



# Encuesta de Percepción del Desempleo

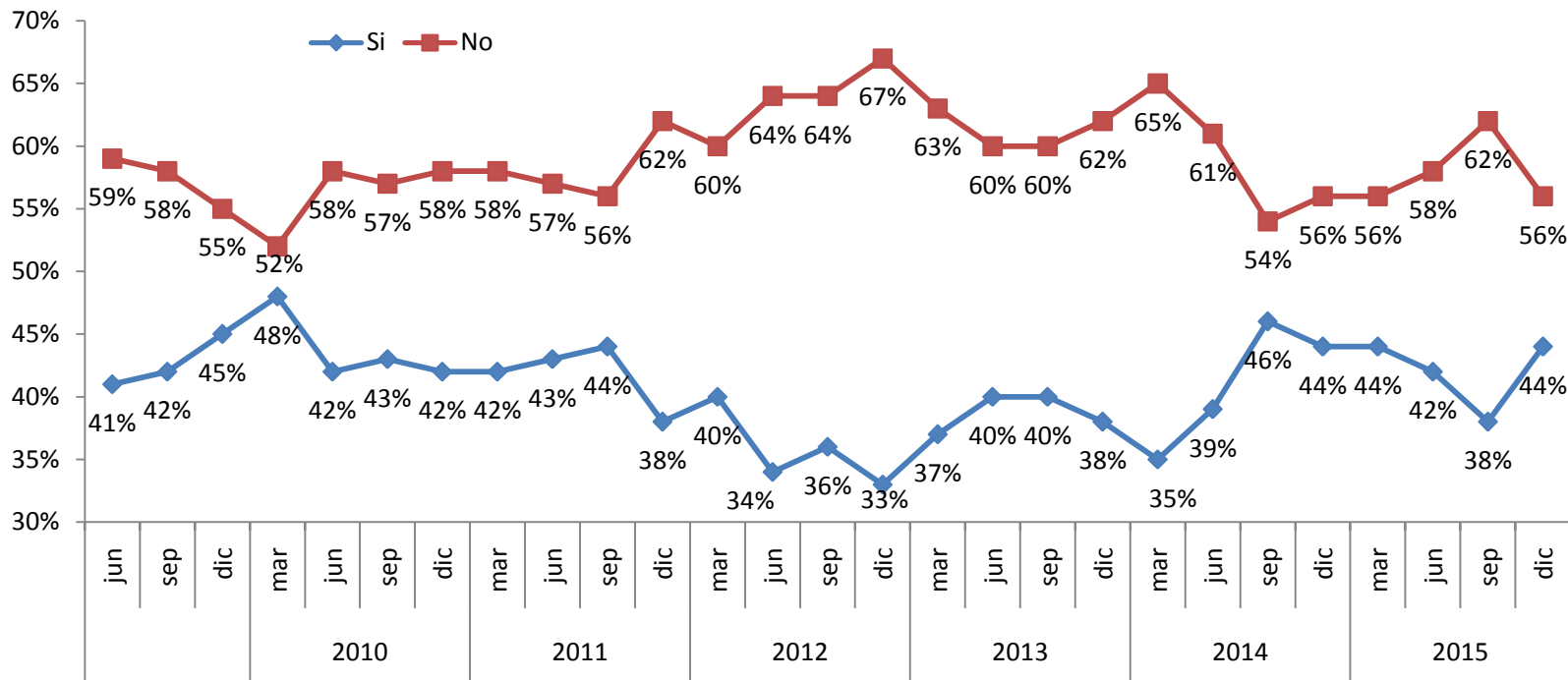
Programa Económico  
Libertad y Desarrollo

Diciembre 2015

# Ficha Técnica

<b>Tipo de Encuesta</b>	Telefónica, con operadoras en vivo.
<b>Fecha</b>	18, 19 y 21 de diciembre de 2015.
<b>Universo</b>	Personas mayores de 18 años, correspondientes a las principales ciudades del país, las que representan un 80% de los hogares.
<b>Marco Muestral</b>	Habitantes de las principales comunas urbanas del país conectados a la red telefónica. La cobertura telefónica alcanza un 80% promedio.
<b>Muestra</b>	803 personas a través de una selección aleatoria de teléfonos. Encuestas realizadas en 66 comunas a nivel nacional, incluyéndose comunas del Área Metropolitana de Santiago, además de San Bernardo, Puente Alto, Arica, Iquique, Antofagasta, La Serena, Coquimbo, Valparaíso, Viña del Mar, Rancagua, Curicó, Talca, Linares, Chillán, Talcahuano, Concepción, Los Ángeles, Temuco y Puntas Arenas.
<b>Error Estimado</b>	El margen de error asociado es de 3,46 puntos porcentuales con un nivel de confianza del 95% para el tamaño muestral seleccionado.

