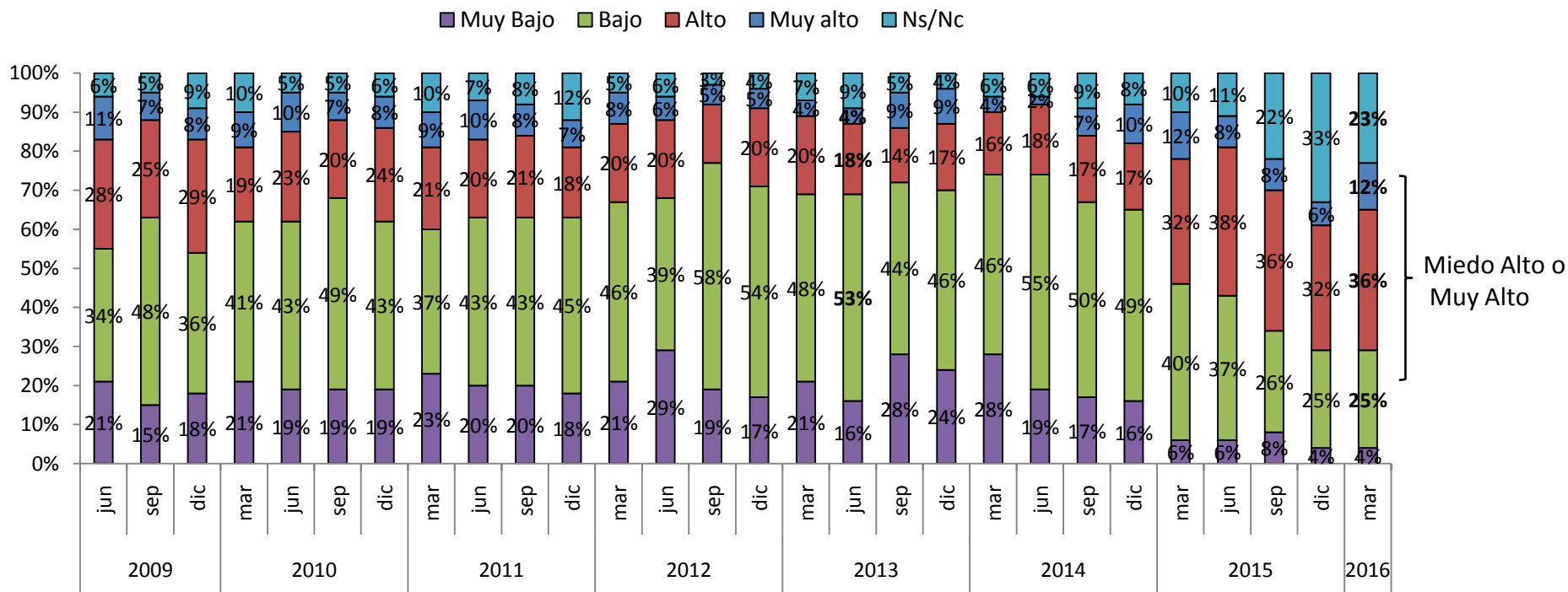
¿En qué plazo cree Ud. que su familiar desempleado tendrá oportunidad de encontrar trabajo?

De ser el Jefe de Hogar una de las personas sin trabajo, refiérase a él.



Esta es una nueva pregunta incorporada al cuestionario en marzo de 2015 y su evolución permitiría acercarse de mejor manera a las percepciones respecto de las oportunidades de encontrar trabajo de parte de los encuestados. Hasta ahora los resultados han sido relativamente estables y la mayor parte de los encuestados cree que el miembro de su familia que está desempleado encontrará trabajo en los próximos 3 meses. Por otra parte, en comparación a la primera medición, el porcentaje de personas que cree que lo hará en más de 12 meses parece irse reduciendo.