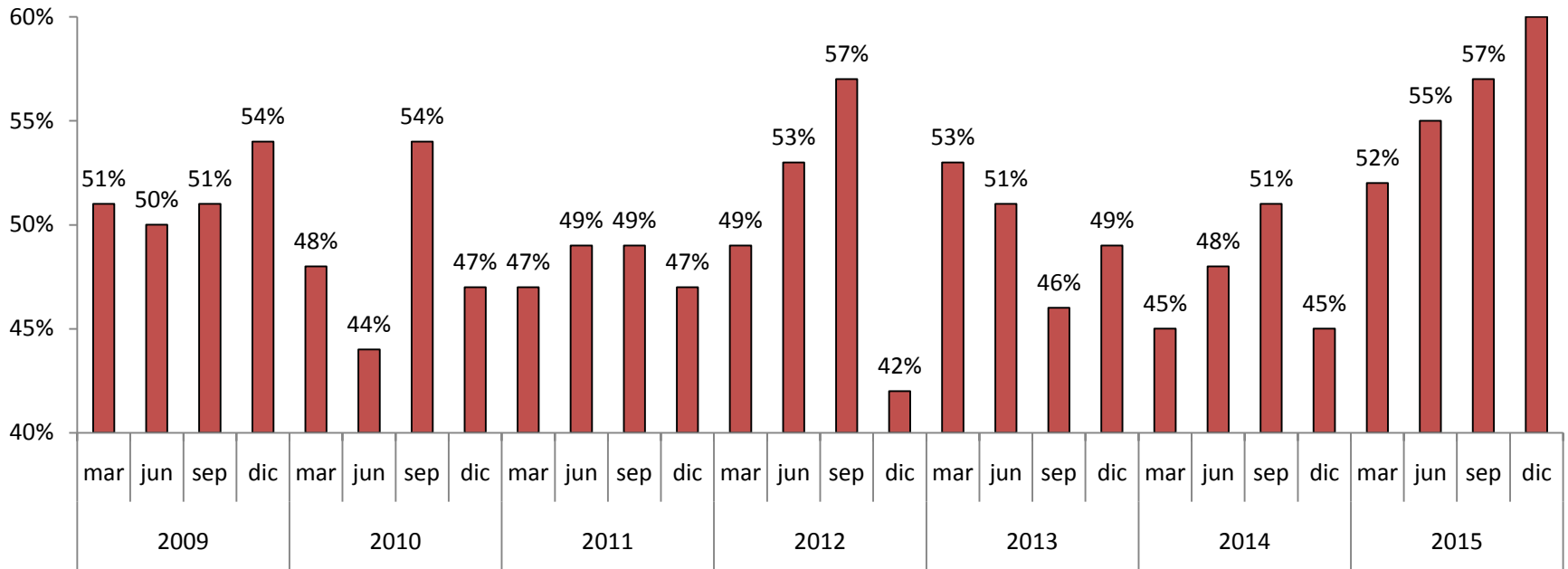
# ¿Se encuentra usted o alguien de su familia, que esté en edad de trabajar, buscando trabajo activamente sin poder encontrarlo?



El porcentaje de familias que tiene al menos a uno de sus miembros sin trabajo aumentó respecto a la medición de septiembre, en línea con el dato de diciembre 2014. El actual registro es superior al promedio de los últimos 10 años de 39% (esto incluyendo la Crisis Subprime). Nótese aquí, que en casi un tercio de los hogares que responden afirmativamente, el encuestado señala que hay 2 o más personas desempleadas.

# ¿Es una de las personas que está sin trabajo el Jefe de Hogar?

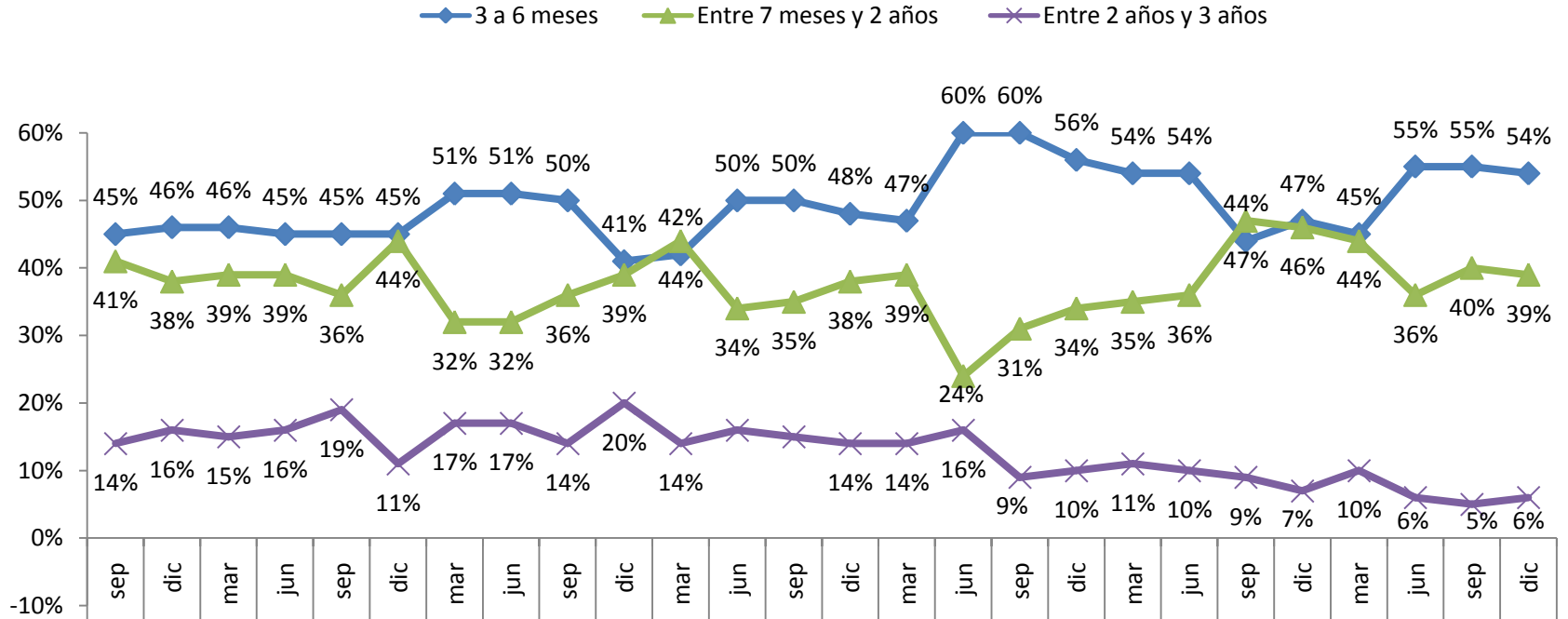
% de respuestas afirmativas



**Dentro de las familias que tienen al menos un desempleado dentro de su hogar, un 60% corresponde a jefes de hogar. Esta cifra vuelve a empeorar, confirmando una tendencia que viene desde mediados de 2014. Este registro es hoy 15 puntos porcentuales mayor que el obtenido en el mismo mes de 2014, siendo éste el más elevado desde el año 2004 en que se toma esta encuesta.**

# El que está desempleado, ¿cuánto tiempo lleva sin trabajo?

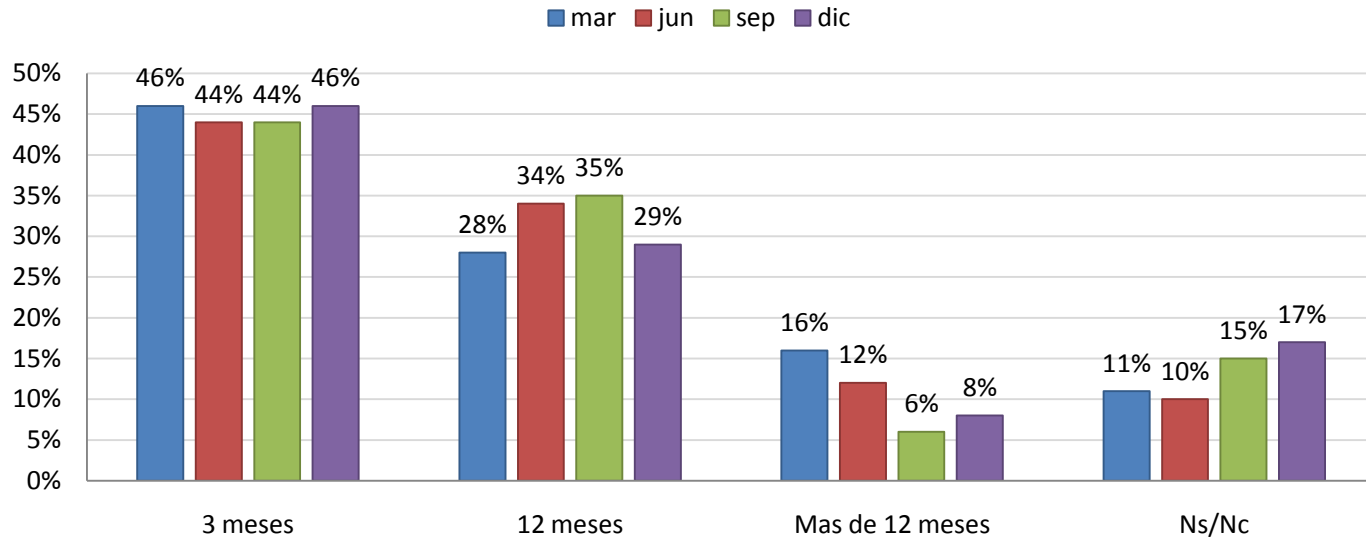
De ser el Jefe de Hogar una de las personas sin trabajo, refiérase a él.



En general, se aprecia que aquellos desempleados por un tiempo más breve (3 a 6 meses) se mantienen en un nivel bastante alto desde marzo, en desmedro de los que llevan más de 6 meses. En particular, las personas que llevan mayor tiempo sin trabajo (entre 2 y 3 años) se mantienen notablemente bajas (en un 6%), en línea con las últimas mediciones.

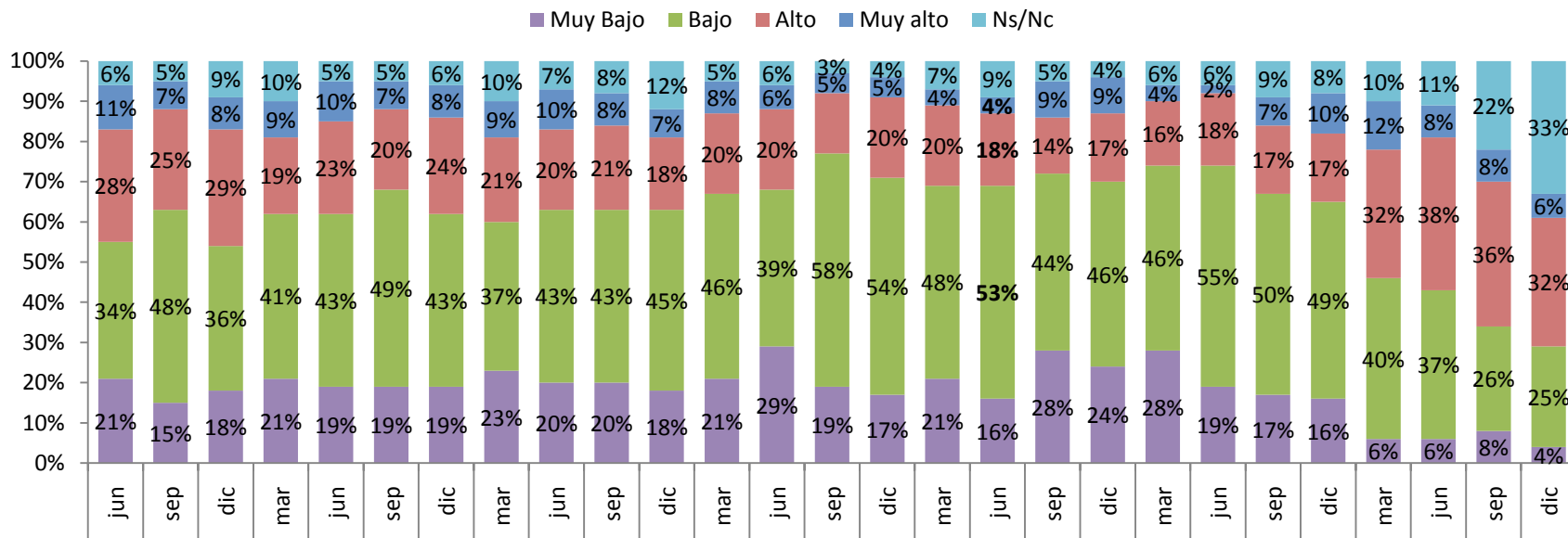
# ¿En qué plazo cree Ud. que su familiar desempleado tendrá oportunidad de encontrar trabajo?

De ser el Jefe de Hogar una de las personas sin trabajo, refiérase a él.



Esta es una nueva pregunta incorporada al cuestionario en marzo de este año y su evolución permitiría acercarse de mejor manera a las percepciones respecto de las oportunidades de encontrar trabajo de parte de los encuestados. La mayor parte de los encuestados cree que el miembro de su familia que está desempleado encontrará trabajo en los próximos 3 meses, en línea con las mediciones anteriores. Asimismo, aumenta el porcentaje de personas que cree que lo hará en más de 12 meses, pero especialmente de aquéllos que no contestan la pregunta.