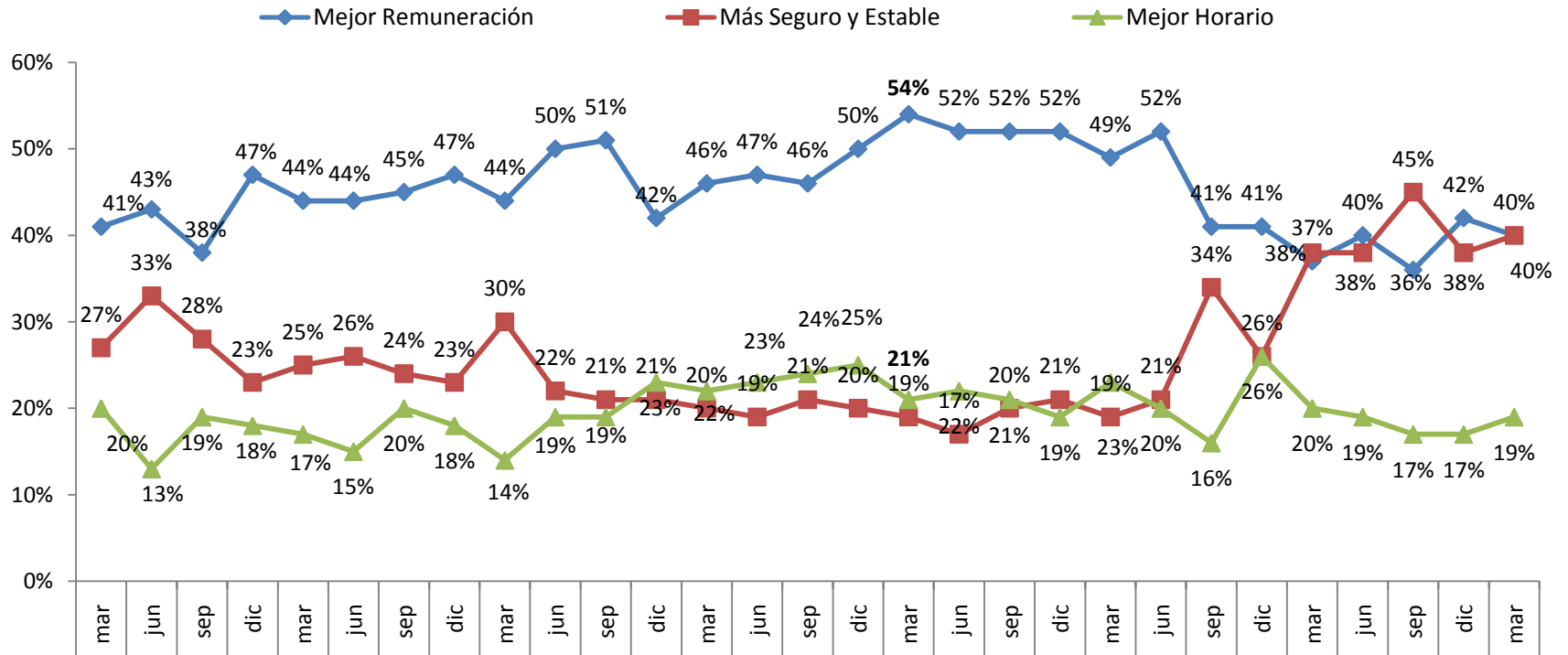
¿Cuál diría usted que es su nivel de temor a perder su trabajo en los próximos meses?



	PROMEDIOS ANUALES										2014				2015				2016			
	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	mar	jun	sep	dic	mar	jun	sep	dic	mar	jun	sep	dic
Alto+Muy Alto	36%	34%	48%	36%	34%	38%	30%	29%	25%	24%	20%	20%	24%	27%	44%	46%	44%	38%	48%			
Bajo+Muy Bajo	64%	52%	52%	64%	61%	57%	64%	62%	71%	70%	74%	74%	67%	65%	46%	43%	34%	29%	29%			