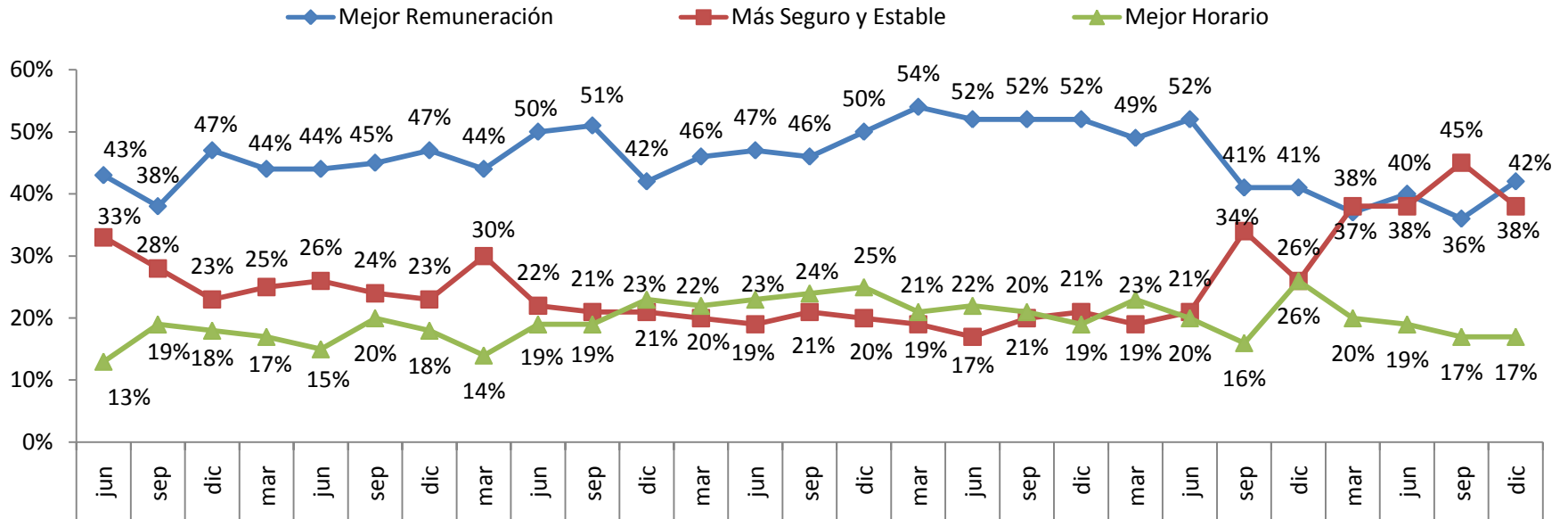
# ¿Cuál diría usted que es su nivel de temor a perder su trabajo en los próximos meses?



	PROMEDIOS ANUALES										2014				2015			
	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	mar	jun	sep	dic	mar	jun	sep	dic
<b>Alto+Muy Alto</b>	35.8%	33.8%	47.5%	36.0%	34.0%	37.5%	30.0%	28.5%	24.8%	23.8%	20.0%	20.0%	24.0%	27.0%	44.0%	46.0%	44%	38%
<b>Bajo+Muy Bajo</b>	63.8%	52.0%	52.3%	64.0%	61.0%	56.5%	63.5%	62.3%	70.8%	70.0%	74.0%	74.0%	67.0%	65.0%	46.0%	43.0%	34%	29%

**El nivel de temor a perder el empleo en diciembre de 2015 se mantiene elevado con respecto al año 2014, cuando menos del 30% de los encuestados manifestaba tener una preocupación alta o muy alta de perder su trabajo en los próximos meses. Ahora bien, se registra un incremento importante en el porcentaje de no respuestas (Ns/Nc), lo que da cuenta de una situación de incertidumbre. En lo que va de 2015 se registran los valores más altos desde el año 2006, incluso incluyendo la Crisis Subprime.**

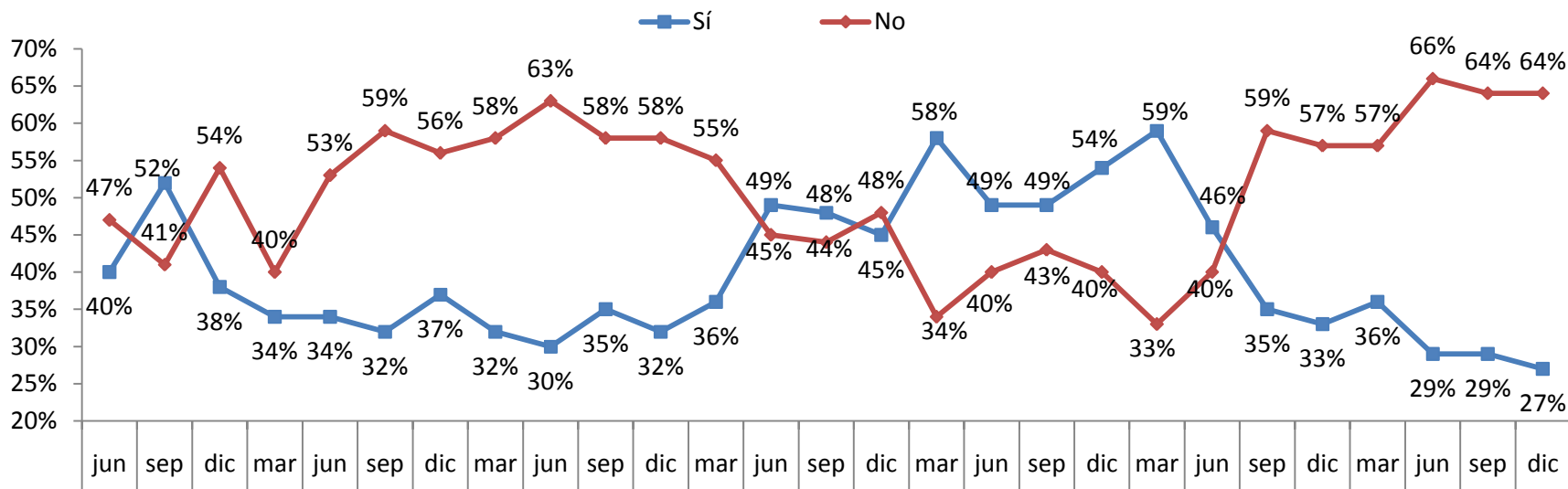
# ¿Usted a qué tipo de trabajo aspira?



Una mejor remuneración suele ser -por lejos- la principal aspiración dentro del trabajo en los periodos de estabilidad económica. Sin embargo, hoy la estabilidad y seguridad del trabajo cobran casi la misma relevancia, fenómeno que viene ocurriendo durante todo este año. Así, se observa una diferencia clara con lo ocurrido en los años previos, desde los peores momentos de las crisis de 2009.

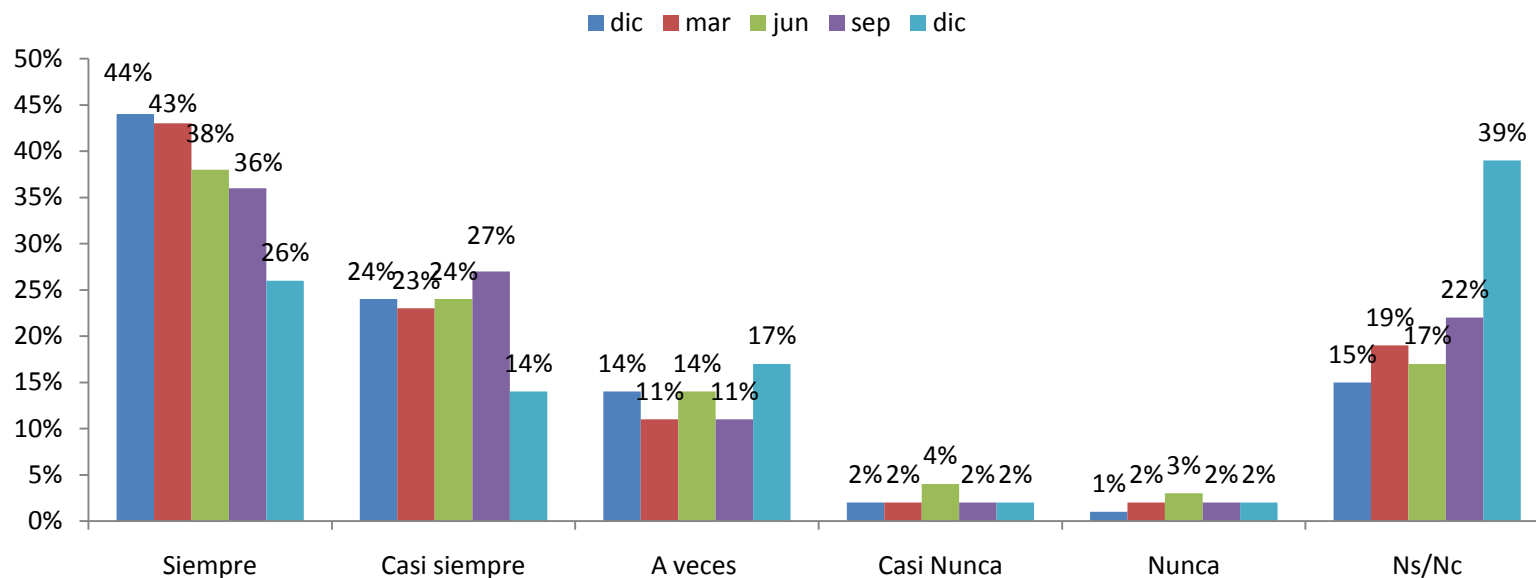


# ¿Diría usted que el Gobierno ha hecho lo necesario para disminuir el desempleo?



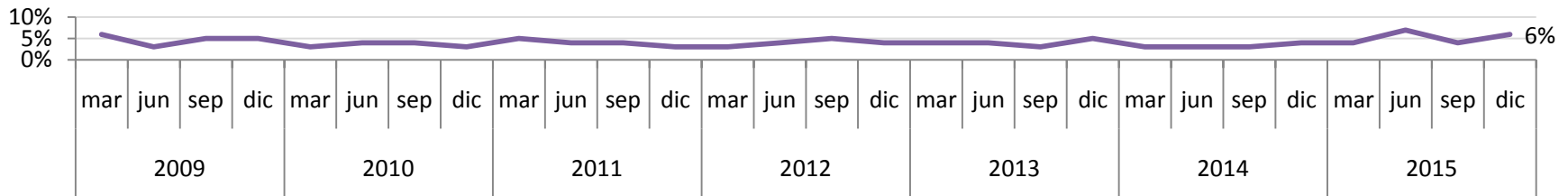
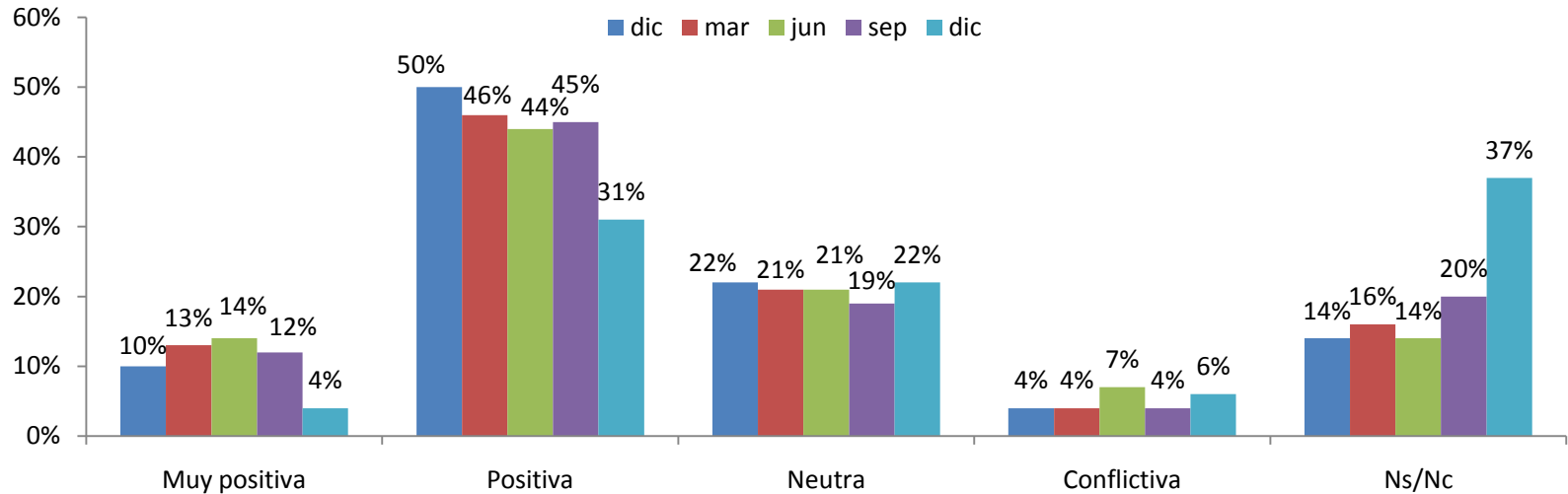
Sólo un 27% de los encuestados opina que el Gobierno SÍ ha hecho lo necesario para disminuir el desempleo. Esta cifra desciende respecto a la última medición y es la menor cifra desde que se realiza la encuesta. Por otra parte, un 64% de los encuestados considera que NO se ha hecho lo necesario desde el Gobierno, porcentaje que se encuentra levemente por debajo de los valores máximos de la encuesta registrados el año 2008.