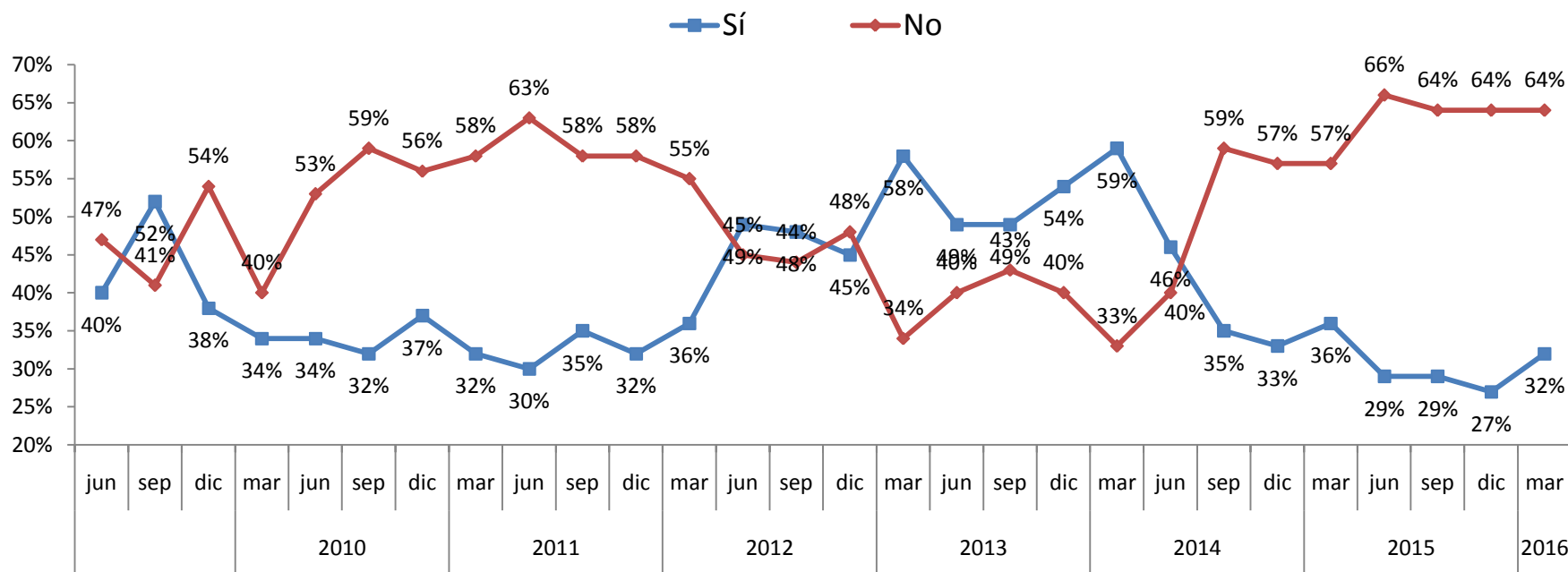
El nivel de temor a perder el empleo en marzo de 2016 se mantiene muy elevado con respecto a años previos a 2014, cuando menos del 30% de los encuestados manifestaba tener una preocupación alta o muy alta de perder su trabajo en los próximos meses. Desde 2015 se registran los valores más altos desde el año 2006, incluso incluyendo la Crisis Subprime.

¿Usted a qué tipo de trabajo aspira?



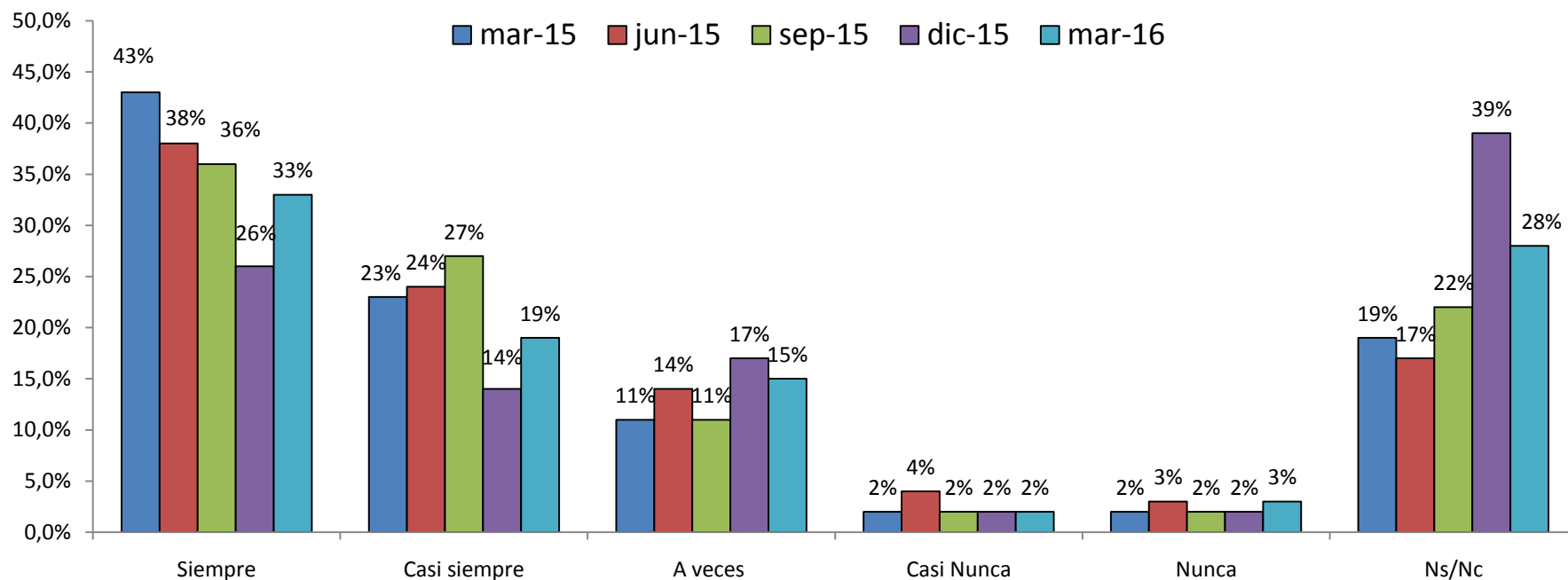
Una mejor remuneración suele ser -por lejos- la principal aspiración dentro del trabajo en los periodos de estabilidad económica. Sin embargo, hoy la estabilidad y seguridad del trabajo cobran la misma relevancia, fenómeno que viene ocurriendo desde comienzos de 2015. Así, se observa una diferencia clara con lo ocurrido en los años previos, y que no se observaba desde los peores momentos de la crisis de 2009.