# ¿La empresa en la cual Ud. trabaja cumple los acuerdos con sus trabajadores?



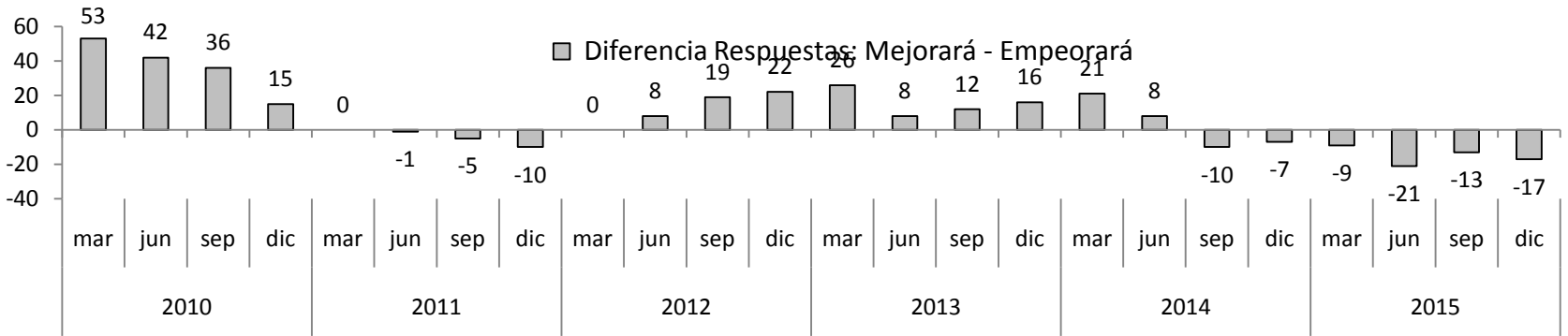
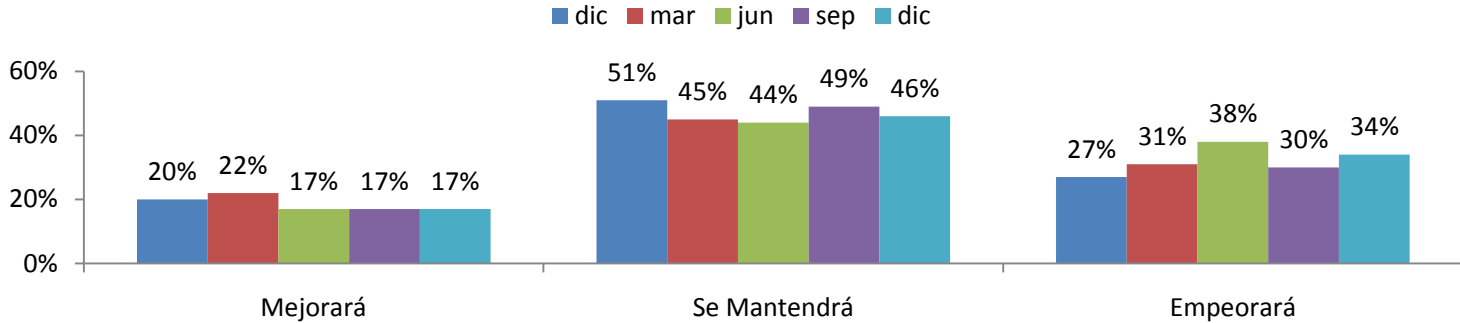
El 40% de los trabajadores señala que la empresa en la cual trabaja cumple siempre o casi siempre con los acuerdos con sus trabajadores. Esta cifra representa una caída importante respecto al período anterior, la que sin embargo se explica por el mayor porcentaje de Ns/Nc, y no por la proporción que considera que su empresa no cumple nunca o casi nunca con sus acuerdos (que se mantiene en 4%). En 2014 y lo que va de 2015 se ha dado una caída en la percepción de cumplimiento de las empresas, lo que podría estar respondiendo al ambiente de desconfianza y malas perspectivas tanto empresariales como de los consumidores con las empresas. Todo esto en medio de la mediática discusión de la actual reforma laboral.