¿Diría usted que el Gobierno ha hecho lo necesario para disminuir el desempleo?



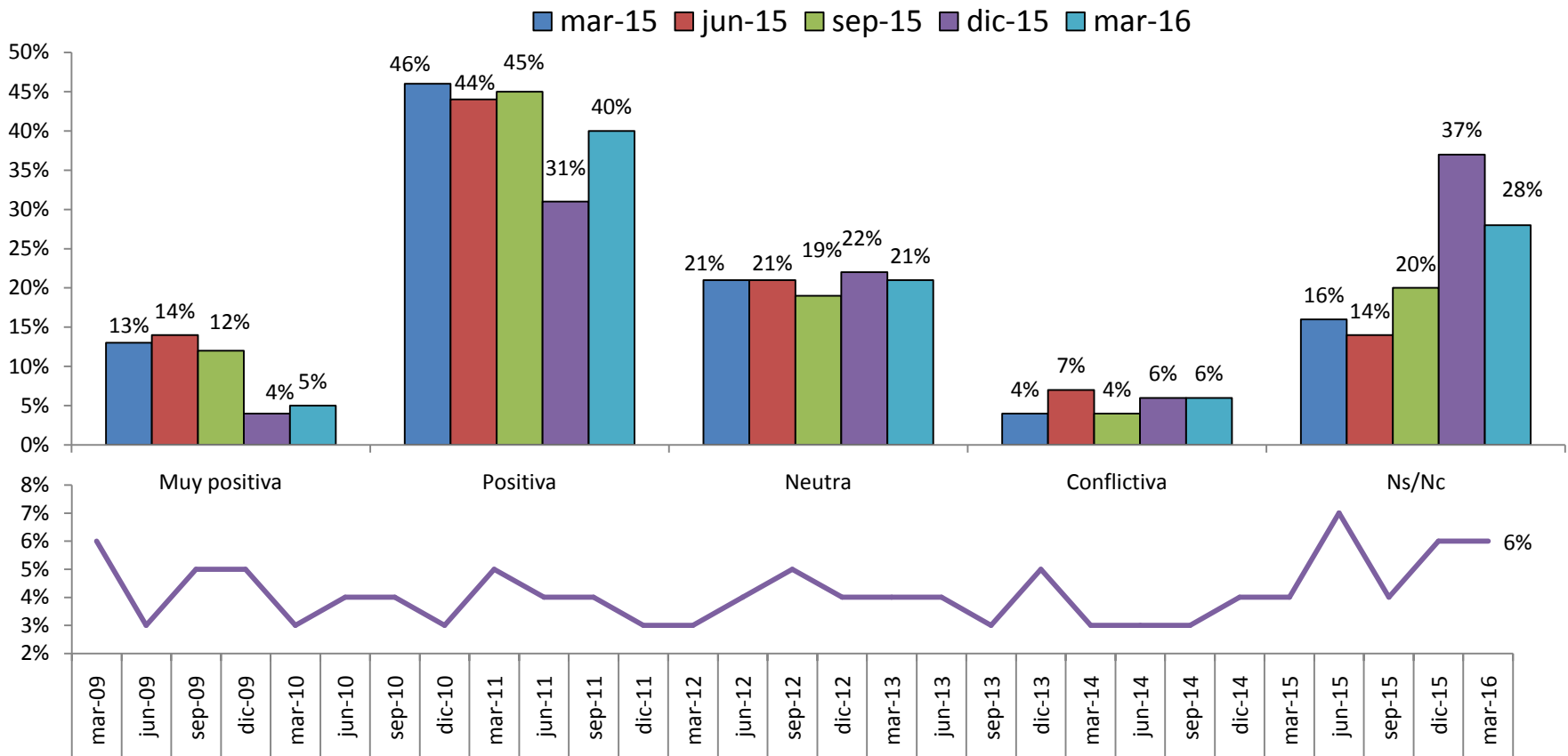
Un 32% de los encuestados opina que el Gobierno Sí ha hecho lo necesario para disminuir el desempleo. Nótese que pese al aumento de marzo, la percepción del Gobierno se encuentra en un nivel muy bajo, de hecho, recién en la medición pasada se registró la menor cifra desde que se realiza la encuesta. Por otra parte, un 64% de los encuestados considera que NO se ha hecho lo necesario desde el Gobierno, porcentaje que se encuentra levemente por debajo de los valores máximos de la encuesta registrados el año 2008.

¿La empresa en la cual Ud. trabaja cumple los acuerdos con sus trabajadores?



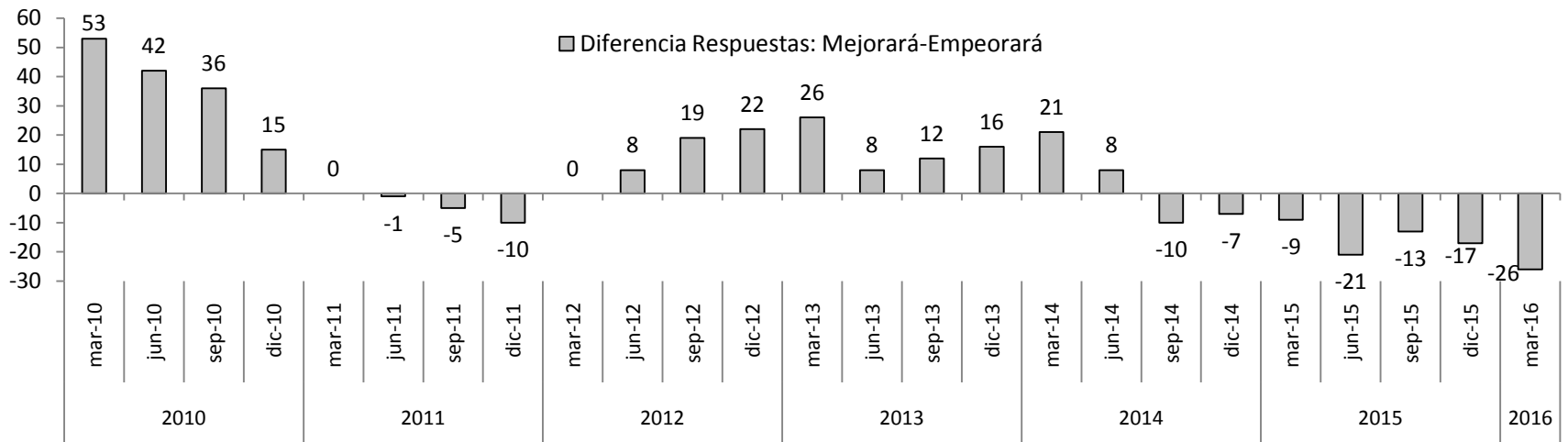
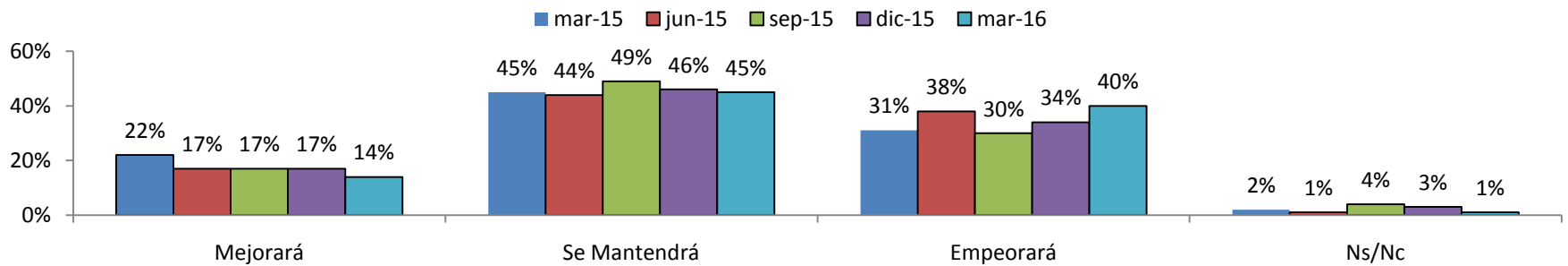
El 60% de los trabajadores señala que la empresa en la cual trabaja cumple siempre o casi siempre con los acuerdos con sus trabajadores. Esta cifra representa una mejora importante respecto al período anterior. Más allá del nuevo resultado, en general en 2014, 2015 y lo que va 2016 se ha dado una caída en la percepción de cumplimiento de las empresas, lo que podría estar respondiendo al ambiente de desconfianza y malas perspectivas tanto empresariales como de los consumidores con las empresas. Todo esto en medio de la mediática discusión de la actual reforma laboral. Ahora bien esto no se ha traducido en un aumento de quienes declaran que “Nunca o Casi Nunca” se cumple con los acuerdos, sino en un aumento de los “Ns/Nc”.

Las relaciones al interior de su empresa entre trabajadores y la dirección Ud. las califica de...