# Las relaciones al interior de su empresa entre trabajadores y la dirección Ud. las califica de...



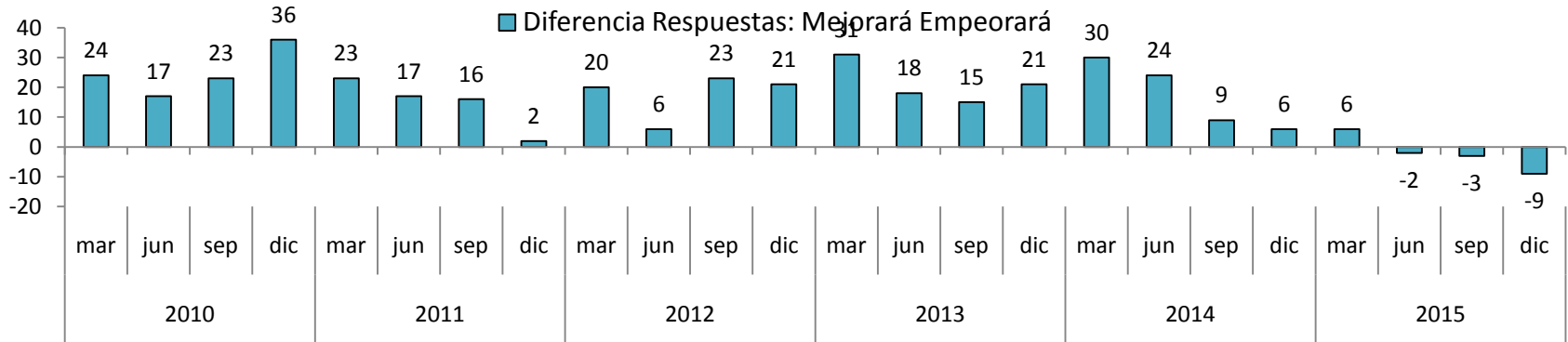
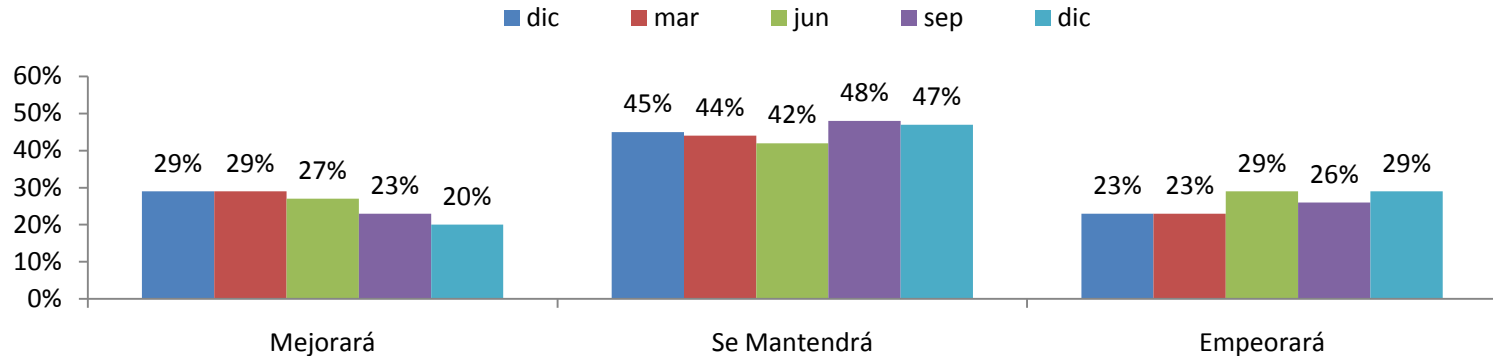
**En la encuesta de diciembre se registra una fuerte caída de quienes consideran que las relaciones son positivas o muy positivas, desde 57% a 35%. Esta caída, sin embargo, se explica por un fuerte incremento de Ns/Nc, y no por una mayor percepción de relaciones conflictivas, las que representan a apenas el 6% de los encuestados (versus 4% de la medición anterior).**

# ¿Cuál es su expectativa sobre la situación de empleo en el país de aquí a 3 meses?



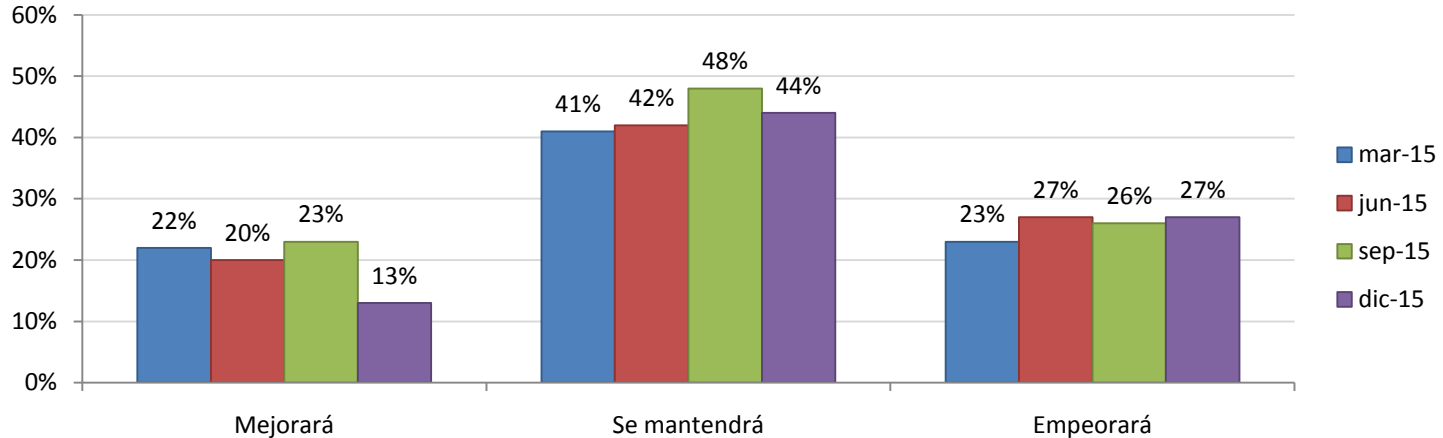
Respecto a la expectativa sobre la situación de empleo general en el país a 3 meses, sólo un 17% de los encuestados responde que cree que mejorará, mientras que los que consideran que empeorará alcanzan el 34%. De aquí se obtiene una diferencia neta de respuestas positivas versus negativas de -17 puntos (17-34). Al compararse dicha diferencia neta con aquella verificada en los últimos años, se aprecia un deterioro claro en las expectativas: desde comienzos de 2012 sólo se venían registrando valores positivos, tendencia que se revirtió en septiembre de 2014.

# ¿Cuál es su expectativa sobre la situación de empleo en el país de aquí a 12 meses?



Al alargar a 1 año el plazo para la pregunta sobre las expectativas de la situación de empleo en el país, se mantiene la tendencia pesimista: un 20% de los encuestados cree que ésta mejorará y un 29% cree que ésta empeorará. De aquí se obtiene una diferencia neta de respuestas positivas versus negativas de -9 puntos (20-29), confirmando la tendencia que se viene registrando desde junio, mes en que se produjo la primera diferencia negativa desde que se incorpora esta pregunta en 2010.