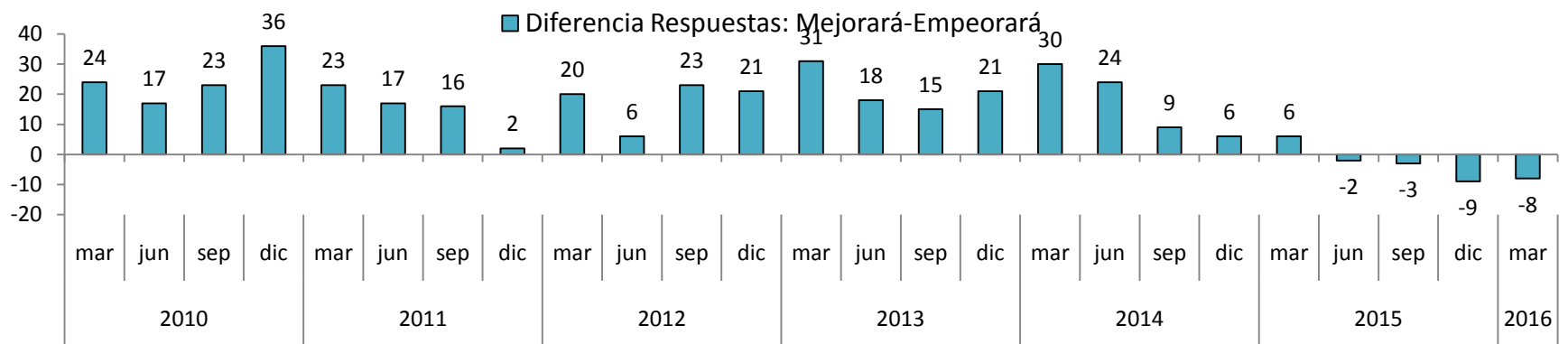
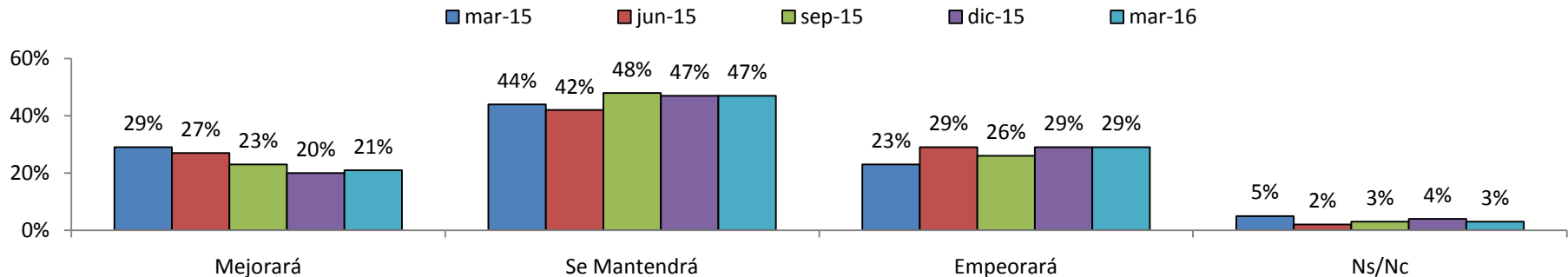
En la encuesta de diciembre se había registrado una fuerte caída de quienes consideran que las relaciones son positivas o muy positivas, desde 57% a 35%, lo que se revierte solo en parte durante marzo. Esta caída se explica por un fuerte incremento de Ns/Nc y no por una mayor percepción de relaciones conflictivas, las que representan a apenas el 6% de los encuestados.

¿Cuál es su expectativa sobre la situación de empleo en el país de aquí a 3 meses?