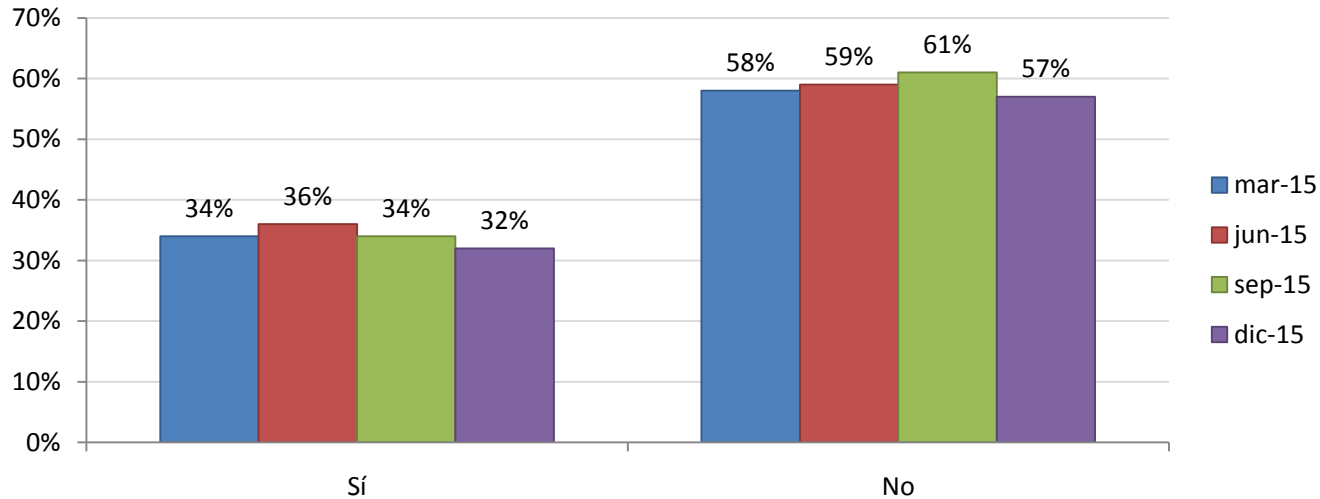
## Preguntas de Coyuntura Reforma Laboral: ¿Cómo cree usted que la reforma laboral afectará la calidad de su empleo?



A partir de fines de 2014 se han incorporado preguntas que irán cambiando de acuerdo a la discusión y coyuntura del momento. En esta edición, nuevamente con ocasión de la discusión de las reformas laborales del gobierno en materia sindical, se pregunta respecto a la visión de la ciudadanía en esta materia. En particular, se pregunta respecto a si la reforma mejorará su situación laboral y si los sindicatos representan los intereses de los trabajadores, además se retoma la pregunta de junio relativa al reemplazo en huelga.

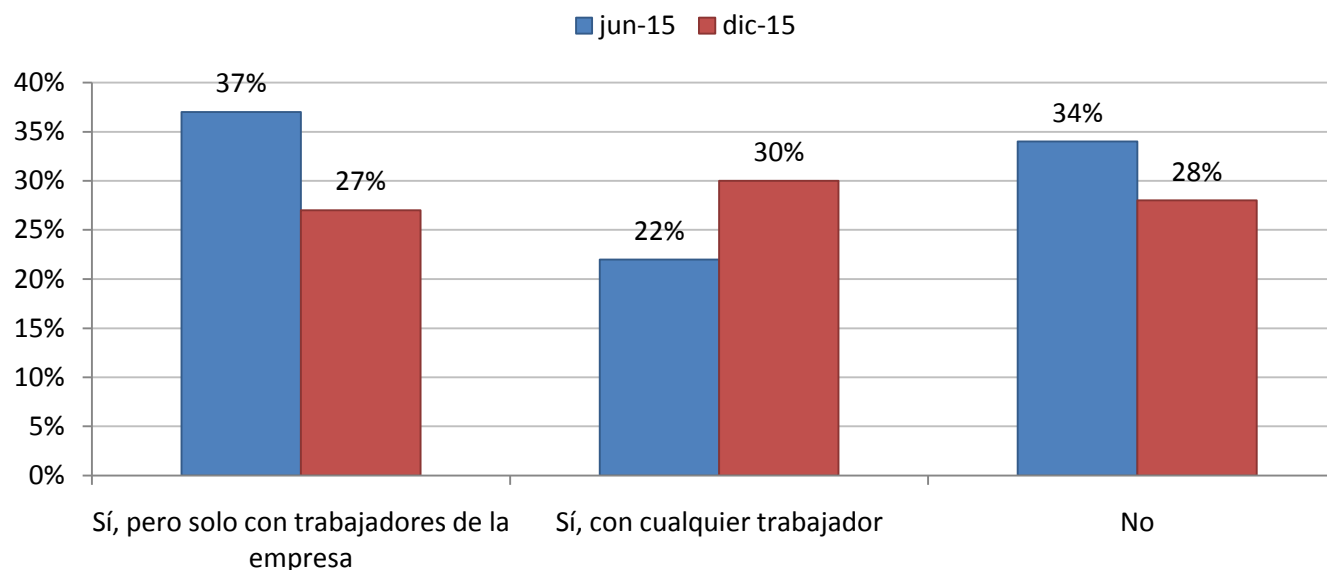
En la primera de estas preguntas se obtiene nuevamente una mayoría relevante de 44% del total que no ve mayores cambios en la calidad de su empleo producto de la reforma hoy en discusión, mientras que se registra una caída importante en el porcentaje que estima que la reforma laboral mejorará la calidad de su empleo (desde 23% en septiembre a 13% en diciembre).

# ¿Considera usted que los sindicatos representan los intereses de todos los trabajadores?



Respecto a si los sindicatos efectivamente representan los intereses de todos los trabajadores, en línea con los resultados previos, más de la mitad de los encuestados (57%) estima que no lo hacen, mientras que un 32% declara que estos sí lo hacen (el resto Ns/Nc). De aquí se confirma que un número importante de personas dudaría del rol de los sindicatos en la representación del trabajador, lo que sin duda es relevante considerando las atribuciones y protagonismo que el proyecto de ley hoy en discusión busca entregarle a estas organizaciones.

# ¿Le parece a Ud. que se pueda reemplazar a los trabajadores en huelga, luego de 15 días y habiendo sido éstos económicamente compensados, para que la empresa pueda seguir operando?



Respecto al reemplazo luego de 15 días de huelga, 30% de los encuestados considera que debiera llevarse a cabo con cualquier trabajador, mientras que 27% cree que debiera hacerse pero con trabajadores de la misma empresa. En tanto, 28% considera que no debiera reemplazarse a los trabajadores paralizados.





25 AÑOS

---

LIBERTAD Y  
DESARROLLO