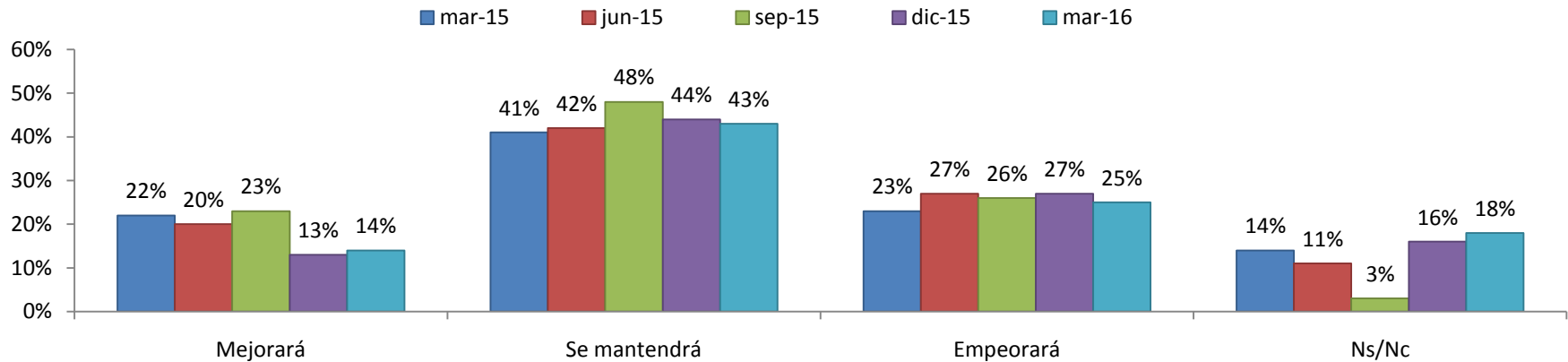
Respecto a la situación de empleo general en el país a 3 meses, sólo un 14% de los encuestados cree que mejorará, mientras que los que consideran que empeorará alcanzan el 40%. De aquí se obtiene una diferencia neta de respuestas positivas versus negativas de -26 puntos (14-40). Al compararse dicha diferencia neta con aquella verificada en los últimos años, se aprecia un deterioro claro en las expectativas: desde comienzos de 2012 sólo se venían registrando valores positivos, tendencia que se revirtió en septiembre de 2014 y que continúa empeorando.

¿Cuál es su expectativa sobre la situación de empleo en el país de aquí a 12 meses?



Al alargar a 1 año el plazo para la pregunta sobre las expectativas de la situación de empleo en el país, se mantiene la tendencia pesimista: un 21% de los encuestados cree que ésta mejorará y un 29% cree que ésta empeorará. De aquí se obtiene una diferencia neta de respuestas positivas versus negativas de -8 puntos (21-29), confirmando la tendencia que se viene registrando desde junio, mes en que se produjo la primera diferencia negativa desde que se incorpora esta pregunta en 2010.

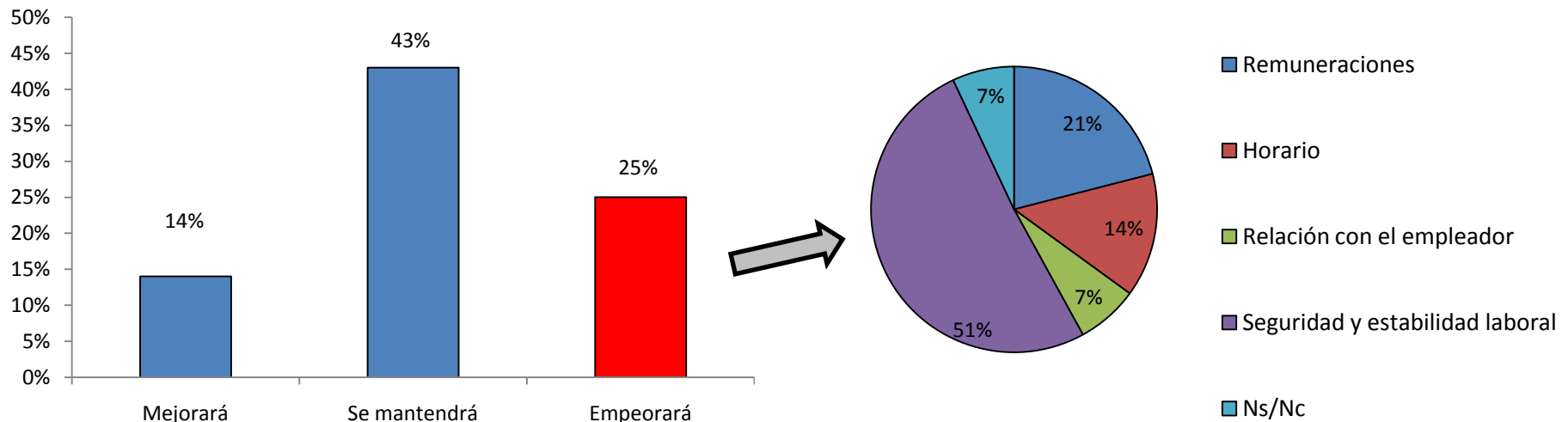
Preguntas de Coyuntura Reforma Laboral: ¿Cómo cree usted que la reforma laboral afectará la calidad de su empleo?



A partir de fines de 2014 se han incorporado preguntas que irán cambiando de acuerdo a la discusión y coyuntura del momento. En esta edición, nuevamente con ocasión de la discusión de las reformas laborales del gobierno en materia sindical, se pregunta respecto a la visión de la ciudadanía en esta materia. En particular, se ha preguntado en esta o ediciones recientes, respecto a si la reforma mejorará la situación laboral, y cómo; si los sindicatos representan los intereses de los trabajadores; y respecto al reemplazo en huelga.

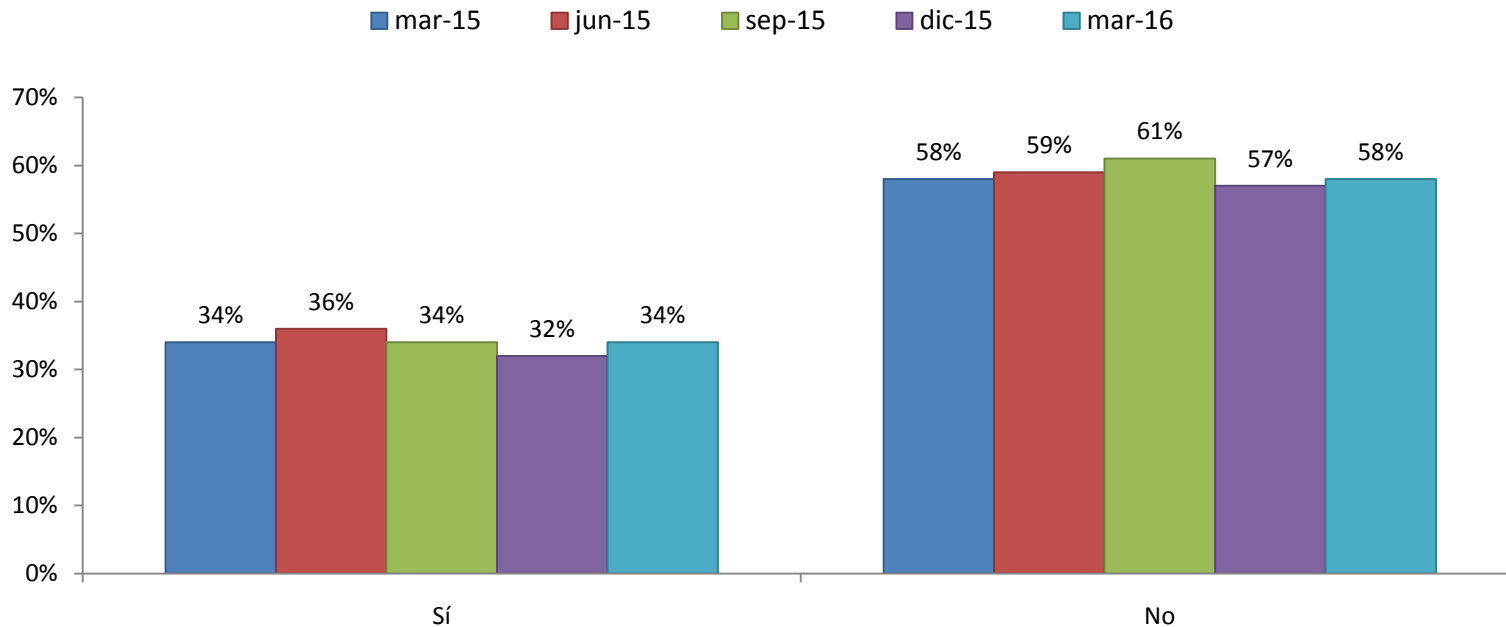
En la primera de estas preguntas se obtiene nuevamente una mayoría relevante de 43% del total que no ve mayores cambios en la calidad de su empleo producto de la reforma hoy en discusión, mientras que se ha ido registrando una caída importante en el porcentaje que estima que la reforma laboral mejorará la calidad de su empleo (desde 23% en septiembre a 14% en marzo).

Finalmente, con respecto a su respuesta anterior, ¿en que ámbito cree que su empleo se verá beneficiado o afectado?



Al preguntar por el ámbito que la persona cree se verá afectado por la reforma laboral, se obtiene que dentro del 25% que en la encuesta de marzo consideró que la reforma laboral empeorará su situación laboral, la mayor parte, un 51% considera que afectara su seguridad y estabilidad laboral. Esto seguido por un 21% que cree que sus remuneraciones podrían verse afectadas, y un 14% que responde que su horario. Nótese que sólo un número bastante pequeño estima que la relación con el empleador podría verse afectada negativamente.

¿Considera usted que los sindicatos representan los intereses de todos los trabajadores?



Respecto a si los sindicatos efectivamente representan los intereses de todos los trabajadores, en línea con los resultados previos, más de la mitad de los encuestados (58%) estima que no lo hacen, mientras que un 34% declara que estos sí lo hacen (el resto Ns/Nc). De aquí se confirma que un número importante de personas dudaría del rol de los sindicatos en la representación del trabajador, lo que sin duda es relevante considerando las atribuciones y protagonismo que el proyecto de ley hoy en discusión busca entregarle a estas organizaciones.



LIBERTAD Y DESARROLLO